

## МАСТЕРА КОНТРОЛЯ

СОТРУДНИКИ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ЗАНЯЛИ ТРИ ПЕРВЫХ И ТРИ ВТОРЫХ МЕСТА НА XVII ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ СПЕЦИАЛИСТОВ НЕРАЗРУШАЮЩЕГО КОНТРОЛЯ В ПЕРМИ. ПОБЕДИТЕЛИ РЕГИОНАЛЬНОГО ЭТАПА ПРЕДСТАВЯТ НАШУ КОМПАНИЮ В ФИНАЛЕ КОНКУРСА, КОТОРЫЙ ПРОЙДЕТ В МАРТЕ В МОСКВЕ.



>>> стр. 3

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

## СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТОРО

В ООО «Газпром нефтехим Салават» продолжается реализация проекта ТОРО, основное предназначение которого оцифровать и систематизировать техническое и ремонтное обслуживание на предприятии.

Пилотный проект по техническому и ремонтному обслуживанию (ТОРО) в компании был запущен в конце 2012 года на газохимическом заводе. В 2014-2015 годах активно формировались базы данных об оборудовании ГХЗ, составлялись технологические карты ремонта. В 2016 году руководство предприятия приняло решение о расширении проекта на заводы «Мономер» и НПЗ, лабораторно-аналитическое управление, единый складской комплекс, цех обслуживания коммуникаций основных производств. Началось формирование базы данных по оборудованию и технологическим картам по остальным подразделениям Общества.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РБ СОСТОЯЛОСЬ СОВЕЩАНИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ».  
СТР. 2



«НАША ПЕРСПЕКТИВА – СТАБИЛЬНОСТЬ, БЕЗОПАСНОСТЬ, РАЗВИТИЕ».  
СТР. 4



## ГODOVое ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ» СОСТОИТСЯ 26 ИЮНЯ



Совет директоров принял решение провести годовое общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 26 июня 2020 года в г. Санкт-Петербурге. Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в совет директоров и ревизионную комиссию ПАО «Газпром». Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы: утверждение годового отчета Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2019 года и другие.

## ГАЗИФИКАЦИЯ. ИТОГИ-2019



Работа по газификации Башкортостана – одно из приоритетных направлений деятельности «Газпрома» в республике. Фактический уровень газификации составляет более 82 %. В 2019 году построено 125 внутренних газопроводов общей протяженностью более 300 км, при этом газифицировано свыше 20 новых населенных пунктов. Указом Главы РБ утвержден порядок по возмещению расходов на подключение газа льготным категориям граждан. В бюджете республики на эти цели запланировано более 650 млн рублей, из них в конце 2019 года уже выделено 64 млн руб.

## ОРЕНБУРГСКИЕ ФИЛИАЛЫ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ПОСЕТИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ КАЗАХСТАНСКИХ КОМПАНИЙ



Делегация компаний Karachaganak Petroleum Operating B.V. и ТОО «КазРосГаз» ознакомилась с производственными объектами ООО «Газпром переработка» в Оренбурге.

На гелиевом заводе казахстанские партнеры ознакомились с особенностями технологии переработки газа на технологических установках завода, производства этановой фракции, налива и отгрузки сжиженных углеводородных газов, вырабатываемых в рамках заключенного договора на переработку газа между ООО «Газпром переработка» и ТОО «КазРосГаз».

# ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ» — СОВМЕСТНАЯ РАБОТА

**В Правительстве Республики Башкортостан состоялось совещание, посвященное организации и проведению в Уфе корпоративного фестиваля самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».**

**В** этом году честь и ответственность принимать грандиозный корпоративный конкурс выпала компании «Газпром нефтехим Салават». С 7 по 13 ноября в Уфу съедутся представители 21 дочернего общества «Газпрома» из разных регионов страны, в общей сложности более 1400 участников и гостей. Чтобы обеспечить им достойный прием, пребывание в столице республики, организовать площадки для репетиций и выступлений, ведется совместная работа ООО «Газпром

нефтехим Салават» и Правительства Башкортостана.

Так, на совещании 6 февраля рассмотрели вопросы проживания участников, в частности необходимости 100 % бронирования номерных фондов лучших отелей города, взаимодействия с Министерством культуры РБ для организации культурной и экскурсионной программы для гостей и участников, организации питания и обеспечения питьевого режима участников, транспортного обеспечения, а также информационной поддержки фестиваля.

Ранее, 31 января, в Уфе состоялось совещание по организационным вопросам проведения фестиваля с участием представителей Департамента по информационной политике ПАО «Газпром». Организаторы фестиваля 2016 года – ООО «Газпром



трансгаз Уфа» рассказали о своем опыте проведения «Факела» в Уфе.

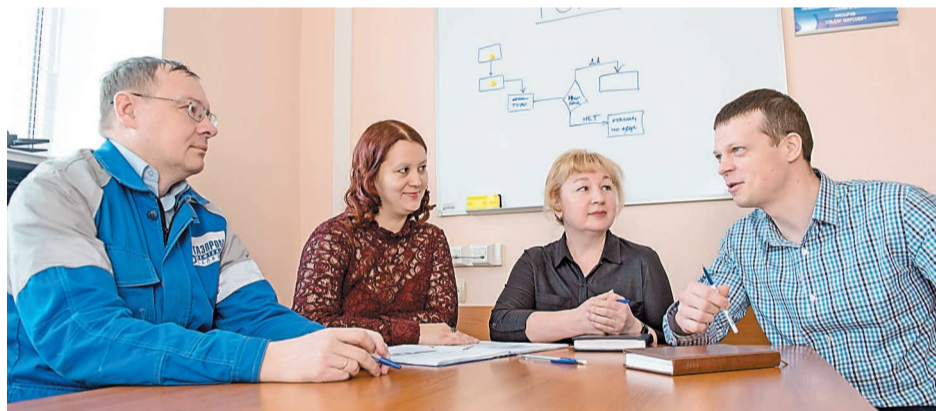
Напомним, 24 декабря 2019 года Глава Башкортостана Радий Хабиров подписал Распоряжение об обеспечении проведения в Уфе корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром». В соответствии с документом образован организационный комитет по подготовке и проведению фестиваля, утвержден план мероприятий. От республики работу, связанную с проведением фестиваля, курирует первый заместитель Премьер-министра Правительства РБ Андрей Назаров.

Элина УСМАНОВА

## В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

стр. 1 <<<

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ТОРО



Участники рабочей группы проекта «Автоматизация ТОРО в ИС SAP» за обсуждением процедуры планирования ремонтов в информационной системе

В 2019 году проектная группа занималась выполнением III этапа программы ТОРО. А именно: сбором и оцифровкой нормативной базы, отработкой механизма годового планирования, настройкой информационной системы и программных средств, разработкой полномочий и ролей пользователей, инструкций по календарному планированию, тестированием функциональности, обучением пользователей, подготовкой данных для календарного планирования по всему оборудованию Общества. В итоге проектная группа вплотную подошла к началу промышленной эксплуатации бизнес-процедуры «Годовое планирование ремонтов в ИС SAP».

– Центр компетенций SAP УИТиС разработал инструкции и провел обучение работе в системе более 300 специалистов ремонтных служб. Оцифрованы формы учетной и ремонтной документации – перечни оборудования, планы-графики ремонтов, освидетельствования, проверки-

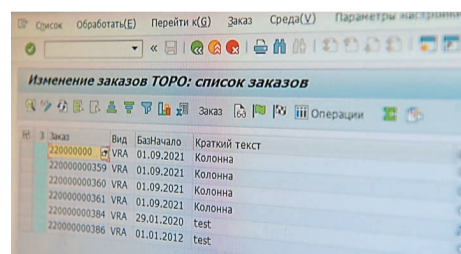
калибровки. На примере установки ЭЛОУ АВТ-6 в декабре 2019 года была проведена демонстрация контрольного примера результатов проекта SAP ТОРО для руководства ПАО «Газпром», – говорит главный специалист группы методологии ремонтов Сергей Девятков.

В рамках утвержденных мероприятий были разработаны и смоделированы примеры жизненного цикла процедуры ТОРО от начала планирования ремонтов до фактического закрытия работ.

– Анализ показал, что при правильном подходе есть возможность уменьшения трудоемкости и продолжительности отдельных бумажных и иных процедур на 20-30 %, а в некоторых случаях и в 2 раза, если вместо документов в формате Word и Excel использовать системные документы SAP, – поясняет Сергей Федорович. – В дальнейшем это позволит специалистам ремонтных служб Общества уделять большую часть рабочего времени непосред-

## ЭФФЕКТЫ ПРОЕКТА ТОРО

Ожидается увеличение точности планирования ремонтных работ. Появится возможность более эффективного распределения и использования трудовых и материальных ресурсов. Оптимизируется документооборот. Специалисты смогут просчитывать экономическую целесообразность ремонта оборудования, работающего за пределами нормативного срока эксплуатации. Накопленная информация в электронном виде будет использоваться для принятия решения о переходе на предиктивное обслуживание оборудования.



Графический интерфейс модуля РМ (ТОРО) информационной системы SAP ERP

ственно инженерно-техническим задачам, а не бумажной работе.

В ближайшее время в рамках III этапа планируется запустить информационные системы в промышленную эксплуатацию, произвести расширение функционала электронного журнала выявленных дефектов и неисправностей. После чего начнется реализация IV этапа проекта ТОРО, связанная с оперативным планированием ремонтов, учетом выполненных работ. Также в планах продолжить реализацию отдельного ИТ-проекта, затрагивающего сетевое календарное и ресурсное планирование остановочных ремонтов.

Алевтина ЛОЖКИНА

**Автоматизация процессов ТОРО может снизить трудоемкость и продолжительность отдельных бумажных процедур на 20-30 %**



# МАСТЕРА КОНТРОЛЯ

Какова скорость ультразвука в вакууме, что такое чешуйчатость сварного шва, какое раскрытие имеет непровар в сварном соединении – вопросы на углубленное знание физики и по специфике работы встретил своих участников отборочный этап конкурса. С 27 по 31 января в Пермь съехались специалисты из Салавата, Казани, Уфы, Челябинска, Альметьевска, Перми для определения лучших по профессии. Организатором конкурса выступило Российское общество по неразрушающему контролю и технической диагностике при поддержке Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

Участникам профессионального состязания было предложено показать свою работу по 6 методам неразрушающего контроля. Сотрудники нашей компании демонстрировали знания и практические навыки по пяти из них: акустическому (ультразвуковому), радиационному, проникающими веществами (капиллярному), магнитному, вибродиагностическому.

В ходе первого этапа специалисты должны были ответить в течение часа на 40 вопросов. Чтобы выполнить практическое задание второго тура, участники выявляли дефекты в предоставленных организаторами образцах и составляли технические карты. В зависимости от используемого метода неразрушающего контроля этот этап длился от 4 до 6 часов.

По итогам всех испытаний первое место в ультразвуковом методе занял начальник сектора неразрушающего контроля Управления главного механика Алексей Бережной. Он стал лидером с отрывом в 15 баллов.

– Ультразвуковой метод довольно сложен, ведь здесь в отличие от других способов контроля дефект сварного шва нужно найти внутри соединения, – рассказывает Алексей Бережной. – Кроме того, здесь была самая большая конкуренция. При подготовке к конкурсу мы проработали порядка 800 теоретических вопросов, а практика была сопряжена непосредственно с нашей работой на предприятии, главная цель которой – обеспечение безопасности людей и производства. Успешное выступление на всероссийском конкурсе еще раз доказывает высокую квалификацию сотрудников лаборатории металлов нашей компании – одного из лидеров неразрушающего контроля в регионе.

Первое место в контроле проникающими веществами занял дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю Сергей Подшивалов:

– Мы не только выявляли дефекты в двух контрольных образцах, но и подробно описывали процедуры, начиная с подготовки и заканчивая результатами. Капиллярный метод не быстрый – сама процедура занимает много времени и зависит от условий контроля, оборудования. Сначала исследуемую поверхность мы подготавливаем, наносим пенетрант, держиваем его, снимаем излишки, наносим проявитель. Дефект тоже проявляется лишь спустя некоторое время.

По этому же методу второе место занял коллега Сергея – дефектоскопист Дмитрий Инкин. «Для того чтобы стать лучшим



Сотрудники сектора неразрушающего контроля (слева-направо) Александр Горбунов, Сергей Подшивалов, Алексей Бережной, Иван Котомцев, Дмитрий Инкин

среди достойных соперников, нужны хорошая подготовка и желание победить», – отметил он.

Совсем немного, буквально полтора балла не хватило до первого места специалисту неразрушающего контроля Александру Горбунову. Он исследовал образцы радиационным методом:

– В практической части мы просвечивали рентгеновским аппаратом один образец, писали техкарту проведения контроля. Кроме того, для расшифровки нам давали дополнительно три готовых снимка.

Второе место по магнитному контролю занял дефектоскопист Иван Котомцев. Он участвовал в конкурсе в третий раз, причем в первый год специализировался на методе контроля проникающими веществами, во второй – на ультразвуковом контроле. И ранее получал только дипломы за участие. «В этом году призером быть престижно вдвойне, ведь число участников растет, а значит, конкурс становится все более интересным».



Выявление дефектов радиационным методом

## КОММЕНТАРИЙ



**Моисей Фельдман, начальник лаборатории металлов Центра производственной диагностики и неразрушающего контроля Управления главного механика:**

– В таком большом составе мы впервые выступили в конкурсе и получили неплохие результаты.

Следует заметить, что этот успех стал возможен благодаря трудолюбию и настойчивости ребят при подготовке к конкурсу – в течение нескольких месяцев использовали каждую свободную минуту как во время рабочего дня, так и в выходные дни.

Теперь главное – достойно показать себя в финале. В прошлом году сотрудник компании Сергей Шелков занял первое место в финальном этапе, ему был присвоен третий уровень профессиональной квалификации по вихретоковому методу контроля. Это высшая квалификация. Однако совершенству нет предела. У наших специалистов все впереди. На конкурсе в Москве и задания будут сложнее, и участники более компетентные. А пока есть время, мы будем готовиться.

Ведущий инженер-механик отдела технической диагностики машинного оборудования и вибродиагностики (ОТДМОиВ) Эльмир Зубаиров стал лучшим по вибродиагностическому методу неразрушающего контроля.

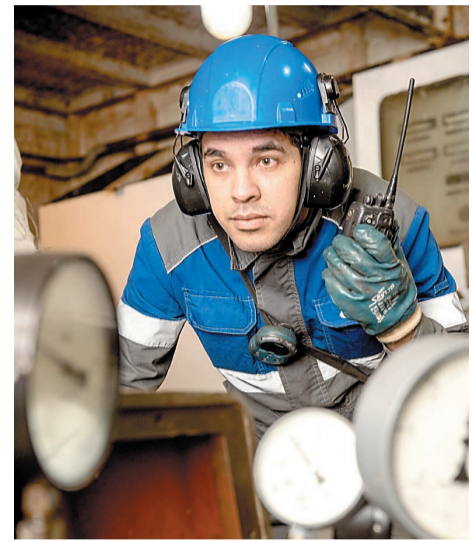
– Наш метод подразумевает техническое диагностирование оборудования, основанное на анализе параметров вибрации при помощи виброаппаратуры, – отметил он. – Здесь же мы использовали подготовленные образцы спектров сигналов, которые необходимо было проанализировать и поставить достоверный диагноз вероятных причин вибрации. Сложность конкурса для меня состояла в том, что в условиях ограниченного времени практической части нужно было письменно изложить все детали процесса диагностирования, которые в обычной своей работе мы просто держим в голове и делаем это на автомате.

– Мы аттестованы на оборудование взрывопожароопасных и химически опасных производств, на конкурсе нам нужно было диагностировать энергетическое оборудование атомной электростанции, а в атомной энергетике действуют совсем иные нормативные документы, поэтому с практическим заданием возникали определенные трудности, – рассказывает инженер-механик ОТДМОиВ Александр Юдахин. – Я участвовал в конкурсе впервые, но теперь у меня есть бесценный опыт по участию в подобных мероприятиях, ведь они много дают в плане развития профессиональных знаний, навыков и личного роста.

Элина УСМАНОВА

## В КОМПАНИИ СМОГУ РЕАЛИЗОВАТЬ СЕБЯ

Азат Калимуллин – один из молодых специалистов, недавно устроившихся в компанию «Газпром нефтехим Салават». Сейчас он трудится в цехе № 56 завода «Мономер» машинистом компрессорных установок.



Азат Калимуллин считает, что развиваться в профессиональном плане человек должен постоянно

– С самого первого дня моего трудоустройства все шло как по маслу, – рассказывает Азат. – На собеседование шел совершенно спокойным, не было ни капли волнения. Я сам для себя решил, что хочу и постараюсь сделать все, чтобы здесь работать.

Он неслучайно выбрал местом работы огромный нефтехимический комплекс.

– Большое предприятие, здесь столько возможностей, можно сделать карьеру, – говорит он.

До устройства на завод «Мономер» у Азата уже был производственный опыт. Он трудился на заводе в Стерлитамаке и сейчас, сравнивая работу на двух предприятиях, отмечает, что это «небо и земля».

– В моем цехе № 56 современное оборудование, его интересно обслуживать, не страшно работать – оно не подведет. В мои обязанности входит ведение технологического процесса, обход установки. Благодаря наставникам проблем в работе не возникает.

Как отмечает молодой человек, в коллективе его встретили очень дружелюбно. Сразу показали установку, рассказали о цехе, какую роль он выполняет в технологической цепочке завода «Мономер».

И сегодня, если возникают какие-либо трудности в работе, коллеги всегда готовы помочь и поддержать новичка.

– Мне очень понравился завод, люди и в целом все предприятие. Очень надеюсь, что смогу здесь реализовать себя.

Аделя ГАЙНЕТДИНОВА

## К СВЕДЕНИЮ

### УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

Обращаем ваше внимание, что при смене места жительства для получения газеты «Салаватский нефтехимик» нужно обращаться в отдел кадров Общества по телефону: 39-25-87.

По вопросам доставки звонить: 8-987-605-41-00.





# СТАБИЛЬНОСТЬ. БЕЗОПАСНОСТЬ. РАЗВИТИЕ

Компания «Ново-Салаватская ТЭЦ» начала новый, 2020 год с хорошими результатами. По итогам прошлого года значительно возросла прибыль предприятия. Сегодня в компании продолжается модернизация, ведется реновация старых производств. Коллектив развивается, уверенно смотрит в завтрашний день. О проделанной работе и предстоящих планах рассказывает директор ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» Александр Семенов.

– Александр Михайлович, с какими результатами завершили 2019 год?

– В 2019 году прибыль компании по сравнению с предыдущим годом увеличилась в 5 раз. Эффект достигнут за счет профессиональной работы в сфере энергорынка и мощности и благодаря снижению эксплуатационных затрат.

Мы выполнили ремонты по турбоагрегату и турбогенераторам турбины генератора № 1 и 7. Летом 2019 года вошли в государственную программу модернизации тепловых электростанций «ДПМ-штрих». Проект позволит до 2024 года обновить 290 мегаватт генерирующих мощностей станции.

– Модернизация и создание новых генерирующих мощностей путем привлечения средств инвесторов сегодня является одной из ключевых задач российской электроэнергетики.

– Да. Отбор проектов для модернизации проводился в условиях высочайшей конкуренции. Коллективом компании «Ново-Салаватская ТЭЦ» была проведена огромная работа по разработке концепции модернизации основного и вспомогательного оборудования, расчетам технико-экономических и финансовых показателей, смоделированы ценовые и технические заявки на участие в конкурентном отборе проектов. Наша работа привела к успеху – все необходимые заявки были включены в программу модернизации на 2022-2024 годы. И теперь в течение 15 лет мы будем получать гарантированную окупаемость за счет повышенных платежей с энергорынка за мощность. Гарантированная норма доходности – 14 %. Реализация проектов будет осуществляться за счет предприятия, возврат же денежных средств предусмотрен после поставки мощности.



Капитальный ремонт проточной части турбогенератора ст. № 1

## Проект «ДПМ-штрих» позволит до 2024 года обновить 290 мегаватт генерирующих мощностей станции

Реновационный проект состоит из 3 этапов, в ходе которых произойдет комплексная замена оборудования на турбогенераторах ТГ-5, ТГ-1 и ТГ-7.

– Как решится вопрос с резервированием мощностей при модернизации и надежностью энергоснабжения ООО «Газпром нефтехим Салават»?

– Турбогенератор ТГ-5 был выведен из эксплуатации 16 лет назад, поэтому при проведении работ никаких проблем с резервированием мощностей не будет. В процессе модернизации будут выведены из эксплуатации два турбоагрегата общей мощностью 80 мегаватт, в связи с

чем мы предусмотрели схемы по перераспределению паровых нагрузок на другие источники теплоснабжения. Проработали целую технологическую цепочку определенных действий по резервированию и поддержанию надежности теплоснабжения ООО «Газпром нефтехим Салават». Подчеркну, что реновация обеспечит надежное тепло- и электроснабжение ООО «Газпром нефтехим Салават», снижение расходов на техническое обслуживание, диагностику и ремонт основного и вспомогательного оборудования. Эффективную, безаварийную и безопасную работу коллектива и оборудования теплоэлектростанции.

– Как начался 2020 год и что от него ждете?

– Год начался активно. Предстоит выполнить много работы. Запланирован ремонт турбогенераторов ТГ-4 и ТГ-6. Также намечен капитальный ремонт паровых котлов № 1 и 2 с заменой основных элементов. Готовимся к инспекции горячего тракта на блоке ПГУ-410. Это первая инспекция такого уровня, работа будет выполняться как с привлечением отечественных сервисных предприятий, так и наших зарубежных партнеров. Все мероприятия согласованы с ООО «Газпром нефтехим Салават», так как материнская компания должна быть четко обеспечена паром и отопительной водой в нужном объеме.

– Жизнь коллектива состоит не только из выполнения должностных обязанностей...



Ремонт вкладышей уплотнений генератора ст. № 1

– Да, но наши люди думают о производстве и в свободное время. Высокая техническая грамотность, пылкий ум, стремление к совершенствованию технологических процессов позволяют работникам предприятия всерьез интересоваться рационализацией. Для поощрения новаторов мы разработали трехуровневую градацию поощрения.

Наши люди традиционно сильны в спортивных соревнованиях и конкурсах профессионального мастерства как внутреннего уровня, так и уровня ПАО «Газпром» и ПАО «Интер РАО». У нас подбралась сильная команда КВН, надеемся, что в будущем ребята смогут громко заявить о нашей компании. Все общественные позитивные проявления со стороны коллектива стараемся стимулировать и поддерживать. Созданы хорошие условия для занятий спортом и творческого поиска. Нам важно, чтобы люди жили насыщенной жизнью, были здоровы и счастливы.

– Какую главную цель ставит компания «Ново-Салаватская ТЭЦ»?

– Наша перспектива – стабильность, безопасность, развитие. Мы думаем о будущем. Наши двери открыты для идейных, амбициозных, неравнодушных граждан.

Алевтина ЛОЖКИНА



Машинисты теплового цита управления № 4 за ведением режима выработки электроэнергии и подачи тепла на ООО «Газпром нефтехим Салават»



## ПОЗНАТЬ СЕБЯ И СДЕЛАТЬ ВЫБОР

Вот так смотришь на коллегу – хороший специалист, прекрасный семьянин, и порой даже не догадываешься, что это еще и очень увлеченный человек. Так, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха ТОиРЭО завода «Мономер» УГЗ Андрей Шилин уже долгие годы посвящает изучению философии Востока. Его постулат – познать самого себя. По словам Андрея, человек должен понять себя, а потом делать выбор, будь то в профессии или жизни.



Для электромонтера Андрея Шилина непосильных задач нет

Трудовой стаж Андрея Шилина в «Газпром нефтехим Салават» более 25 лет. Началось все с производственной практики. Будучи студентом, Шилин попал в цех № 8. Тогда его наставником стал электромонтер Анатолий Шершуков. Андрей был неугомонным, как буря, парнишкой, и именно Анатолий научил его терпению, усидчивости и основным навыкам в работе с электрооборудованием. Практика помогла ему определиться, продолжить профессию своего отца и пойти работать на предприятие.

– Электричеством я увлечен с детства, отец всегда наставлял, что быть электриком – очень ответственно, – вспоминает Андрей.

После окончания профессионального училища № 19 пришел работать в электроцех нефтеперерабатывающего завода, устроился на участок № 5. Но карьера длилась недолго.

– Как и любой юноша, я был амбициозен. Уволился, уехал на Север, тогда мне казалось это некой романтикой, – улыбается собеседник.

Но романтика оказалась недолгой, через год Андрей понимает, что тоскует по родному городу, друзьям и близким, и возвращается в Салават. Почти 14 лет он отработал дежурным электромонтером 5 разряда в электроцехе водоцеха нашего предприятия, после чего перевелся в цех № 51, где сейчас трудится дежурным электромонтером по 6 разряду.

– Сегодня я сам наставник у многих ребят. Молодые и импульсивные студенты приходят к нам на практику. Сразу вспоминаю себя в молодости, – смеется Андрей



Когда среди коллег взаимопонимание, успех в работе обеспечен

Владимирович.

Сыновья Шилина всегда радостно встречают отца с работы, спрашивают: «Папа, ты сегодня снова лампочки вкручивал»? Как для любого ребенка, для них электрик – это прежде всего профессия, связанная с розетками и лампочками.

Свободное время Андрей Шилин посвящает своему необычному увлечению. На протяжении 30 лет он изучает философию Востока и его колорит, является вегетарианцем и ведет здоровый образ жизни.

– Я изучил много литературы, путешествовал по восточным странам, открываю мир своим детям, – делится он.

Все многообразие и духовность Древнего Востока близки ему по темпераменту. И главная мечта Андрея Владимировича – посетить с семьей Индию. По его мнению, это та страна, в которой человек сможет познать себя духовно. В ней объединены простота, красота и созидание этого мира.

Елизавета КОМБАРОВА

## НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ



### «САМ НЕ ЗНАЮ, КАК ОСТАЛСЯ ЖИВ»

Мухаметзия Шарифуллович Шарафуллин родился в 1925 году в деревне Тучубаево Бураевского района Башкирии. На фронт призвали в 17 лет.

– Был солнечный осенний день, – вспоминал Мухаметзия Шарифуллович. – На пристани «Востреново» народу было очень много, провожали своих родственников на фронт. Нас посадили на пароход. Когда приплыли в Уфу, пересадили на полторку и доставили на сборный пункт возле деревни Алкино для прохождения курса молодого бойца. Дальше был фронт.

Рядовой Мухаметзия Шарафуллин был направлен во второй стрелковый полк 203-й стрелковой дивизии:

– Когда первый раз ходил в атаку, очень плохо соображал. Была команда – вперед, все поднялись с криком «ура!». Я тоже побежал, пули свистели со всех сторон, люди падали то справа, то слева, но мы всё бежали вперед. Когда достигли окопа противника, я дал автоматную очередь, стрелял до тех пор, пока не кончились патроны. Попадал или нет – не знаю, потому что всё происходило как во сне. После боя ко мне подошел командир взвода и сказал: «Захар, оказывается, ты не из пугливых, но патроны надо беречь в бою». Мое имя запоминается трудно, поэтому ребята называли меня Захар. В этом бою мы потеряли очень много людей, больше половины роты. Многие погибли, да и раненых

не меньше. Подол моей шинели был как решето. Как я остался жив, сам не знаю.

В июле 1943 года Мухаметзия Шарафуллин направлен в 457-й стрелковый полк 67-й стрелковой дивизии.

– С рассветом фашисты начали обстреливать нашу дивизию, – вспоминал он. – Мины падали очень плотно. Мы были в блиндаже. Я сидел у входа в блиндаж, опираясь на автомат. Вдруг автомат отлетел в сторону, как будто кто-то выбил его у меня из рук. Я нагнулся поднять и почувствовал сильную боль в правом боку. Расстегнув гимнастерку, увидел кровь. Видимо, осколок срикошетил от автомата. Меня направили в санбат, а оттуда на 2 месяца в госпиталь. Оказалось, осколок задел грудную клетку и руку выше локтя.

После выздоровления Мухаметзия Шарафуллин служил во 2-й артиллерийской бригаде. С окончанием войны его и других молодых солдат перевели в систему НКВД для дальнейшей службы, а в марте 1948 года направили в Башкирию в качестве заместителя командира взвода на строительство комбината № 18 и города Салавата. Демобилизован в 1953 году. Награжден орденом Великой Отечественной войны II степени и юбилейными медалями. С 1985 года – «Ветеран труда». Умер в 1998 году.

А.М. РАХМАЕВ

## ПО ЗОВУ ДУШИ

### С ПОДАРКАМИ — В ДЕТСКИЙ ДОМ

Сотрудники компаний «Салаватнефтемаш» и «Газпром нефтехим Салават» побывали в детском доме поселка Маячный Кумертауского района.

Сегодня в детском доме проживают 45 ребят со всей Республики Башкортостан в возрасте от 3 до 12 лет. Особенностью этих детей являются те или иные отклонения в умственно-психической деятельности.

Поездки в Маячный стали традиционными для работников двух предприятий города Салавата. Общими усилиями были собраны средства, на которые приобрели сладкие подарки, вещи, обувь, канцелярские принадлежности, игрушки и развивающие игры. Ребята искренне радовались посещению, с нетерпением встречали салаватцев и с большим интересом рассматривали и разбирали привезенные гостинцы.

Организаторы отметили, что каждый раз момент отъезда очень тяжело дается: «У них своя, детская, во многом несовершенная жизнь. У нас своя, взрослая, и тоже далеко не совершенная. Но как все-таки хорошо, что мы периодически встречаемся и радуемся друг другу».

Работники предприятий выражают благодарность всем, кто материально или морально поддержал идею благотворительности и подарил детям праздничное настроение. В следующий раз все обязательно повторится.

Ирина КУЗНЕЦОВА

В этом году вся страна будет отмечать 75-ю годовщину со дня Победы в Великой Отечественной войне.

К юбилейной дате в ООО «Газпром нефтехим Салават» готовится памятная книга о подвиге наших солдат, прошедших дорогами войны.

Предлагаем сотрудникам Общества и всех дочерних компаний присоединиться к проекту, написать о своих родных – участниках сражений или работниках тыла, вспомнить все, о чем рассказывали или писали в фронтовых письмах ваши деды и прадеды.

Свои воспоминания и фотоматериалы приносите в редакцию газеты «Салаватский нефтехимик», Совет ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават» (ул. Колхозная, 22), направляйте на почту 02dny@snos.ru.



# НАЛОГ ДЛЯ САМОЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН

**О новом специальном налоговом режиме в виде налога на профессиональный доход для самозанятых граждан.**

Федеральным законом от 15 декабря 2019 года № 428-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» в городе федерального значения Москве, в Московской и Калужской областях, а также в Республике Татарстан (Татарстан)» расширен перечень субъектов на территориях, которых проводится эксперимент по применению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». С 1 января 2020 года специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» установлен еще в 19 субъектах Российской Федерации, в том числе в Республике Башкортостан.

Налог на профессиональный доход (далее НПД) – новый специальный налоговый режим, на который можно перейти добровольно и так же добровольно прекратить его применение. Перейти на НПД могут физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, которые оказывают услуги или продают самостоятельно произведенные товары, местом ведения деятельности которых является территория субъектов РФ, включенных в эксперимент. При этом в случае, если индивидуальный предприниматель применяет УСН, ЕСХН, ЕНВД, то в течение 1 месяца со дня постановки на учет в качестве налогоплательщика НПД он обязан направить в налоговый орган уведомление о прекращении применения указанных режимов налогообложения.

Под профессиональным доходом понимается доход физического лица от деятельности, при ведении которой он не имеет работодателя и не привлекает наемных работников по трудовым договорам, а также доход от использования имущества. Предельный размер дохода для целей применения нового режима ограничен – не более 2,4 млн руб. в год.

Размер налоговой ставки зависит от того, от кого поступает доход от реализации товаров (работ, услуг), имущественных прав: если от физических лиц – 4%; от индивидуальных предпринимателей и юридических лиц (российских и иностранных) – 6%. Исчисленный налог может быть уменьшен на налоговый вычет. Так, если доход облагается по ставке 4%, то налоговый вычет составит 1% от дохода, по ставке 6% – 2% от дохода. Однако в совокупности сумма налогового вычета не может быть больше 10 000 руб.

Из основных ограничений следует отметить следующие. Не вправе применять НПД следующие лица:

- занимающиеся перепродажей товаров, имущественных прав, за исключением продажи имущества, использовавшегося ими для личных, домашних и(или) иных подобных нужд;
- имеющие работников, с которыми они состоят в трудовых отношениях;
- совмещающие применение НПД с другими специальными налоговыми режимами или ведущие предпринимательскую деятельность, доходы от которой облагаются НДФЛ.

Полный перечень доходов, не признаваемых объектом налогообложения для целей применения НПД, поименован в ч. 2 ст. 6 Закона № 422-ФЗ.



Налогоплательщики НПД освобождаются от подачи налоговой декларации по данному режиму, уплаты страховых взносов, применения индивидуальными предпринимателями ККТ, ведения книги учета доходов; за операции, облагаемые НПД, им не нужно платить НДФЛ и НДС.

Администрирование осуществляется в автоматическом режиме с помощью мобильного приложения «Мой налог» или веб-кабинета, размещенного на официальном сайте ФНС России по адресу: [www.npd.nalog.ru](http://www.npd.nalog.ru).

Мобильное приложение автоматически формирует чеки для клиентов, а информация о продажах в режиме онлайн поступает в налоговый орган.

На основании сведений о полученном доходе, отраженных с помощью мобильного приложения, налоговый орган самостоятельно рассчитывает сумму налога к уплате и не позднее 12-го числа месяца, следующего за истекшим, направит ее налогоплательщику через мобильное приложение.

Уплата налога осуществляется не позднее 25-го числа месяца, следующего за истекшим налоговым периодом, по месту ведения налогоплательщиком деятельности.

**Межрайонная ИФНС России № 25 по Республике Башкортостан**

## ОТЗОВИТЕСЬ, ВЕТЕРАНЫ!

**В этом году исполняется 55 лет со дня образования химзавода на комбинате № 18. Сейчас идет работа по созданию книги, посвященной истории и развитию этого подразделения.**

Обращаемся ко всем ветеранам компании, кто в свое время работал в цехах № 28, 29, 30, 31, 32, КИП, заводской лаборатории, РМЦ-4, электроцехе и других, с просьбой рассказать об истории своих подразделений, вспомнить коллег, наставников, интересные моменты из жизни коллектива.

Также просим ветеранов рассказать немного о себе: на какой должности началась трудовая деятельность, дата приема на работу, кто принимал в цех, кто встретил на установке, в бригаде, свой карьерный рост и достижения. Будем признательны, если вспомните старших аппаратчиков, старших машинистов, начальников установок, руководителей цеха, завода.

Опишите, с какими трудностями столкнулись во время работы в цехе, какие предложения были внедрены, каких наград был удостоен ваш коллектив, коллеги. Расскажите, какую роль играли соцсоревнования, конкурсы, смотры, коллективные вылазки на каток, лыжню и так далее.

Особая просьба поделиться своим фото и фото трудового коллектива. В воспоминаниях обязательно укажите свои полные фамилию, имя, отчество, номер телефона или домашний адрес. Воспоминания можно направить на электронный адрес [23see@salavathz.ru](mailto:23see@salavathz.ru) или обратиться по телефонам 33-50-97, 8-917-76-36-685.

**Юрий ЧИСТЯКОВ,**  
ветеран компании

### ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

## ЛУННЫЙ ПОСЕВНОЙ КАЛЕНДАРЬ САДОВОДА



Месяц	Февраль	Март	Апрель	Май	Июнь	Июль	Август	Сентябрь
Кабачки, баклажаны	5, 6, 12-13, 27-29	4, 5, 13-18, 28-31	1, 2, 10-14, 26-30	6, 7, 10-15, 26-31	2, 4, 8, 12, 26-30	2, 4, 10, 15, 24-27	1, 2, 6, 12, 22-26	2, 8-13, 20-24, 30
Спаржа, капуста (и цветная), подсолнечник	5, 6, 15, 16, 27-29	4, 5, 12, 13, 28-31	1, 5, 11, 12, 26-30	6, 7, 10, 12, 26-31	2-4, 8, 10, 26-30	2-4, 9, 10, 24-27	2, 6, 6, 7, 22-26	7, 8, 20-24, 29, 30
Картофель, петрушка на корень	3, 5, 6, 10, 16, 17, 25-29	4, 6, 9, 11, 15-18, 26-31	1, 2, 6, 10, 18, 19, 26-30	3, 6, 7, 10, 17, 20, 26-31	1, 2, 4, 8, 13, 17, 26-30	1, 2, 4, 9, 15-17, 24-27	1, 2, 6, 12-15, 22-26, 29	2, 3, 7, 10-13, 19, 20-24, 29
Перец сладкий, салат, шпинат, петрушка на зелень, мангольд	5, 6, 19, 20, 27-29	4, 5, 15-18, 22, 23, 28-31	2, 6, 10-14, 18, 19, 26-30	6, 7, 9, 15, 17, 20, 27-31	1-4, 13, 17, 18, 26-30	1-4, 15-17, 24-27	12-15, 22-26, 28, 29	10-13, 20-24, 29, 30
Дайкон, горох, фасоль, бобы, редис, свекла, редька	5, 6, 10-12, 16, 17, 27-29	4, 5, 11-13, 15-18, 28-31	2, 6, 10-14, 26-30	6, 7, 9-12, 20, 26-31	2-4, 13, 17, 19, 26-30	1-4, 15-17, 24-27	2, 12-15, 22-26, 29	10-13, 20-24, 29, 30
Репка, кукуруза, брюква, сельдерей	5, 6, 10-12, 19, 20, 27-29	4, 5, 15-18, 22, 23, 28-31	2, 6, 10-14, 18, 19, 26-30	6, 7, 15-17, 20, 26-31	1-4, 13, 17, 19, 26-30	1-4, 15-17, 24-27	12-15, 22-26, 28, 29	10-13, 20-24, 29, 30
Арбуз, дыня, томаты, огурцы, морковь, пастернак (на корень)	5, 6, 19, 20, 27-29	4, 5, 15-18, 22, 23, 28-31	2, 6, 10-14, 18, 19, 26-30	6, 7, 15-17, 20, 26-31	2-4, 13, 17, 18, 23, 28, 30	15-17, 24-28, 29-31	12-15, 22-26, 28, 29	10-13, 20-24, 29, 30
Кинза, тмин, фенхель, укроп, горчица	5, 6, 19, 20, 27-29	4, 5, 13-18, 22, 23, 28-31	2, 6, 10-14, 18, 19, 26-30	6, 7, 15-17, 20, 26-31	1-4, 13, 18, 19, 26-30	1-4, 15-18, 24-27	12-15, 22-26, 28, 29	10-13, 20-24, 29, 30
Лук, хрен, чеснок	1, 5, 6, 10-12, 16, 17, 25-29	3, 5, 11-13, 15-18, 26-31	2, 6, 6-8, 10-12, 26-30	5, 6, 9-12, 15-17, 26-31	2, 4, 13, 17, 26-30	2, 4, 15-17, 24-31	1, 2, 12-15, 22-26	2, 3, 10-13, 19, 20-24
Цветы семенами	1-6, 12-13, 26-29	3-5, 14, 27-31	2, 6, 13, 24-30	4-7, 11, 26-31	12, 13, 23, 30	10, 14, 24-31	10-15, 21-26, 29	10-12, 20-24, 30
Вьющиеся цветы	1-6, 19, 20, 27-29	3-5, 22, 23, 28-31	2, 6, 10-14, 18, 19, 26-30	4-7, 15-17, 20, 26-31	2-4, 13, 17, 18, 23, 30	1-4, 15-18, 24-27	2, 12-16, 22-26, 29	10-12, 20-24, 29, 30
Клубневые и луковичные цветы	1-6, 10-12, 16, 17, 25-29	3-5, 11-13, 14-18, 28-31	1, 2, 10-12, 18, 19, 26-30	2-7, 9-12, 15-17, 26-31	8, 12, 17, 18, 23-30	6, 14, 16-18, 24-31	2, 6, 10, 12-16, 22	6-9, 10-13, 19, 20-30
<b>Неблагоприятные дни</b>								
	8, 9, 21, 22	7, 8, 19, 20, 21, 24	3, 4, 15, 17, 20, 22	1, 13, 14, 18, 19, 29	9, 11, 14, 16, 24, 25	7, 8, 11, 13, 21, 22	3, 4, 8, 9, 17, 18	1, 4, 5, 26, 27, 28

### СОЦИУМ

## НОВЫЕ ВЕРАНДЫ ДЕТЯМ!

Детский сад № 28 открыл свои двери для первых ребятшек в 1962 году. За прошедшие годы веранды постепенно утратили былую красоту, функциональность и стали небезопасны для дошколят. В 2019 году наш детский сад принимал участие в ППМИ, результатом которого стали четыре новые прогулочные веранды. Инициативная группа ТОС «Территория детства» предложила продолжить участие в данной программе в 2020 году с первоочередной проблемой – сделать капитальный ремонт еще двух прогулочных веранд. От решения данного вопроса зависит комфортное и безопасное пребывание детей в детском дошкольном учреждении.

На сегодняшний день в рамках проекта проведены конкурсы рисунков, стихов, стихов среди воспитанников и родителей детского сада, дети приняли участие в организованном флешмобе. Мы надеемся, что наш проект «Новые веранды детям» одержит победу в конкурсе ППМИ-2020. Только совместными усилиями жителей города можно сделать жизнь наших детей лучше, комфортнее и безопаснее.

**Инициативная группа ТОС «Территория детства»**



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиларов компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Сагитова Эльвира Садыковна, Аверченков Василий Валерьевич, Кутлиахметова Гульнара Маратовна, Цикунов Игорь Николаевич, Басалбаева Альмира Анваровна, Лукина Елена Николаевна, Шарипова Татьяна Геннадьевна, Руцкова Анна Васильевна;

ветераны компании: Колохов Николай Александрович, Сайфуллин Рафаэль Америкханович, Биткулов Рафаэль Габидуллоевич, Чуева Наталья Афанасьевна, Барановский Виктор Николаевич, Бабичева Галина Петровна, Рогов Юрий Иванович, Шорина Эльза Павловна, Петренко Лидия Владимировна, Рыжов Сергей Васильевич, Алпеев Виктор Васильевич, Гидиятуллина Рафиля Мусовна, Юрасов Юрий Михайлович, Фатхитдинова Райля Ашрафовна, Кальгина Любовь Михайловна, Аскараравиль Шамилович, Никитин Николай Васильевич, Цветкова Нина Никифоровна, Гумеров Наиль Абулевич, Асмолова Нэлли Викторовна, Муравьев Виктор Васильевич, Столярова Тамара Георгиевна, Бурангулова Клара Ахатовна, Бубнова Зинаида Григорьевна, Ионова Валентина Николаевна, Бадретдинов Рафаил Бадретдинович, Гафаров Раис Валиевич, Зарубина Валентина Ивановна, Гумерова Магсима Хакимьяновна, Почуев Василий Сергеевич, Фаткуллин Марат Гизуллович, Мухамедьянова Флорида Фавзиевна, Лакиза Сергей Маркович, Фаизов Рустам Мидхатович, Торгашов Николай Дмитриевич, Анпилогова Раиса Алексеевна, Иванова Надежда Александровна, Антонова Рема Петровна, Гареева Миниямал Минивалеевна, Сковородникова Нина Васильевна, Коробова Галина Петровна, Трошина Татьяна Александровна, Абдрахманова Зайтуна Жалиловна, Усманова Равза Хызыровна, Сагитов Мидхат Ибатуллоевич, Кузнецова Луиза Клавдиевна, Леонтьева Нина Андреевна, Киреева Татьяна Сергеевна, Полуэктова Анисия Дмитриевна, Евдокимова Екатерина Михайловна, Гальшева Лариса Константиновна, Григорьев Василий Петрович, Султанов Абдулхай Хаматович, Аллабердина Расиля Мидхатовна, Степанов Сергей Иванович, Чугунова Ольга Леонтьевна, Ясько Олег Васильевич, Ахметова Назиля Агзамовна, Бакиева Роза Агзамовна, Темникова Надежда Александровна, Корчажникова Татьяна Федоровна, Овсянникова Галина Васильевна, Атнабаева Рима Амирьяновна, Рудь Наталья Петровна, Замараева Наталья Григорьевна, Игнатюк Семен Владимирович, Чуров Геннадий Васильевич

## САМЫЙ ЛУЧШИЙ ДЕНЬ

## ЖЕЛАЕМ РАДОСТИ, УСПЕХА



Коллектив лаборатории продуктов синтеза ЛАУ поздравил инженера-химика Регину Акчуруну

Газета «Салаватский нефтехимик» продолжает рубрику «Самый лучший день», в которой публикуются фотографии счастливых именинников. Если у вас или вашего коллеги круглая дата (исполняется 30, 35, 40, 45, 50 и т. д. лет) и вас поздравляет родной коллектив, пригласите нашего фотографа на рабочее место – в цех, отдел, на установку, – и вы получите возможность сделать хорошее фото с коллегами. Мы опубликуем фото именинника на страницах газеты. Заявку можно оставить по телефону 42-08 или написав на почту 02dny@sno.su.



50-летний юбилей отметил главный специалист отдела строительства новых объектов заводского хозяйства УКС Игорь Цикунов

## К СВЕДЕНИЮ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ  
ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

Для работающих, не имеющих возможности сдать анализы в будние дни, в ООО «Медсервис» организован забор крови для анализов по субботам с 9:00 до 10:00.

Предварительная запись у администратора процедурного блока или по тел. (3476) 39-57-16.

**График работы врачей-специалистов по субботам:**

**8 февраля** – прием врачей: терапевта, хирурга (онколога), гинеколога, стоматолога, эндокринолога, невролога, офтальмолога.

**15 февраля** – прием врачей: терапевта, хирурга (онколога), гинеколога, стоматолога, невролога, офтальмолога, отоларинголога.

Прием осуществляется с 9:00 до 12:00 по предварительной записи по тел. 8-800-250-32-90. Внимание: возможны изменения!

## СТУДИЯ «ЗАДУМКА»

Приглашает детей от 3 до 5 лет. Квалифицированные педагоги по английскому языку, изобразительному искусству, музыке и ритмике помогут раскрыть в вашем малыше талантливую и гармоничную личность, совершенствовать образное мышление и моторику, научат правильно понимать, ценить и создавать прекрасное.

Занятия проводятся каждую субботу в ДК «Нефтехимик».

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО  
РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ  
К СОТРУДНИЧЕСТВУ

## ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- водителя пожарной машины,
- пожарного,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- слесаря КИПиА,
- слесаря РТУ,
- газосварщика 5 р.,
- плотника 4 р.,
- грузчика,
- лаборанта хим. анализа 3-5 р.,
- аппаратчика, оператора 3-5 р.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-39-00, 39-31-73, 39-34-11, 39-3880,  
e-mail: Job-w@sno.su

## ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

- инженеров различных категорий и направлений,
- ведущего экономиста технико-экономических расчетов,
- специалиста по вопросам качества в проектировании,
- администратора PDMS, SP3D.

Резюме направлять:  
e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

## ООО «ПРОМПИТ»:

- грузчика,
- электромонтера 5 разряда,
- официанта,
- повара 4 разряда,
- подсобного рабочего,
- специалиста по гигиене питания (с мед. образованием).

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-27-97

## ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-кардиолога,
- врача функциональной диагностики,
- врача – сердечно-сосудистого хирурга,
- фельдшера,
- медицинскую сестру палатную,
- медицинскую сестру.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

## ООО «ПАТИМ»:

- водителя автобуса 4 разряда (кат. Д, карта тахографа),
- водителя погрузчика 5 разряда,
- водителя легковых автомобилей с опытом по межгороду,
- водителя грузовых автомобилей (КамАЗ, ЗИЛ),
- слесаря по ремонту автомобилей 4 разряда,
- слесаря по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 4 разряда (под квоту),
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5, 6 разряда,
- токаря 5 разряда,
- машиниста бульдозера 5 разряда (ДТ-75).

Контактная информация:  
тел: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,  
e-mail: 84avi@sno.su

## «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS\_official