



ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Дорогие женщины!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем 8 марта!

Все мы любим этот праздник. Он – символ весны, обновления и замечательная возможность выразить восхищение вами – прекрасной половиной человечества.

Вы дарите жизнь, наполняете ее светом, радостью и неповторимым очарованием. Вы не только заботитесь о семье и доме, но и решаете самые сложные профессиональные задачи, участвуете в реализации уникальных масштабных проектов. «Газпром» – наглядное тому подтверждение.

В офисах, на магистральных трассах и добычных промыслах – где бы вы ни работали, вы вносите в наши общие будни тепло и улыбку.

Милые дамы! Пусть сбудутся все ваши мечты. Крепкого вам здоровья, любви, счастья и весеннего настроения круглый год.

С праздником!

А.Б. Миллер, председатель Правления ОАО «Газпром».



Милые женщины!

Примите искренние поздравления с прекрасным весенним праздником – Международным женским днем 8 марта!

Во все времена женщина, которую поэты называли «венцом творенья», была символом жизни, источником красоты и вдохновения. Самое лучшее мы связываем с вами: любовь и нежность, тепло и уют, красоту и верность. Все наши стремления, достижения, надежды – всё для вас и ради вас.

В этот день мы от всей души желаем вам побольше радостных моментов, поздравлений, приятных сюрпризов, цветов, солнца, праздничного настроения! Пусть красота и молодость всегда будут с вами, а мы, мужчины, постараемся сделать всё возможное, чтобы сохранить ваше хорошее настроение. Будьте счастливы, радуйте нас своими очаровательными улыбками и блеском ваших глаз!

Оставайтесь всегда такими же яркими и неповторимыми!

Ю.И. Важенин, генеральный директор ООО «Газпром переработка».

ЧЕМ ПАХНЕТ В САЛАВАТЕ?

В списке самых загрязненных городов России, который формирует Министерство природопользования и экологии РФ, Башкирия представлена только Уфой. Сказываются высокая концентрация транспорта и промышленности и не слишком удачная застройка республиканской столицы, не позволяющая воздушным массам свободно перемещаться, а также множество других факторов. А ведь еще недавно в этом списке значились Салават и Стерлитамак.



Влияние на окружающую среду расположенных в этих городах нефтехимических предприятий за последние годы заметно сократилось. Во всяком случае, об этом заявляют надзорные органы. Тем не менее, жители по-прежнему жалуются на неприятные запахи и загазованность. К примеру, в ноябре прошлого года и феврале этого салаватцы несколько раз ощущали характерный запах сероводорода. Люди уверены: нефтехимики нарушили режим. Прошлогоднее ЧП в Москве, где в результате выброса данного вещества в атмосферу нормы предельно допустимой концентрации (ПДК) были превышены в десятки раз, а столичные экологи и прокуратура до сих пор не могут найти виновника, только усиливает сомнения в эффективности существующей системы контроля со стороны инспектирующих органов.

Так что же происходит в Салавате? Откуда берется неприятный запах и, главное, насколько это опасно для здоровья горожан, а также жителей соседнего Ишимбая и близлежащих сел?

МАШИНЫ ПРОТИВ ЗАВОДОВ

В «Газпром нефтехим Салават» заверяют, что аварийных ситуаций с выбросом загрязняющих веществ за последнее время не происходило. Не зафиксировало превышение ПДК и Межрегиональное управление № 20 Федерального медико-биологического агентства (ФМБА) – государственная структура, контролирующая состояние воздуха в городе. Управление имеет несколько точек получения данных, как в городе, так и в районе промзоны, и его руководитель Надежда Мулдашева подтверждает, что нарушений их служба не обнаруживает.

Руководитель салаватской комплексной лаборатории мониторинга загрязнений окружающей среды ФГБУ «Башкирское управление гидрометеорологии и мониторинга среды» Амина Азнаева объясняет наличие промышленных запахов при отсутствии нарушений со стороны нефтехимического гиганта тем, что последний месяц был непростым с точки зрения метеоусловий. Высокая влажность, безветрие, смена морозов плюсовой погодой – всё это способствовало накоплению в воздухе вредных веществ.

– Три поста нашей службы работают в разных частях города и держат ситуацию под контролем. Если бы были нарушения, мы бы их обязательно зафиксировали и оповестили население. В феврале и марте в Салавате несколько раз вводился режим неблагоприятных метеоусловий (НМУ). Замечу, что для нашего города это не редкость. НМУ приходится почти на треть дней в году, в основном раннюю весну и позднюю осень. Эти периоды мы называем «условно загрязненными». Именно в такие дни горожане обычно чувствуют запах в

воздухе и першение в горле. Причина не только в деятельности химпроизводств, как может показаться на первый взгляд. Мы фиксируем большое количество выбросов от автомобильного транспорта. И если предприятиям на период НМУ рекомендуется снизить нагрузку и строжайше соблюдать технологические процессы и они так и поступают, то убедить обычных людей отказаться в такие дни от использования личного автотранспорта нереально. Проще списать все на комбинат, нежели самим проявить сознательность. Першение в горле вызывают продукты фотохимического разложения органических остатков несгоревшего топлива, особенно в морозные и ясные дни, во второй половине дня под воздействием солнечного света образуется большое количество перекисей.

ВЕТРОМ НАДУЛО?

Разобраться в ситуации непросто. Неслучайно в Москве, несмотря на наличие датчиков по всему мегаполису, до сих пор не могут определиться с источником загрязнения. И экологи, и производственники сходятся на том, что действующие сегодня нормы очень жесткие. Предельно допустимая концентрация веществ в воздухе весьма незначительна. Так почему же люди различают запах при отсутствии нарушений ПДК, фиксируемых лабораториями санитарных и экологических служб? Специалисты называют сразу несколько причин. Это и погодные условия: например, резкое похолодание, повышенная влажность и отсутствие ветра мешают выбросам рассеиваться, при этом низкие и «негорячие» выбросы, такие как выхлопные газы автотранспорта и дым от мини-котельных, практически полностью остаются в зоне дыхания человека, образуя туманообразный смог, который может «висеть», при отсутствии ветра, по нескольку суток. И особенности нашей физиологии: человек очень чувствителен к некоторым запахам, к примеру того же сероводорода и меркаптанов (запах тухлых яиц), аммиака и аминов (запах гнилой рыбы), потому что данные вещества выделяются при разложении белков и определение самых незначительных уровней запаха по этим веществам – защитная реакция организма: запах предупреждает человека от употребления такой опасной пищи и отравления. При этом концентрация уровня обнаружения запаха и какого-либо минимального воздействия на организм у этих веществ различается порой в сотни, а то и тысячи раз. Все знают целебные свойства вод в Карловых Варах и Железноводске, но запах сероводорода от этих вод стоит ужасный.

Есть еще один момент, о котором знают

физиологи и гидрометеорологи, но он не известен широкой общественности. Чувствительность человеческого носа к восприятию запахов различна в течение суток и очень сильно зависит от условий окружающей среды, во влажном и холодном воздухе она максимальна, именно этим и обусловлена повышенная чувствительность к запахам в период вечерней и утренней росы в теплый период года и в период оттепелей в холодный. Вспомните, поэты воспевают запах трав и цветов по росе, хотя весь остальной день они пахнут так же, но этого мы уже просто не чувствуем в жарком и сухом воздухе. Основное количество жалоб населения на запах приходится именно на вечерние и утренние часы, хотя ситуация с загрязнением атмосферного воздуха не изменяется и нарушений ПДК в атмосферном воздухе нет. Поэтому расхожее мнение, что по ночам все предприятия «химичат» и увеличивают выброс, необоснованно.

Присутствие запаха углеводородов может быть обусловлено многими причинами: ветром из районов нефтедобычи, расположенных по округе, протечками и парением из цистерн при транспортировке нефтепродуктов по ж/д веткам и трубопроводам и т.д.

В промзоне Салавата основным источником неприятного запаха пока еще остаются очистные сооружения. Резкий запах часто бьет в нос на подъезде к городу со стороны Уфы. Помимо сточных вод нефтехимического предприятия, сюда поступают стоки городского ЖКХ и других производств Салавата и Ишимбая.

По заверениям нефтехимиков, уже совсем скоро салаватцы и гости города будут избавлены от неприятного «амбре». На сегодняшний день на очистных сооружениях ведется глобальная реконструкция, в результате которой повысится не только качество очистки сточных вод, уменьшатся площади очистных сооружений, но и практически исчезнут раздражающие запахи.

Обещают усилить мониторинг окружающей среды и надзорные органы. Так, начальник Управления государственного аналитического контроля Министерства экологии и природопользования РБ Валентина Сафарова считает, что на сегодняшний день самым точным методом по определению загрязнения воздуха является спектроскопия ионной подвижности. Этот метод позволяет обнаружить в воздухе самые низкие значения токсикантов на уровне загрязнения в 0,5 ПДК. Подобная технология сейчас активно внедряется в Стерлитамаке, а скоро к нему должны прибавиться Уфа и Салават.

Эмиль ШАЯХМЕТОВ

УБЕЖИЩА КОМПАНИИ ПРИЗНАНЫ ОДНИМИ ИЗ ЛУЧШИХ В РЕСПУБЛИКЕ

В смотре-конкурсе среди предприятий на достойное содержание и использование защитных сооружений гражданской обороны и их готовности к приему укрываемых убежища компании «Газпром нефтехим Салават» заняли III место.

Мероприятие организовала и провела экспертная комиссия государственного управления Министерства чрезвычайных ситуаций России по РБ. Защитные сооружения разделили на три категории: убежища вместимостью до 150 человек, от 150 до 600 человек и самые крупные – от 600 и более человек. «Газпром нефтехим Салават» в третьей подгруппе занял третье место. Впереди только Белорецкий металлургический комбинат и Белебеевский «БелЗАН». Как отметила экспертная комиссия, сотрудники названных предприятий в случае чрезвычайной ситуации будут в безопасности. Потому что они окажутся в самых подготовленных для этого условиях.

Алевтина ЛОЖКИНА

СПОРТ

7:3 В ПОЛЬЗУ КОМАНДЫ «МОНОМЕР»

В очередной игре Чемпионата Корпоративной хоккейной лиги ОАО «Газпром нефтехим Салават» между командами «Мономер» и «Торнадо» доминировали атакующие звенья заводчан.



После первого периода на табло горело 4:0 в пользу «Мономера», все четыре шайбы были забиты в первой половине периода. Надо отдать должное игрокам «Торнадо», которые после перерыва все-таки начали острые контратаки, одна из которых и оказалась голевой. Шайбу забросил Алексей Пармёнов. Счет 4:1 продержался недолго. На 27 минуте второго периода с передачи Сергея Анисимова шайбу в ворота «Торнадо» забросил Сергей Колышкин. Счет третьего периода оставался неизменным до 48-й минуты, после чего с интервалом в 3 минуты шайба по очереди влетала в ворота соперников. Игра завершилась со счетом 7:3 в пользу команды «Мономер».

Юрий ЗАПАСНОЙ



«Газпром нефтехим Салават» присоединился ко Всероссийскому движению «Готов к труду и обороне» в ноябре прошлого года. Тогда нормативы сдали 1748 человек. Чтобы сотрудники могли улучшать свою физическую подготовку, компания предоставила возможность бесплатно посещать спортивные комплексы и брать напрокат лыжный инвентарь. Следующий фестиваль ГТО по сдаче легкоатлетических нормативов состоится в конце мая.

ЗИМНИЕ СТАРТЫ В КАНУН ВЕСНЫ

28 февраля на стадионе имени 50-летия Октября прошел зимний фестиваль «Добавь здоровья!». В этот день сотрудники ОАО «Газпром нефтехим Салават», члены их семей, а также ветераны компании сдавали нормативы ГТО по лыжной подготовке. Общая численность участников составила около 700 человек.

Последний день зимы порадовал салаватцев ярким солнцем. Сотни нефтехимиков вместе с детьми пришли на праздник и с нетерпением ожидали стартов. Участников и болельщиков приветствовали директор компании «Салаватспортсервис» Сергей Михайлов и председатель Первичной профсоюзной организации Общества Юрий Евдокимов. Они пожелали всем удачи на старте и удовольствия от лыжного праздника.

Гонки начали женщины от 35 до 55 лет. За ними – участницы от 18 до 34 лет, ветераны компании, мужчины – всего было восемь возрастных категорий. В зависимости от пола и возраста каждая группа пробежала дистанцию от 2 до 5 км. Все стартовали легко и весело, а дух соревнования заставлял бороться за победу до конца.

– Уф-ф, добежала, – переводя дух, сказала специалист Управления промышленной экологической безопасности Клара Николаева. – Давно не вставала на лыжи. С непривычки тяжело, но все-таки справилась. Радуюсь своему достижению.

На дистанции 2 км лучшее время – 5 минут 14 секунд – показала сотрудница ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» Ирина Батырова. Она часто выступает на соревнованиях, эта трасса, по ее словам, была не особо трудной, но от таких серьезных соперниц, как Ольга Букреева и Инна Аглиуллина, было сложно оторваться.

Дистанцию в 3 км быстрее всех – 6 минут 2 секунды – преодолела энергетик Анастасия Пономарёва.

Среди мужчин абсолютным чемпионом стал Александр Деев (ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ»), 5 км он пробежал за 10 минут 14 секунд.

Героями зимнего фестиваля стали многие, в том числе и ветераны компании, активности которых можно только позавидовать. Дружной командой они вышли на старт, и многие из них на финише не уступили место молодым. Самой старшей участнице было 76 лет.

– Я приехала в Салават в 1963 году, работала на заводе спиртов и всю жизнь занималась спортом, – с улыбкой вспоминала Клара Мазитова. – Футбол гоняла наравне с парнями, летом бежала по утрам, зимой на лыжи вставала.

Зимний праздник удался на славу. Всем, кто пришел, принял участие, добавил только бодрости, здоровья и хорошего настроения.

– Удивило то, что на следующий день после фестиваля многие люди приходили с целью пересдать норматив, улучшить свой результат, – отметил эксперт по спорту ОАО «Газпром нефтехим Салават» Юрий Запасной. – Это говорит о том, что салаватцы стали серьезно относиться к занятиям спортом и получают от этого удовольствие.

**Светлана ААБ,
Лиана ГАЛИМОВА**

МЕЖДУ ТЕМ

В рамках зимнего фестиваля «Добавь здоровья!» прошли также состязания VIII комплексной спартакиады среди производственных коллективов и подразделений ОАО «Газпром нефтехим Салават». В командном зачете лучшие результаты показал коллектив Ново-Салаватской ТЭЦ, второе и третье места с разницей в одно очко разделили между собой ОАО «Салаватнефтехимремстрой» и Управления Общества.



Организаторы признались, что не ожидали такой активности от участников



Соперничать с Анастасией Пономарёвой было сложно



Участники фестиваля признались, что получили большое удовольствие от праздника. Дети смогли порезвиться на свежем воздухе, взрослые – пообщаться в неформальной обстановке



Оптимизму и бодрому настрою ветеранов мог позавидовать каждый



Сотрудники ООО «Салаватспортсервис» заранее подготовили трассу для лыжного забега



Многие спортсмены-любители финишировали с разницей в доли секунды



МИЛЫМ И ПРЕКРАСНЫМ ПОСВЯЩАЕТСЯ...

Весенние цветы, «Танго любви» и галантные кавалеры – производственные будни иногда могут быть полны сюрпризов. Мужчины компании «Газпром нефтехим Салават» умеют исполнять самые романтические желания. Именно так поступили накануне 8 Марта сотрудники Пресс-центра, которые решили поздравить работниц предприятия.



Дружный коллектив цеха № 47

Нам все должны завидовать, потому что в нашей компании самые красивые и очаровательные женщины! – такими словами начиналось поздравление сотрудниц производства. – Вы настолько прекрасны, что вас хочется сравнить с весенними цветами. Вы удивительные, нежные, неземные, волшебные. И это мы говорим вам от души!

Комплименты и поздравления сыпались из уст галантных мужчин, которые всем дарили весенние цветы под звуки живой музыки.

– Удивлять женщин – очень приятно, – согласилась мужская половина одного из цехов, наблюдая за происходящим.

Глаза милых дам блестели, улыбки становились ярче. Вот и пришла весна!

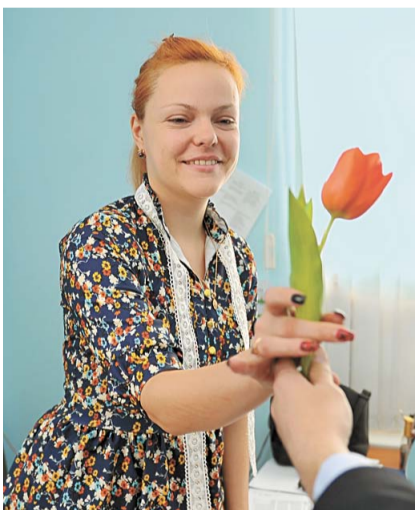


Коллектив цеха № 14

Ильдар Бикбаев,
заместитель начальника цеха № 24



– Любимые, прекрасные женщины! Разрешите от лица всех мужчин мира поздравить вас с праздником весны! Крепкого здоровья вам и вашим семьям, любви, процветания, и пусть все будет замечательно!



Сотрудница отдела УРП

Владимир Авдиенко,
начальник цеха № 47

– Дорогие женщины! Поздравляю с Женским днем. В этот день желаю прежде всего здоровья и семейного уюта. Вдохновляйте нас! Будьте всегда счастливыми, оставайтесь всегда такими же нежными, добрыми и ласковыми.



В цехе № 47



Сотрудницы цеха № 24



Коллектив товарно-сырьевого цеха НПС

Андрей Ващенко,
заместитель
начальника цеха
№ 47



– Честно говоря, не завидую тому коллективу, где работают одни мужчины. К счастью, в нашем цехе почти половина работников – девушки. Спасибо им за то, что они всегда доброжелательны и отзывчивы. Счастья, успехов, семейного очага всей прекрасной половине человечества.

*Подарим
женщинам
цветы!*

Ваш праздник –

день Восьмого марта!

Он пробудился торжеством,
И знаменательная дата
Почетно входит в каждый дом!
Вы словно праздничный подарок,
И честь, и слава всей страны,
Как первый луч весенний яркое
При пробуждении весны.
Мы с Женским днем вас поздравляем
И шлем ликующий привет!
Здоровья, радости желаем,
Прожить на свете много лет.
В порыве чистого азарта,
Сиянья нежной красоты,
И в знак любви Восьмого марта
Подарим женщинам цветы!

Никита Мануйлов,
от имени
мужчин-ветеранов
компании.

2902 женщины
работают в компании «Газпром
нефтехим Салават»

Из них **1236**

женщин
работают в должности специалистов,
189 женщин – на руководящих
должностях, 1496 – операторами и
машинистами в технологических цехах

1582 женщины
имеют высшее образование, из них
177 – окончили вуз с красным
дипломом

Многодетными
матерями
являются **166**
работниц компании

125 женщин
стали мамами в 2014 году

В 2014 году **500**
работниц компании

награждены правительственными,
республиканскими, городскими и
производственными наградами

Подготовили Алёна ШАВЫРОВА,
Алевтина ЛОЖКИНА

САЛАВАТ СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ

С тех пор, когда прошла первая в мире забастовка женщин, требующих равные с мужчинами права и заработные платы, прошло 107 лет. Представительницы слабого пола своего, как известно, добились, и даже более того – сегодня женщины стоят во главе государств, управляют промышленными гигантами, зарабатывают миллиарды и без проблем могут ставить галочки в избирательных бюллетенях. При этом и трудностей на пути каждой никто не отменял. Сквозь слезы прекрасные и, на первый взгляд, хрупкие женщины с достоинством их преодолевают, как и главная героиня знаменитого фильма Владимира Меньшова.

В компании «Газпром нефтехим Салават» работают сотни успешных женщин. У каждой – своя формула профессионального счастья. В канун Международного женского дня на страницах газеты мы решили рассказать несколько историй о прекрасных дамах, которые уже прошли через «огонь, воду и медные трубы». Они занимают ответственные посты и взваливают на себя титанический труд. И это им безумно нравится.

Чулпан Сафиева

– ведущий специалист Управления делами. Жизнелюбью этой женщины можно позабавиться, иногда кажется, что улыбка никогда не сходит с ее лица. Оптимизм, по мнению Чулпан, залог ее успеха.

В начале 90-х годов в нашем городе появилась первая телекомпания, и молодая девушка стала ее визитной карточкой. В «Вестях из Салавата» она была и журналистом, и ведущей, и редактором, вела свои авторские программы. Тогда для горожан все это было в новинку. Конечно, сначала многие критиковали местное телевидение, но в то же время кто-то гордился. Вокруг первой ведущей ходило немало слухов.

После телевидения Чулпан работала в сфере культуры, была заместителем директора ДК «Нефтехимик», сейчас занимается организацией общественных мероприятий в Управлении делами, на ее счету десятки самых громких проектов компании и города. Этой хрупкой женщине по плечу самые сложные виражи. К примеру, любимый горожанами «Баллы бал» в прошлом году срежиссировала, организовала и провела именно Чулпан. Бессонные ночи, 15-часовой рабочий день, а чем ближе мероприятие, тем больше напряженность – вместе с единомышленниками она смогла провести самый грандиозный выпускной в году. Главное в жизни, говорит Чулпан, это не останавливаться, не идти по проторенной тропе, любить и принимать жизнь такой, какая она есть.

Ирина Щербинина

– начальник отдела правового сопровождения деятельности ДЗО.

Эта женщина с модельной внешностью выигрывает практически все суды, на которых ей приходится защищать интересы Группы компаний ОАО «Газпром нефтехим Салават». Для нее суд – это вовсе не лотерея, в которой выигрыш достанется счастливицу, а хорошо продуманная шахматная

партия. Только стратегически выверенные действия, слаженная и кропотливая работа всего коллектива, по ее мнению, могут привести в конечном счете к победе и вынесению судом положительного для представляемой ею стороны судебного процесса решения.

К выбору карьеры юриста Ирину подтолкнула подруга их семьи. Та женщина была судьей и, несмотря на свою занятость, оставалась прекрасной женой и матерью, достойной уважения как коллег, так и близких; она могла дать совет по любому вопросу, была остроумна и любознательна. В детстве Ирина во многом старалась ей подражать – в умении общаться, правильно преподнести свою точку зрения. Сейчас о выбранной профессии она ничуть не жалеет. Как показало время, все сделала правильно. Конечно, труд юриста сложен: необходимо постоянно обновлять знания, заниматься самообразованием, – но Ирина себе другой жизни не представляет. До сих пор многие удивляются, что

юристов-женщин становится все больше. Она отмечает: профессию неправильно делить по половому принципу, ведь это путь самореализации каждого. Более того, говорит шутя, что у женщины в правовой сфере больше шансов добиться успеха. Кто, как не она, может предметно и детально рассмотреть любой вопрос, а затем кропотливо выстроить нужную цепочку и донести свое мнение до окружающих. Основным принципом Ирины являются слова любимого героя из «Двух капитанов»: «Бороться и искать, найти и не сдаваться!». Впереди еще много новых неизведанных берегов.

Любовь Сергеева

– начальник сектора Производственного управления, очень сильная личность. О таких говорят: человек со стержнем. Получив образование технолога и устроившись на новое производство бутиловых спиртов в 1983 году, Любовь была

принята в экспериментальную группу для получения второго высшего образования по ускоренной схеме за три года. Став экономистом, уже через год была назначена начальником планового отдела. А вскоре после развала Союза, когда производство спиртов стало убыточным, ей вместе с руководством выпало отстаивать дальнейшую судьбу многих сотен людей. Завод хотели закрыть или вывести из состава комбината. Рассчитывали, обосновывали, разработали дачальческую схему, по которой прибыль, пусть и небольшая, но все же стала поступать. И таким образом смогли выжить. Много испытаний в своей карьере прошла Любовь Сергеева. Приходилось держать ответ перед директорами, приходилось выполнять задания, на обдумывание которых было очень мало времени. Порой было больно и обидно, но Любовь никогда этого не показывала. Говорит, что «держаться лицом» ее научила мама, которая была очень уверенной в себе. Именно она научила

не давать себе спуска и быть на высоте. По этим правилам дочь и живет.

В последнее время у нее появилось хобби – рисовать картины акварельными красками. Четыре натюрмортов уже украсили ее квартиру.

– Работаю и, знаете, так увлекаюсь, что вечера пролетают незаметно. Очень хорошее переключение с цифр.

Ирина Синельникова

– начальник отдела технического контроля Лабораторно-аналитического управления (ЛАУ), по натуре оптимистка. Она так и говорит, что полстакана воды для нее – это наполовину полный стакан. Положительный настрой – ее защита от всех трудностей.

Уже через три года после окончания вуза и начала работы на производстве Ирина была назначена начальником лаборатории нефтепродуктов. Старших коллег рядом было немного, и ей пришлось осваиваться с новым положением самостоятельно. На работе кумиром была легендарная Панна Войнова, бывший начальник ОТК ЛАУ. Ее уровень знаний, умение грамотно управлять людьми были для многих примером. Через 15 лет Ирина заняла то же место, что и Войнова.

Синельникова признается, что до сих пор помнит, как сначала было страшно: на плечи легла огромнейшая ответственность. Необходимо проводить контроль всей продукции, поступающей в компанию и отгружаемой из нее. И так вот уже десять лет 24 часа в сутки. Работа не позволяет расслабиться, всегда нужно быть в форме, как в физической, так и в интеллектуальной. Необходимо постоянно быть в курсе всех изменяющихся положений по продукции, документообороту.

– На ОТК лежит огромная ответственность, если хотите, это – визитная карточка компании, – говорит Ирина Синельникова. – Нельзя пропустить брак, поэтому приходится быть придирчивым. В то же время при контроле нельзя перегнуть палку, нельзя задержать отгрузку продукции, ведь тогда компания лишится прибыли.

Ирина Леонидовна любит свое дело: «Я, безусловно, успешный человек, потому что занимаюсь любимой работой. Живу в ритме постоянного обновления».

Подготовила
Алевтина ЛОЖКИНА



ЗНАК МЕЖДУНАРОДНОГО КАЧЕСТВА

Компания «Медсервис» стала победителем отборочного этапа международного конкурса «Лучшие товары и услуги – ГЕММА» по Республике Башкортостан, завоевав золотую медаль.



Проект «ГЕММА», существующий с 2002 года, стал первым и единственным международным конкурсом качества, проходящим на территории шести федеральных округов России, а также за ее пределами. Он ежегодно проводит мониторинг с целью выявления компаний, чьи товары и услуги отличаются высокими потребительскими свойствами. После вынесения независимой экспертной оценки определяются обладатели золотых и серебряных медалей конкурса.

Многопрофильный медицинский центр «Медсервис» получил за организацию комплексного медицинского обслуживания населения 63 из 65 возможных баллов, что соответствует высшей награде отборочного этапа конкурса.

ООО «Медсервис» является одним из лидеров медицины Башкортостана и включает в себя поликлинику, стационар (дневной и круглосуточный), центр восстановительной медицины и реабилитации, аптеки.

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕХИМИКИ!



Контрольные нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» можно сдавать согласно расписанию, которое выдавалось во время получения зачетных книжек.

1. Тренажерные залы (Дворец спорта «Нефтехимик» и СКК «Салават»):

- сгибание и разгибание рук в упоре лежа (мужчины 40-49 лет и 50-60 лет; женщины 18-29 лет, 30-34 года, 35-44 года, 45-55 лет);
- подтягивание на высокой перекладине (мужчины 18-29 лет, 30-39 лет, 40-49 лет, 50-60 лет);
- поднимание и опускание туловища из положения лежа на спине (мужчины и женщины всех возрастов);
- подтягивание на низкой перекладине (женщины 18-29 лет, 30-34 года, 35-44 года, 45-55 лет).

2. Зал тяжелой атлетики (Дворец спорта «Нефтехимик»):

- прыжок в длину с места (мужчины 18-29 лет и 30-39 лет; женщины 18-29 лет и 30-34 года);
- рывок гири 16 кг (мужчины 18-29 лет, 30-39 лет, 40-49 лет, 50-60 лет).

3. Зал групповых программ (Дворец спорта «Нефтехимик»):

- наклон вперед из положения стоя (мужчины и женщины всех возрастов).

Пн, вт, ср, чт, пт: с 12.00 до 13.00, с 18.00 до 18.45.

4. Плавательный бассейн «Золотая рыбка»:

- плавание на 50 метров (мужчины и женщины всех возрастов согласно расписанию).

5. Прокат лыжного инвентаря для активного отдыха (стадион им. 50-летия Октября):

- сдача контрольных нормативов по лыжной подготовке. 14 марта 2015 г. с 10.00 до 13.00 (для мужчин и женщин всех возрастов без учета времени);
- сдача контрольных нормативов по лыжной подготовке. 15 марта 2015 г. с 10.00 до 13.00 (для мужчин и женщин всех возрастов без учета времени).

6. Легкая атлетика (стадион им. 50-летия Октября):

- сдача контрольных нормативов по легкой атлетике (100 метров, 500 метров, 1000 метров, 2000 метров без учета времени) с 18 мая по 30 июня 2015 г. Понедельник, среда, пятница с 11.00 до 13.00. Вторник, четверг с 16.00 до 19.00.

САМОЕ ВАЖНОЕ О НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ: ТО, ЧТО ВАЖНО БЫЛО ЗНАТЬ ЕЩЕ ВЧЕРА

В чем суть обязательного пенсионного страхования?

С 2002 года в России действует система обязательного пенсионного страхования (ОПС), в которой формируется будущая пенсия работающих граждан за счет ежемесячных страховых взносов работодателя из фонда оплаты труда в Пенсионный фонд России на индивидуальный лицевой счет (ИЛС).



Какие изменения сегодня происходят в пенсионном обеспечении граждан?

С 1 января 2015 года в России введены два вида пенсий в системе ОПС: страховая и накопительная. До конца 2015 года все граждане 1967 года рождения и моложе должны выбрать свой вариант пенсионного обеспечения:

Вариант 1. Формирование только одной пенсии

Вариант 2. Формирование двух пенсий



После 31 декабря 2015 года получить право на накопительную пенсию будет невозможно!

Почему важно сохранить накопительную пенсию?



КАКОЙ БУДЕТ ВАША ПЕНСИЯ? ВРЕМЯ ДЕЛАТЬ ВЫБОР!

ЧТО ВАЖНО ЗНАТЬ, ВЫБИРАЯ ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»?

Что такое ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»?

ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» создано на основании решения о реорганизации НПФ «ГАЗФОНД» – одного из крупнейших негосударственных пенсионных фондов (НПФ) страны, успешно работающего на пенсионном рынке России еще с 1994 года.



ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» (лицензия на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию № 430 выдана Центральным банком РФ 30 апреля 2014 года) является преемником прав и обязанностей НПФ «ГАЗФОНД» по обязательному пенсионному страхованию (ОПС), обладает существенным запасом финансовой прочности и является одним из первых НПФ, прошедших обязательные процедуры акционирования и вступления в систему гарантирования прав застрахованных лиц.

Зачем заключают договор об ОПС с ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»?

Заключение договора об обязательном пенсионном страховании с ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» позволит сохранить право на накопительную пенсию в будущем и доверить управление пенсионными накоплениями опытному специалисту.

Почему выбирают ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»?

С 01 января 2015 года Фонд под №1 внесен в реестр негосударственных пенсионных фондов – участников системы гарантирования прав застрахованных лиц, в соответствии с которым сохранность пенсионных накоплений гарантируется государством через Агентство по страхованию вкладов.

В интересах клиентов Фонда доверительное управление средствами пенсионных накоплений осуществляют управляющие компании, входящие в десятку крупнейших на рынке управления активами: ЗАО «Лидер», ООО «УК КапиталЪ», ЗАО «УК УралСиб», ЗАО «Газпромбанк – Управление активами», ТКБ ПНБ Париба Инвестмент Партнерс (ОАО).

Высокий уровень профессионализма команды, которая теперь управляет инвестиционным процессом в Фонде, был доказан результатами многолетней работы с пенсионными накоплениями клиентов НПФ «ГАЗФОНД»: накопленная доходность за это время превысила аналогичный показатель государственного пенсионного фонда (ПФР) в два раза.

Как стать клиентом ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»?

ШАГ 1
ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР ОБ ОПС С ФОНДОМ

ШАГ 2
ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПЕРЕХОДЕ В ФОНД

Адрес офиса представителя ОАО «НПФ «ГАЗФОНД пенсионные накопления»:

г. Салават, ул. Островского, д. 13/32, в здании «Бинбанк», 3 этаж, телефон офиса: 8-917-73-07-500. Фарзалина Ольга Евгеньевна: 8-917-36-94-005, 8-937-303-88-77.

Часы работы: ежедневно с 9 до 19 часов, перерыв с 13 до 14 часов. В субботу – с 10 до 16 часов.

E-mail: gazfond-salavat@inbox.ru, сайт Фонда: www.gazfond-pn.ru

Показатели доходности за период 2005 – 2013 гг., %



¹ Доходность от инвестирования средств пенсионных накоплений, начисленных ПФР застрахованным лицам в соответствии с Приказом Минфина РФ от 18.11.2005 №140н.

² ВНИМАНИЕ! Возможно как увеличение, так и уменьшение дохода от размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений. Результаты инвестирования в прошлом не определяют доходов в будущем. Государство не гарантирует доходности размещения пенсионных резервов и инвестирования пенсионных накоплений. Перед заключением пенсионного договора или переводом пенсионных накоплений следует внимательно ознакомиться с уставом фонда, его пенсионными и страховыми правилами.

МОИ СОРАТНИЦЫ

Бывший генеральный директор предприятия Валентин Павлычев проработал в Обществе около сорока лет. Много сделал для развития производства, воспитал свою плеяду кадров. Накануне 8 Марта Валентин Николаевич поздравил всех бывших и нынешних сотрудниц компании с праздником, пожелал им здоровья, успехов в труде и рассказал о женщинах, с которыми ему довелось работать.

За годы работы на комбинате мне довелось познакомиться с замечательными женщинами, руководителями-груженницами, у которых я многому научился. До сих пор благодарен им за многие подсказки, советы, касающиеся не только работы, но и общественной жизни, быта. С чувством глубокой благодарности я вспоминаю наших ведущих специалистов А.В. Пищалову, К.Н. Григорьеву, Н.Д. Костину, Л.С. Пищалева, Ж.А. Евдокимову, Р.М. Асееву, П.П. Войнову, А.И. Леденёву, Л.Т. Дёмину, Ж.Г. Карпенко, А.М. Кречет, Л.М. Печёнкину, Л.Г. Никитину, А.К. Родионову. Это были специалисты с большой буквы, умевшие управлять коллективом. Имея твердый характер, все они заслуженно пользовались авторитетом, причем не только среди своих подчиненных, но и всех, с кем им приходилось общаться.

О некоторых своих коллегах я уже писал в «Салаватском нефтехимике». Сегодня хочу поделиться воспоминаниями о других замечательных женщинах, совершенно разных по характеру, но одинаково преданных своему делу.

ЭТО БЫЛА ЖЕЛЕЗНАЯ ЛЕДИ

Нина Дмитриевна Костина двенадцатилетней девчонкой пришла работать на комбинат. Пройдя путь от оператора до начальника производства катализаторов, она стала одним из самых



образованных руководителей производства катализаторов и цеолитов бывшего Советского Союза.

Она постоянно училась и работала. В 1975 году защитила кандидатскую диссертацию. В том же году ее назначают начальником цеха № 12, преобразованного затем в производство катализаторов. Тут раскрылся ее талант прекрасного хозяйственника. Нина Дмитриевна взяла курс на улучшение техно-экономических показателей. В цехе стали производиться всевозможные реконструкции, закупаться новое оборудование. Правильно выбранный путь позволил в конкурентной борьбе с иностранными фирмами выиграть право на поставки катализаторов для каталитических крекингов внутри страны.

Нина Дмитриевна обладала мужским характером, мужской хваткой, мужской работоспособностью, была надежным



1987 год. Коллектив ОТК отметил 20 лет со дня образования. Панна Войнова четвертая слева

партнером в работе. Все директора заводов уважали и часто прислушивались к ее мнению. С подчиненными она была строга, но справедлива. Ее боялись многие нерадивые работники. Не зря в шутку называли «мужик в юбке». При всей ее железной воле она оставалась женщиной и была легкоранима.

ВО ВСЕМ СТРЕМИЛАСЬ К ЛУЧШЕМУ

Прасковья Прохоровна Войнова тоже пришла на комбинат в 19 лет. Работала аппаратчиком, лаборантом, после окончания института инженером-химиком. В 1986 году Войнову назначают на ответственную должность – начальником отдела технического контроля (ОТК). Через два года она становится заместителем генерального директора по качеству.

Не помню, чтобы ее называли Прасковьей Прохоровной, все знают ее как Панну Прохоровну. Это имя было ей к лицу. Несмотря на свой небольшой рост, миниатюрное телосложение, она обладала очень твердым характером. После назначения ее начальником ОТК мы с ней дружно взялись за улучшение качества продукции. В это время на комбинат шли огромным валом претензии от потребителей на качество полистиролов, полиэтилена, карбамида, продукции НПЗ. Мы понимали, что если не примем меры, то помимо штрафных санкций можем остаться без стирола, поставляемого с других предприятий страны, и тогда цеха № 47 и № 42 не смогут работать на полную мощность. Было принято решение дать серьезный бой бракоделам.

Особое внимание уделялось экспортной продукции. Совместно с Панной Прохоровной приняли решение: экспортная продукция должна иметь запас качества не менее 10-15 %, это требование жестко выдерживалось. Однако однажды мы получили из Финляндии претензию на качество партии бутиловых спиртов. Проверив качество, проведя анализы арбитражной пробы, пришли к выводу: нашей вины нет. Разбираться в возникшей ситуации командировали в Финляндию Панну Прохоровну. На месте она лично отобрала пробы из резервуаров, выполнила анализы в присутствии хозяев и до-

казала несправедливость претензии.

Панна Прохоровна была очень наблюдательным и предприимчивым человеком. По ее предложению было полностью переделана лаборатория ОТК, закуплено новое оборудование, которое позволило анализировать товарные продукты по международным стандартам. Это открыло путь нашей продукции на экспорт, доля которой из года в год увеличивалась.

ЕЕ ОТЛИЧАЛА ИСКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ РАБОТОСПОСОБНОСТЬ

Не всем женщинам, работающим на комбинате, выпала доля быть руководителями. Многие на своих рабочих местах, своим примером заставляли подтягиваться отстающих до своего уровня. Таким примером может служить Зоя Игнатьевна Краснова. На комбинат она пришла в 1960 году после окончания ПТУ. Самые лучшие и самые трудные годы ее жизни связаны с цехом № 1 (производство карбамида). Благодаря трудовой крестьянской закалке она стала кавалером ордена Трудового Красного Знамени, кавалером ордена Ленина, Героем социалистического труда. Несмотря на заслуги и награды, Зоя Игнатьевна всегда оставалась простой, переживающей за судьбы родных, близких и коллег по работе.



ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, РЗиА,
- дефектоскописта УЗК 4 разряда,
- прибориста,
- лаборанта хим. анализа 3, 4, 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00,

e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
- аппаратчика перегонки 5-6 разряда.

Требование к должности:

- профильное образование,
- документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
- опыт работы на химическом производстве.

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-23-61,

e-mail: 28sar@snos.ru

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

- инженера-проектировщика 1 категории (отдел контроля и автоматизации).

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-58-73,

e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

- управляющего столовой.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00, (3476) 39-31-73,

e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «ПАТИМ»:

- жестянщика 4 разряда,
- слесаря по ремонту дорожно-строительной техники 5 разряда,
- токаря 5 разряда,
- машиниста экскаватора 5 разряда,
- машиниста экскаватора 6 разряда,
- машиниста автовышки и автогидроподъемника 6 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-27-97,

e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача ультразвуковой диагностики,
- врача-офтальмолога,
- врача-кардиолога,
- врача-терапевта,
- врача-стоматолога,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-стоматолога (детского),
- операционную медицинскую сестру,
- медицинскую сестру-анестезиста.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- слесаря РТУ 4 разряда,
- электромонтера 6 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,

e-mail: 63sli@snos.ru