

## «СПУТНИК» К ЛЕТУ ГОТОВ!

В ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОРГАНИЗАЦИИ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ



>>> стр. 4

### АКТУАЛЬНО

## ВОЗВРАЩЕНИЕ ПОСЛЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

Диагностику на новую коронавирусную инфекцию пройдут все сотрудники перед выходом с удаленного режима непосредственно на рабочие места. Тестирование на вирус будет осуществляться за счет средств компании.



С 12 мая в республике смягчен режим самоизоляции, отменен ряд действовавших ранее ограничительных мер. Однако расслабляться слишком рано. Число случаев заболевания новой коронавирусной инфекцией среди жителей Башкортостана растет, а значит, крайне актуальны меры профилактики, масочный и перчаточный режим.

Компания «Газпром нефтехим Салават» работает с соблюдением всех мер безопасности, причем основная часть работников, переведенных ранее в режим дистанционной работы, продолжит работу до 1 июня в прежнем режиме. Единновременно на рабочих местах находится лишь ограниченное количество сотрудников, необходимых для бесперебойного функционирования производств. В их число входит сменный персонал (рабочие и ИТР), минимально необходимое количество дневного инженерно-технического и дневного рабочего персонала промплощадок, минимально необходимое количество административно-управленческого персонала. Работники категории 65+ находятся на самоизоляции.

>>> стр. 3

### ВЕРНЫМ КУРСОМ

## НОВАТОРСТВО: ДЕТАЛЬНАЯ ПРОРАБОТКА

В компании приняли новую версию стандарта «Рационализаторская деятельность». Корректировки и уточнения документа выполнены с целью исключения двусмысленности толкований по ряду позиций и для определения точных сроков осуществления задач.

По опыту новаторской работы в компании стало очевидным, что некоторые статьи и пункты ранее действовавшего стандарта по рационализаторской деятельности нуждаются в уточнении. К примеру, такой критерий, как полезность. Для оптимизации в новой версии стандарта из пункта 2.1.5 исключены примеры рационализаторских

предложений и внесено дополнение об экономическом эффекте в денежном выражении.

В части подачи заявлений на рационализаторские предложения дополнения коснулись обоснования творческого вклада. Авторы, чьи предложения должны пройти согласование творческого вклада

в подразделениях ПАО «Газпром», обязаны на этапе формирования предложения и написания заявления подготовить и приложить к заявлению документы, обосновывающие их творческий вклад, а именно протоколы рабочих встреч и производственных совещаний, инициативные письма, содержащие предложения.

Дополнения также внесены в этап рассмотрения предложений. Теперь более детально описана экспертиза заявлений.

>>> стр. 2

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«СРОК РАБОТОСПОСОБНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ ПРОДЛЕН».  
СТР. 2

«Я МНОГИЕ СОБЫТИЯ ХОРОШО ПОМНЮ, ОНИ ПРОИСХОДИЛИ НА МОИХ ГЛАЗАХ».  
СТР. 6

## ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА



Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о статусе реализации проекта по созданию в Ленинградской области интегрированного комплекса по переработке и сжижению природного газа (Газоперерабатывающий комплекс в составе Комплекса переработки этансодержащего газа в районе п. Усть-Луга). К настоящему времени оператору проекта выданы технические условия на подключение предприятия к газотранспортной системе «Газпрома», начата разработка проектной документации. На строительной площадке полностью завершены инженерные изыскания, ведется подготовка территории к строительным работам.

## МЕСТОРОЖДЕНИЕ «75 ЛЕТ ПОБЕДЫ»



«Газпром» принял решение присвоить новому месторождению Ямального центра газодобычи наименование «75 лет Победы». Месторождение открыто на шельфе полуострова Ямал в Карском море. Суммарные извлекаемые запасы газа месторождения составляют более 200 млрд куб. м. По классификации запасов оно относится к категории «крупные».

Управление информации  
ПАО «Газпром»

## ЗАВОДСКИЕ БУДНИ

## КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ НА НПЗ

Нефтеперерабатывающий завод открыл в компании ремонтный сезон. В рамках первого этапа прошел ремонт на установках КК-1, КК-2 и ГФУ-1. Работы выполнило ООО «ЗСМиК».

Капитальный ремонт в цехе № 10 начался со вскрытия, чистки, ревизии оборудования. На 115 аппаратах и трубопроводах была проведена ультразвуковая толщинометрия, на 75 – внутренний осмотр, на 53 – гидроиспытания. Экспертиза промышленной безопасности выполнена на 77 единицах теплообменного оборудования. Произведена ревизия и ремонт 1112 единиц запорной и регулирующей арматуры.

Осуществлена частичная замена змеевиков на регенераторе поз. Р-2, труб на змеевиках печи поз. П-2, напорного стояка реактора поз. Р-1, труб и биметаллических патрубков пневмоподъемников. Выполнена гидроочистка наружных оребрений 78 элементов секций аппаратов воздушного охлаждения.

Осуществлен ремонт насосно-компрессорного оборудования цеха. Проведен ремонт пневмотранспорта в связи с тем, что процесс каталитического крекинга на



Цех № 10 после ремонта выведен на технологический режим

установках КК-1 и КК-2 предусматривает технологию с движущимся слоем катализатора и происходит постоянное истирание металлоконструкций пневмотранспорта. От правильного ремонта пневмотранспорта зависит расход катализатора, а расход катализатора напрямую влияет на себестоимость получаемых продуктов.

Произведена переврезка входящих и исходящих потоков насыщенного абсорбента и монтаж разделительной перегородки в емкость поз. А-7-1. Мероприятие позволит улучшить качество сероводородсодержащего газа, снизив содержание углеводородов в нем.

– Ремонт был объемным, к тому же проводился он в период коронавирусной инфекции. Что легло на всех нас дополнительным грузом ответственности в плане соблюдения противоэпидемических требований в связи с вводом целого ряда ограничительных мер. С задачами справились, срок работоспособности технологического оборудования продлен и безопасность производства обеспечена, – сказал начальник цеха № 10 Юрий Свечников.

В начале мая цех № 10 выведен на нормальный технологический режим.

Алевтина ЛОЖКИНА

## КОММЕНТАРИЙ



**Рустем Зиннуров, главный технолог – начальник УГТ компании:**

– Во время капитальных ремонтов первой волны на НПЗ проведено обследование внутренних контактных устройств колонн, в частности и на установках КК-1, КК-2, ГФУ-1. Осмотр технического состояния осуществлен специалистами УГТ с участием руководства завода, цеха, УГМ. По результатам осмотра составлены акты с приложением фотоматериалов и отражением всех выявленных дефектов. По результатам предыдущих осмотров в текущий ремонт 2020 года произведена частичная замена сегментов и желобов тарелок в колоннах поз. А-21/1, А-21/2 на установке ГФУ-1.

## ВЕРНЫМ КУРСОМ

стр. 1 <<<

## НОВАТОРСТВО: ДЕТАЛЬНАЯ ПРОРАБОТКА

Эксперты получают предложение по КСЭД, после ознакомления с заявлением готовят заключение согласно приложенному шаблону и вкладывают в отчет КСЭД файл в формате \*.docx.

Руководители могут делегировать задачу экспертизы нижестоящим руководителям. Но при этом авторы не могут проводить экспертизу своих предложений и, следовательно, не должны участвовать в цепочке делегирования экспертизы в КСЭД. Ввиду более корректной детализации экспертизы внесены изменения в шаблон заключения по предложению.

– При обсуждении на технических совещаниях появлялись вопросы по изложению идеи и описанию реализации предложения, в связи с чем в новой версии стандарта введено положение о возможности направления предложения авторам на доработку решением технического совещания, – говорит ведущий инженер-технолог УГТ, курирующий рационализаторскую деятельность в компании, Леонид Бурмистров. – Детализация также коснулась задачи по информированию авторов и руководителей подразделений,



Василий Муратов (на фото слева) и Марсель Мавлеткулов подали предложение по оптимизации отгрузки полиэтилена низкого давления

где предполагается использовать предложение. Появились обозначения сроков и способов информирования.

Важным этапом в процедуре рационализаторской деятельности является

использование рацпредложения, определение принесенной пользы Обществу и определение авторского вознаграждения. Пересмотрены сроки подготовки акта об использовании рацпредложения, этапов

расчета фактического экономического эффекта, а также участие подразделений Общества в расчете фактического эффекта.

Для более эффективного контроля и управления процедурой в новой версии стандарта добавлены 9 новых критериев оценки эффективности, которые позволят рассмотреть работу процедуры на разных этапах. Стандарт содержит большое количество информации и детальное описание всей процедуры.

В ближайшее время для работников Общества будет организовано обучение в системе Competentum по разным этапам и положениям нового документа. Учеба поможет нефтехимикам лучше разобраться в положениях стандарта, повысить исполнительность и ответственность участников рационализаторской деятельности.

Алевтина ВЕЛИКОДСКАЯ

За разъяснениями и консультацией по вопросам рационализаторской деятельности работники Общества могут обратиться на электронную почту 28bls@snos.ru, 87ira@snos.ru и по телефону 64-32.

# ВОЗВРАЩЕНИЕ ПОСЛЕ ТЕСТИРОВАНИЯ

В ближайшее время на предприятии планируется поэтапное возвращение сотрудников с дистанционной работы. В оперативном штабе по предупреждению распространения коронавируса составляют списки таких работников. Для всех возвращаемых из самоизоляции и режима удаленной работы будет проведено тестирование на коронавирус за счет средств работодателя.

Лабораторную диагностику коронавирусной инфекции пока планируется проводить силами сторонних лабораторий. Также в ООО «Медсервис» для этих целей будет модернизирована бактериологическая лаборатория. На данный момент ведутся строительные-монтажные работы лаборатории ПЦР, в июне ее предполагается оснастить медицинским оборудованием и получить санитарно-эпидемиологическое заключение от Роспотребнадзора республики.

Подготовила  
Элина УСМАНОВА



Бесконтактный прием и сдача смены технологическим персоналом установок

## ДЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА

Для обеспечения безопасности сменного персонала в компании принято:

- порядок бесконтактного приема-сдачи смены вахтовым персоналом;
- порядок по исключению контакта между работниками Общества и подрядчиками, работниками сменного и дневного персонала;
- порядок взаимодействия персонала с контрагентами при отгрузке товарной продукции автотранспортом;
- меры безопасности, предупреждающие распространение НКВИ при движении работников на работу (с работы) на автобусах;
- порядок использования масок и перчаток.

Все входящие на территорию проходят 100%-ный термометрический контроль.

Семь контрольно-пропускных пунктов Общества оснащены автоматическими системами контроля температуры. На остальных КПП температурный режим осуществляется бесконтактными термометрами. Также введен в работу и функционирует термометрический комплекс на центральном входе в ООО «Медсервис».

Столовые на территории ООО «Газпром нефтехим Салават» закрыты, кроме одной, которая работает в закрытом режиме, без возможности посещения. Данная столовая осуществляет приготовление и доставку трехразового питания для работников аварийно-спасательных формирований, имеющих статус спасателей, работников, получающих лечебно-профилактическое питание, и также осуществляет доставку питания работникам в контейнерах по ранее предоставленным заявкам от структурных подразделений.

С целью исключения использования работниками общественного транспорта дополнительно введен новый специальный маршрут по доставке работников ООО «Газпром нефтехим Салават» на промплощадку Общества. Вход строго по пропускам и в средствах индивидуальной защиты. Дезинфекция автотранспорта проводится ежедневно.

## КОММЕНТАРИИ



**Айрат Ахметшин, руководитель оперативного штаба, заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Газпром нефтехим Салават»:**

– Вывод работников с дистанционной работы – это дело не одного дня. Нужно провести все процедуры максимально четко и безопасно. Для этого должны быть задействованы все ответственные службы Общества. Возвращение работников на стационарные рабочие места необходимо проводить по согласованию с оперативным штабом (в дочерних и зависимых Обществах – с кураторами), имея на это обоснование, и только после проведения диагностики на новую коронавирусную инфекцию. Сегодня мы выводим из режима самоизоляции и удаленной работы только самое остро необходимое в моменте количество работников, основное же возвращение сотрудников на рабочие места будет реализовано после ввода в эксплуатацию баклаборатории на базе ООО «Медсервис» в 15-х числах июня, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки на предприятии и в городе. Еще раз хочется напомнить о необходимости соблюдения санитарных норм. Те сотрудники, которые оставались на работе в условиях непрерывного производства, знают и видят, какая работа проведена на предприятии для противодействия распространению вируса. Они четко соблюдают все меры профилактики, большое им за это спасибо. Прошу возвращающихся сотрудников следовать примеру своих коллег. Режим повышенной готовности в Башкортостане еще не отменен.



**Сергей Мовергов, директор ООО «Медсервис»:**

– На сегодняшний день по Республике Башкортостан рост заболеваний НКВИ пока не снижается. По городу Салавату на 21 мая зафиксировано 59 подтвержденных случаев коронавируса. По ООО «Газпром нефтехим Салават» имеет место несколько случаев контакта работников предприятия с пациентами с COVID-19. На данный момент проводятся все необходимые лечебно-диагностические и санитарно-эпидемиологические мероприятия. В соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ в целях реализации мер по диагностике и снижению рисков распространения COVID-19 на территории республики в ООО «Медсервис» принято решение о модернизации клинично-диагностической лаборатории с целью открытия молекулярно-биологического отдела (ПЦР-диагностика в режиме реального времени), задачей которого будет являться проведение исследований на COVID-19, а также определение ДНК и РНК бактериологических и вирусных возбудителей инфекций, относящихся к 2-4 группам патогенности. Ориентировочно лаборатория заработает в июне.

## АНОНС



## МЫ В ДВИЖЕНИИ!

**«Мы движемся к успеху! Мы движемся к победе! На байке, гироскутере и велосипеде! На самокате, роликах и даже на сигвее! Нефтехимики – спортивные! И всех быстрее!».** Сотрудники компании «Газпром нефтехим Салават» приглашаются к участию в новом фотоконкурсе «Мы в движении».

Участвовать в конкурсе могут сотрудники Общества и дочерних компаний, все, кто любит активный отдых и движение. Условия очень простые, нужно всего лишь прислать фото вашего активного отдыха на любом летнем транспортном средстве в whatsapp по номеру 8 917 802 04 94.

Чем интереснее и креативнее фото, тем больше шансов на победу.

Фото принимаются до 12 июня, подведение итогов 19 июня. Оценивать работы будет компетентное жюри. Победителей ждут отличные подарки.

– Недавний фотоконкурс «Мы в маске» показал активность нефтехимиков и их

семей, участие приняло большое количество человек, все с большим энтузиазмом и креативом участвовали в проекте, – говорит куратор конкурса Алексей Кольцов. – Мы подготовили продолжение этой истории, только уже в спортивном направлении. Наступило лето, а лето – это время велосипедов, самокатов и т. д. Думаю, что многим интересно будет увидеть необычное фото своих коллег, которые катаются на своем любимом летнем транспорте. Призываем всех к участию, желаем всем победы и здоровья!



# «СПУТНИК» К ЛЕТУ ГОТОВ!

Близится лето, и у сотрудников компании, их детей возникает вопрос: будет ли в связи с пандемией работать детский оздоровительный центр «Спутник»? Из-за коронавируса во многих регионах страны открытие детских центров – под большим вопросом. Руководство ООО «Газпром нефтехим Салават», заботясь о здоровье детей нефтехимиков, делает все возможное, чтобы «Спутник» смог принять детей. В Обществе прошло совещание по вопросам организации летней оздоровительной кампании в ДОЦ «Спутник», на котором было решено организовать в детском центре три короткие смены.

На совещании были обсуждены и проанализированы основные вопросы с учетом методических рекомендаций Министерства образования и науки РБ и Роспотребнадзора. По итогам предварительно запланированы 3 смены по 14 дней с максимальным охватом детей. Более точная и конкретная информация будет зависеть от решений Министерства образования и науки РБ и Роспотребнадзора. ДОЦ «Спутник» будет работать только на основании рекомендаций этих надзорных органов.

В рамках подготовки к летней кампании в детском центре выполнены внутренний косметический ремонт корпусов и работы по обшивке цоколя металло сайдингом, произведена обработка территории от клещей, грызунов и насекомых, установлены ограждения по всему периметру детского центра. Также выполнена установка шумовых извещателей пожарной сигнализации, замена эвакуационных дверей. Закуплены новые питьевые фонтанчики.

Перед началом сезона планируется провести ремонт кровли и фасада плавательного бассейна «Веселый дельфин» с ревизией насосов и дополнительной закупки комплектующих, а на входной группе бассейна будет установлена ванна для мытья ног.



## НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

В этом году «Спутнику» исполняется 70 лет. Администрацией центра разработана культурно-воспитательная программа. Главный слоган лета – «Love is... «Спутник»! 70 лет детских побед!»

В первой смене («Танцевальная галактика») детей ждет полное погружение в мир танцев. Танцевальные проекты, мастер-классы от известных профессиональных танцоров, проведение баттлов, этнический

фестиваль танца и съемки второго сезона телепроекта Dance team.

Вторая смена («Спортивная галактика») направлена на развитие лидерских качеств и физическое развитие ребенка. Это смена, на которой дети влюбятся в спорт по-настоящему. Проведение спортивной олимпиады и фитнес-фестиваля, знакомство с новыми видами спорта, организация проекта «Хочу в «Зенит», видеосъемка клипа «Мы спортивные! Мы сильные! Мы энергия страны!» и много других ярких проектов.

В третьей («Юбилейная галактика») дети окупятся в мир истории детского центра «Спутник» и научатся творческому подходу в любой сфере. Развивающие тренинги и мастер-классы, проведение топовых творческих проектов, фестиваль красивых деревьев в рамках экологического проекта «Ты + Я = Земля» и, конечно же, торжественное мероприятие, посвященное празднованию юбилея ДОЦ «Спутник».

– В 2019 году ДОЦ «Спутник» вошел в общероссийский реестр детских лагерей России, – делится радостной новостью начальник ДОЦ «Спутник» Юрий Запасной. – Это дает нам право на работу с детьми. Для того чтобы войти в реестр, необхо-

## КОММЕНТАРИЙ

Руслан Султанов,  
заместитель  
генерального  
директора Общества:



– Организация летнего отдыха детей – одно из приоритетных направлений социальной политики нашей компании. Этому вопросу всегда уделяется большое внимание. И в этом году требования к проведению летней оздоровительной кампании – на таком же высоком уровне, как и в предыдущие годы. Мы не будем снижать эту планку. Единственное и очень весомое дополнение – работать с соблюдением повышенных мер безопасности. Надеемся, что к нему отнесется с пониманием и персонал ДОЦ «Спутник», и дети, и родители. Для нас значимы и обязательны рекомендации, которые будут даны Роспотребнадзором и правительством республики. Для организации безопасного отдыха детей на территории лагеря будет установлена современная система видеонаблюдения. Также в каждом корпусе будет установлено по четыре рециркулятора (ультрафиолетовое облучение) для обеззараживания воздуха. Это очень важное и актуальное приобретение в нынешних условиях, которое поможет усилить меры по профилактике коронавирусной инфекции.

димо иметь разрешение на такую работу от всех федеральных органов исполнительной власти, которые осуществляют надзор в этой области.

## МЕЖДУ ТЕМ

Накануне летнего сезона проведена мощная рекламная кампания по набору персонала на летний период. На данный момент администрация центра имеет более 200 заявок на работу вожатыми. Из-за пандемии в этом году решено провести онлайн-обучение вожатых в закрытом аккаунте инстаграма «Академия вожатского мастерства».

Алексей КОЛЬЦОВ

## МНЕНИЕ



Юрий Евдокимов, председатель ППО Газпром нефтехим Салават:

– Заявки работников компании на детский отдых профсоюзные лидеры подразделений совместно с сотрудниками сектора нематериальной мотивации УРП собрали еще в марте. Мы готовы начать формировать списки на заезды. Главное, чтобы обстановка стабили-

лизировалась и любимый ребятами «Спутник» открылся. Родителям сразу надо настраиваться на жесткие ограничительные меры и быть готовыми, например, к отмене родительских дней и невозможности навещать своего ребенка на протяжении всего заезда. Думаю, все понимают, что организаторами детского отдыха будут предприняты максимально возможные меры для обеспечения безопасного и здорового отдыха детей нефтехимиков.

## ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА



## ЭКСКУРСИЯ ОНЛАЙН

18 мая в России прошла Всероссийская акция «Ночь музеев». В рамках акции музеи, галереи работали непривычно долго и представляли гостям специальные программы, в которых можно было принять участие только этим вечером. В этом году впервые к акции присоединился и музей трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават».

Из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки обзорная экскурсия прошла в онлайн-режиме в аккаунте инстаграма grnspeople. Заведующая музеем Ольга Шамина рассказала нашим зрителям о наградах компании ООО «Газпром нефтехим Салават», о выпускаемой продукции, процессах, о работниках, внесших большой вклад в становление и развитие предприятия.

– Несмотря на новый формат, зрители прямого эфира активно проявляли интерес к тем или иным экспонатам, интересовались историей родного комбината, – рассказывает Ольга Николаевна.

Некоторых молодых людей настолько заинтересовал наш музей, что после окончания эфира они спрашивали, где и когда можно посмотреть старые фото. Теперь молодые нефтехимики ждут, когда

музей заработает в своем обычном режиме, хотя бы посетить и увидеть все своими глазами.

– Для меня лично это был очень познавательный эфир, – говорит Татьяна Глухих, специалист ООО «Агидель-Спутник». – Я с удовольствием смотрела его от начала и до конца. Теперь с нетерпением жду момента, когда смогу посетить его уже не онлайн. Хочется полистать альбомы, посмотреть исторические экспонаты, которые, как оказалось, сохранились с 50-х годов прошлого века.

Аделя ГАЙНЕТДИНОВА

# ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ СТАНУТ ЭЛЕКТРОННЫМИ

С 2020 года в России начинают действовать электронные трудовые книжки. Предполагается, что хранение информации о трудовой деятельности работников в едином электронном пространстве решит проблему утраты сведений. Плюс исключит расходы работодателей на приобретение бланков трудовых книжек и их хранение.

Переход на электронные трудовые книжки осуществляется в рамках реализации Указа Президента РФ от 09.05.2017 N 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы» и национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации».

Бумажная форма трудовой книжки со временем приходит в негодность, может быть потеряна или испорчена, а процедура ее восстановления достаточно сложная, существует риск полной утери некоторых сведений. На практике распространено много случаев мошенничества с трудовыми книжками, поскольку их бланки находятся в свободной продаже, поэтому так много подделок таких документов.

Электронные трудовые книжки повысят уровень сохранности сведений о трудовой деятельности, упростят процедуру трудоустройства для работников в части взаимодействия с кадровой службой работодателя, снизят издержки работодателя и работника, связанные с трудоустройством.

В течение 2020 года работодателю необходимо провести ряд мероприятий в связи с изменениями трудового законодательства. Меняются правила работы с



трудовыми книжками. Они переходят в электронный формат. Как в бумажном, так и в электронном виде суть трудовой книжки не меняется: это главный документ каждого работника.

Уведомление работников – это только первый из обязательных этапов введения электронных трудовых книжек.

В связи со сложившейся ситуацией в стране в этот период уведомление работников компании будет осуществляться разными способами. Так, работники, присутствующие на рабочем месте, получают уведомления в традиционном (бумажном) виде, а работники, переведенные на дистанционную работу, получают уведомление в электронной форме.

**Вячеслав ДЕГТЯРЕВ,**  
начальник УРП

## ОСНОВНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ:

- электронную трудовую книжку невозможно потерять;
- электронную трудовую книжку невозможно испортить или повредить;
- не нужно платить за бланк трудовой книжки или вкладыша в нее;
- удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности – ее можно получить в любой момент;
- работодатель не сможет незаконно удерживать трудовую книжку;
- минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;
- при совершении ошибки в электронной записи работник кадровой службы может оперативно ее устранить;
- высокий уровень безопасности и сохранности данных и многое другое.

## ЭЛЕКТРОННЫЕ СВЕДЕНИЯ О ВАШЕЙ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВКЛЮЧАЮТ



Сведения о вас как о работнике



Данные о приемах на работу



Данные о переводах на другую постоянную работу



Данные об увольнениях



Основания, по которым с вами прекращали трудовые договоры

Все эти сведения есть сейчас в вашей бумажной трудовой книжке. При переходе ничего не потеряете.

## ВОПРОС — ОТВЕТ

**Каким образом мне сделать выбор формата трудовой книжки и когда?**

Не переживайте! Специалисты отдела кадров до 30.06.2020 письменно уведомят каждого работника о праве оставить/забрать трудовую книжку и предложат заполнить одно из двух заявлений о выборе формы трудовой книжки.

Не позднее 31.12.2020 вам нужно будет подать на имя работодателя заявление.

**Если я в 2020 году откажусь от бумажного варианта трудовой книжки, то имею ли право до конца года передумать?**

В случае отказа от бумажного варианта трудовой книжки обратного пути нет. Вернуться к бумажной трудовой книжке будет невозможно.

**Если мне понадобится копия трудовой книжки, как я смогу ее получить?**

Как и прежде, документ будет выдан по

вашему заявлению, не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления.

В случае наличия у нас бумажной трудовой книжки мы выдадим вам заверенную копию трудовой книжки.

В случае отсутствия у нас бумажной трудовой книжки мы выдадим вам сведения о трудовой деятельности в нашей организации по специальной форме.

**Если бумажные трудовые книжки отменяются, как же я на новом месте смогу подтвердить, где работал?**

Бумажные трудовые книжки не отменяются. В зависимости от того, что вы решите, вы книжку или получите на руки и будете держать дома, или она останется у нас. В этом случае мы, как и прежде, будем хранить ее в несгораемом сейфе.

В любом случае стаж, который вы работали по бумажной трудовой книжке, сможете ей подтвердить.



Что касается работы после 2021 года, то, если попросите, мы по специальной форме выдадим сведения о вашей трудовой деятельности в нашей компании.

**Что вы посоветуете – забирать трудовую книжку или нет?**

Ответ на этот вопрос вы должны найти сами. До конца 2020 г. еще много времени. Трудовая книжка – важный документ, к которому мы все привыкли. Однако ваш опыт, знания и квалификация гораздо важнее записей в этом документе и всегда останутся с вами, что бы ни произошло с вашей трудовой книжкой.

## «ЛЮБЛЮ ЛЮДЕЙ И СТАРАЮСЬ ПОМОЧЬ»

**Лиляна Ахметдинова, техник Управления главного энергетика, цеха ТО и РЭО нефтеперерабатывающего завода, трудится в компании с 2011 года. Она профессионал в своем деле. В начале года Лиляна Ахметдинова награждена Почетной грамотой ООО «Газпром нефтехим Салават».**



С первых дней нефтеперерабатывающий завод впечатлил девушку, особенно масштабы производства. Коллеги встретили новую сотрудницу доброжелательно, объяснили, что и как нужно делать, – работа пошла как по маслу.

– Все, кто работал на тот момент, были со стажем, каждый ко мне относился с пониманием, – делится Лиляна.

Большую часть своего трудового стажа Лиляна провела, работая секретарем главного энергетика ООО «Газпром нефтехим Салават» Юрия Помазкова.

– Считаю его своим наставником. У него научилась сдержанности – оставаться спокойной в любых ситуациях, особенно если это касается работы, – рассказывает девушка.

Сейчас Лиляна Ахметдинова работает техником в ЦТОиРЭО НПЗ. О своем руководителе Рауле Нигматуллине отзываться уважительно. Также она является уполномоченным ППО по УГЭ.

– Мне нравится моя работа. Ко мне приходят ежедневно, обращаются наши работники. Я люблю людей, стараюсь всегда помочь, – улыбается Лиляна Ахметдинова.

Лиляна – прекрасная супруга и мама двух сыновей. Семья Ахметдиновых придерживается здорового питания, летом катается на велосипедах, зимой посещает бассейн. Недавно, признается, открыла для себя новое увлечение – в сезон овощей занимается соленьями. Обещала будущей зимой угостить коллег своими кулинарными шедеврами.

Коллеги говорят, что это доброй души человек и с огромным сердцем. Ежегодно 1 июня несколько лет подряд Лиляна занимается волонтерской деятельностью в нашей компании. Проводит акцию по сбору средств для помощи детским домам республики. Лично закупает все необходимое и доставляет в детдома.

– После таких мероприятий чувствую огромное удовлетворение, что мы хоть немного, но все же помогли деткам, которые особенно нуждаются в этом. Может, высокопарно, но, наверное, это и называется счастьем, – улыбается Лиляна.

**Елизавета КОМБАРОВА**



– Борис Павлович, по сути ваш архив сыграл главную роль при создании краеведческого городского музея. Что подтолкнуло вас на эту деятельность?

– Здесь много составляющих. Но в первую очередь, конечно же, пример отца. Отец был интересной, колоритной личностью, и, несомненно, он имел на нас, детей, огромное влияние. Отец рано стал самостоятельным, по окончании 7 классов отучился в кооперативном училище, работал счетоводом и бухгалтером. В 1937 году ушел в армию, остался на сверхсрочной и войну встретил старшим сержантом полковой школы. Участвовал в обороне Москвы, с боями дошел до Польши. В 1946 году демобилизовался и три года работал в Макеевке. Затем его товарищ Чадин пригласил в Салават на строящийся комбинат. Товарищ был начальником отдела кадров СУ-18 и обещал помочь с трудоустройством. И действительно, отец был принят заместителем главного бухгалтера. В 1950-м отец смог забрать жену с детьми в Салават. В 1952 году родился я, и в это же время отец был назначен главным бухгалтером СМУ-3. Затем он перешел в Башремстрой, где так и трудился главбухом до выхода на пенсию. Отец долгие годы был единственным кормильцем в нашей семье, и это накладывало определенный отпечаток на его поведение. Он был или на работе, или дома, но опять-таки с работой. Сколько я его помню, он всегда считал и писал. У него было очень трепетное отношение к документам, источникам. Педантично, скрупулезно хранил все инструкции, фотографии, заключения о строительстве. Со временем он передал их мне. И, пожалуй, это стало отправной точкой в моем собирательстве.

– Получается, что вы почти ровесник города?

– Да, всего на четыре года младше! (улыбается). Поэтому я многие события



Управление комбината № 18 в 1967 году

## «КАЖДЫЙ ДОМ В ГОРОДЕ ХРАНИТ СВОЮ ИСТОРИЮ»

Ветеран компании Борис Кадесников известен в городе как собиратель архивных материалов об истории предприятия города, людях. В его архиве более 9 тысяч фотографий и документов. Только в городской краеведческий музей он передал более 20 дисков с документальными материалами.



Много в архиве Кадесникова фотографий, связанных с производством. 1964 год. Леонид Осипенко и Михаил Захаров с референтом идут на оперативное совещание

хорошо помню, они происходили на моих глазах. Осталось ощущение из далекого детства, что весь город перерезан рельсами. Их в городе на самом деле было очень много. По железной дороге с реки Белой возили гравий и с ДОКа столярные изделия – на стройки. Запомнилось, как строили трамвайную линию, ДК нефтехимиков, музыкальный колледж, парк культуры... Весь город строился, и нам, детям, было все интересно. Мне здесь все дорого, каждый дом хранит свою историю.

Мы в детстве много читали. Возвращались домой после игр и спортивных занятий и погружались в мир книг. С 6 по 9 класс я прочитал всего Бальзака, Белова, Диккенса... Мечтал, что, когда вырасту, обязательно обзаведусь большой библиотекой.

Еще в моем детстве и юности были распространены занятия в школах юнармейцев, юных помощников милиции, дружинничества. Благодаря хорошей подготовке я был призван в престижные авиационные войска. А после армейской службы во время занятий в оперативном отряде при МВД города познакомился с будущей женой.

– Девушка в оперативном отряде? Это несколько неожиданно!

– Более того, их тогда к нам в отряд пришли 4 подруги! Вместе патрулировали по улице Первомайской, там тогда местный бродвей был, а также в парке. Выявляли нарушителей общественного порядка. А девчата были все умницы, красавицы, и все в скором времени вышли замуж за ребят из нашего отряда. На свадьбах друг у друга гуляли! Моя Ольга оказалась хорошей матерью и хозяйкой, работала музыкальным руководителем в детском саду. Воспитания двоих сыновей я практически не касался, был все больше на работе. Трудился на РМЗ, занимался общественной работой. В конце 70-х решил организовать на заводе общество книголюбов. Для тех, кто не в теме, хочу сказать, что тогда в стране были проблемы с приобретением хорошей литературы и подобные общества восполняли дефицит. Меня поддержал директор завода, в 1979 году при управлении РМЗ я открыл книжный магазин. В течение четырех лет торговал

книгами. Брал их на реализацию из общества и на трамвае доставлял литературу до комбината. Наплыв людей был интенсивный, настолько, что отвлечься, к примеру, на высчитывание сдачи на счетах времени не было. И я считал в уме. Думаю, что это в значительной мере укрепило и развило мою память. Я и до сих пор считаю в уме. В те годы собрал хорошую библиотеку, после соединения с библиотекой родителей жены наш домашний фонд насчитывал 5 тысяч книг. У меня были редкие мини-издания, альманахи библиофила... В 90-е, когда времена были тяжелые, очень многое из собранного пришлось продать. Не жалею: книги помогли нам выжить, тем более что в библиотеке остались издания, которые хочется перечитывать. Что мы периодически с супругой и делаем.

– Вы сказали, что отец стал первым, кто передал вам свои документы на хранение. Кто был потом?

– Лилия Захарова, супруга бывшего главного технолога комбината, директора завода гидрирования Михаила Захарова. Татьяна Романова, дочь одного из первых руководителей комбината Алексея Филаретова. Владимир Потеряхин, инженер, писатель, ученый. И многие другие.

В 2003 году, после выхода на заслуженный отдых, начался самый активный период в сборе архивных материалов. Готовил юбилей и книгу о школе № 3, в которой учился. Подготовил книги о первом руководителе города Рауле Ишмухаметове, Алексее Филаретове, Узле связи, Городской библиотечной системе. Начинать я работать и при создании музея трудовой славы компании «Газпром нефтехим Салават». Приобрел бесценный опыт, полон сил и желаний для дальнейшего творческого труда. Но не думайте, что я целиком и полностью погрузился в бумаги. С удовольствием занимаюсь фотографией и помогаю супруге по хозяйству. Наши сыновья с семьями живут далеко от нас, так вот когда они приезжают к нам с внуками, то обязательно просят меня приготовить котлеты. Фирменный рецепт: много мяса, лука, специй и готовка на пару. Получается сочно и вкусно!

Алевтина ЛОЖКИНА

### ЕГЭ СТАРТУЕТ С 29 ИЮНЯ



Рособрнадзор назвал даты проведения Единого государственного экзамена по всем предметам. Основной этап стартует 29 июня. В этот день будут проведены ЕГЭ по географии, литературе и информатике. 2 и 3 июля будет проходить экзамен по русскому языку. Проведение ЕГЭ по профильной математике запланировано на 6 июля, по истории и физике – на 9-е, по обществознанию и химии – на 13-е. Экзамен по биологии, а также письменная часть ЕГЭ по иностранным языкам пройдут 16 июля, а устная часть по иностранным языкам – 18 и 20 июля. В расписании также будут предусмотрены резервные дни для сдачи ЕГЭ по всем предметам.

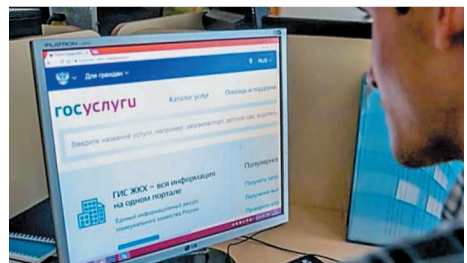
При этом ЕГЭ будет обязательен только для тех выпускников, кто собирается поступать в вузы. Остальным отметки в аттестат выставят по итогам года. Документы о среднем полном образовании все они получают до 15 июня.

### НАЧАЛСЯ ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ НА ВЫПЛАТЫ НА ДЕТЕЙ ОТ 3 ДО 7 ЛЕТ



20 мая в Башкирии начался прием заявлений на выплаты малоимущим семьям на детей от 3 до 7 лет. На портале государственных услуг открыта форма для подачи заявлений. Выплата назначается семьям, у которых среднедушевой доход в месяц не превышает одного прожиточного минимума, установленного в нашей республике за 2 квартал предшествующего обращению года на одного члена семьи. В 2020 году это 9804 рубля. В 2020 году размер выплаты составит 4894,5 рубля в месяц на каждого ребенка.

### ДОКУМЕНТЫ ДЛЯ КРЕДИТНЫХ КАНИКУЛ ЧЕРЕЗ «ГОСУСЛУГИ»



Россияне могут отправлять справку по форме 2-НДФЛ и выписку со счета в Пенсионном фонде для заявки на кредитные каникулы на фоне пандемии коронавируса через портал «Госуслуги». Кредитные каникулы можно получить по ипотечному, потребительскому кредиту, автокредиту или кредитной карте. Предоставляются они сроком до шести месяцев в случае снижения дохода на 30% и более за предшествующий месяц по сравнению со среднемесячным доходом за 2019 год.

По материалам электронных СМИ

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиларов компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Туманина Татьяна Михайловна, Изатулин Марат Халимович, Семенов Вячеслав Анатольевич, Луговская Светлана Рауфовна, Иванов Валерий Семёнович, Мухаметов Ринат Бадретдинович, Федосеев Андрей Николаевич, Яразбаева Аниса Нургановна, Интересова Елена Викторовна, Шарифутдинов Рамиль Рашитович;

ветераны компании: Антипина Мария Федоровна, Ситдикова Ираида Алексеевна, Уманцев Александр Владимирович, Юлдашева Файруза Минахметовна, Иванова Валентина Кузьминична, Барыкина Нина Александровна, Пышкина Татьяна Николаевна, Ляпина Лидия Ильинична, Колеганова Лилия Владимировна, Пестряева Любовь Петровна, Ибатуллина Минюра Рауфовна, Купцова Мария Дмитриевна, Яковлева Зинаида Никитична, Валикова Анастасия Дмитриевна, Малышева Нина Николаевна, Садыков Миннигали Исхакович, Мустафин Анвар Ахметзянович, Максютотова Ленария Хамитовна, Абсалимова Алмира Сабитовна

## К СВЕДЕНИЮ

## ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ИЗВЕЩАЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ТОРГОВ ПО ПРОДАЖЕ ИМУЩЕСТВА

Имущество продается через электронные торги на сайте <https://etp.gpb.ru/>

**Организатор торгов:** ООО «ЭТП ГПБ», адрес: г. Москва, ул. Миклухо-Маклая, д.40; тел.: 8 (495) 276-00-51; e-mail: a.kuznesova@etpgpb.ru. Контактное лицо: Кузнецова Александра.

**Контакты ООО «Газпром нефтехим Салават»:** 8 (3476) 31-80-05 – Зайкина Анна Александровна (контактное лицо ООО «Газпром нефтехим Салават» по вопросам проведения процедуры торгов); 8 (3476) 39-13-88 – Овеченко Олег Васильевич (контактное лицо ООО «Газпром нефтехим Салават» по осмотру имущества).

**Предмет продажи:** 12 гостевых домов, расположенных по адресу: г. Салават, левый берег реки Белая, северо-восточнее д. Сабашево, Мелеузовского района.

**Дата проведения торгов:** «19» июня 2020 г. в 11:00 по московскому времени.

**Дата начала приема заявок:** «19» мая 2020 г.

**Дата и время окончания приема заявок:** «18» июня 2020 г. до 15:00 по московскому времени.

## «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS\_official

## ОНЛАЙН-ТРЕНИРОВКИ

## ПИЛАТЕС И СТРЕТЧИНГ ДЛЯ УТРЕННЕЙ РАЗМИНКИ

В режиме самоизоляции онлайн-тренировки на дому стали пользоваться большой популярностью. А в преддверии лета, пока все фитнес-клубы не работают, они становятся просто необходимы: каждому хочется привести себя в порядок, подготовиться к летнему сезону и выглядеть на все 100 %.

Для того чтобы заниматься спортом дома, не теряя физическую форму и повышая свой иммунитет, инструкторы ООО «Агидель-Спутник» организовали целую серию онлайн-тренировок. Весь май в прямом эфире в аккаунте инстаграма [gpns](https://www.instagram.com/gpns) реорле инструкторы групповых программ «Агидель-Спутник» проводят онлайн-занятия по различным фитнес-направлениям: Interval, Functional, ABS + BUMS, Pilate, Stretching, Upper Body, Light training и т. д. Все желающие могут присоединиться, включить в указанное время онлайн-трансляцию и повторять за инструктором упражнения, используя при этом минимальное количество оборудования.

Для удобства всех, кто хочет повторить тренировки, видеозаписи занятий размещены на YouTube-канале СКК «Салават».

– Онлайн-занятия очень важны в данное время, пока нет возможности посещать спортивные залы, а физическая нагрузка, как известно, замечательно снимает стресс, и человек чувствует себя более сильным и энергичным, – говорит



Ирина Попова: «Даже короткая зарядка подарит хорошее настроение на целый день»

Ирина Попова, инструктор групповых программ компании ООО «Агидель-Спутник». – Для онлайн-тренировок я выбрала функциональный силовой тренинг Low Body. Упражнения укрепляют мышцы брюшного пресса, спины, ягодиц и нижних конечностей. Присоединяйтесь, укрепляйте иммунитет и оставайтесь здоровыми!

Алексей КОЛЬЦОВ

## ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



**Анастасия Банникова, инструктор групповых программ компании ООО «Агидель-Спутник»:**

– Для онлайн-тренировки выбрала направление Body Balance. Оно подходит для любого возраста и физической подготовки. Эта тренировка основана на упражнениях из пилатеса, йоги и растяжки. Программа не предполагает резких и интенсивных движений, нацелена на сосредоточенную, сбалансированную работу. Body Balance – это особое занятие. С его помощью вы сможете развить гибкость, укрепить мышцы, увеличить подвижность суставов, почувствовать расслабление и гармонию.



**Андрей Юхнов, инструктор-методист тренажерного зала ООО «Агидель-Спутник»:**

– Кто любит Upper body, присоединяйтесь к нашим тренировкам. Upper body помогает смоделировать тело путем выполнения специальных упражнений, которые задействуют «верхние» мышцы. Занятия развивают мышечные группы спины, плеч, брюшного пресса и рук, улучшают работу системы кровообращения и помогают избавиться от лишнего веса и подкорректировать фигуру.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

## ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

## ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- водителя пожарной машины,
- пожарного,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- слесаря КИПиА,
- слесаря РТУ,
- газосварщика 5 р.,
- электрогазосварщика 5 р.,
- плотника 4 р.,
- грузчика,
- лаборанта хим. анализа 3-5 р.,
- аппаратчика, оператора 3-5 р.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11, 39-31-73, e-mail: Job-w@snos.ru

## ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

- инженеров различных категорий и направлений,
- ведущего экономиста технико-экономических расчетов,
- специалиста по вопросам качества в проектировании,
- специалиста PDMS, SP3D.

Резюме направлять: e-mail: [sgnhp@sgnhp.ru](mailto:sgnhp@sgnhp.ru)

## ООО «ПРОМПИТ»:

- официанта в кафе «Рахат Лукум»,
- повара 4 разряда,
- подсобного рабочего,
- специалиста по гигиене питания (с мед. образованием);

для работы в летний период:  
в павильон парка культуры и отдыха  
– продавца продовольственных товаров, в столовую ДОО «Спутник»  
– повара 3 разряда,  
– кухонного рабочего,  
– официанта,  
– уборщика производственных помещений,  
– грузчика.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-27-97

## ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача-невролога,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача-дерматолога,
- врача-аллерголога,
- врача-онколога,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-кардиолога,
- врача – сердечно-сосудистого хирурга,
- фельдшера здравпункта,
- врача функциональной диагностики,
- медицинскую сестру (палатную),
- медицинскую сестру.

Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: [904gvv@salavatmed.ru](mailto:904gvv@salavatmed.ru)

## ООО «ПАТИМ»:

- водителя грузовых автомобилей (КамАЗ),
- слесаря по ремонту автомобилей 4 р.,
- слесаря по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 4 р. (под квоту),
- тракториста 4 р. на МТЗ,
- слесаря-ремонтника 4 р.,
- автоэлектрика 5 р.

Контактная информация:  
тел.: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,  
e-mail: [02ivp@snos.ru](mailto:02ivp@snos.ru)