

С ПРИЦЕЛОМ НА ПЕРСПЕКТИВУ

ГАЗОХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ВЕДЕТ НАРАБОТКУ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ, В НАСТОЯЩИЙ МОМЕНТ ОНИ ОТПРАВЛЯЮТСЯ ЗАРУБЕЖНЫМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, С НАЧАЛА НОВОГО ГОДА ПРОДУКЦИЮ ПЛАНИРУЮТ ПОСТАВЛЯТЬ НА СКЛАДЫ РЕСПУБЛИКИ



Фото из архива Пресс-центра ООО «Газпром нефтехим Салават»

>>> стр. 2

ЖИЗНЬ КОМПАНИИ

ДЛЯ КОНКУРСАНТОВ WORLDSKILLS



В 2021 году в Уфе будет проходить IX Национальный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia). В настоящий момент идет активная подготовка к форуму. Компания «Газпром нефтехим Салават» приняла участие в оснащении конкурсных площадок предстоящего турнира.

По итогам прошлого чемпионата команда Башкортостана вошла в десятку лучших, заняв 8 место в рейтинге регионов Российской Федерации. «В 2021 году мы должны войти в тройку лидеров, – отме-

тил на заседании в Правительстве РБ Премьер-министр Андрей Назаров. – Поэтому к грядущему турниру надо подготовиться очень хорошо».

В качестве базовой территории для проведения чемпионата выбрана площадка технопарка «РусГидро» в Уфимском районе. Под эти цели будет построено отдельное здание площадью 20 тысяч квадратных метров. Как было отмечено, все оборудование, а это современные технологии, после проведения турнира останется на месте и будет работать на экономику республики.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«КОЛЛЕГИ ОТЛИЧНО СПРАВЛЯЮТСЯ С ТРУДОВЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ, ОСТАЮТСЯ СПОРТИВНЫМИ, АКТИВНЫМИ И ВНЕ РАБОТЫ».

СТР. 4

«НИКОГДА НЕ ДУМАЛА, ЧТО И САМА СТАНУ МНОГОДЕТНОЙ МАТЕРЬЮ».

СТР. 5

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОТРАСЛЕЙ СЛАНЦЕВОГО ГАЗА И СПГ



Совет директоров ПАО «Газпром» принял к сведению информацию о перспективах развития отрасли сланцевого газа и сжиженного природного газа (СПГ) в различных регионах мира, возможностях и угрозах для компании. В отрасли сланцевого газа негативные последствия коснулись прежде всего США, на которые приходится порядка 95 % его мировой добычи. Согласно оценкам аналитиков, в ближайшие годы темпы роста добычи сланцевого газа в США могут значительно снизиться. Спад активности может в долгосрочной перспективе привести к уменьшению прогнозируемых объемов предложения СПГ на мировом рынке и образованию дополнительной ниши для поставок газа «Газпрома». Россия обладает достаточным ресурсным потенциалом для роста производства СПГ. Вместе с тем возможность транспортировки газа в виде СПГ целесообразно использовать для диверсификации направлений экспорта и выхода на новые рынки сбыта.

СВЕРХПЛАНОВЫЕ ПОСТАВКИ ГАЗА ПО «СИЛЕ СИБИРИ»



В режиме видео-конференц-связи состоялась рабочая встреча председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и председателя совета директоров CNPC Дай Хоуляна. В частности, речь шла об экспорте российского трубопроводного газа в Китай с Чайндинского месторождения по газопроводу «Сила Сибири». Отмечено, что поставки осуществляются надежно. В октябре и первых двух декадах ноября среднесуточные объемы в соответствии с заявками китайской стороны были выше договорных обязательств. В том числе 12 ноября суточные поставки достигли рекордного 25-процентного превышения. «Газпром» ведет подготовку к дальнейшему наращиванию поставок в 2021 году.

Управление информации
ПАО «Газпром»

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

С ПРИЦЕЛОМ НА ПЕРСПЕКТИВУ



На газохимическом заводе в среднем в сутки вырабатывается 2010 тонн карбамида

Пословица «Готовь сани летом, а телегу – зимой» актуальна, если речь идет об обеспеченности аграриев минеральными удобрениями. Удобрения незаменимы для получения высокого урожая сельскохозяйственных культур и для предотвращения истощения почвы. Их вносят преимущественно весной, а вот об их наличии нужно позаботиться заранее.

Коллектив газохимического завода в среднем вырабатывает 2010 тонн карбамида в сутки. Сейчас большая часть реализуется на экспортных направлениях. Но вскоре это соотношение изменится. Планируется, что после Нового года удобрения начнут поступать на склады Башкортостана, а в марте аграрии республики приступят к активной подготовке к севу.

Накопление необходимого количества минеральных удобрений является одной из главных задач перед новой посевной кампанией. В этом году аграриями Башкортостана была внесена 71 тыс. тонн действующего вещества. Это максимальный объем за последние 10 лет. Вице-премьер правительства – министр сельского хозяйства республики Ильшат Фазрахманов на оперативном совещании в правительстве сказал, что это позволило достичь средней урожайности зерновых почти 23 центнера с гектара (рост – 15 %).

– Почти 60-65 процентов объема зерна мы получаем только за счет внесения минеральных удобрений. Без дополнительного внесения питательных веществ максимальная урожайность зерновых и зернобобовых культур в

условиях нашего региона в среднем составляет 14-16 центнеров с одного гектара. Сегодня стоит задача достичь 80 кг действующего вещества на гектар, – сказал Ильшат Фазрахманов.

Республика – важный потребитель для компании «Газпром нефтехим Салават», ежегодно башкирские сельхозпроизводители в приоритетном порядке обеспечиваются карбамидом, произведенным на предприятии. Производственные отгрузки удобрений круглосуточно, в период посевной кампании – без перерывов на выходные и праздники.

Так, отгрузка карбамида в адрес аграриев республики за январь – май 2019 года составила 32 тысячи тонн, за аналогичный период 2020 года – практически 40 тысяч тонн.

В период пандемии коллектив газохимического завода работает с соблюдением всех мер профилактики новой коронавирусной инфекции: выпускает минеральные удобрения высокого качества в соответствии с плановыми заданиями и продолжает модернизировать производственные мощности.

Мария СЕРГЕЕВА

ЖИЗНЬ КОМПАНИИ

стр. 1 <<<

ДЛЯ КОНКУРСАНТОВ WORLDSKILLS

В рамках подготовки к чемпионату ООО «Газпром нефтехим Салават» выделило расходные материалы для проведения соревнований по компетенции «Лабораторный химический анализ». Компания предоставит наборы кювет, колбы, пипетки, лабораторные стаканы, цилиндры мерные, ртутные термометры, песочные часы, бюксы. Также будут предоставлены химические реактивы: йодистый калий, натрий серноватистокислый, растворимый крахмал, кислота азотная, натрия гидроксид фиксанал, ортофосфорная кислота и другие.

Соревнования профессионального мастерства по стандартам WorldSkills проводятся среди школьников и студентов в возрасте до 22 лет. В предстоящем чемпионате им предстоит выступить в соревнованиях почти по 100 компетенциям.

– Сейчас формируется новое поколение высококвалифицированных, востребованных специалистов, – говорит первый заместитель генерального директора по производству Общества Азамат Хабибуллин, – и навыки, приобретенные конкурсантами, их умения – основа дальнейшего развития экономики, повышения эффективности технологических процессов, создания высокотехнологичных производств.



VIII Национальный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) стал самым масштабным за всю историю, он объединил более 3000 участников из 85 российских регионов. В этом году первенство проходило по всей стране в дистанционно-очном формате. За происходящим наблюдали зрители из 76 государств, включая страны Азии, Северной, Центральной и Южной Америки, Африки, Австралии и СНГ.

Светлана ААБ

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ



НОВОГОДНЯЯ ОТКРЫТКА

В преддверии новогодних праздников сотрудники компании «Газпром нефтехим Салават» приглашаются принять участие в создании новогоднего видеоклипа, презентации и единой электронной новогодней открытки Группы компаний ПАО «Газпром».

Для участия в проекте до 28 ноября необходимо подготовить и прислать рисунки детей на тему «Новогодняя открытка».

Рисунки можно сканировать либо сфотографировать в хорошем качестве (горизонтально!). Участниками проекта могут стать дети работников компании в возрасте от 5 до 10 лет.

Техника исполнения новогодних открыток – акварель, гуашь. Новогодние открытки должны быть формата А4 и нарисованы горизонтально.

Компетентное жюри выберет три лучшие работы, их направят организаторам

проекта в Департамент 106 ПАО «Газпром».

Работы будут оцениваться по таким критериям, как соответствие теме проекта, выразительность, художественно-эстетическое восприятие, композиция, цветовое решение; оригинальность (проявление творческой фантазии и самостоятельности); эстетика оформления; креативность.

Все работы можно направить на адрес электронной почты 02dny@snos.ru. Обращаться по телефону 8 917 425 64 24 (Алексей).

СВОЙ ЧЕЛОВЕК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Василия Подшивалова в цехе № 48 знают все. Трудится он здесь аппаратчиком уже 41 год. Заслуженный человек. Удостоен званий «Ветеран труда газовой и нефтяной промышленности» и «Наставник».

Оказывается, званием и значком «Наставник» в компании «Газпром нефтехим Салават» награждены буквально единицы. Критерии очень высоки, для этого нужно быть не только активным наставником, но и, что называется, уважаемым человеком на производстве среди рабочих и инженеров. Вот Василий Подшивалов именно такой. Сколько за годы работы у него было учеников, сказать сейчас сложно. Ежегодно минимум по 5-7 человек. Молодежь ему не в тягость, умеет он устанавливать с ней правильные отношения.

– Самое главное, что я должен сделать для новичка, – помочь изучить новое рабочее место, максимально быстро войти в коллектив. Для меня очень важно, чтобы человек становился полноправным членом бригады, чтобы четко знал свою работу и не ждал подсказки старшего, – говорит старший аппаратчик установки фта-



Василий Подшивалов – наставник с большой буквы

левого ангидрида Василий Подшивалов.

С порога Василий Подшивалов приучает новичков к дисциплине, ответственности, при этом щедро делится своими знаниями, богатым опытом. Практически

каждый ученик знаком с его тетрадями по обвязке трубопроводов, описанию аппаратов, колонн, теплообменников и реактора. Эти важные записи Василий Подшивалов делал еще будучи сам учеником. Прошло сорок лет, а записи его по-прежнему помогают при изучении технологической схемы.

Василий Федорович любит свою работу, творчески относится к наставничеству, вообще доволен тем, как складывается его жизнь.

– Считаю, что мне повезло, рядом со мной всегда были хорошие люди, прекрасные учителя, которые во многом повлияли на мою судьбу. Родился и вырос я в деревне Ишимбайского района, и неизвестно, кем бы я был сегодня, если бы директор школы не настоял на моем отъезде в Салават и не дал бы направление для поступления в училище № 19, а здесь, в цехе, мне бы не встретились замечательные наставники – Ринат Зиганшин, Александр Куцев, Евгений Беляев. Очень благодарен всем им и стараюсь сам быть по жизни полезным человеком, – говорит бригадир Василий Подшивалов.

Алевтина ЛОЖКИНА

АКТУАЛЬНО

КАК ПРАВИЛЬНО НАКОПЛЯТЬ МУСОР

В компании «Газпром нефтехим Салават» продолжается реализация программы по разделному накоплению отходов. Для удобства сотрудников соответствующая инструкция размещена на корпоративном портале Общества.

В управлениях, в административно-бытовых комплексах установлены специальные контейнеры. Они помогут разделить мусор, что в свою очередь позволит использовать полезные компоненты отходов в качестве вторичных ресурсов и уменьшить объем ТКО, который направляется на полигон.

Наша цель – снизить количество отходов, которые поступают на захоронение. Стекло, пластик, бумага – это ценное сырье, которое может быть повторно использовано при производстве различных товаров. Нужно не смешивать их, а разделять уже на этапе накопления.

■ Первое правило: после образования отходов отнесите мусор в специ-

альные контейнеры для отходов, которые установлены во всех бытовых помещениях.

■ Второе правило: контейнеры разделены на емкости по категориям: «стекло», «пластик», «бумага» и «несортируемые отходы». Просим вас разделять мусор согласно данным обозначениям. Пластиковые отходы поместите в емкость под названием «пластик», стекло – в емкость «стекло», бумагу – в емкость «бумага», другой мусор – в емкость «несортируемые отходы».

■ Третье правило: после приема пищи необходимо обязательно сполоснуть пластиковую и стеклянную тару от пищевых отходов. В контейнер необходимо выбрасывать только пустые и чистые емкости без пробок и крышек.

Каждую секунду в мире используется и выбрасывается 160 000 пластиковых пакетов. В сумме это составляет до триллиона единиц выброшенной упаковки в год! Задумайтесь, насколько велика эта цифра.

■ Четвертое правило: выбрасывая бумагу в контейнер, проверьте, чтобы она не была влажной и загрязненной. Если она мокрая и на ней пищевые отходы, поместите ее в емкость «несортируемые отходы».

■ Пятое правило: пищевые неразделенные и санитарно-гигиенические отходы выбрасывайте в мусорную корзину, которая находится в комнатах личной гигиены или комнатах приема пищи.

■ Шестое правило: советуем не складировать мусор в своем кабинете.

Призываем вас придерживаться правил инструкции и правильно накапливать мусор, и тогда мы вместе сможем сэкономить природные ресурсы и улучшить экологическую ситуацию!

«КОЛЛЕКТИВ МЕНЯ ПОДДЕРЖАЛ»

Никита Попов – электромонтер по ремонту и обслуживанию участка № 4 цеха технического обслуживания и ремонта электрооборудования (ЦТО и РЭО) нефтеперерабатывающего завода. Он недавно пришел в компанию «Газпром нефтехим Салават» и остался доволен, что начал работать на таком предприятии, где есть возможность для карьеры и профессионального роста.



С первых минут общения с Никитой стало ясно, что парень – ответственный и целеустремленный. Устроился в компанию после окончания Салаватского филиала Уфимского государственного нефтяного технического университета. Сегодня, работая на своем участке, молодой электромонтер осваивает оборудование установки.

– Меня впечатлила нефтеперерабатывающая установка ЭЛОУ АВТ-6, которую обслуживает наш участок, – говорит Никита Попов. – Очень понравился коллектив. Теплая, доброжелательная атмосфера.

Коллеги и начальник участка № 4 ЦТО и РЭО НПЗ Александр Журавлев новичка не оставили без поддержки. Передают навыки, помогают осваивать электрооборудование.

– В будущем хочется стать профессионалом, грамотным специалистом, разбираться во всем, – делится Никита. – Тут рабочая атмосфера – не курорт, поэтому подхожу ответственно к заданиям.

В свободное от работы время у Никиты много интересных увлечений, которые тоже связаны с электричеством. Его привлекает деятельность американского изобретателя электромобиля Tesla Илона Маска.

– Интересно узнавать такие темы, это ведь тоже электроэнергетика, – говорит парень. – Также интересуюсь альтернативной энергетикой – применением солнечных батарей, электрогенераторов, топливных элементов, которые преобразуются с помощью электрохимических реакций и получают электрическую энергию. Думаю, весь мир уже понял, что использование углеводородов приводит к экологическим изменениям, поэтому необходимо двигаться в другом направлении, чтобы улучшить экологию.

Из-за нехватки времени увлечение радиоэлектроникой пока приостановил. Но планирует в скором времени возобновить дело – паять платы, программировать микроконтроллеры.

– От электрической энергии зависит вся наша жизнь, поэтому я и выбрал эту профессию, – заключает электромонтер.

Елизавета КОМБАРОВА

НЕСОРТИРУЕМЫЕ ОТХОДЫ



СМЕШАННАЯ УПАКОВКА:

- ОДНОРАЗОВАЯ ПОСУДА
- ТЕТРАПАК
- ПРОЧИЕ ОТХОДЫ ТКО



ОРГАНИЧЕСКИЕ ОТХОДЫ:

- ОБРЕЗКИ ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ
- ОСТАТКИ ПИЩИ
- ПРОЧИЕ ОТХОДЫ ТКО



СРЕДСТВА ГИГИЕНЫ:

- ВЛАЖНЫЕ САЛФЕТКИ
- ПОДГУЗНИКИ
- ПРОЧИЕ ОТХОДЫ ТКО

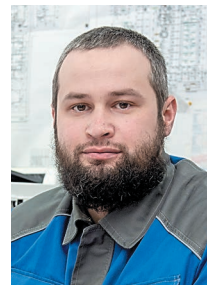


РАЗНОЕ:

- ОТХОДЫ УБОРКИ ПОМЕЩЕНИЙ
- ПРОЧИЕ ОТХОДЫ ТКО

«ВАЖНО, КОГДА В КОЛЛЕКТИВЕ ЕСТЬ КОМАНДНЫЙ ДУХ»

Сегодня героем нашей рубрики стал Альберт Гаерфанов, начальник установки каталитического крекинга флюид цеха № 4 НПЗ. В компанию «Газпром нефтехим Салават» устроился не так давно – четыре года назад. До этого трудился на Стерлитамакском нефтехимическом заводе начальником смены. Первое время работал оператором технологических установок на установке короткоциклового адсорбции водорода цеха № 1. Участвовал в пусконаладочных работах и пуске данной установки. С 2019 года перешел в цех № 4 в качестве начальника смены, с апреля 2020 года Альберт Маратович – начальник установки каталитического крекинга НПЗ. В настоящее время коллектив цеха № 4 осуществляет пусконаладочные работы на комплексе каталитического крекинга. Это одна из ключевых и сложных задач на данный момент. Начальник установки уверен, что они справятся и успешно введут установку в строй.



Альберт Гаерфанов считает, что с коллективом его установки можно решать любые задачи

Так совпало, что большая часть работников находится на обучении по темам «Безопасные методы и приемы выполнения работ», а также «Охрана труда на рабочем месте», и поэтому мы практически всех работников перевели на дистанционную работу, – рассказывает Альберт Гаерфанов. – Те работники, которые уже имеют допуск к рабочему месту, занимаются пусконаладочными работами непосредственно на установке, с соблюдением всех мер безопасности. Однако пусконаладочные работы все больше набирают обороты, и требуется нахождение большего количества работников на

установке. Поэтому мы ждем и надеемся, что в скором времени большая часть ограничений будет снята.

Наша установка каталитического крекинга предназначена для переработки тяжелых углеводородов с установок ЭЛОУ АВТ-6 и Л-16 с получением высокооктанового компонента бензина и сжиженных углеводородных газов. Отличительная особенность установки – это реактор с псевдосжиженным слоем катализатора. Высокоэффективный катализатор обеспечивает высокий показатель по качеству и выходу продуктов. О всех достижениях, думаю, можно будет сказать после пуска новой

установки. Пока же все мы трудимся, чтобы осуществить успешный пуск установки.

Мне нравится наш коллектив цеха № 4 – сплоченный, трудолюбивый, в коллективе есть командный дух, что очень важно. У каждого большой опыт работы на разных производствах. Я думаю, мы дополняем друг друга. Средний возраст работников 35-40 лет. Старшее поколение делится знаниями с молодыми. Мне нравится, что они отлично справляются со своими трудовыми обязанностями, при этом остаются спортивными и активными вне работы. К примеру, Евгений Станкин, очень ответственный старший мастер и профессиональный рыбак, поймал этим летом рыбу весом 1,2 кг и еще увлекается футболом, а Руслан Янбердин, начальник хозяйства комплекса, очень хорошо катается на сноуборде, любит ездить по горнолыжным курортам России.

Успешная работа зависит от всего коллектива, а не от одного человека. И, как руководитель, я понимаю, что нужно быть сдержанным и внимательным к людям. На мой взгляд, нужно поймать баланс между мягкостью и строгостью, а также уметь мотивировать работников. Стараюсь работать так, чтобы каждый работник чувствовал свою значимость и ответственность.

Желаю всем сотрудникам компании любить свою работу, постоянно развиваться в профессиональном плане и, конечно, вести здоровый образ жизни!

Подготовил Алексей КОЛЬЦОВ

О ВЫПЛАТЕ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ

– С 1 июля этого года в стране перешли на ежемесячную денежную компенсацию расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг (ЕДК) по фактическим затратам для льготников. Нам, ветеранам компании, хотелось бы прояснить ситуацию, как сейчас рассчитывают размер ЕДК?



Новый расчет ЕДК разъяснили в Минтруде Башкирии.

По словам замминистра семьи, труда и социальной защиты населения Башкирии Татьяны Глуховой, каждому льготнику размер ЕДК рассчитывают персонально, исходя из его фактических расходов на оплату коммунальных услуг и «в объеме, предусмотренном законодательством для его льготной категории». «Например, ветеран труда получит ЕДК в размере 50 % от фактически произведенных затрат за жилищно-коммунальные услуги, но не более нормативов потребления ЖКУ и социальной нормы общей площади (18 квадратных метров). Если совместно с ним проживает еще один ветеран труда на общей площади 32 квадратных метра, то учитывается занимаемая ими фактическая площадь – 16 квадратов на каждого из них, – поясняет Татьяна Глухова. – Нашим жителям важно понимать, что в итоге у некоторых может произойти снижение выплат, поскольку они полностью зависят от фактических расходов на оплату коммунальных услуг. Если расходы будут больше, то и сумма ЕДК также увеличится».

Для расчета размера ЕДК нужно учитывать начисления сумм за жилищно-коммунальные услуги, их оплаты льготником до 10-го числа месяца, следующего за истекшим. То есть коммунальные платежи за ноябрь необходимо оплатить до 10 декабря.

ЕДК – это компенсация или возмещение уже совершенных человеком расходов по оплате коммунальных услуг. Поэтому при наличии у него задолженности по оплате таких услуг ЕДК ему не выплачивается.

Учитывая новый порядок, выплата единой денежной компенсации по фактическим затратам будет производиться через два месяца. Также нужно обратить внимание на то, что выплата ЕДК никакого отношения ни к пенсии, ни к ежемесячной денежной выплате не имеет.

ПОЗВОНИВ НА НОМЕР КОЛЛ-ЦЕНТРА 8-800-201-89-03, МОЖНО ПОЛУЧИТЬ ИНФОРМАЦИЮ, КОМУ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ЭТИ ВЫПЛАТЫ, КАК ПРАВИЛЬНО РАССЧИТАТЬ ИХ, КУДА НУЖНО ОБРАТИТЬСЯ. ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ЭТИМ ВОПРОСАМ РАБОТАЕТ С 22 ОКТЯБРЯ.

НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

Во время Великой Отечественной войны многие наши земляки, отцы и деды остались на полях сражений. Сотрудники компании чтут память о своих родных, близких и продолжают присылать в редакцию «СН» воспоминания о тех, кто воевал за мирное небо и за победу.

БЫЛ ПРИМЕРОМ ВО ВСЕМ

Мой отец, Асхат Фазлыяхметович Кильметов, родился в 1923 году 23 июля в деревне Султанмуратово Аургазинского района БАССР. Принимал участие в Великой Отечественной войне с июня 1944 года по май 1945-го. Воевал на Белорусском фронте, был пулеметчиком красной знаменной танковой бригады. 14 января 1945-го отец получил слепое осколочное ранение мягких тканей правого предплечья. На этом его служба не завершилась. С ноября 1946-го по ноябрь 1950-го отец проходил службу в Группе советских оккупационных войск в Германии, был водителем бронетранспортера в войсковой части № 71755. С фронта вернулся в звании младшего сержанта.

За свои заслуги Асхат Кильметов награжден орденом Отечественной войны

I степени, медалями «За отвагу», «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «30 лет Советской Армии и Флота», «50 лет Вооруженных Сил СССР» и другими.

В 1950 году отец вернулся в родную деревню, работал инспектором Аургазинского райсобеса. В ноябре 1956 года в свои 33 года отец решил получить другую специальность, поступил учиться в медицинское училище в Салавате, после его окончания стал работать фельдшером медсанчасти комбината № 18. В сентябре 1959-го он стал рентгенлаборантом МСЧ и работал до марта 1985 года. Для меня отец был хорошим примером во всем. Порядочный, трудолюбивый, не терпел безалаберности, любое дело доводил до конца.

Раис КИЛЬМЕТОВ

75 ЛЕТ 1945-2020 ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



«РАСТУТ ДЕТИ — РАСТЕШЬ И ТЫ»

Накануне праздника мы пообщались с многолетней мамой, контролером ОТК Татьяной Пучкиной. Разговор проходил по телефону. На протяжении беседы наша героиня периодически отвлекалась на детей. Если старшие дети, пятиклассник Родион и третьеклассница Полина, понимали, что мама занята, то младшие, пятилетняя Кира и трехлетний Мирослав, не могли долго обходиться без внимания мамы, периодически напоминали о себе...

— Дети ждут от меня блинчики, — извинившись, объяснила мама. — Уже и все продукты на стол выложены, и сгущенка куплена. Дело осталось за малым — испечь. Во время приготовления дети всегда рядом со мной. Как же без них тесто замесишь? — улыбается. — Они и яйца разобьют, сахар положат, муку насыпят, мешают. Я подсказываю, когда нужно, включаюсь в процесс.

В семье так заведено, что как только на кухне затевается выпечка, на столе появляется тесто, то вокруг счастливой мамы сразу же образуется «группа поддержки». Дети наперегонки начинают раскатывать основу, кто для печенья, а кто для пирожков... А еще все вместе они очень любят лепить пельмешки.

— Родион, Полина, Кира и Мирослав — они такие у меня выдумщики, фантазеры, только и успевай крутиться с ними: то давай испечем, то погуляем, то в шашки поиграем... Растут дети — расту, развиваюсь и я вместе с ними. Очень люблю своих детей, не представляю, что бы я без них делала, — делится счастливая мама.

Сама Татьяна была шестой, самой младшей в семье. При этом никогда не думала, что и сама станет многолетней матерью. Так сложилось, что сейчас она находится во втором браке, и двое старших детей у нее от первого мужа. Второй супруг был рад рождению еще двоих детей и стал во всем поддержкой и опорой для жены. С большой любовью относится ко всем детям.

— В доме у нас всегда шумно, весело, и



Татьяна Пучкина гордится своими детьми, старается разглядеть в них таланты

я настолько привыкла к такому ритму, что, когда в отпуск едем к родителям мужа на Волгу и у нас бывает возможность уехать на рыбалку вдвоем с супругом, отдохнуть на природе, но надолго меня не хватает, — улыбается Татьяна. — Максимум день-два — и назад к детям.

Обычный рабочий день Татьяны, контролера качества лаборатории сырья и нефтехимии ОТК Лабораторно-аналитического управления, длится в режиме 12 часов. Пока она на работе, младшие дети находятся в детском саду. Старшие — в школе, а потом дома. Заранее Татьяна дает наказания по выполнению уроков, а также по домашней работе: одному прибраться, вынести мусор, другому вымыть пол, посуду. Поэтому вечером после возвращения с работы у Татьяны меньше хлопот по дому, больше времени на общение.

— Детки умные, хорошие, стараются мне помогать, поэтому все время дома посвящаю им, — делится многолетняя мама. — Во время готовки ужина беседуем с деть-

ми. Они по очереди, начиная со старших, подходят ко мне и рассказывают о своих успехах и неудачах, новостях, советуются со мной. После того, как я заканчиваю свою работу на кухне, все оставшееся время посвящаю детям — обнимаю, целовашки, ласковые слова. Хочу, чтобы моя любовь была с ними всегда!

Татьяна гордится старшими и младшими детьми, старается разглядеть в них таланты. Родион увлечен футболом. Полина — явно будущий дизайнер. Кира любит танцевать и петь. А Мирославу уже очень нравится боксировать со старшим братом. Несколько позже малыша можно будет записать в вольную борьбу.

— Мечтаю, чтобы они стали успешными, создали крепкие семьи и сохранили теплые отношения между собой, — говорит Татьяна Пучкина. — Ведь это так важно — иметь в жизни надежное плечо сестры и брата.

Алевтина ЛОЖКИНА

БЛАГОУСТРОЙСТВО НАБЕРЕЖНОЙ В САЛАВАТЕ ПРОДОЛЖАТ В 2021 ГОДУ

В ходе рабочей поездки 21 ноября глава региона Радий Хабиров побывал в Салавате на набережной реки Белой, где продолжается благоустройство территории в рамках программы «Формирование комфортной городской среды». Проект рассчитан на два года. На 2020 год город получил 129 млн рублей, в том числе 120 млн — из федерального бюджета. В рамках первого этапа оборудовали системы освещения, амфитеатр, раздевалки, павильон, беговую дорожку, выполнили озеленение, установили малые архитектурные формы, настлали из лиственницы, уложили асфальт и экобрусчатку. Второй этап благоустройства планируют реализовать в 2021 году. Здесь обустроят удобные подходы к реке, оборудуют два пирса на сваях и один понтонный пирс для безопасного купания в реке.

ОЗЗ «АЛГА» ПРАКТИЧЕСКИ ПОЛНОСТЬЮ ЗАПОЛНЕНА ИНВЕСТОРАМИ

Глава Башкортостана посетил место строительства будущих предприятий — резидентов особой экономической зоны «Алга» в Ишимбайском районе. Скоро здесь появится современная автоматизированная швейная фабрика по производству рабочей и спортивной одежды. Инвестор фабрики — АО «Комбинат рабочей одежды». Планируемый объем инвестиций оценивается в 400 млн рублей. Количество новых рабочих мест — 1000. Производство хотят запустить в апреле 2021 года.

Начались строительные-монтажные работы по строительству производства конкурентоспособной светодиодной продукции. Планируемый объем инвестиций по проекту — 300 млн рублей, из них 150 млн рублей — собственные средства инвестора, ООО «ЗУР». На новом предприятии будут трудиться порядка 50 человек, его планируют ввести в строй в конце 2021 года. По словам Радия Хабирова, до конца текущего года здесь уже появятся коробки фундамента и стены первых зданий, в следующем году уже будут запущены производства.

По материалам электронных СМИ

ПОКОЛЕНИЕ NEXT

В «АРТЕКЕ» НА ФИНАЛЕ «БОЛЬШОЙ ПЕРЕМЕНЫ»



Диана Нигматуллина (вторая справа) рада, что ей удалось побывать в «Артек»

Диана Нигматуллина, дочь сотрудников компании Рауля и Эльвиры Нигматуллиных, стала участницей суперфинала всероссийского конкурса «Большая перемена — 2020». Девушка учится в выпускном классе Лицея № 1.

В марте учитель математики Лицея № 1 Татьяна Гаршина скинула всем ребятам выпускного класса ссылку на конкурс «Большая перемена — 2020». Новый конкурс показался Диане интересным.

— Меня увлекли тесты по профориентации, интересные задания. Как-то совсем неожиданно для себя к концу лета вышла в полуфинал, в сентябре поехала в Нижний Новгород, — делится Диана Нигматуллина.

Чтобы понимать масштаб конкурса «Большая перемена — 2020», нужно сказать, что изначально в нем зарегистрировалось 1 млн школьников. В полуфинал, который проходил в трех городах России, в том числе и в Нижнем Новгороде, куда

поехала Диана, вышло 6 тысяч человек. Наша землячка участвовала в различных творческих кейсах. В составе других 1200 человек Диана вышла в финал конкурса, который состоялся в лагере «Артек».

Здесь девушке в составе команды довелось поработать в креативном направлении «Школа будущего». К примеру, Диане была интересна тема ДНК-тестирования учеников среднего звена для выявления их природных способностей. Для того, чтобы в дальнейшем развиваться именно в тех направлениях, которые по своей природе близки человеку.

— Все финалисты выступали смело, дерзко! Я не стала победителем, к сожалению, гранты достаться всем не могли. Но по духу я вкусила настроения победы сполна! У меня появились новые замечательные друзья! Мы продолжаем общаться, строим планы на будущее! И я ни разу не пожалела, что в один прекрасный день зарегистрировалась на сайте конкурса. На

будущее хочу всем сказать: даже не сомневайтесь — участвуйте! Это так интересно и полезно. Вы узнаете много нового о себе и о жизни, — говорит Диана Нигматуллина.

В будущем она мечтает стать архитектором, проектировать красивые жилые дома, культурные и образовательные центры. У нее сформировалась концепция города будущего.

— Во время конкурса мы всей семьей поддерживали дочку, — говорит лаборант ЛАУ Эльвира Нигматуллина. — Заряжали ее оптимизмом и уверенностью. Очень рады тому, что у Дианы получилось дойти до финала, показать себя, посмотреть на талантливых людей. У нее появилась масса друзей-ровесников по всей России. Она пообщалась с известнейшими успешными людьми нашей страны. И сбылась ее заветная мечта побывать в лагере «Артек».

Алевтина ВЕЛИКОДСКАЯ

С ФЕЛЬДШЕРОМ НА СМЕНЕ



Раннее утро. Здравпункт нефтеперерабатывающего завода. Вместе с заведующей фельдшерским пунктом Натальей Черкашиной и фельдшером Мариной Тихоновой заступаем на дневную вахту. Медики передеваются в медицинские костюмы, дополнительно сверху надевается спецащита – шапочка, маска, защитный халат, перчатки.

Начинается приемка смены. Заступающий персонал следует в гараж с машинами скорой помощи. Проверяется исправность аппаратуры: в каком состоянии и каков процент зарядки у аппарата ИВЛ, монитора «Тритон», аппарата ЭКГ. Все в норме, но если зарядки недостаточно, аппаратуру ставят на подзарядку.

В здравпункте тоже идет проверка сумок-укладок на наличие всех необходимых препаратов и средств для оказания первой медицинской помощи. Эти большие чемоданы фельдшеры берут на вызовы.

Проверяются холодильники. В одном хранятся вакцины, в другом – медицинские препараты. Все в порядке: температура оптимальная, от 2 до 8 градусов. Далее осмотр гигрометров во всех кабинетах. Оптимальный показатель влажности – 60%. В одном из помещений температура воздуха превышает 25 градусов – открывается окно для проветривания.

Пока идет пересменка, в медпункт строго по одному входят сотрудники компании. Некоторые – в кабинет для сдачи теста на антитела. Сегодня тесты проводит лаборант ООО «Медсервис» Галия Газизова. Процесс организует и контролирует специалист охраны труда УЭП и ОТ Ирина Логинова. Лаборант производит забор крови из пальца у человека. Помещает биоматериал в тест-полоску. В течение 15 минут результат готов. При положительном результате теста сведения направляют руководителю работника и в отдел охраны труда. Самого работника отправляют на дообследование в ООО «Медсервис». Сегодня в первый час работы пока все результаты отрицательные. Чтобы избежать скопления людей, тестирование проводится строго по назначенному времени.

– Ежедневно проверяем по 70-80 работников на наличие антител к COVID-19. В среднем у 3-5 работников обнаруживаются положительные результаты. Эти люди нуждаются в дополнительной проверке, – говорит лаборант Галия Газизова. Раздаются первые утренние звонки. Вопросы: появился сухой кашель, подскочило давление, головокружение... Фельдшеры дают советы, выясняют, требуется ли выезд. Вновь звонок по высокому давлению, положение критическое – фельдшер берет «скорый» чемоданчик, выезжает на место.

Тем временем в здравпункт обращается пациент с жалобой на жар, плохое самочувствие. Осмотр – температура 37,5. Ему выдается жаропонижающий препарат, направление на прием в фильтр-бокс поликлиники. После его ухода в помещении проводится влажная уборка с дезинфицирующими средствами, дезинфекция воздуха. Меняются защитные костюмы у персонала.

Вновь пациент, жалобы на остеохондроз. Осмотр, выдача болеутоляющего средства, дается направление на прием к врачу в поликлинику.



Неотложную помощь в здравпункте оказывают всем работникам компании и дочерних организаций

Начинается работа процедурного кабинета. Подходят первые пациенты.

– Основной наплыв был, конечно, в октябре. По 50-60 пациентов в день на инъекции. Сейчас меньше, по 20-25 человек за смену. Делают в основном сосудистые, метаболические, обезболивающие препараты и витамины, – по ходу поясняет заведующая Наталья Черкашина.

Подходят пациенты на прививку. К сезону на медпункт было получено 3 тысячи доз вакцин гриппа. В октябре – начале ноября прививки делали по 100-150 человек в день, иногда доходило до 200. Сейчас уже меньше – по 10-15 человек.

Нефтехимики продолжают подходить на экспресс-тестирование. Раздаются звонки: заболел зуб, стреляет ухо... Фельдшеры дают советы, приглашают подойти на место. Обращаются два пациента из одного подразделения. У одного давление за 200 единиц, у второго температура за 38 градусов. Немедленная доставка пациентов в поликлинику. Увозят. Вновь уборка, дезинфекция и смена защитного костюма. Подходят новые пациенты на процедуры и вакцинацию.



На вызов фельдшер выезжает во всеоружии

Работа по тестированию продлится до 14 часов. После чего все тесты, защитные костюмы лаборанта и специалиста будут подвергнуты дезинфекции и утилизации. Смена же фельдшеров и водителей продлится до 21 часа.

На вопрос: «Не страшно ли в период пандемии вести прием, по сути, находясь на передовой?» медперсонал отвечает: «Нет, не страшно».

– Мы четко знаем, что защита, которую используем во время работы, реально нас защищает. А всех нефтехимиков и ветеранов реально может защитить ношение маски в общественных местах. Ведь, когда беседуешь с пациентами на тему, где они заразились, выясняется, что либо где-то кто-то чихнул рядом с ними, либо в общественном месте грязными руками коснулись лица. Носите маски, не трогайте лицо грязными руками, мойте и обрабатывайте руки! Полноценно питайтесь, занимайтесь гимнастикой, принимайте витамины Д и С и не паникуйте, – отметила заведующая медпунктом Наталья Черкашина.

Алевтина ЛОЖКИНА



В октябре прививки от гриппа делали по 150 человек в день

В медицинском центре «Медсервис» завершается сезонная вакцинация против гриппа препаратом «Совигрипп». Это отечественная противогриппозная вакцина, в состав которой входят компоненты поверхностной оболочки вирусов гриппа различных штаммов. Вакцинация проводится на здравпункте № 1 в пн-пт с 09.00 до 16.00 или в прививочном каб. № 119 (поликлиника, 1 этаж) в пн, вт, чт, пт с 08.00 до 16.00, в ср – с 10.00 до 18.00.

КАКИЕ ЗАКОНЫ ВСТУПАЮТ В СИЛУ В ДЕКАБРЕ

ГРАЖДАН БУДУТ ИНФОРМИРОВАТЬ О ПОЛОЖЕННЫХ ЛЬГОТАХ

Многие граждане не знают, на какие точно льготы они имеют право. Теперь они будут получать уведомления о том, какие им положены меры социальной поддержки.

«У людей будет возможность получить информацию обо всех социальных услугах и льготах, которые полагаются, в удобном для них формате, например через портал «Госуслуги», по телефону», – отметил председатель ГД Вячеслав Володин.

ЖАЛОБА ОБ ОТСУТСТВИИ ВЫПЛАТ МЕДРАБОТНИКАМ

Если медработник получил несвоевременно или не полностью специальную соцвыплату за медпомощь в диагностике и лечении COVID-19, которая назначена с 1 ноября 2020 года новым постановлением правительства, то он может подать жалобу в электронном виде на Госуслугах. По результатам рассмотрения жалобы будет проведена проверка.

ПОПРАВКИ О «ЦИФРОВОМ НОТАРИАТЕ»

Станут возможны дистанционные сделки с участием нескольких нотариусов – чтобы, например, переоформить квартиру, находящуюся в другом регионе.

Также закрепляется возможность:

- удаленного свидетельствования верности перевода документа на другой язык;
- передачи электронных документов физлицам и юрлицам;
- принятия в депозит безналичных денежных средств;
- выдачи выписки из реестра уведомлений о залоге движимого имущества и др.

В случае любых сомнений нотариус сможет идентифицировать клиента с помощью единой биометрической системы.

КОНТРОЛЬ ЗА ОБОРОТОМ ЭТИЛОВОГО СПИРТА

Вступает в силу закон, направленный на пресечение незаконных поставок этилового спирта, фармацевтической субстанции спирта этилового (этанол) и спиртосодержащих лекарственных средств. В этих целях закрепляются требования к оборудованию и к лицензированию производства фармацевтической субстанции этилового спирта.

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

Истекает срок подачи работниками заявления о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки. Те, кто не имеет возможности подать заявление до 31 декабря, смогут это сделать в любое время.

Также истекает срок выдачи (замены) паспортов и замены водительских удостоверений, действие которых истекло с 1 февраля по 15 июля 2020 года включительно.

ВОДИТЕЛЬСКИЕ ПРАВА МЕЖДУНАРОДНОГО ОБРАЗЦА

С 3 декабря россиянам начнут выдавать водительские удостоверения нового образца – с наименованием на английском и французском языках. Сделано это для того, чтобы правами можно было пользоваться и за границей. При этом менять действующее удостоверение не потребуется.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиларов компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Гильмутдинова Зульфия Талгатовна, Гусев Сергей Иванович, Карачурин Марат Римович, Набиуллин Ренат Кабирович, Яхина Альмира Анисовна, Тарасов Сергей Николаевич, Мустафимов Николай Гусманович, Соболев Александр Федорович;

ветераны компании: Витязева Антонина Васильевна, Коробов Валерий Константинович, Ярославцева Любовь Петровна, Васильев Александр Григорьевич, Мукминова Рахилия Газизовна, Егорова Нина Петровна, Голубева Гюльнара Фарватовна, Гертер Светлана Валентиновна, Алибаев Мидхат Аухатович, Шептунов Михаил Николаевич, Ванякин Владимир Петрович, Ложкина Таисия Петровна, Хаймурзина Кафия Мифтаховна, Степанов Николай Павлович, Пучкин Владимир Фадеевич, Дубинец Виктор Борисович, Рахимкулова Разиля Ринатовна, Кузьмина Светлана Александровна, Емзина Варвара Егоровна

НОВОЕ РАСПИСАНИЕ

ИЗМЕНИЛОСЬ ДВИЖЕНИЕ ТРАМВАЕВ

МУП «Трамвайное управление» городского округа город Салават Республики Башкортостан информирует об увеличении выпуска подвижного состава на линию и сокращении интервалов движения трамваев с 01.12.2020:

В рабочие дни:

с 06-00 до 09-00 – интервал движения 6 минут;
с 09-00 до 15-00 – интервал движения: город – 6 минут, промзона – 12 минут;
с 15-00 до 19-30 – интервал движения 6 минут;
с 19-30 до 23-00 – интервал движения 12 минут.

Последний вагон с конечных станций АО «Салаватстекло», ООО «Газпром нефтехим Салават» отправится в 22-22.

В выходные дни:

с 06-00 до 19-30 – интервал движения 8 минут;
с 19-30 до 23-00 – интервал движения 12 минут.

САМЫЙ ЛУЧШИЙ ДЕНЬ

ЖЕЛАЕМ РАДОСТИ, УСПЕХА



Коллектив цеха ТО и РЭО НПЗ Управления главного энергетика поздравляет с 60-летием юбиляров Александра Васильевича Швецова и Валерия Эдуардовича Бекшаева

Газета «Салаватский нефтехимик» продолжает рубрику «Самый лучший день», в которой публикуются фотографии счастливых именинников. Если у вас или вашего коллеги круглая дата (исполняется 30, 35, 40, 45, 50 и т. д. лет) и вас поздравляет родной коллектив, пришлите юбилейное фото в редакцию «Салаватского нефтехимика» на почту 02dny@snos.ru. Мы опубликуем его на страницах газеты.

ВРЕМЯ ПЛАТИТЬ

1 ДЕКАБРЯ ИСТЕКАЕТ СРОК УПЛАТЫ ИМУЩЕСТВЕННЫХ НАЛОГОВ

Срок уплаты транспортного, земельного налогов и налога на имущество физических лиц за 2019 год истекает 1 декабря 2020 года.

Рекомендуем владельцам налогооблагаемого имущества осуществить уплату налогов своевременно, во избежание таких негативных последствий, как начис-

ление пени за каждый день просрочки, арест имущества и банковских счетов, запрет на выезд за пределы Российской Федерации, дополнительные расходы на исполнительский сбор.

Вовремя оплаченные налоги – экономия денег и времени налогоплательщика!

НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ

ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАЛОГ

ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ

НДФЛ, НЕ УДЕРЖАННЫЙ НАЛОГОВЫМ АГЕНТОМ

Примите участие в развитии республики!

ПОЛУЧИТЕ НАЛОГОВОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ

В ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА

В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ МФЦ

В ЛЮБОМ НАЛОГОВОМ ОРГАНЕ

УПЛАТИТЬ НАЛОГИ ПРОСТО

ЧЕРЕЗ ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКА

ЧЕРЕЗ ЕДИНЫЙ ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

ЧЕРЕЗ СЕРВИС «УПЛАТА НАЛОГОВ И ПОШЛИН» НА САЙТЕ ФНС РОССИИ

В ПЛАТЕЖНЫХ ТЕРМИНАЛАХ, БАНКАХ ИЛИ ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– электромонтера по ремонту и обслуживанию эл. оборудования б.р., с опытом работы,
– грузчика,
– оператора технологических установок 5-6 р., с опытом работы,
– газосварщика 5 р.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11, 39-31-73, e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ «СГНХП»:

– инженеров различных категорий и направлений,
– ведущего экономиста технико-экономических расчетов,
– специалиста по вопросам качества в проектировании,
– специалиста PDMS, SP3D.

Резюме направлять:

e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПРОМПИТ»:

– руководителя отдела материально-технического снабжения,
– повара,

– кухонного рабочего,

– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда; в кафе «Рахат Лукум»:

– официанта,

– администратора,

– бармена.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-14-69, 9177325806

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача-терапевта,
– врача-невролога,
– врача – травматолога-ортопеда,
– врача-онколога,
– медицинскую сестру,
– фельдшера.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «ПАТИМ»:

– водителя грузовых автомобилей (КамАЗ),
– слесаря по ремонту автомобилей 4 р.,
– слесаря по ремонту автомобилей 4 р. (под квоту),

– слесаря по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов 4 р. (под квоту),

– слесаря по топливной аппаратуре 5 р.,

– слесаря-ремонтника 4 р.,

– автоэлектрика 5 р.,

– электрогазосварщика 5 р.,

– машиниста крана автомобильного 5 р.,

– машиниста крана автомобильного 7 р.,

– машиниста крана-манипулятора 5 р.,

– машиниста бульдозера 5, 6 р.,

– машиниста экскаватора 6 р.,

– водителя погрузчика 5 р.,

– тракториста 4 р.,

– машиниста АГП 5 р.

Контактная информация:

тел: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45, 39-41-15,

e-mail: 02ivp@snos.ru, 07har@snos.ru

ООО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– инженеров-проектировщиков – электриков.

Контактная информация:

тел: 8 800 500 75 85, e-mail: 03zov@snhpro.ru

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS_official