

РАБОТА ВО ИМЯ КОЛЛЕКТИВА



ИНДЕКС КАЧЕСТВА

КОМПАНИЯ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ СПРАВОЧНИКОВ БЮРО НДТ

Приказами Росстандарта 15 декабря 2015 года утверждены справочники по наилучшим доступным технологиям, разработанные в 2015 году; напомним, наша компания была представлена в 4 рабочих группах Бюро наилучших доступных технологий (НДТ).

Справочники находятся в общем доступе на официальном портале Росстандарта в разделе «Наилучшие доступные технологии».

Отделом экологических проектов совместно с газохимическим заводом и профильными отраслевыми объединениями и институтами была проведена большая работа по сбору информации в области производства минеральных удобрений.

>>> стр. 6



В НОМЕРЕ

Наши новаторы — лучшие
ООО «Газпром
переработка» одержало
победу в конкурсе



Стр. 5

От мала до велика
Во Дворце спорта прошел
турнир теннисистов



Стр. 6

РАБОТА ВО ИМЯ КОЛЛЕКТИВА



Профессиональному союзу № 1 г. Салавата в этом году исполнилось 3,5 года. Сегодня он объединяет более 11000 сотрудников предприятий города. При сравнительно небольшом возрасте организация зарекомендовала себя на всех уровнях – в городе и на местах решаются вопросы любой сложности, салаватцы под надежным покровительством. В его составе и Первичная профсоюзная организация Газпром нефтехим Салават.

КОММЕНТАРИИ

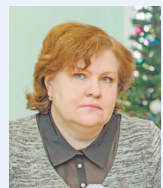


Андрей Шапченко, председатель Профессионального союза № 1 г. Салавата:

– Сегодня у людей начинает появляться культура объединения, и это одно из наших главных достижений за 3,5 года работы. Изначально был заявлен путь на создание единой, целостной организации людей – мы к этому идем. Наша деятельность прозрачна, а значит, мы даем возможность каждому участвовать в ее управлении. Мы всеми силами стараемся исправить представление о профсоюзе как о коммерческой организации с ограниченной ответственностью или предприятии на основе индивидуального предпринимательства. Понемногу модернизируем и оживляем постсоветскую бюрократию. В идеале хотим вернуться к истокам профсоюзного движения. Хочу заметить, что все руководители – члены профсоюза. Это показатель того, что путь выбран правильно.

В нашей деятельности мы находим понимание и у рабочих, и у руководства. Со всеми ведем конструктивные диалоги. Чем эффективнее будет работать наше предприятие, тем лучше будут показатели экономические и технологические, тем стабильнее и выше будет заработная плата. Одна из последних положительных перемен – индексация заработной платы для сотрудников «Газпром нефтехим Салават». В этом была необходимость, и совместно с руководством компании мы пришли к единому мнению. Большая благодарность за принятие решений генеральному директору ООО «Газпром переработка» Юрию Ивановичу Важенину и исполнительному директору ООО «Газпром переработка» Айрату Азатовичу Каримову.

Приятно, что такой флагман в своей отрасли, как ПАО «Газпром», видит инвестиции не только в бизнес, но и в человека. Индексация – это инвестиции. Это хороший пример для власти и партнеров по бизнесу. Этот пример и многие другие показывают, что все вопросы решаемы.



Светлана Порошина, заместитель председателя ППО Газпром нефтехим Салават:

– В первую очередь рабочие ждут от нас защиты социальных и трудовых интересов, а не только культмассовых мероприятий. Наша организация с этим успешно справляется, все вопросы на местах решаются быстро. Ни один человек не уходит, не получив консультации и помощи. В профактиве компетентные специалисты, толковые юристы. Не забываем и о материальной поддержке – за 2015 год было оказано более 1700000 рублей материальной помощи.

Особенно хочу отметить ДК «Нефтехимик» – структурную организацию ППО Газпром нефтехим Салават, который существует в том числе и благодаря ее поддержке. Содержать такой объект, его штат – дорогое удовольствие.

Результат налицо: виден уровень наших концертов, профессионализм работников, которые являются заслуженными деятелями культуры Башкортостана и РФ. Многие горожане, наши гости, республиканские коллеги и мы сами считаем, что это лучший Дворец города и даже республики.

Руслан Султанов, заместитель генерального директора по общим вопросам:



– Профсоюз – это мощная общественная организация, которая объединяет большое количество людей. Здесь каждый может получить адресную помощь: поддержку своих товарищей в сложной жизненной ситуации, участие во всевозможных мероприятиях, санаторно-курортное лечение и многое другое. Это важная часть работы, но не самая главная. В нашем ежедневном взаимодействии представительный орган работников всегда акцентирован на основной функции профсоюзной деятельности – социальной защите работника. И сегодня мы уверенно говорим, что сотрудники нашей компании обеспечены надежным социальным пакетом благодаря ППО Газпром нефтехим Салават и Профсоюзу № 1. Кроме того, отмечу, что в числе профактива – настоящие лидеры, способные зарядить своей энергией, энтузиазмом.

Свою историю она начинала с численности всего в пять человек. Сегодня же Первичная профсоюзная организация Газпром нефтехим Салават является самым массовым общественным объединением города, количество состоящих в обществе выросло в тысячу раз. К слову, вступить в профсоюз может каждый.

Ряды организации пополняются еженедельно. Стать членом профсоюза решил и аппаратчик 5 цеха газохимического завода «Газпром нефтехим Салават» Константин Дементьев. Молодой человек устроился на предприятие недавно. Для себя он решил сразу: будет активным участником общественной жизни Общества.

– Для меня важно быть в центре событий, – говорит Константин. – Со своей стороны, я готов принимать участие в программах, мероприятиях, оказывать посильную общественную помощь. Знаю, что, если возникнет тот или иной рабочий, личный вопрос, получу поддержку от профактива.

Деятельность профсоюзной организации разнообразна настолько, насколько разнообразны социально-экономические интересы работников: зарплата, условия труда, безопасность и многое другое. Но есть одна задача, решение которой для профсоюза всегда первостепенно, по-

тому что позволяет, сведя многие усилия воедино, добиться очень многого и заложить фундамент для всей будущей профсоюзной деятельности. Это заключение коллективного договора. Каждому работнику ОАО «Газпром нефтехим Салават» предоставлен внушительный социальный пакет. Социальная политика предприятия, второго по объему платежей налогоплательщика Республики Башкортостан, инновационные проекты в этой области являются примером для многих компаний региона.

В ППО Газпром нефтехим Салават трудятся люди с огромным опытом работы в общественных организациях. В основном, это средневозрастная категория. К сожалению, в какой-то момент среди молодого поколения стало немодно быть членом профсоюза. В учебных заведениях, откуда приходят выпускники, профкомов нет, а если они есть, то, как правило, направлены на организацию отдыха, мероприятий.

В последнее время тенденция меняется, состав омолаживается. Большой пласт профсоюзных лидеров в нашей компании составляет именно молодежь. Уполномоченные не скрывают удивления, ведь раньше такого не было. В цехах очень много молодых людей от 25 до 30 лет, которые являются членами профкома. >>>



Константину Дементьеву торжественно вручают профсоюзный билет – документ, удостоверяющий членство в профсоюзе



Настоящий профсоюзный лидер является наставником, который сплотит и поддержит свою команду

<<< ПЕРВЫЕ ВО ВСЕМ

Профессиональный союз № 1 включает в себя не только компанию «Газпром нефтехим Салават» и ее дочерние предприятия, но и городские организации. В 2013 году в его состав полностью перешла профсоюзная организация ОАО «Салаватнефтехимремстрой». Все остальные же были учреждены вновь. Председателем с момента основания и по сей день является Андрей Шапченко.

Организация родилась и работает с одной большой миссией: повысить благосостояние членов профсоюза путем представления их социальных и трудовых интересов. Ключевой деятельностью здесь является коллективно-договорное регулирование, в основе которого лежит Закон РФ о социальном партнерстве в сфере труда.

– У каждого профсоюза цель одна. Но мы разительно отличаемся лозунгами и тактикой, – говорит Андрей Шапченко. – Основа нашей деятельности – не борьба или активные действия, в том числе забастовки – это не про нас. Наш путь – совместная работа с работодателями, для достижения наибольшей эффективности работы их компаний при сохранении безопасности и повышения благосостояния сотрудников.

Профсоюз № 1 активно сотрудничает с администрацией города, органами государственной власти, исполнительными, законодательными органами. И это тесное взаимодействие дает свои плоды. К примеру, процесс расширения прав и

свобод граждан, прописанный в трудовом законодательстве, продолжается, а в ближайшие два года трудовой кодекс будет очень сильно либерализован: упростятся процедуры увольнения работников. В данном случае законодатель в лице органов государственной власти определяет минимум того, что может гарантировать. Задача же профсоюзов – убедить работодателя в необходимости дополнительных гарантий, сделать вместе условия труда более привлекательными. Поэтому значимость коллективного договора с каждым годом возрастает.

Все первичные профсоюзные организации, входящие в состав Профсоюза № 1, имеют коллективный договор. Документы разные, их «начинка» прежде всего, зависит от финансов. Здесь очень важно найти золотую середину, учитывая экономику, доходы, рентабельность бизнеса.

ЗАСТРАХОВАВ СЕБЯ НА БУДУЩЕ

Для сотрудников «Газпром нефтехим Салават» первичная профсоюзная организация – это своего рода надежный тыл. Рабочие приходят с разными вопросами: ЖКХ, условия труда, личные проблемы. В свою очередь, профсоюз предоставляет им консультации, оказывает помощь в подготовке документов. Работа тут идет полным ходом, а вопросы решаются быстро и качественно. Зарплаты повышаются, выплачиваются вовремя. Салаватцы имеют возможность заниматься спортом, ходить на культурно-досуговые мероприятия. Делается все, чтобы жители нашего города чувствовали себя комфортно. Глобальных проблем и неразрешимых задач ни у кого из наших коллег нет.

Большое внимание уделяется социальной сфере. ППО Газпром нефтехим Салават и Профсоюз № 1 города регулярно проводят массовые события, поощряют своих подопечных бесплатными билетами, флайерами, картами, абонементом, пригласительными.

>>> стр. 4

КОММЕНТАРИИ

Юрий Евдокимов, председатель ППО Газпром нефтехим Салават:

– Первичная профсоюзная организация Газпром нефтехим Салават была учреждена в 2012 году. За годы своей работы возросла от нескольких десятков до пяти тысяч членов организации. Члены профсоюза получают материальную помощь из профбюджета при проведении дорогостоящих операций, приобретении дорогих лекарств или длительной болезни, на свадьбы и при рождении ребенка.

Мы сумели организовать конструктивный диалог с руководством ОАО «Газпром нефтехим Салават». Ни одно наше обращение не остается без внимания и ответа. С 2015 года в профсоюзном комитете организованы ежемесячные совместные совещания профактива с техническим директором компании, руководителями заводов, управлений и служб. Мы имеем возможность поднимать самые насущные вопросы работников и очень быстро решать их в рамках социального партнерства: повышение заработной платы, вопросы премирования, лечебно-профилактическое питание, спецценка условий труда, ремонт бытовых помещений, условия доставки работников автотранспортом, оборудование остановок на промплощадке, пешеходные дорожки и освещение тротуаров, детский отдых, организация заезда детей-инвалидов в ДОО «Спутник» и многое другое.



Лидия Воронкова, уполномоченный ППО по Управлению:

– Управление постоянно оптимизируется, членство растет, регулярно появляются новые лица в профсоюзной организации. Сегодня нас 70 % от общей численности. 2015 год был объявлен Годом культуры, в связи с этим члены профсоюза трижды выезжали на концерты известных артистов, посещали спектакли с участием знаменитых актеров, участвовали во многих культурно-спортивных мероприятиях, где занимали призовые места, управленцы читали «Войну и мир». Дорог год был тем, что в честь 70-летия Великой Победы мы поздравили наших бывших работников – участников ВОВ, таковых на комбинате осталось 59 человек. В компании успешно завершён проект ГТО, примечательно, что из 410 призеров половина – управленцы и мы впервые стали победителями Комплексной спартакиады среди производственных коллективов ОАО «Газпром нефтехим Салават».



Наталья Серова, уполномоченный ППО ЛАУ:

– Наша численность тоже растет, сегодня нас 79 % от общего количества работников. Разнообразие вопросов от рабочих к профсоюзам бесконечно: от личных до рабочих. Это и освещение улиц, работа транспорта, разъяснительная работа по оплате и охране труда. Люди должны понимать, что те изменения, которые грядут в связи с изменением законодательства и проведением СОУТ, не направлены со стороны компании на то, чтобы лишить работника чего-то. В Обществе, прежде всего, соблюдается трудовое законодательство, а те реалии, которые сейчас происходят, вынуждают принимать и приспосабливаться к ним. Самой главной движущей силой предприятия были, есть и будут люди. Конструктивное взаимодействие между работниками в лице профсоюзной организации и администрацией – это самое важное.



Алексей Киселев, уполномоченный ППО завода «Мономер»:

– В нашей работе самое главное – честность и открытость, это прежде всего оценивают работники. Не скрою, в начале нашей работы отношение к нам было неоднозначным. Но к концу прошлого года количество работников, вступивших в нашу организацию, увеличилось, и это показатель того, что нам начали доверять и поверили в то, что мы способны их защитить, контролировать охрану труда, исполнение колдоговора. Если раньше в профсоюз приходили с потребительским отношением, то сегодня вступают осознанно, потому что в наше время, когда постоянно реформируется трудовое законодательство, актуальна поговорка: «Один в поле не воин». Отрадно видеть, что нас слышит руководство компании, и итоги обсуждения многочисленных рабочих вопросов превращаются в решения, которые приносят людям пользу. Мы благодарны руководству нашей компании и руководству управляющей компании за решение вопросов по индексации заработной платы работников с 1 января 2016 года и выплаты премии по итогам работы за год.



5000

сотрудников

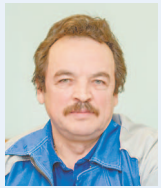
вступили в ППО Газпром нефтехим Салават.



Для ППО Газпром нефтехим Салават стало традицией проводить массовые мероприятия. Профсоюзные лидеры бывают не только организаторами, но и активными участниками



КОММЕНТАРИИ

**Валерий Герасимов, уполномоченный ППО по нефтеперерабатывающему заводу:**

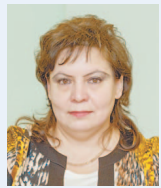
– Наши двери всегда открыты для любых вопросов. Сейчас более 80 % на заводах – члены профсоюза. Поэтому работы много, большую помощь оказывают председатели цеховых комитетов. Огромную поддержку оказывают технические директора, руководители. Они, со своей стороны, грамотно поясняют новым сотрудникам, что такое профсоюз, какое значение он имеет в Обществе.

**Валентина Шалыпина, уполномоченный ППО по газохимическому заводу:**

– В своей работе мы являемся буфером между работником и администрацией. Со всеми чаяниями они идут не к руководителю цеха или установки, а к нам. Все вопросы с промплощадки мы обсуждаем и стараемся по максимуму решать. Социальные мероприятия – это хорошо, но прежде всего нужно делать упор на заботу о работниках и их защиту. Например, только что присутствовала на экзамене по охране труда, мы контролируем, чтобы на человека не было давления и все было честно. Даже в этих условиях работник должен чувствовать поддержку.

**Дмитрий Заварихин, уполномоченный ППО ООО «Акрил Салават»:**

– Наша организация молодая, мы только строимся, но, несмотря на это, у нас порядка 80 % – члены профсоюза. Находясь на стадии формирования, мы не сидим в стороне. Участвуем в социальной и спортивной жизни компании. Стараемся перенять лучший опыт в сфере профсоюзной деятельности у наших коллег.

**Наталья Дегтярева, уполномоченный ППО ООО «РМЗ»:**

– 80 % наших сотрудников состоят в профсоюзе. Это те люди, которые приходят осознанно, при этом выходов из профсоюза практически нет. Вплотную занимаемся вопросами оздоровления, досугом детей сотрудников, участвуем в спецоценке условий труда. За последний год провели ряд мероприятий, одно из них – большой концерт в честь юбилея завода, куда были приглашены работники и ветераны предприятия.

Не забываем про детей, с ними ежегодно выезжаем в детский драмтеатр на новогодние представления.

**Ильдус Кантюков, уполномоченный ППО ООО «ПАТИМ»:**

– Был у нас тяжелый период. Он пришелся на 2010 год при переходе в ООО. Но мы сохранили нашу организацию. Тогда нас было 550 человек, сейчас 648 членов профсоюза. Это при том, что работников на сто человек больше. За прошлый год количество членов профсоюза увеличилось на 10 %.

Наша основная задача – это заключение коллективного договора. Совместно с работодателем финансируем и проводим культурно-массовые и спортивные мероприятия. Например, второй год вывозим членов профсоюза и их семьи в Крым. Как правило, желающих много, отправляемся в три заезда. Поездку работники оплачивают лишь наполовину. Организуем сплавы по рекам Башкирии. Закупили три каяка, катамаран, палатки, 12 велосипедов. Проводим спортивные соревнования, велопродулки.

**Игорь Сергеев, председатель профкома ООО «ППЖТ»:**

– К счастью, в профсоюзных рядах все меньше людей, которые вступают из-за меркантильных интересов. Члены профсоюза остаются и приходят новые с пониманием того, что могут каким-то образом помочь, повлиять на ту или иную ситуацию, вступают более осознанно. Я уже десять лет в профсоюзе, видел разных людей и разные времена. Могу сказать, сегодня люди понимают, что надо объединяться, что вместе мы сильнее.

**Евгений Попов, уполномоченный ППО ООО «Салаватский катализаторный завод»:**

– Предприятие у нас небольшое, более 300 человек. За три года мы заключили второй колдоговор. Улучшили некоторые позиции. Проиндексировали дополнительные выплаты. Более чем на 15 % увеличились выплаты в связи с юбилейной датой. Пересмотрели суммы, которые выдаются при рождении матерям, а в этом году подкорректировали и получателей.

Теперь отец ребенка может получить гарантированную сумму, если мать работает на том же предприятии и не получала выплаты. Либо мать работает в бюджетной сфере, где такие выплаты не предусмотрены. Кроме того, снизили стоимость путевок в детские лагеря.

Любая профсоюзная организация должна уметь разговаривать, донести точку зрения до руководства, чтобы она была услышана. Большое значение имеет профактив, он должен быть командой, только в этом случае председатель знает, о чем говорят работники, какие у них проблемы.



Профсоюзные встречи – это неотъемлемая часть жизни компании

<<< стр. 2-3

За последний год дважды проведена военно-спортивная игра «Гонка героев». Профсоюз № 1 организовал и провел спортивно-массовое мероприятие «Смелые люди», День первоклассника, каникулы в «Спутнике» для детей с ограниченными возможностями и другие мероприятия.

Хочется отметить, что почти все председатели ППО занимаются общественной деятельностью в свое личное время, не получая за это денежного вознаграждения. Будучи сотрудниками компании, они избраны на общественных началах – это грамотно подобранный профактив с большим жизненным и профессиональным опытом.

№ 1 В РЕСПУБЛИКЕ

По количественному составу Профсоюз № 1 превышает многие республиканские организации, однако он не может позиционировать себя как часть официального движения. Организация не является участником Федерации профсоюзов, она часть профсоюзного движения России, но существует независимо.

На сегодняшний день по всей стране более 150 профсоюзов, не входящих в федерацию. В том числе три из них – в Салавате. Работать в таких условиях,

Более **50%**
трудового коллектива
компании объединяет
ППО Газпром нефтехим
Салават.

будучи более мобильными и самостоятельными, можно даже более продуктивно. Минус в том, что приходится отвлекаться на самозащиту. Другими словами, такие независимые организации не признаются официально действующими профсоюзами. На этот счет профсоюзные лидеры говорят, что их деятельность – довольно гибкая система и самое главное здесь – не поддаваться негативному влиянию коллег. Верным курсом Профсоюз № 1 выполняет свою работу, ее результаты носят масштабный характер. Сегодня организация имеет признание не только на местном уровне, но и на республиканском и федеральном.

Алёна ШАВЫРОВА

ПАМЯТКА

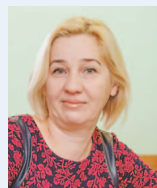
Чем поможет профсоюз?

- Консультации по правовым вопросам;
- защита ваших социальных и трудовых интересов;
- содействие и организация вашего отдыха и отдыха ваших детей;
- материальная помощь;
- другие дополнительные услуги членам профсоюза.

**Сергей Лукин, уполномоченный ППО ОАО «Салаватнефтехимремстрой»:**

– Из года в год движемся вперед. Сегодня наша численность составляет 73 % от общего количества сотрудников. Помимо работы с администрацией компании по совершенствованию колдоговора, его исполнению, организуем для работников занятия фитнесом, футболом, волейболом.

Арендуем лыжную базу, проводим соревнования с детьми, родителями, зимнюю и летнюю рыбалку.

**Гульнара Галина, уполномоченный ППО ООО «ПромВодоКанал»:**

– Приятно осознавать, что наш профсоюзный коллектив пополняется, выходят на добровольной основе, только при увольнении. В основном все наиболее важные вопросы у наших профсоюзных членов – о заработной плате, это традиционно «горячая зона» трудовых отношений. Мы решаем их вместе с руководством. Помимо этого, ведем активную работу с детьми наших сотрудников, с уполномоченными по охране труда. Многим людям нужен праздник: подарки, бонусы и прочее. Стараемся все это делать исходя из имеющихся финансовых возможностей.

ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» — ЛУЧШАЯ КОМПАНИЯ В ОБЛАСТИ ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В конце 2015 года подведены итоги конкурса в области рационализаторской и изобретательской деятельности ПАО «Газпром». Компания «Газпром нефтехим Салават» приняла участие в составе управляющей организации «Газпром переработка».

Результаты деятельности ООО «Газпром переработка» и ее дочерних обществ получили высокую оценку в ПАО «Газпром». По итогам работы компания одержала победу в категории «Дочернее общество ПАО «Газпром», добившееся наилучших показателей в изобретательской деятельности». Оценка проводилась по количественной и качественной работе с объектами патентного права (ОПП), экономической эффективности использования и результативности правовой охраны ОПП. Церемония награждения победителей состоялась на II научно-практической конференции «Управление инновациями в ПАО «Газпром»: задачи и перспективы».

В составе конференции также были доклады представителей руководства ПАО «Газпром», посвященные вопросам изменения нормативной документации и регламентов рационализаторской де-



Делегация ООО «Газпром переработка» после награждения почетной грамотой.

Слева направо: ведущий инженер-технолог УГТ ОАО «Газпром нефтехим Салават» Леонид Бурмистров, инженер-технолог I категории отдела инновационного развития ИТЦ ООО «Газпром переработка» Альфред Зайнуллин, начальник отдела инновационного развития ИТЦ ООО «Газпром переработка» Евгений Боровков, заместитель директора по коммерческим вопросам ООО «НТЦ Салаватнефтеоргсинтез» Петр Крупин

ятельности, актуализации программы инновационного развития ПАО «Газпром», работе по стратегическому планированию и ранжированию научно-

технических приоритетов при выборе направлений, инициировании и реализации научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР), научным исследованиям и программам, проводимым опорными вузами. В конференции приняли участие представители всех дочерних обществ ПАО «Газпром», достигших высоких результатов в рационализаторской и изобретательской деятельности.

В ходе выступлений было выявлено, что основной тенденцией при управлении рационализаторской деятельностью сегодня является применение электронных систем. Такие системы позволяют подавать предложения, сокращать сроки рассмотрения предложений и вынесения

по ним решений, эффективно контролировать и получать статистику о состоянии рационализаторской деятельности в Обществе. Как показала практика, высокие результаты в рационализаторской деятельности напрямую связаны с применением подобных электронных помощников, в частности они внедрены и используются в ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром георесурс». В 2016 году планируется внедрение аналогичного инструмента и в ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Представители нашей компании также выступили на конференции с докладом на тему «Системный подход к управлению инновациями на примере ОАО «Газпром нефтехим Салават» и его дочерних и зависимых обществ». Мы рассказали о системе управления инновациями, взаимодействии подразделений, заводов, всех служб и дочерних обществ при осуществлении рационализаторской деятельности, НИОКР, а также правовой охране ОПП. Отличительной особенностью ОАО «Газпром нефтехим Салават» является наличие вблизи производственной площадки мощного научного технического центра — ООО «НТЦ Салаватнефтеоргсинтез», который обладает рядом специализированных лабораторий, оборудованием и высококвалифицированным персоналом. Это позволяет проводить научные работы не только для нашего общества и управляющей организации ООО «Газпром переработка», а также и для других дочерних обществ ПАО «Газпром».

Леонид БУРМИСТРОВ,
ведущий инженер-технолог
Управления главного технолога

БЕЗОПАСНОСТЬ

НИ ШАГУ БЕЗ ОХРАНЫ



Сотрудникам ООО «ЧОО «Центурион-РБ» выразили благодарность за сотрудничество.

23 декабря прошлого года состоялось заседание Координационного совета при МВД по РБ в Уфе. На нем присутствовали начальник Центра лицензионно-разрешительной работы МВД по РБ, заместитель председателя координационного совета при МВД по РБ полковник полиции Роберт Загидуллин, заместитель министра внутренних дел по РБ — начальник полиции Вячеслав Андреев, директор фонда социальной защиты охранников и содействия органам правопорядка Андрей Борисов, заместитель председателя совета Александр Овчинников.

При подведении итогов работы за тре-

тий квартал 2015 года были отмечены сотрудники частной охранной организации «Центурион-РБ». Благодарность выражена директору Общества Виктору Кирилову. А также за оказанную помощь органам внутренних дел в раскрытии преступлений и проявленную высокую ответственность при исполнении гражданского долга отмечены сотрудники подразделения мобильной охраны предприятия Ильшат Фасхиев, Андрей Коломников, Ильнур Яушев, Евгений Ададунов, Руслан Вагапов, Игорь Полетаев, Айнур Яушев, Азамат Тажмухаметов, Валерий Тизяев, Азамат Фаизов. Благодарности вручил заместитель министра внутренних дел по РБ — начальник полиции Вячеслав Андреев.

Алёна КРАСНОВА

ФОТОФАКТ

УСТАНОВЛЕН НОВЫЙ НАСОС



Накануне нового года на площадке «В» ТЭЦ нефтеперерабатывающего завода подключен в работу насос для перекачки стабильного газового конденсата из вагоно-цистерн сливо-наливной эстакады в резервный парк цеха № 13. Работа проведена в рамках замены морально и физически устаревшего оборудования. Новый механизм оснащен торцевым уплотнителем и системами блокировок, его мощность составляет 450 кубометров в час.

КОМПАНИЯ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ СПРАВОЧНИКОВ БЮРО НДТ

<<< стр. 1

Итогом деятельности стал Информационно-технический справочник по наилучшим доступным технологиям ИТС 2-2015 «Производство аммиака, минеральных удобрений и неорганических кислот».

Кроме того, совместно с ООО «ПромВодоКанал» я принимал участие в подготовке двух других справочников – ИТС 8-2015 «Очистка сточных вод при производстве продукции (товаров), выполнении работ и оказании услуг на крупных предприятиях» и ИТС 10-2015 «Очистка сточных вод с использованием централизованных систем водоотведения поселений, городских округов».

Оборудование, используемое нашими предприятиями, попало в перечень НДТ. В дальнейшем справочники будут использованы в качестве нормативного документа при установлении норматива воздействия на окружающую среду при определении Технологических нормативов выброса сброса и образования отходов. Переход на эту систему нормирования должен начаться с 2019 года.



В текущем году работа по подготовке справочников будет продолжена. В настоящее время Росстандарт разместил уведомление о начале формирования рабочих групп по 12 справочникам, из которых 8 в той или иной мере касаются работы нашего предприятия. Среди них

значимыми будут:

- ТРГ 17 «Захоронение отходов производства и потребления», этот справочник в полной мере касается работы важного природоохранного сооружения «Кама-1»;
- ТРГ 18 «Производство основных органических химических веществ», в

справочнике будут приведены методы получения ароматических веществ, спиртов и эфиров;

– ТРГ 20 «Промышленные системы охлаждения»;

– ТРГ 22 «Очистка выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферный воздух при производстве продукции (товаров), а также при проведении работ и оказании услуг на крупных предприятиях», где будут описаны соответственно системы очистки отходящих газов и воздушных потоков от ЗВ; возможно, в справочник также войдут и системы по улавливанию/обезвреживанию выбросов одорантов;

– ТРГ 22.1 «Общие принципы производственного экологического контроля и его метрологического обеспечения», справочник по этой теме касается организации системы ПЭК и будет определять принципы создания систем непрерывного мониторинга выбросов и сбросов.

Олег КАДЫРОВ,
начальник отдела экологических проектов Управления ЭПБ и ОТ

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

НОВОГОДНИЙ ПИНГ-ПОНГ



Во Дворце спорта «Нефтехимик» состоялся традиционный новогодний турнир по настольному теннису «Яны йыл».

В этот раз соревнования собрали рекордное количество участников разных возрастов со всего юга Республики Башкортостан: 102 теннисиста, в том числе 63 ребенка.

Самая упорная борьба развернулась в абсолютном первенстве, где за победу сражались салаватцы Юрий Парамонов и Сергей Ларионов. В итоге немного сильнее оказался завоевавший звание чемпиона Юрий Парамонов (АО «Транснефть – Урал»). Вторым стал Сергей Ларионов (ОАО «Газпром нефтехим Салават»). Бронзовая медаль также осталась в Сала-

вате, ее обладатель – Виктор Демьянов (ОАО «Газпром нефтехим Салават»).

Среди женщин в турнире не оказалась равных единственному мастеру спорта в Республике Башкортостан по настольному теннису Любови Кузнецовой, представляющей НС ТЭЦ.

Самым юным участником, к тому же выигравшим серебряные медали в возрастной группе до 10 лет, стал семилетний Роман Благирев (ученик 19 школы), а самый опытный спортсмен Владимир Иванович Сквознов перешагнул 75-летнюю отметку.

По итогам соревнований мастера настольного тенниса из Салавата завоевали пять первых мест, из Мелеуза – три, представители Ишимбая – одно первое место.

«НЕВСКИЕ ВЕРТИКАЛИ»

Воспитанники компании «Салаватспортсервис» приняли участие в 33-м Всероссийском турнире по скалолазанию.

С 5 по 9 января в Санкт-Петербурге состоялись XXXIII Всероссийские юношеские соревнования по скалолазанию «Невские вертикали – 2016». В составе сборной Республики Башкортостан в состязаниях достойно выступили Камилла Кушаева 2002 года рождения, Ксения Нефедова 2005 года рождения и Александр Губарев 2000 года рождения. Традиционно салаватские ребята в дисциплине «Скорость» показывают высокие результаты – во Дворце спорта «Нефте-

химик» они регулярно тренируются на эталонной трассе. Камилла Кушаева в группе «Младшие девушки» в соревновании на скорость заняла четвертое место, а в соревновании на трудность стала двадцать четвертой из 53 участниц. Ксения Нефедова и Александр Губарев впервые состязались на соревнованиях всероссийского уровня, и на результатах, наверняка, сказались и волнение из-за премьеры. Ксения в своей группе в дисциплине «Скорость» завоевала 19 место среди шести десятков спортсменов, а Александр Губарев в группе «Старшие юноши» в дисциплине «Скорость» показал 25-й результат, обогнав почти три десятка соперников.



САЛАВАТСКИЕ ФИГУРИСТКИ ВЫСТУПИЛИ НА СОРЕВНОВАНИЯХ В ОРЕНБУРГЕ

В столице Оренбургской области состоялось Открытое первенство по фигурному катанию. В нем приняли участие три воспитанницы компании «Салаватспортсервис»: Маргарита Мироненко, Анна Рябова и Лина Мухамадиева.

Для Лины эти старты стали по-настоящему знаковыми: впервые на турнире такого уровня она набрала сумму баллов первого спортивного разряда. Этот результат позволил салаватской фигуристке в итоговом протоколе занять четвертое место.

Поздравляем с достижением!

Подготовил Борис РУССКИХ

УФИМСКОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ НЕФТЯНОМУ ТЕХНИЧЕСКОМУ УНИВЕРСИТЕТУ ПРИСВОЕН СТАТУС «ОПОРНЫЙ ВУЗ» ПАО «ГАЗПРОМ»

Решение об этом было принято на совещании у председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера, состоявшемся в Санкт-Петербургском экономическом университете, в котором принял участие ректор УГНТУ Рамиль Бахтизин.

Получение статуса «опорного вуза» открывает новые возможности для нефтяного университета. Прежде всего, это – участие в формировании программы научных исследований и разработок для ПАО «Газпром» и его дочерних обществ; участие в формировании программы повышения качества образования и подготовки кадров для компании; стажировка преподавателей на производственных объектах; производственная практика студентов;

создание базовых кафедр и филиалов кафедр вузов в ведущих научно-исследовательских организациях компании; развитие материально-технической и учебно-лабораторной базы и другие направления.

«Мы давно и плодотворно взаимодействуем с ПАО «Газпром», – прокомментировал это событие Рамиль Бахтизин. – Так, в начале декабря в вузе проходила ярмарка вакансий «Газпрома», на которую приехали пред-



ставители его 12 дочерних компаний. Теперь перед нами открываются новые перспективы, которые позволят университету крепнуть и развиваться».

По материалам ИА «Башинформ» ■



УВАЖАЕМЫЙ КЛИЕНТ АКЦИОНЕРНОГО БАНКА «РОССИЯ»!

ОАО «АБ «РОССИЯ» информирует:

- о снижении процентных ставок по овердрафту и потребительскому кредитованию;
- о снижении минимального порога первоначального взноса по ипотечному кредитованию на вторичном рынке жилья.

Ждём Вас в Дополнительных офисах Банка по адресам:

- г. Салават, ул. Молодогвардейцев, д. 27а (здание Управления ОАО «СНХРС»). Тел. (3476) 39-18-93, 8917-0488621.
- г. Салават, бул. Матросова, д. 5 (здание АЗС Салават). Тел. 35-14-00, 35-14-07.



12 февраля в 19.00
во Дворце культуры
«Нефтехимик»

состоится
второй концерт с участием
Национального симфонического оркестра
Республики Башкортостан

«Музыка влюбленных»

В программе: премьера – моноопера «Ожидание» М. Таривердиева, музыка из кинофильмов «Раба любви», «Мы из джаза», «Мелодии белой ночи», «Мужчина и женщина» и др.

Солистка – лауреат международных конкурсов Татьяна Гуртовенко (сопрано, Донецк), дирижер – заслуженный артист Российской Федерации Анатолий Оселков (Ярославль).

Цена билетов – 200-500 рублей.

КОМПЬЮТЕРНАЯ ТОМОГРАФИЯ

КТ головного мозга
КТ гортани
КТ грудной клетки
КТ брюшной полости
КТ органов малого таза
КТ позвоночника

ПО БУДНЯМ
с 8.00 до 20.00 (3476) 320-900

Салават, Октябрьская, 35



НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Доставку газеты «Салаватский нефтехимик» ветеранам и пенсионерам Общества осуществляет ООО «Стерлитамак-печать»: г. Салават, ул. Уфимская, д. 37а (здание Бизнес-центра «Юг Башкортостана»), тел. (3476) 32-11-32, 8-917-42-00-834.

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- оператора технологических установок 3, 4, 5 разряда,
 - слесарей по РТУ 4, 5, 6 разрядов,
 - электрогазосварщиков 5, 6 разрядов,
 - газорезчиков 5 разряда,
 - токарей 6 разряда,
 - электромонтера РЗиА,
 - электромонтера по испытаниям и измерениям 3, 4, 5 разрядов.
- Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
 - аппаратчика перегонки 5-6 разряда,
 - лаборанта хим. анализа 4 разряда,
 - слесаря по КИПиА 5-6 разряда,
 - электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-6 разряда,
 - водителя погрузчика 3 разряда.
- Требование к должности:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
– опыт работы на химическом производстве.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-34-11,
e-mail: 87div@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
 - врача ультразвуковой диагностики,
 - врача-офтальмолога,
 - врача-кардиолога,
 - врача-терапевта,
 - врача-стоматолога,
 - врача – анестезиолога-реаниматолога,
 - врача-стоматолога (детского),
 - медицинскую сестру по массажу,
 - провизора-технолога,
 - фармацевта.
- Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПАТИМ»:

- экскаваторщика 6 разряда.
- Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-31-73,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07piv@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- слесаря механосборочных работ (наладчика станочного оборудования) 6 разряда,
 - подсобного рабочего (столовая).
- Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: sis@nslvttec.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

- токаря 5, 6 разрядов,
 - токаря-расточника 5, 6 разрядов,
 - заточника 5 разряда,
 - слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 4, 5 разрядов,
 - балансировщика деталей и узлов 5 разряда,
 - бетонщика 4 разряда,
 - слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов,
 - шлифовщика 5 разряда,
 - плотника 4 разряда.
- Требования к квалификации:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22,
e-mail: 17etn@snhrs.ru