

ГОРЯЧИЙ ЛЕД

Хоккейный турнир «Кубок вызова — 2016» собрал хоккеистов «Газпрома»



>>> стр. 4-5

СТРАТЕГИЯ



**2016
ГОД
ОХРАНЫ
ТРУДА**

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» СТАРТОВАЛ МЕСЯЧНИК ОХРАНЫ ТРУДА

Мероприятия пройдут с 1 по 29 апреля.

Месячник проводится на основании постановления Правительства республики от 12.08.2013 № 369 «Об организации и проведении месячника охраны труда в Республике Башкортостан» и Положения об организации и проведении месячника охраны труда в республике.

Целью мероприятия является совершенствование работы по улучшению условий и охра-

ны труда. В течение месяца будут проводиться целевые проверки структурных подразделений специалистами отделов экологической промышленной безопасности и охраны труда заводов. Сюда относится проверка инструкций по охране труда на соответствие применяемых средств индивидуальной защиты, проведения инструктажей по охране труда, организация обучения и проверок знаний требований охраны труда работников.

ЕСТЬ ПРИЧИНА СРОЧНО УТОЧНИТЬ ЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ

С 01.01.2016 г. часть первая Налогового кодекса РФ дополнена статьей 126.1, согласно которой представление налоговым агентом (работодателем) налоговому органу документов, предусмотренных НК РФ, содержащих недостоверные сведения, влечет взыскание штрафа в размере 500 рублей за каждый представленный документ, содержащий недостоверные сведения.

Учитывая, что в жизни работников организации могут происходить разные события, такие как замена паспорта гражданина РФ, заключение брака/расторжение брака, смена места жительства или регистрации, в целях актуализации персональных данных работников напоминаем о важности и необходимости своевременного предоставления работодателю достоверной информации об изменении своих персональных данных.

Обращаем Ваше внимание на наличие у работодателя права привлечь работника к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, за неисполнение установленной локальными нормативными актами обязанности по своевременному предоставлению достоверных персональных данных, сведений об изменении таких данных в отдел кадров Общества.

Управление по работе с персоналом.

РЕГИСТРАЦИЯ В ФОРМАТЕ REACH



Строительство производства акриловой кислоты завершается, а в это время прорабатываются вопросы сбыта будущей продукции

Строительство завода акриловой кислоты находится в фазе завершения. Параллельно здесь ведутся работы по оформлению документации в европейской системе.

Производство еще до конца не построено, а его руководство уже прорабатывает вопросы сбыта продукции. Дело в том, что практически весь объем акриловой кислоты и бутилакрилата будет реализовываться на экспорт, и в частности в страны ЕС. В Европе же, как известно, на ввоз химических продуктов действует регламент безопасности REACH. У нас в России существует свой технический регламент безопасности, и теперь для того, чтобы беспрепятственно доставлять товар на продажу к нашим европейским соседям, все без исключения российские производители обязаны проходить специальную процедуру оформления документации.

– По опыту регистрации регламента REACH в компании «Газпром нефтехим Салават» мы организовали эту работу и

у себя, – говорит главный технолог технологической службы ООО «Акрил Салават» Андрей Морозов. – Вначале мы выбрали резидента – компанию Avestra Chemical Services, которая на сегодняшний день является единственным представителем ООО «Акрил Салават» на территории ЕС по регистрации акриловой кислоты и бутилакрилата. Затем при помощи Института органической химии Уфимского научного центра РАН мы подготовили перевод анализов по всем компонентам нашей продукции на английский язык. Далее в Финляндии прошли процедуру пре-регистрации, итогом которой стало получение пре-регистрационных номеров на акриловую кислоту и бутилакрилат, которые дают право осуществлять отгрузку в страны ЕС с объемами до 1000 тонн в год.

– Следующим этапом станет вхождение в консорциум производителей акриловой кислоты и бутилакрилата и формирование досье по нашим продуктам перед подачей всей необходимой документации для регистрации в Европейском химическом агентстве (ЕХА), – уточняет главный специалист-технолог ООО «Акрил Салават» Юрий Ферлюдин. – После проверки всей полноты документации ЕХА присвоит регистрационные номера на нашу продукцию, которые дадут право на реализацию акриловой кислоты и бутилакрилата в страны ЕС с объемами более 1000 тонн в год. Кроме этого, мы должны обеспечить всех своих возможных потребителей паспортами безопасности MSDS. Подготовлены они будут на всех языках стран, в которые будет отгружаться продукция. Всю оставшуюся процедуру планируем завершить до конца июня.

Кстати, паспорта безопасности на продукцию акрилового завода для стран Таможенного союза уже получены, что позволяет уже сегодня отгружать продукцию по России, в Беларусь и Казахстан. Производственники надеются на то, что отгрузка продукции за рубеж начнется без задержек и совпадет с окончанием строительства.

Алевтина ЛОЖКИНА

ДЕНЬ КАРЬЕРЫ

Компанией «Газпром нефтехим Салават» в Салаватском индустриальном колледже проведен день карьеры для выпускников, завершающих обучение в 2016 году.

Представителями предприятия выступили начальник Управления по работе с персоналом Вячеслав Дегтярев и ведущий специалист отдела подбора и обучения персонала Юлия Смирнова.



В рамках мероприятия студентам был продемонстрирован презентационный фильм о компании, раскрывающий основную деятельность Общества. Кроме того, Вячеслав Дегтярев рассказал ребятам о деятельности нашего предприятия, а также о значимости привлечения активных и молодых специалистов. Будущие выпускники заполнили резюме для возможности дальнейшего трудоустройства в компанию.

В ходе проведения дня карьеры Вячеслав Петрович ответил на все интересующие ребят вопросы. Наиболее актуальными из них стали востребованность специалистов рабочих профессий в компании, а также выбор вузов, в которых продолжить обучение. Беседа проходила в формате прямого общения.

Юлия СМЕРНОВА,
ведущий специалист отдела подбора
и обучения персонала

REACH – регламент Европейского союза, регулирующий с 1 июня 2007 года производство и оборот всех химических веществ, включая их обязательную регистрацию. Регламент обязывает, чтобы все химические вещества, производящиеся или продающиеся на рынке ЕС в количестве более одной тонны в год, были зарегистрированы в Европейском химическом агентстве (ЕХА). Производство и импорт незарегистрированных в ЕХА веществ запрещается.

ВETERАНЫ

ИНТЕРАКТИВНАЯ ВСТРЕЧА

Советом ветеранов войны и труда ОАО «Газпром нефтехим Салават» проведено отчетно-выборное собрание.

Рабочая встреча, на которой также присутствовало руководство компании, началась с творческих номеров. В ДК «Нефтехимик» ветераны исполнили несколько душевных композиций под баян, после чего приступили к отчетному процессу о работе, проделанной советом ветеранов в последние два года.

Сегодня в совете восемь секторов в различных областях деятельности: медицине, социальных проблемах, ЖКХ, культуре, спорте и других. Работа внутри каждого кипит ежедневно. Ветераны лечатся в клинике «Медсервис», по льготам проходят реабилитацию, отдыхают в санаториях республики. Своевременно решаются жилищные проблемы: удалось добиться снижения нормативов по холодной и горячей воде, возвращения



незаконных начислений за отопление. Ветераны организованно занимаются спортом: участвуют в турнирах, посещают тренажерный зал.

Помимо социальных проблем, совет ведет масштабную просветительскую работу с ветеранами ВОВ, которых сегодня 68 человек. Группа по сохранению исто-

рии и трудовой славы ОАО «Газпром нефтехим Салават» продолжает заниматься сохранением трудовой истории комбината. Ветераны активно сотрудничают с корпоративными и местными СМИ. Организована многосерийная телепередача «Еще не вечер». Всего за отчетный период вышло в свет 45 передач. В Интернете организована страничка социальной сети ВКонтакте, где размещается информация о деятельности Совета ветеранов в виде текстов, фотографий – их около 500 – и кинороликов – около 30.

В рамках встречи были подняты некоторые актуальные бытовые и социальные вопросы. Все они перешли в стадию решения. Председателем совета ветеранов был вновь избран Мидхат Рахимкулов. Избранный на прошлой конференции состав совета составляет 19 человек. Всего на учете 8 390 неработающих пенсионеров.

Алёна ШАВЫРОВА

Альфера Конурбаева: «МНЕ С РАННЕГО ДЕТСТВА ПРАВИЛАСЬ ХИМИЯ»

Товарный оператор Альфера Конурбаева работает в компании 33 года. Причем все это время на одной установке – ГО-2 в цехе № 9 нефтеперерабатывающего завода.

Со школы мечтала наша героиня связать свою жизнь с химией, поэтому готовилась к поступлению в медицинский институт. Но жизнь внесла в ее планы коррективы, и юная девушка Альфера, не увидев своей фамилии в списке зачисленных, решила годок-другой подготовиться-позаниматься и... поступила для этого в Салаватский индустриальный техникум на отделение технологии.

– На тот момент я еще плохо представляла, что это за профессия такая – оператор, я просто хотела хорошо подучить химию. Начала учиться, втянулась и где-то через полгода поняла, что мне это нравится. А после первой практики на предприятии вообще все сомнения отпали, – рассказывает о выборе своего пути Альфера Конурбаева.

По окончании техникума по распределению ее направили на отработку в Ачинск Красноярского края.

– Никогда до этого раньше я так далеко не уезжала из Башкирии, а там новые люди, новые места, совершенно другой климат и очень необычная природа, и я бы там, пожалуй, с удовольствием осталась, да, видно, судьба у меня другая, – улыбается Альфера Валиахметовна. – Приехал туда мой молодой человек из Салавата, сделал предложение выйти за него замуж и, получив мое согласие, забрал обратно.



Со своим будущим мужем Альфера познакомилась на практике в 5 цехе. Молодые люди понравились друг другу, начали встречаться, и тут неожиданное распределение в Сибирь разлучило их. Парень осознал потерю и поехал вслед за девушкой, возвращать обратно. Вернул, и вместе они уже 33 года. Работают на одном предприятии, их общий трудовой стаж составляет около 70 лет. Супруг нашей героини Раис Кадыевич трудится машинистом на газохимическом заводе, а Альфера Валиахметовна – оператором на нефтеперерабатывающем. С коллективом Альфере Конурбаевой повезло, с удоволь-

ствием ходит она на работу, с интересом осваивает новые процессы, с гордостью отзывается о предприятии.

Супруги Конурбаевы вырастили двоих детей, дали им хорошее образование. Дочь и сын пошли по стопам родителей, работают в нефтегазодобывающей отрасли.

– Дети у нас хорошие, трудолюбивые, ждем теперь от них внуков. Тем более что вскоре вместе с мужем собираемся выйти на заслуженный отдых, и хочется понаблюдать-порадоваться с маленькими, – говорит Конурбаева.

Время ожидания внуков Альфера собирается посвятить вышиванию картин,

благо заготовлено уже много образцов и ниток. Также она планирует добраться до книжного шкафа, особенно до тех полок, на которых стоят томики Пушкина, Лермонтова, Чехова, Тургенева, и в спокойной, неторопливой обстановке перечитать любимые с юности страницы. А еще вислоухий британский котик Дымок большой любитель посидеть на коленях и промурлыкать хозяйке про большую любовь к домашним гераням и хризантемам.

Алевтина ЛОЖКИНА

КОММЕНТАРИЙ

Азат Абдулин,
начальник установки ГО-2 цеха № 9 НПЗ:

– С Альферой Валиахметовной познакомился



в 2009 году, когда пришел работать на установку после службы в армии. Она стала моим первым наставником, обучала профессии, давала знания по товарному парку, неоднократно выручала меня в плане документации, ведения технологии, особенно в первое время. В коллективе Альферу Валиахметовну ценят и любят за глубокие знания, легкий характер, и хочу сказать, что нам ее будет явно не хватать.

ДЕЛОВАЯ ВСТРЕЧА

СОВЕЩАНИЕ В ПРОФСОЮЗЕ

29 марта в зале конференций ППО Газпром нефтехим Салават состоялось очередное заседание актива. На встрече присутствовали представители Фонда развития жилищного строительства РБ, АО «Газпромбанк», АО «РоссельхозБанк».

Началось совещание с выступления агентов «Газпромбанка» и «РоссельхозБанка», которые ознакомили присутствующих с предложениями по ипотечному кредиту с государственной поддержкой при процентной ставке от 11 до 11,9% и минимальном первоначальном взносе от 15 до 20%. Было также озвучено, что программа с господдержкой действует только до конца 2016 года, поэтому все желающие должны поторопиться и обратиться в офисы банков в ближайшее время.

Фонд развития жилищного строительства РБ предложил обратить внимание работников компании «Газпром нефтехим Салават» на реализацию квартир в строящемся 5-этажном 7-секционном жилом доме № 9 в МКР-4. Первые четыре подъезда дома будут сданы в эксплуатацию в 4 квартале 2016 года. Стоимость 1 кв. м составляет от 31 до 32 тыс. рублей. Приобрести жилье можно как за наличный расчет, так и с помощью банковского кредита и материнского капитала.



Встреча профсоюзных активистов компании с представителями городских организаций

Далее продолжилось обсуждение внутренних вопросов. Председатель ППО Газпром нефтехим Салават Юрий Евдокимов еще раз поздравил коллектив предприятия с победой хоккейной команды компании в хоккейном турнире «Кубок вызова – 2016» и отметил, что награду этих игр решено сделать переходящей.

Было сообщено о мониторинге остановок по маршрутам № 1 и 2, о введении рейсов ЗК по маршруту № 3 на 06-40, 17-50 и 19-10. Обговорен вопрос по отдыху детей-инвалидов работников компании в ДОО «Спутник». Решено организовать этот заезд между 2 и 3 сменами и провести в рамках благотворительности. Также объ-

явлено о проведении конкурса детского рисунка, посвященного Году охраны труда. Итоги планируется подвести к 15 мая, после чего самые удачные работы будут опубликованы в специально изданном для этого настенном календаре.

Алевтина ЛОЖКИНА



ГОРЯЧИЙ ЛЕД

24-26 марта в спортивно-концертном комплексе «Салават» прошел турнир по хоккею с шайбой «Кубок вызова – 2016». Он собрал команды предприятий и партнеров Группы компаний ПАО «Газпром». В Салават приехали спортсмены-любители из Сургута, Уфы, Оренбурга. Такое мероприятие было организовано впервые. Инициатором его проведения стало ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Вызов приняли команды ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром трансгаз Уфа», ОАО «Газпром нефтехим Салават», ООО «Газпромнефть-Оренбург», ООО «Газпром добыча Оренбург». В турнире приняли участие сотрудники старше 20 лет, со стажем работы на предприятии не менее одного года.

Соревнования проходили по действующим правилам игры. Матчи состояли из трех периодов по 15 минут чистого времени. За победу в основное время командам засчитывалось по три очка. В случае ничейного результата назначалась серия послематчевых бросков (по три броска), за победу в которых коллективы получали по два очка. Победитель определялся по наибольшему количеству набранных очков.

На торжественном открытии участников Кубка вызова приветствовали генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Владимир Кияев и исполнительный директор управляющей организации ООО «Газпром переработка» Айрат Каримов. Они пожелали всем азартной борьбы и заслуженной победы.

– Салават наш партнер не только по производству, – отметил Владимир Кияев. – Нас объединяют тесные культурные, а теперь еще и спортивные связи. Салават нам бросил вызов, и Оренбург его принял.

В составе своей команды Владимир Александрович отлично провел все товарищеские встречи, доказав вместе с другими свое мастерство и любовь к хоккею.

Борьба за звание сильнейшего шла на протяжении трех дней. На льду СКК «Салават» разгорелись нешуточные баталии. С каждой игрой страсти только накалялись: никто не хотел уступать соперникам. Болельщики горячо поддерживали свои команды. Все с нетерпением ждали итогового момента.

Решающим стал матч между сборными ОАО «Газпром нефтехим Салават» и ООО «Газпром трансгаз Уфа». На арене развернулась острая борьба за победу. В этот раз фортуна оказалась на стороне салаватцев. Со счетом 8:5 выиграла команда ОАО «Газпром нефтехим Салават» и завоевала кубок. Спортсмены-любители «Газпром трансгаз Уфа» заняли вторую строчку в турнирной таблице, третью – команда ООО «Газпромнефть-Оренбург».

– Этот Кубок вызова стал первым турниром среди сотрудников предприятий и партнеров Группы компаний ПАО «Газпром», – отметил директор ООО «Салаватспортсервис» Сергей Михайлов. – Надеемся, что он будет традиционным. На следующий год мы планируем собрать на нашем льду большее количество любителей хоккея.

Светлана ААБ

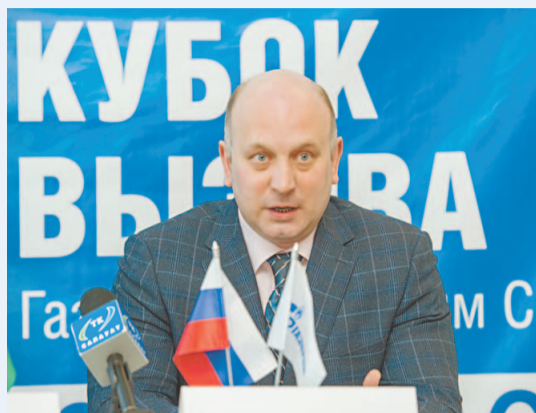


«Кубок вызова – 2016 стал первым турниром среди сотрудников предприятий и партнеров Группы компаний ПАО «Газпром». Надеемся, что он будет традиционным. На следующий год планируем собрать на салаватском льду большее количество любителей хоккея».



БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

ПЕРЕД НАЧАЛОМ ТУРНИРА В СКК «САЛАВАТ» ПРОШЛА ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ. НА ВОПРОСЫ ЖУРНАЛИСТОВ ОТВЕТИЛ ДИРЕКТОР ООО «САЛАВАТСПОРТСЕРВИС» СЕРГЕЙ МИХАЙЛОВ.



– Как возникла идея проведения турнира?

– Идея возникла три года назад. Когда в республике прошли первые корпоративные игры среди предприятий и партнеров Группы компаний «Газпром» РБ. Организатором игр стала компания «Газпром трансгаз Уфа». Большая комплексная спартакиада, в которой участвовала и наша команда, проходила по десяти видам спорта. Получилось интересное мероприятие. В этом году мы выступили с инициативой провести у себя большой корпоративный хоккей.

– Предприятия поддержали вас?

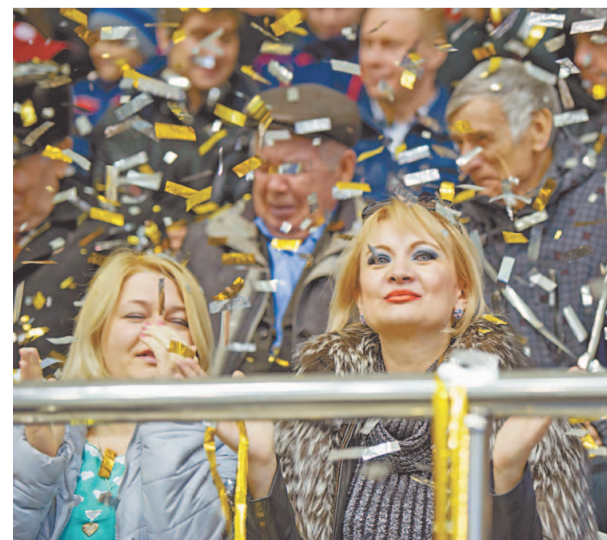
– Все сразу откликнулись. И в каждой команде выступали руководители предприятий. К примеру, в команде «Газпром добыча Оренбург» играет генеральный директор, кстати, болеть за него и за команду предприятия приехали его жена и дети. В командах «Газпром трансгаз Уфа» и «Газпромнефть-Оренбург» играют заместители генеральных директоров. В нашей команде – начальник Управления по работе с персоналом.

– Цель мероприятия?

– Самое главное – формирование корпоративных традиций предприятий и партнеров Группы компаний «Газпром». И конечно, соревнования помогут определить сильнейших спортсменов для участия в зимних играх спартакиады «Газпрома».

– Какова география этого турнира?

– Сургут, Уфа, Оренбург, Салават. Но уже начало турнира показало, что желающих участвовать в нем было больше. Многие предприятия спрашивали, почему их не пригласили. Этот год станет стартовой площадкой. Следующий турнир, надеемся, соберет больше команд, болельщиков, зрителей. Это будет большое зрелище, большой задел на будущее.



В САЛАВАТЕ СОСТОЯЛСЯ КУБОК ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» И ОТКРЫТОЕ ПЕРВЕНСТВО И ЧЕМПИОНАТ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ПО СПОРТИВНЫМ ТАНЦАМ

Во Дворце спорта «Нефтехимик» вот уже несколько лет подряд разыгрывают кубок ОАО «Газпром нефтехим Салават» по спортивным танцам. В этом году на паркет вышли 668 пар из 14 городов, представляющих 7 регионов России. Состязались танцоры в 46 группах. Многим, чтобы попасть в наш город, пришлось проделать немалый путь. Так, в этом году на соревнования приехали танцоры из Нового Уренгоя и Тюмени.



Зал Дворца спорта «Нефтехимик», как обычно, был переполнен. Некоторые участники уже демонстрировали свои умения и навыки, а в это время другие в томительном ожидании, волнуясь, ждали своей очереди.

Конечно, наибольшее волнение на трибунах наблюдалось, когда выступали дети. Родители не только волнующе всматривались на паркет, наблюдая за своими чадами, но и активно

помогали им перед тем, как начать выступление, и успокаивали после окончания конкурсной программы. За суетой папы и мамы скрывали и свои переживания: выбилась прядь из прически – подправили, душно – под рукой питьевая вода и полотенце.

Судьи оценивали технику и манеру исполнения европейской (стандарт) и латиноамериканской программы. На паркете танцоры исполнили венский и медленный вальс, танго,

медленный фокстрот и квикстеп. Их сменяли более зажигательные и кокетливые танцы: ча-ча-ча, самба, пасодобль, румба, джайв.

Салаватским танцорам – воспитанникам ансамбля бального танца «Весна» вновь удалось покорить не только зрительный зал, который априори поддерживал хозяев, но и судей.

Борис РУССКИХ
Фото Ивана КУЗНЕЦОВА



Навстречу будущему

Кратко о важном

31 декабря 2015 года завершился период, отведенный гражданам России для выбора варианта формирования пенсионного обеспечения за счет страховых взносов работодателя – сохранить отчисления в накопительную пенсию или направить все взносы в страховую пенсию:

Индивидуальный пенсионный счет в ПФР

Часть пенсионных взносов работодателя в ПФР, в размере 16%, учитывается на вашем индивидуальном лицевом счете и формирует будущий пенсионный капитал.

Пенсия

а. Вариант формирования только одной пенсии

1. Страховая пенсия

- Конвертируется в баллы
- Идет на оплату пенсии нынешним пенсионерам
- Не наследуется

16%

б. Вариант формирования двух пенсий

1. Страховая пенсия

10%

2. Накопительная пенсия

- Накапливается в рублях
- Инвестируется
- Застрахована государством
- Наследуется

6%

Важно знать!

2015

Если до конца 2015 года вы не приняли решение о сохранении отчислений работодателя в накопительную пенсию (остались так называемым «молчуном») – дальнейшее формирование вашей накопительной пенсии прекращено.

2016

Если вы «молчун», в 2016 году у вас есть право перевести свою накопительную пенсию, сформированную до 31 декабря 2015 года, в негосударственный пенсионный фонд. В таком случае ваша накопительная пенсия будет увеличиваться только за счет инвестиционного дохода, который обеспечит ваш НПФ.

Если вы являетесь клиентом другого НПФ – самое время задуматься о его надежности. У клиентов НПФ накопительная пенсия будет увеличиваться за счет взносов работодателя¹ и инвестиционного дохода.

Накопительная пенсия –

дополнительная «подушка безопасности» на будущее, вторая выплата в дополнение к государственной страховой пенсии, которую вы можете получать после окончания трудовой деятельности.

¹ В 2014-2016 годах действует мораторий на перечисление страховых взносов на накопительную пенсию.

Пять причин выбрать ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления»?

1. Репутация

ОАО «НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления» является преемником одного из крупнейших НПФ страны – НПФ «ГАЗФОНД», успешно работающего на пенсионном рынке России еще с 1994 года.

2. Интеграция в экономику страны

Фонд является активным инвестором инфраструктурных проектов, гарантом которых выступает государство, обеспечивая доходность выше уровня инфляции.

3. Ответственность

Фонд под № 1 внесен в реестр негосударственных пенсионных фондов (участник системы гарантирования прав застрахованных лиц).

Пенсионные накопления гарантированы



4. Надежность

Количество клиентов Фонда превысило миллион человек, размер находящихся в управлении средств составляет более 111 миллиардов рублей, а доходность фонда от управления средствами пенсионных накоплений – лучшая среди ТОП-5 НПФ по объему средств пенсионных накоплений в управлении².

5. Забота о клиентах

Для удобства всем клиентам предоставлен доступ к сервису «Личный кабинет клиента», позволяющий получать оперативную информацию о состоянии открытых в Фонде счетов.

² По данным ЦБ РФ за 9 месяцев 2015 года

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

с 31.03.2016 г. изменяется график движения автобусов по территории Общества

МАРШРУТ № 1

С понедельника по пятницу

Услуга: перевозка пассажиров, городской автобус на 25/114 чел. (на 28/90 чел.)

Время отправления от центральной проходной: 06:15/06:25/06:35/06:45/06:55/07:05/07:15/07:25/07:35/07:45/07:55/08:05/08:15/08:25/09:00/09:40/10:20/11:00/11:40/13:20/13:50/14:10/14:30/15:00/15:20/15:40/16:00/17:00/17:25/18:15/18:40/19:05/19:25/22:15/22:30/23:00/23:20.

Выходные и праздничные дни

Услуга: перевозка пассажиров, городской автобус на 25/114 чел. (на 28/90 чел.)

Время отправления от центральной проходной: 06:15/06:25/06:45/07:05/07:25/07:45/08:05/14:10/14:30/15:00/15:20/15:40/16:00/18:15/18:40/19:05/19:25/22:15/22:30/23:00/23:20.

МАРШРУТ № 2

С понедельника по пятницу

Услуга: перевозка пассажиров, городской автобус на 25/114 чел. (на 28/90 чел.)

Время отправления от центральной проходной: 06:10/06:20/06:30/06:40/06:50/07:00/07:10/07:20/07:30/07:35/07:40/07:50/08:00/08:10/08:20/08:30/09:20/10:00/10:40/11:20/12:00/12:40/14:10/14:25/14:50/15:10/15:30/15:50/16:00/16:15/17:00/17:30/18:15/18:30/19:15/22:10/22:30/22:50/23:05/23:30.

Выходные и праздничные дни

Услуга: перевозка пассажиров, городской автобус на 25/114 чел. (на 28/90 чел.)

Время отправления от центральной проходной: 06:10/06:30/06:50/07:05/07:30/07:50/14:10/14:25/14:50/15:10/15:30/15:50/18:15/18:30/19:15/22:10/22:30/22:50/23:10/23:30.

МАРШРУТ № 3

С понедельника по пятницу

Услуга: перевозка пассажиров, городской автобус на 25/114 чел. (на 28/90 чел.)

Время отправления от центральной проходной: 06:20/06:30/06:55/07:05/07:15/07:30/07:35/07:40/07:50/08:05/08:15/08:25/09:00/09:35/10:10/10:45/11:20/11:55/13:30/14:20/14:30/14:40/14:50/15:00/15:10/15:20/15:30/16:00/17:10/17:25/18:20/18:35/22:20/22:35/22:55/23:10/23:30/23:45.

По вопросам изменения графика просим обращаться к профсоюзным лидерам по принадлежности к структурному подразделению.

Выходные и праздничные дни

Услуга: перевозка пассажиров, городской автобус на 25/114 чел. (на 28/90 чел.)

Время отправления от центральной проходной: 06:20/06:35/06:55/07:10/07:30/07:45/08:05/08:20/14:00/14:15/14:35/14:50/15:10/15:25/15:45/16:00/18:20/18:35/22:20/22:35/22:55/23:10/23:30/23:45.

МАРШРУТ № 3К

Центральная проходная
Установка Висбрекинг
Установка Л-16
Установка СЦС
АБК ц. № 8
Риформинг
Северная проходная
Цех № 20 «Мономер»
Столовая № 10
АБК ц. № 18
Цех № 9 НПЗ

Центральная проходная С понедельника по пятницу

Услуга: перевозка пассажиров, городской автобус на 25/114 чел. (на 28/90 чел.)

Время отправления от центральной проходной: 06:40/16:50/17:00/19:10/

Выходные и праздничные дни

Услуга: перевозка пассажиров, городской автобус на 25/114 чел. (на 28/90 чел.)

Время отправления от центральной проходной: 19:10

МАРШРУТ № 4

С понедельника по пятницу

Услуга: перевозка пассажиров, городской автобус на 25/114 чел. (на 28/90 чел.)

Время отправления от стоянки здания УКС: 07:00/07:30*/08:15*/08:40/14:10/14:40/15:10*/15:40*/16:10*/16:40*/17:05*/17:25*.

* – время, обозначенное «конечная остановка НПЗ ТСЦ».

– автобус по маршруту № 4 в 17:05 отправляется от склада-магазина получения спецодежды.

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ОАО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– слесарей по РТУ 5, 6 разрядов,
– газосварщиков 5 разряда,
– газорезчиков 5 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

– аппаратчика синтеза 5-6 разряда,
– аппаратчика перегонки 5-6 разряда,
– водителя погрузчика 3 разряда.
Требование к должности:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,
– опыт работы на химическом производстве.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-34-11, e-mail: 87duv@snos.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ», НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД В ДОЦ «СПУТНИК»:

– повара 4 разряда,
– машиниста моечных машин,
– официанта,
– уборщика произв. помещений,
– грузчика.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-20-92,
(3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-кардиолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога,
– медицинскую сестру по массажу,
– врача – акушера-гинеколога.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46, e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– электромонтера РЗА 7 разряда,
– ведущего инженера ЭТЛ (опыт работы),
– подсобного рабочего (в столовую).
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvttec.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

– токаря 5, 6 разрядов,
– токаря-расточника 5, 6 разрядов,
– слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов.
Требования к квалификации:
– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22, e-mail: 17etn@snhrs.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– слесаря-ремонтника 4 разряда,
– слесаря РТУ 4 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@snos.ru

ПАО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– начальника монтажно-технологического отдела,
– главного специалиста-механика,
– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-монтажника),
– инженера (проектировщика группы КиА),
– инженера по промышленной безопасности,
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений.
Требования:
– высшее профильное образование,
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Ибрагимова Гульнара Рамильевна, Кузьминых Ольга Ивановна, Бардина Марина Викторовна, Бондаренко Светлана Михайловна, Воронкова Ольга Юрьевна, Закирянова Нурия Садыковна, Коротченко Лена Талгатовна, Сливочкина Ольга Александровна, Попкова Елена Юрьевна.

Ветераны компании: Суфиянова Файма Миргалиевна, Камалова Флера Шайхетдиновна, Бикбулатов Ринат Хуснуллович, Гареев Анвар Гимазинович, Галлямов Марат Зайниевич, Габидулина Расима Миграновна, Варфоломеева Валентина Владимировна, Филатов Алексей Иванович, Потешкина Наталья Владимировна, Агаджанян Зоя Агасьевна, Банникова Александра Ивановна, Губачева Вера Семеновна

Туристическое бюро «Агидель-Спутник»

начинает реализацию путевок за полную стоимость в детский оздоровительный центр «Спутник».

Количество путевок ограничено.

Телефоны:

8 (3476) 35-72-72,
8 (3476) 35-35-85,
8-917-360-08-08,
8-917-801-50-50.