

НАША ТРАДИЦИЯ

В ПОСЛЕДНЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ МАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК ОТМЕЧАЮТ РАБОТНИКИ ХИМИЧЕСКОЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



>>> стр. 3

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

УВЕЛИЧИЛИ ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

Сложным и одновременно интересным выдался 2019 год для работников Предприятия промышленного железнодорожного транспорта, которое обслуживает подразделения ООО «Газпром нефтехим Салават», отгружая готовую продукцию потребителям. Практически в одно время были завершены несколько проектов, которые позволили увеличить объем грузоперевозок, успешно выполнять все заявки от компании «Газпром нефтехим Салават» по перевозке грузов.

Один из успешно выполненных проектов – строительство пяти железнодорожных путей в районе площадки «Г» товарно-сырьевого цеха НПЗ общей протяженностью более 3,75 км. Реализация его позволила улучшить качественные показатели технологических операций по обработке цистерн и проездной остановки по станции Заводская – приема, подготовки и отправки вагонов (и в том числе формирования маршрутов).

В достаточно короткие сроки реализован другой значимый проект – строительство соединительного пути 13С. Этот железнодорожный участок был необходим для примыкания путей необщего пользования к путям общего. В начале 2020 года новый соединительный путь поставлен на государственный кадастровый учет.

Выполненные мероприятия помогли на более качественном уровне предоставлять услуги для компании «Газпром нефтехим Салават» по подаче и уборке ж/д цистерн на площадке «В» товарно-сырьевого цеха.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«ВЫПОЛНЕНА РАБОТА ПО ОБНОВЛЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВА».

СТР. 2



«КАДРОВИК БУКВАЛЬНО ПРОЖИВАЕТ С НАМИ ВСЮ НАШУ ТРУДОВУЮ ЖИЗНЬ».

СТР. 5, 6

О ГОДОВОМ ОБЩЕМ СОБРАНИИ АКЦИОНЕРОВ



В совете директоров ПАО «Газпром» принято решение провести годовое Общее собрание акционеров в форме заочного голосования. Установлена дата окончания приема бюллетеней – 26 июня 2020 года. В повестке дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» – утверждение годового отчета Общества, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2019 года и другие.

НА БОРЬБУ С КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИЕЙ



ООО «Газпром переработка» направило 13 млн рублей больницам, расположенным в регионах присутствия компании. В Санкт-Петербурге помощь была оказана двум медцентрам. Городская Мариинская больница получит медицинское оборудование стоимостью 4,5 млн рублей для оснащения инфекционного отделения с палатой реанимации и интенсивной терапии. Городская больница Святого Великомученика Георгия приобретет средства дезинфекции на 1,6 млн рублей. Медцентрам в других регионах присутствия филиалов Общества было направлено около 7 млн рублей.

Управление информации
ПАО «Газпром»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

стр. 1 <<<

УВЕЛИЧИЛИ ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ



Команда железнодорожников круглосуточно обеспечивает бесперебойные поставки сырья для нефтехимической компании и готовой продукции для потребителей

– Раньше подача и уборка ж/д цистерн под погрузку светлых нефтепродуктов и для выгрузки сырья осуществлялись только через выезд наших локомотивов на ж/д пути общего пользования, соответственно всегда была зависимость от ситуации на станции Аллагуват (РЖД). Строительство и ввод в эксплуатацию соединительного пути 13С протяженностью 323 метра позволили нам самим производить маневровые работы по светлой эстакаде, – поясняет заместитель директора ООО «ППЖТ» Валерий Арбузов.

Как следствие, работники ППЖТ смогли значительно сократить технологическое время на обработку вагонов и принятие подвижного состава, увели-

чить объем грузоперевозок, стабильно и успешно выполнять все заявки от компании «Газпром нефтехим Салават» по перевозке грузов.

– Строительство и ввод в эксплуатацию железнодорожных путей на промплощадке Общества помогли ППЖТ реализовать точно важные этапы развития железнодорожной инфраструктуры ООО «Газпром нефтехим Салават», – говорит технический директор ООО «ППЖТ» Руслан Хамитов. – Ввод железнодорожного пути 13С в эксплуатацию решил комплекс таких вопросов, как технологическая приоритетность маневровой работы РЖД, сокращение расстояния, количества маневровых операций и, самое важное, со-

КОММЕНТАРИЙ

Юрий Парфенов,
директор
ООО «ППЖТ»:



– Строительство железнодорожных путей на промплощадке НПЗ обусловлено модернизацией производств Общества и увеличением объемов выпускаемой и отгружаемой продукции. Поддержка и участие со стороны руководства компании «Газпром нефтехим Салават» на всех этапах от идеи до ввода в эксплуатацию позволили в разумные сроки и с экономией средств реализовать данные проекты. Хочется поблагодарить весь персонал ППЖТ за достойную профессиональную работу в реализации проектов строительства ж/д путей, а также специалистов ООО «Газпром нефтехим Салават», чей опыт в планировании, реализации и сопровождении проектов инвестиционного характера помог нашему предприятию в достаточно короткие сроки решить поставленные задачи в развитии железнодорожной инфраструктуры.

кращение времени переподдачи вагонов на площадку «В». К этому мы стремились, реализуя данный проект.

Елизавета КОМБАРОВА

775 ТЫСЯЧ ТОНН В МЕСЯЦ
– объем грузоперевозок, который осуществляют работники ООО «ППЖТ»

ЗАВОДСКИЕ БУДНИ

ЗАВЕРШИЛОСЬ ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ УСТАНОВКИ

В рамках технического перевооружения на установке Л-16-1 выполнены работы по обновлению производства. Мероприятия позволят обеспечить строящуюся установку FCC комплекса каталитического крекинга необходимым по качеству сырьем.

Модернизация на установке началась с монтажа трубопроводов подачи ЦВСГ от компрессоров поз. ПК-1 и ПК-2 в линию газопродуктовой смеси на отрезке от реактора поз. Р-1 до реактора поз. Р-2. Аналогичная работа также проделана от компрессоров поз. ПК-2 и ПК-3 в линию газопродуктовой смеси на отрезке от реактора поз. Р-3 до Р-4. На данных тру-



Техперевооружение обеспечит новое производство ККК гидроочищенным вакуумным газойлем

бопроводах установлены приборы учета по расходу подаваемого водородсодержащего газа, которые регулируются клапанами-регуляторами.

На первой нитке установки смонтированы байпасные трубопроводы на теплообменниках поз. Т-1 и Т-2 по линии газопродуктовой смеси, подаваемой из реактора поз. Р-2. И соответственно на второй нитке смонтированы байпасные трубопроводы на теплообменниках поз. Т-3 и Т-4 по линиям газопродуктовой смеси из реактора поз. Р-4. Данное решение направлено на увеличение температуры газопродуктовой смеси на входе в сепараторы поз. С-101 и С-102 и доли отгона газовой фазы. В итоге приведет к снижению тепловой нагрузки на печи поз. П-3 и П-4.

В ходе модернизации были заменены внутренние устройства стабилизационных колонн поз. К-1 и К-2 и отпарных колонн поз. К-101 и К-102. Проведены работы по

дооборудованию схем подачи перегретого пара в колонны поз. К-1, К-2, К-101 и К-102. Смонтированы дополнительные трубопроводы по выводу продуктов с установки.

– Работа проведена большая, выполненная в срок. Генеральным проектировщиком является проектный институт «СГНХП», строительно-монтажные работы выполнены силами ООО «ЗСМиК». Надеемся, что цели мы своей добились и с вводом в строй комплекса каталитического крекинга мы сможем обеспечить новое производство гидроочищенным вакуумным газойлем, – резюмирует начальник отдела строительства новых объектов нефтепереработки УКС Рим Усманов.

Во время модернизации на установке Л-16-1 цеха № 9 нефтеперерабатывающего завода также выполнялись работы по ревизии печей поз. П-1, П-2, П-3, П-4 и 100 единиц арматуры. Было продиагностировано и отремонтировано 11 единиц трубопроводов. Проведена замена катализатора.

Алевтина ЛОЖКИНА



Работы проведены ООО «ЗСМиК»



НАША ТРАДИЦИЯ

КАЖДЫЙ ГОД В ПОСЛЕДНЕЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ МАЯ ОТМЕЧАЕТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКОЙ И НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. И ПУСТЬ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ОСНОВНЫМ ЯВЛЯЕТСЯ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ДЕНЬ ХИМИКА ПО-ПРЕЖНЕМУ БЛИЗОК И ДОРОГ ДЕСЯТКАМ ТЫСЯЧ САЛАВАТЦЕВ, СВЯЗАВШИХ СВОЮ ЖИЗНЬ С КОМБИНАТОМ. ЭТО ПРАЗДНИК – ТРАДИЦИЯ, ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ ВЕТЕРАНОВ И ДЕЙСТВУЮЩИХ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ, ВСЕХ, КТО ТРУДИТСЯ НА ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКЕ, СТУДЕНТОВ, ПРОФЕССИОНАЛОВ И НОВИЧКОВ В ПРОФЕССИИ. ТАКЖЕ ПО ТРАДИЦИИ НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА РАССКАЗЫВАЕТ О ЛУЧШИХ СОТРУДНИКАХ, ЯРКИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЯХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ, ВОСТРЕБОВАННЫХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.

«МНЕ, БЕССПОРНО, ПОВЕЗЛО С КОЛЛЕКТИВОМ»



Старший оператор цеха № 11 Альберт Алтынбаев

Впервые на установку ГО-4 цеха № 11 Альберт Алтынбаев попал во время учебной практики в 1987 году. Молодому человеку настолько все здесь пришлось по душе, что и теперь, спустя годы, он трудится в родном коллективе.

В трудовой книжке старшего оператора Альберта Алтынбаева немного записей о смене места работы. На рабочее место оператора он сдал 32 года назад, еще будучи учащимся выпускного курса профессионального

училища. После получения диплома был принят на постоянной основе. И было лишь четыре года, в которые Алтынбаев был за пределами установки ГО-4: служба в военно-морском флоте и работа на Севере. Все остальное время был предан коллективу ГО-4. Говорит, что на установке и в цехе № 11 особый микроклимат.

– Моими первыми наставниками были старшие операторы Зинур Насыров и Ямил Хисамутдинов, первыми руководителями – Валерий Шарипов, Хамидулла Ариткулов, Халил Рахимов, – говорит старший оператор Альберт Алтынбаев. – Цех долгое время возглавляли Айрат Ахметшин и Фуат Шарипов. Имена говорят сами за себя. Ежедневно находясь в атмосфере профессионализма, мастерства, высокой культуры, трудно не перенять это на себя. Поэтому я убежден в уникальности нашего рабочего коллектива.

Профессию оператора наш герой считает одной из самых важных на производстве. А должность старшего оператора – вдвойне важной. Ведь на бригадира возлагается не только распределение обязанностей между членами коллектива, но и правильный настрой людей. Позитивно-деловой дух, который задает Альберт Алтынбаев, помогает в решении производственных задач. Его ценят и уважают, признают бесспорное лидерство не только в бригаде и цехе, но и в управлении завода.

– Работу свою люблю и горжусь, мне, бесспорно, повезло с профессией, – говорит старший оператор ГО-4 Альберт Алтынбаев.

«ДОРОЖУ СВОЕЙ РАБОТОЙ»

Несколько лет Александр Лунев трудился слесарем РТУ и мастером в ремонтно-строительной организации ООО «ЗСМиК». Лишь в 2015 году он смог устроиться машинистом на градообразующее предприятие. Дорожит своей профессией и работой на нефтехимическом комбинате.



Машинист цеха № 24 Александр Лунев

За пять лет работы в ООО «ЗСМиК» Александр Лунев во время капитальных ремонтов и сервисных обслуживаний побывал во всех цехах и установках компании «Газпром нефтехим Салават». На каждом производстве старался больше узнать о действующем оборудовании, ему, как профессионалу, это было очень интересно.

– По мере пребывания на промышленной площадке мне все больше и больше хотелось работать на комбинате. И вот в 2015 году мое заявление о приеме было рассмотрено, я был принят машинистом в цех № 24, – говорит Александр Лунев.

Задача машиниста Лунева – следить за работоспособностью насосов – плунжерных, центробежных шестеренчатых, в общей сложности в его ведении 25 единиц оборудования. Есть среди них и особые экземпляры.

– Оборудование непростое, но освоил я его достаточно быстро, помогли старшие коллеги. Самое главное – не допускать паники и во всем четко следовать предписаниям технического регламента. Уметь просчитывать ситуацию на несколько шагов вперед, работать в команде с технологическим персоналом и принимать верное решение, – делится своим опытом машинист Лунев.

Александр Лунев любит цех, и он очень рад, что работает именно здесь. Карбамид – востребованный продукт и отгружается практически с колес. Работник всерьез задумывается о повышении квалификации, ведь сдача экзамена только на один шаг даст прибавку к зарплате в 10%. В будущем планирует получить высшее образование. Отец многодетного семейства – троих сыновей и одной дочери – должен твердо стоять на ногах.

Подготовила Алевтина ЛОЖКИНА

«ТЕХНОЛОГИЯ — МОЯ БОЛЬШАЯ ЛЮБОВЬ»

В компании «Газпром нефтехим Салават» Михаил Сасин трудится 40 лет. Прошел путь от аппаратчика до главного технолога. Работал на производстве спиртов, установке каталитического крекинга, производстве бензола. Большую часть трудового стажа посвятил производству этилена-пропилена.

На предприятии Михаил Сасин начинал с нуля и всего добился сам. Первой ступенькой стало обучение на аппаратчика в учебном комбинате. Второй – углубленное освоение профессии на вечернем отделении ГПТУ-19. В 1985 году Михаил поступил на вечернее отделение Салаватского филиала УГНТУ. На момент получения диплома инженера-технолога он уже прошел путь от аппаратчика и начальника смены в цехе № 52 до начальника установки в цехе № 51.

В жизни Михаила Сасина был недолгий период работы в цехе № 10 НПЗ. В 1995 году его направили на завод «Мономер» на пуск производства бензола заместителем начальника цеха № 58. Вспоминает, что за 3,5 предпусковых месяца отработал столько ночных смен, сколько обычно аппаратчик набирает за год. Пуск запомнился приездом президента республики Муртазы Рахимова.

В июне 1999 года Михаил Сасин возглавил цех № 56. – С большим уважением отношусь ко всем адресным точкам, на которых мне довелось работать, и все же производство этилена-пропилена – это моя самая большая любовь. Здесь столько пережито, столько вложено, это тот самый процесс, который захватывает с головой, о котором говорить можно часами, – отзывается Михаил Иванович.

После 13 лет руководства цехом Сасин был назначен



Главный технолог ЭП-355 Михаил Сасин

главным технологом производства этилена-пропилена. Мощность производства за более чем 20 лет выросла с 300 до 355 тыс. тонн этилена в год. Это еще не предел, дружная команда единомышленников завода «Мономер» и УГТ работает над ростом производства.

НАДЕЖНЫЕ В ДЕЛЕ

В условиях пандемии многие сотрудники компании работают на удаленном доступе. При этом основной технологический персонал ежедневно обеспечивает непрерывный технологический процесс. Начальник цеха № 9 Дмитрий Сорокин рассказал о своем коллективе, как работает персонал в условиях пандемии. Подчеркнул, что все операторы, машинисты уверенно и спокойно выполняют свои задачи.

Пандемия, безусловно, изменила привычный для всех образ жизни. Поначалу было сложно привыкнуть к бесконтактному стилю работы, принять требования, которые позволяют обезопасить друг друга, но постепенно освоились, поняли суть, поняли, как это нужно делать, научились работать так, чтобы не подвергать жизнь друг друга опасности, носить маски, пользоваться средствами защиты. В первое время чувствовалась нервозность, некоторая напряженность в общении между людьми, после того, как все осознали действительность, приняли ее, все пошло своим чередом. В цехе каждый знает цель, знает, какой результат должен быть получен, а добиться – дело техники.

Поэтому коллектив работает спокойно и уверенно.

Начальником цеха № 9 я работаю с 2013 года и свой коллектив – всего в цехе 115 человек – считаю замечательным и по-своему уникальным. Сегодняшняя ситуация подтвердила его сплоченность и работоспособность. Наша гордость, опора – корифеи производства, на них равняется молодежь, прибывшая после окончания учебных заведений. У каждого человека есть чему поучиться, у каждого – свои сильные стороны, которые он старается применять в работе. Лично для меня важно – возможность доверять человеку. Доверие и уважение – как пирамида, которая должна прочно стоять в основании и быть с остроконечным верхом.



Среди обслуживающего персонала цеха большинство – работники со стажем



Начальник цеха № 9 Дмитрий Сорокин (2017 г.)

В апреле две установки нашего цеха находились на плановом ремонте. Это неотъемлемая часть производственного процесса, которая должна обеспечить безопасную, безаварийную эксплуатацию установок. Поэтому, когда многие сотрудники Общества работали дистанционно, мы с технологическим персоналом находились на производственной площадке. Выполнив намеченное на день, как и все, спешил домой, чтобы услышать радостные крики своей двухлетней дочери, побыть с ней, помочь жене по хозяйству, любимые дела и хобби стоят в очереди, когда-нибудь дойдет дело и до них.

В последние майские дни режим самоизоляции ослаблен, тем не менее нам еще долго придется соблюдать масочный режим, дистанцию, применять антисептические средства. Желаю всем сотрудникам Общества более внимательно относиться друг к другу, беречь свое здоровье, укреплять иммунитет, чтобы мы могли победить любой вирус, чтобы предприятие наше работало стабильно и безаварийно.

Подготовил Алексей КОЛЬЦОВ

РАПУ В ИНТЕРНЕТЕ

Начал работу официальный интернет-портал Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ) www.rapu.ru.

Ресурс является новой информационной площадкой, отображающей совокупные, консолидированные данные по отрасли производства минеральных удобрений, включающие последние события, актуальные статистические данные, аналитические обзоры, информацию по социальным программам компаний и многое другое.

– Мы убеждены, что открытость и готовность к диалогу – важнейшие принципы ведения бизнеса в современном мире. Уверен, что запуск нового портала РАПУ будет способствовать более продуктивному взаимодействию производителей и потребителей минеральных удобрений, представителей смежных отраслей, регулирующих органов, СМИ и общественности, – отметил президент РАПУ, генеральный директор ФосАгро Андрей Гурьев.

Российская ассоциация производителей удобрений учреждена крупнейшими российскими производителями минеральных удобрений в 2008 году для представления и защиты интересов в решении определяющих вопросов развития отрасли производства минеральных удобрений. В настоящее время членами ассоциации являются 13 компаний (в том числе ООО «Газпром нефтехим Салават»), поставляющих более 90 % от всего объема внутреннего российского рынка минеральных удобрений.

Мария СЕРГЕЕВА

СОЦИАЛЬНАЯ СРЕДА

МУЗЕЮ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ – 15 ЛЕТ

30 мая музею трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават» исполнилось 15 лет. За эти годы он принял более 30 тысяч посетителей. В его стенах был собран материал для десятков книг и телепередач о жизни градообразующего предприятия, проведены сотни встреч и экскурсий. В юбилейный год музей присоединился к международной акции «Ночь музеев» и провел экскурсию в онлайн-формате.

Идея об открытии музея трудовой славы принадлежит старшему поколению руководителей предприятия. Работа по сбору материалов началась в сентябре 2004 года. К ней активно подключились ветераны и работники компании, старожилы города. В здании отдела кадров были выделены помещения площадью 100 квадратных метров, закуплена мебель. Через 10 месяцев музей открылся для приема посетителей. В 2006 году экспозиция переехала на второй этаж Дворца культуры «Нефтехимик». Сейчас музей занимает два помещения общей площадью 250 квадратных метров.

– Наши экспозиции отражают историю создания, развития и сегодняшний день компании «Газпром нефтехим Салават» по всем видам производств и деятельности. Представлены образцы выпускаемой продукции, награды предприятия, значимые социальные проекты и спортивные события, статусные подарки и сувениры, – говорит бессменная заведующая музеем Ольга Шамина.

Музей – как визитная карточка градообразующего предприятия. Сюда в первую очередь направляются деле-

гации разных предприятий, партнеров, государственных структур, студентов, школьников, вновь устраивающиеся сотрудники. Среди почетных гостей можно выделить бывшего президента РБ Муртазу Рахимова, нынешнего главу Республики Башкортостан Радия Хабирова. Здесь хранится Благодарность Президента РФ Дмитрия Медведева от 2009 года за большой вклад в развитие нефтехимической отрасли, Благодарственное письмо Алексея Миллера.

На базе экспонатов и технической документации, хранящейся в музее, к 65-летию предприятия создавалась «Энциклопедия ООО «Газпром нефтехим Салават» и к 70-летию – «Хронограф». В музее было проведено 11 встреч с ветеранами комбината при подготовке книги об истории НПЗ. Реализовывался проект «Еще не вечер» с ветераном Петром Журавлевым. Заведующая Ольга Шамина стала создателем и ведущей телепроекта «Олины истории» о самых значимых событиях в жизни города и комбината.

Один из залов украшает большое полотно Вакиля Шайхетдинова, заслуженного художника Республики Башкортостан. На картине автор изобразил всех первооткрывателей, директоров, руководителей, Героев Соцтруда. По сути, по этому произведению можно изучать всю историю предприятия. На одном из стендов представлен альбом ветерана Анатолия Вишкина, который с группой инженеров и операторов в 1951 году побывал на обучении в Грозном. Во время стажировки он вел фотодневник, с которым поделились его родственники спустя десятилетия. Большая



Ольга Шамина заводит музеем с момента его создания

общекомбинатская Книга почета за 1966–1971 годы. В ней собраны фотографии 340 лучших сотрудников. Под стеклом хранится орден Ленина и памятное Красное Знамя, которыми было награждено предприятие в 1971 году за успешное освоение крупнотоннажных производств.

– Нам есть что показать и о чем рассказать. Надеюсь, что с окончанием пандемии экскурсии возобновятся, – говорит Ольга Шамина.

Алевтина ЛОЖКИНА

КАДРОВИКИ НА ПЕРЕДОВОЙ

Первый, кого мы видим при устройстве на работу, – сотрудник Управления по работе с персоналом (УРП). Кадровик буквально проживает с нами всю нашу трудовую жизнь. Уже на протяжении двух месяцев актуальной деталью этой жизни является работа в период пандемии коронавируса. Как кадровики справляются с многочисленными изменениями, чтобы эти перемены не доставляли нам неудобств, и как проживают свой день в условиях «удаленки» – в нашем сегодняшнем материале.

ВСЕ ИЗМЕНИЛОСЬ ЗА ОДИН ДЕНЬ

В период пандемии весь мир аплодирует врачам за их тяжелый, опасный и такой важный для общества труд. Но не только они трудятся «на передовой». Пандемия коронавируса внесла коррективы и в работу УРП. До этого считалось, что главная задача для кадровиков в 2020 году – электронные трудовые книжки, но все изменилось за один день. На нашем предприятии было принято решение перевести часть работающих на дистанционную работу. Для большинства удаленная работа – новая и непривычная ситуация. Но оказалось, что возможность трудиться из дома обеспечивает ряд очень важных преимуществ, например высокую мобильность, что очень важно для специалистов УРП.

– Изменилась продолжительность нашего рабочего дня, бесконечные звонки и консультации, обсуждение важных моментов с руководителями порой затягивается до позднего вечера, – говорит начальник отдела кадров Людмила Илюшина. – В выходные дни мы зачастую забываем об отдыхе, стараемся поработать дома дистанционно, ведь, помимо дополнительной работы в связи с пандемией, мы ведем и основную свою работу.

На плечи кадровика легла выгрузка и задача справок с места работы, специальных пропусков для того, чтобы работники могли



В отделе кадров Проектного института «СГНХП» кипит работа

беспрепятственно добраться до своего рабочего места в период полной самоизоляции (за весь период таких документов уже оформлено около 26500), ежедневный мониторинг о местонахождении работников.

– Каждое утро кадровика начинается со сбора информации от руководителей подразделения о количестве работников, находящихся на рабочем месте, на дистанционной работе, работниках, находящихся на листке временной нетрудоспособности, с указанием числа заболевших с диагнозом ОРВИ, – объясняет Ольга Горина, главный специалист отдела кадров.

С НАЧАЛА ПАНДЕМИИ И ДАЛЕЕ

Кадровики и руководители оперативно выявляли работников: с начала пандемии – вернувшихся из-за рубежа, в даль-

нейшем – контактирующих с родственниками, приехавшими из неблагоприятных (по случаям заражения) районов, находящихся в контакте с людьми, у которых тест показал положительный результат.

– Совместно с руководителями мы ежедневно обновляем списки ИТР на дистанционную работу и дистанционное обучение работников рабочих профессий, – отмечает Алена Логинова, главный специалист отдела кадров. – В связи с плавным выводом работников Общества из режима самоизоляции перед нами встала новая задача: формирование списков работников для прохождения тестирования на наличие новой коронавирусной инфекции перед выходом на работу. Этот мониторинг важен для представления реальной картины положения дел в компании.

26500

справок, пропусков и других документов оформлено специалистами отдела кадров с начала периода самоизоляции

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Вячеслав Дегтярев, начальник Управления по работе с персоналом:



– Специалистом Управления по работе с персоналом должен быть человек с пламенным сердцем, неунывающей душой и отчаянный оптимист! А самое главное – профессионал. И в нашем управлении работают только такие специалисты. В это непростое время кадровику важно работать единой командой с руководителями, умело организовывать работу и всем вместе подходить ответственно к выполнению задач. И мы добились этого! Хочется сказать огромное спасибо всем за понимание и поддержку. 22 мая кадровики России отметили свой профессиональный праздник. Поздравляю сотрудников УРП с Днем кадрового работника, желаю новых больших целей и достижений и, конечно же, здоровья!

КНИЖКАМ МЕНЯЮТ ФОРМАТ

Огромный блок работы прибавился в связи со вступлением в силу нового закона о введении электронных трудовых книжек. Это информирование работников, подготовка правовых, локальных документов для организации массового выбора работниками вида ведения трудовой книжки. Уведомление работников компании будет осуществляться разными способами. Так, работники, присутствующие на рабочем месте, получают уведомление в традиционном (бумажном) виде, а работники, переведенные на дистанционную работу, получают уведомление в электронной форме.

При проведении данной работы специалисты отдела кадров постоянно взаимодействуют с Юридическим управлением. К уже существующим видам отчетности для пенсионного фонда добавились еще две, отсылаемые каждый день и каждый месяц. Но чтобы отчетность формировалась правильно, специалистами отдела кадров проведена объемная, кропотливая подготовительная работа с привлечением специалистов УИТиС.

>>> стр. 6

КОММЕНТАРИИ



Алла Ковригина, начальник отдела по работе с дочерними и зависимыми обществами (ДЗО) УРП:

– Управление по работе с персоналом столкнулось с дополнительным огромным, трудоемким объемом работы, когда у большинства работников на «дистанционке» рабочий день плавно перетекал в рабочий вечер. Отдел по работе с ДЗО стал на глазах обрастать дополнительной отчетностью. Пришлось вплотную, в ежедневном режиме работать с 23 ДЗО, расположенными на всей территории России. Согласно указаниям ПАО «Газпром» и приказу ООО «Газпром нефтехим Салават» был организован ежедневный сбор и предоставление информации по ситуации с распространением коронавирусной инфекции и мерами профилактики в ООО «Газпром нефтехим Салават» работников всей Группы компаний «Газпром нефтехим Салават». Главная задача и цель данной отчетности – контроль за состоянием здоровья сотрудников Обществ. Отчет периодически видоизменяется, а иногда обновляется и предоставляется по несколько раз в день.



Юлия Газизова, начальник сектора расчета заработной платы:

– В отдел мотивации не прекращают поступать вопросы, связанные с оплатой труда в период нерабочих дней, объявленных Указом Президента РФ. Специалисты отдела максимально понятно стараются объяснить работникам Общества, что оплата труда в эти периоды ничем не отличается от оплаты в обычное время, регулируется трудовыми договорами и локальными нормативными актами, действующими в Обществе. Удалось в короткие сроки совместно с Центром компетенции информационно-управляющих систем УИТиС максимально понятно отразить информацию об оплате в период нерабочих дней в расчетных листах работников Общества. Удаленная работа для нашего отдела оказалась показателем, определяющим нашу слаженность и готовность решать нестандартные задачи в любых условиях.



Елена Тимонина, начальник отдела подбора и обучения персонала:

– Работа проводилась, можно сказать, в спецформате: общение с кандидатами удаленное (телефон, ватсап, скайп), резюме претенденты заполняли на сайте компании или приносили в бумажном варианте и оставляли на входе в здание в специальном лотке. Собеседование с кандидатами руководители проводили тоже удаленно. Комиссионные собеседования, кадровый комитет по отбору кандидата проводятся в формате АКС, единственным минусом участницы комиссий называют отсутствие возможности «заглянуть в глаза кандидату». Редкие встречи с кандидатами для выдачи направлений на медосмотр проходили с соблюдением мер личной гигиены. С реализацией мероприятий по выходу из ситуации с коронавирусной инфекцией, думаем, общение с кандидатом будет как удаленное, так и очное, а формат АКС для комиссионных встреч понравился участникам, он очень удобен и будет использоваться в будущем.



В УРП готовится к переходу на электронные трудовые книжки



Аммиак является конечным продуктом азотистого обмена в организме человека и животных. Он образуется при метаболизме белков, аминокислот и других азотистых соединений.

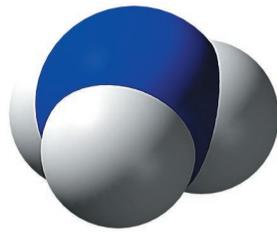


Аммиак почти вдвое легче воздуха.



Аммиак относится к умеренно-токсичным веществам, однако в больших концентрациях может стать сильным ядом для человека. По действию на организм относится к группе веществ удушающего и нейротропного действия, способных при ингаляционном поражении вызвать токсический отек легких и тяжелое поражение нервной системы.

АММИАК



Аммиак — нитрид водорода, при нормальных условиях — бесцветный газ с резким характерным запахом (запах нашатырного спирта). Аммиак (в европейских языках его название звучит как «аммониак») своим названием обязан оазису Аммона в Северной Африке, расположенному на перекрестке караванных путей. В жарком климате мочевины, содержащаяся в продуктах жизнедеятельности животных, разлагается особенно быстро. Одним из продуктов разложения и является аммиак. По другим сведениям, аммиак получил свое название от древнеегипетского слова «амониан». Так называли людей, поклоняющихся богу Амону. Они во время своих ритуальных обрядов нюхали минерал нашатырь, который при нагревании испаряет аммиак.

При случайном поражении аммиаком слизистой оболочки глаза промыть глаза водой (по 15 раз через каждые 10 минут) или 5%-ным раствором борной кислоты, не растирая глаза. При поражении носа и глотки — 0,5%-ный раствор лимонной кислоты или натуральные соки. В случае приема внутрь пить воду, фруктовый сок, молоко, лучше — 0,5%-ный раствор лимонной кислоты или 1%-ный раствор уксусной кислоты.



В промышленности аммиак в основном используется для производства азотных удобрений, к примеру карбамида — на газохимическом заводе ООО «Газпром нефтехим Салават».

Аммиак используется также для производства взрывчатых веществ и полимеров, азотной кислоты, соды (по аммиачному методу) и других продуктов химической промышленности. Жидкий аммиак используют в качестве растворителя.



Аммиак — источник энергии, пригодный для использования, в частности, в двигателях внутреннего сгорания. Использовать аммиак в качестве моторного топлива пробовали еще 70 лет назад. Из-за острого дефицита дизельного топлива правительство Бельгии было вынуждено в 1943 г. выпустить на маршруты рейсовые автобусы, работающие на аммиаке и угольном газе. До окончания войны они успели пробежать десятки тысяч километров.



10%-ный раствор аммиака известен как нашатырный спирт. Пары нашатырного спирта способны изменять окраску цветов. Например, голубые и синие лепестки становятся зелеными, ярко-красные — черными. Некоторые цветы, не имеющие запаха от природы, после обработки аммиаком начинают благоухать.

По материалам электронных СМИ

ДЕНЬ В КАЛЕНДАРЕ

стр. 5 <<<

КАДРОВИКИ НА ПЕРЕДОВОЙ



Специалисты отдела кадров НПЗ

И эта работа продолжается все время, так как вносятся поправки в законодательство.

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ РАБОТНИКА

В нашей стране активно идет процесс перехода предприятий или целых экономических отраслей на новые модели бизнес-процессов, менеджмента и способов производства, основанных на информационных технологиях. Конечно же, неслучайно именно в этот сложный период совмест-

но с УИТиС началась еще одна большая работа — реализация проекта «Личный кабинет работника ООО «Газпром нефтехим Салават» на основе технологий SAP Fiori. У сотрудников появится возможность просматривать личную информацию, информацию о своей трудовой деятельности, заработной плате, отпусках, наличии товарно-материальных ценностей, подавать заявки на получение справок.

Подготовила Мария СЕРГЕЕВА

КОММЕНТАРИИ



Ирина Куклева, начальник Учебно-производственного центра:

— Обучение в центре переведено в дистанционный формат. Оно проводится по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте работников 3 группы, по пожарно-техническому минимуму. Процесс организован с помощью программного продукта Competentum. Работнику необходимо изучить имеющиеся материалы, пройти онлайн-тест по завершении обучения. При необходимости практические занятия осуществляются на рабочих местах. Финальная проверка знаний проводится по телефону в формате собеседования с членами аттестационной комиссии. В целом большинство работников отмечают удобство такого формата, опытным работникам достаточно обновить знания, а вот новичкам приходится поучиться, почувствовав себя школьниками.



Марина Кондрашова, ведущий специалист отдела кадров ЛАУ:

— В основном работницы ЛАУ — это сильные и хрупкие, красивые, скромные и темпераментные девушки. Поэтому часто работаешь с такими непопулярными в мужских коллективах кадровыми мероприятиями, как смена фамилии, замена соответствующих документов, освобождение от работы по беременности согласно п. 7.9 Коллективного договора, отпуск по беременности и родам, документооборот, связанный с рождением ребенка, отпуск по уходу за ребенком до полутора и до трех лет, больничные листы. Прием на работу в ЛАУ тоже особенный. В основном это прием по срочному трудовому договору на время декретного отпуска основного работника. И вроде бы есть «костяк» из взрослых работниц, работниц с двумя детьми, но и здесь всё чаще решаются стать мамами в третий раз, а иногда и просто мамами, несмотря ни на что! Нестабильность в период пандемии? Не страшно! С марта по середину мая было оформлено 15 освобождений от работы по беременности.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиларов компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Потапова Елена Викторовна, Десяткина Татьяна Александровна, Хабибулина Светлана Галиевна, Павлов Александр Юрьевич, Куприянова Юлия Валерьевна, Сагитова Елена Валерьевна, Хряпин Александр Иванович, Сахаутдинов Азамат Абу-галейевич, Юдичева Гузель Альбертовна, Талипов Альгиз Абулхарисович, Усманов Радик Фаритович, Шептунов Игорь Николаевич, Латыпов Ильдар Афгалевич, Петрова Светлана Хасановна, Горшенева Вера Владимировна, Фахреева Гульсина Галияновна, Нуриддинов Халиль Фанисович, Субботина Наталья Владимировна, Газизов Ринат Рафкатович, Захаров Александр Николаевич, Иванова Марина Геннадьевна, Дановский Дмитрий Васильевич, Потеряхина Елена Юрьевна, Павлова Надежда Николаевна, Самигуллина Мадина Минигареевна, Терновскова Гузель Табри-совна, Акимова Ольга Анатольевна, Дудина Лидия Петровна, Овеченко Алла Васильевна, Ефимова Лариса Владимировна, Ишембитова Нафиса Анваровна, Мухаметов Ринат Хажвалиевич, Максимов Василий Константинович, Мавлеткулов Рафаил Загитович, Пищик Евгений Васильевич, Комаров Сергей Владимирович, Евтихов Геннадий Николаевич, Шарипов Хабир Мидхатович, Сивцов Владимир Борисович, Иксанов Амир Зуфарович, Чухров Виталий Леонтьевич, Ухова Елена Ивановна, Рахматуллин Эдуард Раилевич, Осипова Елена Васильевна, Малышев Александр Иванович, Воронков Юрий Петрович, Корытников Александр Михайлович;

ветераны компании: Калугина Татьяна Николаевна, Войнова Татьяна Матвеевна, Меркулов Анатолий Сергеевич, Хайретдинова Римма Ириковна, Габитова Илса Файзрахмановна, Мишаков Николай Емельянович, Игезеева Нурия Минигалеевна, Гердт Святослав Львович, Перышкина Валентина Михайловна, Чернышова Татьяна Борисовна, Абсалямова Рашида Харисовна, Волощук Галина Андреевна, Николаева Валентина Петровна, Кирьянова Александра Полиектовна, Валеева Нина Степановна, Ананьева Нина Николаевна, Гайнуллина Сабира Нурмухаметовна, Петров Валерий Тимофеевич, Шаяхметова Ильвира Абдулхаевна, Иванова Наталья Васильевна, Гарифуллина Флюра Зайнулловна, Таратунина Татьяна Григорьевна, Уразгулова Гульчира Ахтямовна, Макарова Людмила Егоровна, Кудисова Валентина Михайловна, Чернов Валерий Николаевич, Аминов Рафис Фанисович, Рафиков Борис Нургалевич

КОНКУРС

НАВСТРЕЧУ ЖАРКОМУ ЛЕТУ!

Стартовавший неделю назад фотоконкурс «Мы в движении», похоже, заинтересовал многих сотрудников компании и дочерних Обществ. Только в первый день конкурса было прислано 16 ярких фотографий. Веселые, наполненные позитивными эмоциями, многие снимки дарят приятные впечатления. С каждым днем конкурс набирает обороты, на полной скорости мчится к жаркому лету!



Василий Гридин, аппаратчик цеха № 23



Егор Алексеев. Фото Александра Алексеева, цех № 54

На присланных фото можно увидеть не только мотоциклы и гироскутеры. Есть участники конкурса, которые приспособили даже садовую тележку для веселого катания своих детей. Но больше всего фотографий нефтехимиков на спортивных велосипедах, много с детьми, покоряющими лужи на своих машинках, есть даже романтические – на коне или старом советском мотоцикле.

Конкурс продолжается, работы принимаются до 12 июня. Компетентное жюри оценит и отберет 10 лучших фотографий. Выбранные фото будут размещены в аккаунте инстаграма gpns people, где



Виталий Кузьмин, аппаратчик цеха № 58



Агата Иващенко и Геннадий Солдатов, сотрудник ООО «ЗСМиК»

с 15 по 17 июня пройдет голосование, которое определит победителей проекта по количеству комментариев. Подведение итогов – 19 июня. Победителей ждут приятные подарки.

Еще раз напоминаем условия конкурса: фото могут быть выполнены на любом спортивном транспортном средстве, чем интереснее и креативнее фото, тем больше шансов на победу!

Присылать фото необходимо в whatsapp по номеру 8 917 802 04 94. Участвуйте и побеждайте, но главное – развивайтесь и будьте всегда в движении!

Алексей КОЛЬЦОВ

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- водителя пожарной машины,
 - пожарного,
 - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
 - слесаря КИПиА,
 - слесаря РТУ,
 - газосварщика 5 р.,
 - электрогазосварщика 5 р.,
 - плотника 4 р.,
 - грузчика,
 - лаборанта хим. анализа 3-5 р.,
 - аппаратчика, оператора 3-5 р.
- Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11, 39-31-73, e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

- инженеров различных категорий и направлений,
 - ведущего экономиста технико-экономических расчетов,
 - специалиста по вопросам качества в проектировании,
 - специалиста PDMS, SP3D.
- Резюме направлять: e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПРОМПИТ»:

- официанта в кафе «Рахат Лукум»,
 - повара 4 разряда,
 - подсобного рабочего,
 - специалиста по гигиене питания (с мед. образованием);
- для работы в летний период:
в павильон парка культуры и отдыха
– продавца продовольственных товаров, в столовую ДОО «Спутник»
– повара 3 разряда,
– кухонного рабочего,
– официанта,
– уборщика производственных помещений,
– грузчика.
- Контактная информация:
тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-27-97

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
 - врача-терапевта,
 - врача-невролога,
 - врача – травматолога-ортопеда,
 - врача-дерматолога,
 - врача-аллерголога,
 - врача-онколога,
 - врача – анестезиолога-реаниматолога,
 - врача-кардиолога,
 - врача – сердечно-сосудистого хирурга,
 - фельдшера здравпункта,
 - врача функциональной диагностики,
 - медицинскую сестру (палатную),
 - медицинскую сестру.
- Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «ПАТИМ»:

- водителя грузовых автомобилей (КамАЗ),
 - слесаря по ремонту автомобилей 4 р.,
 - слесаря по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 4 р. (под квоту),
 - тракториста 4 р. на МТЗ,
 - слесаря-ремонтника 4 р.,
 - автоэлектрика 5 р.
- Контактная информация:
тел.: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,
e-mail: 02ivp@snos.ru

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS_official