

## НОВАТОРСТВО В КОМПАНИИ: ОТ ЭТАПА ВОЗРОЖДЕНИЯ К ЕЖЕГОДНЫМ КОНКУРСАМ



>>> стр. 3, 4

### ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

## КОМПАНИЯ ПЕРЕХОДИТ НА НОВУЮ МОДЕЛЬ ПЛАНИРОВАНИЯ

Ранее в ОАО «Газпром нефтехим Салават» ремонтная деятельность планировалась только на год вперед. В связи с введением единых стандартов во всех компаниях ПАО «Газпром» на нашем предприятии вот уже в течение года опробуется перспективное планирование сроком до 3 лет.



Прежняя модель планирования во многом ограничивала производителей. Ремонтная деятельность рассматривалась лишь на год вперед, что было недостаточно по времени для закупа дорогостоящих материалов и комплектующих, имеющих длительный срок изготовления.

– Стандарты ПАО «Газпром» оказались как нельзя кстати. Отныне наша деятельность по подготовке начинается уже за два года до остановочных ремонтов. С учетом данного горизонта планирования в последующем формируется график остановочных ремонтов уже на 3 года вперед. Причем он составляется с учетом перспективного плана ввода новых производств и ликвидации неперспективных объектов, – отмечает заместитель технического директора Общества по техническому обслуживанию и ремонту оборудования Павел Репин.

>>> стр. 2

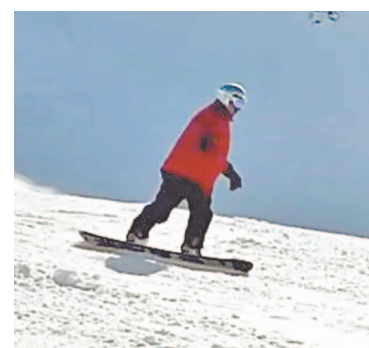
### В НОМЕРЕ

**Нашли общий язык**  
Рабочая командировка  
в Китай



Стр. 2

**Отдых со вкусом**  
Впечатления сотрудников  
компании о крупнейшем  
горнолыжном курорте  
России



Стр. 6



## «ГАЗПРОМ» РАСШИРЯЕТ ДОСТУП СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА К СВОИМ ЗАКУПКАМ



Совет директоров принял к сведению информацию об итогах закупочной деятельности компании за 2015 год.

Было отмечено, что в «Газпроме» выстроена эффективная вертикально-интегрированная закупочная система. Она базируется на принципах информационной открытости, прозрачности, развития добросовестной конкуренции, расширения и упрощения доступа к закупкам. Весь процесс закупок – от формирования потребности в товарах, работах или услугах до исполнения договоров – тщательно контролируется.

На каждом этапе применяются все доступные инструменты для оптимизации затрат, что особенно важно в условиях неблагоприятной конъюнктуры на мировых сырьевых рынках. Такой подход позволяет максимально эффективно расходовать средства, полностью и своевременно обеспечивать «Газпром» необходимыми материально-техническими ресурсами и услугами.

По материалам ДИП «Газпром» ■

## ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

### КОМПАНИЯ ПЕРЕХОДИТ НА НОВУЮ МОДЕЛЬ ПЛАНИРОВАНИЯ

<<< стр. 1

Данная схема планирования внедрена и показала свою эффективность в филиалах ООО «Газпром переработка»: Сосногорском газоперерабатывающем заводе, Сургутском заводе по стабилизации газового конденсата и Уренгойском заводе по подготовке конденсата к транспорту. Также в дочерних предприятиях ООО «Газпром переработка»: ООО «Газпром добыча Астрахань» на Астраханском газоперерабатывающем заводе и в ООО «Газпром добыча Оренбург» на Оренбургском газоперерабатывающем заводе. На перечисленных предприятиях подготовка к остановочным ремонтам выполняется заблаговременно, учитывая все необходимые этапы согласования технических решений и своевременной закупки материально-технических ресурсов.

– Новый подход позволит нам повысить готовность к остановочным ремонтам как в плане материального обеспечения, так и в плане технического обслуживания, а также обозначить рамки необходимого бюджета, обеспечивая эффективное финансирование на поставленные нашей компанией цели в обозримой перспективе, – акцентирует внимание Павел Репин.

Алевтина ЛОЖКИНА ■

# ПОЕЗДКА В КИТАЙ: РАСШИРЕНИЕ КОНТАКТОВ И ОБМЕН ОПЫТОМ

В состав делегации вошли представители ОАО «Газпром нефтехим Салават» и НТЦ «ООО «Салаватнефтеоргсинтез». Один из участников командировки, главный технолог Управления главного технолога компании Рустем Рахимкулов, рассказал о рабочей поездке следующее:

Целью поездки стали три важных для нас точки Китая: это два дочерних предприятия всемирно известной компании Sinopec – Bgici и Auda и нефтехимический комплекс компании Petro China в провинции Сычуань. Впечатления от увиденных высокотехнологичных производств самые положительные. Постараюсь кратко.

Итак, Bgici – это один из 8 исследовательских центров по полиолефинам, оснащен современным аналитическим оборудованием и лабораторными установками европейского и японского производства. В Bgici занимаются синтезом и апробацией каталитических систем, их разработки отличаются высокой каталитической активностью и отсутствием мелкой фракции.

Завод Auda является самым крупным производителем полиолефиновых катализаторов в Азии. Предприятие состоит из 6 отдельных производств, некоторые из которых запущены в 2005 году. Все промышленные линии оснащены АСУТП, территория предприятия оснащена камерами видеонаблюдения.

Нефтехимический комплекс компании Petro China в провинции Сычуань представляет собой некое подобие нашей компании, где в одном месте совмещено несколько различных производств. Уровень техники, образование людей – все на очень высоком уровне.



Главный технолог УГТ Рустем Рахимкулов фиксирует точки соприкосновения с китайскими коллегами

Китайцы оказались одновременно гостеприимными и деловыми. Во время презентаций и деловых бесед у нас была возможность общения как с руководством, так и с рядовыми работниками. Несмотря на большое расстояние, отделяющее нас, мы нашли много точек соприкосновения, обсудили проблемы, поделились опытом.

Алевтина ЛОЖКИНА ■

## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

### ДЕНЬ КАРЬЕРЫ В УГНТУ

Перед каждым выпускником вуза после сдачи государственных экзаменов и защиты дипломного проекта остро стоит вопрос, куда пойти работать. 19 апреля в Салаватском филиале УГНТУ прошел ставший уже традиционным день карьеры.

Перед выпускниками всех специальностей выступили представители компаний-работодателей: ОАО «Газпром нефтехим Салават», ООО «Акрил-Салават», ООО «НС ТЭЦ».

Представители кадровых служб рассказали о своих компаниях, объяснили, какие требования выдвигаются к кандидатам на должности, какая кадровая политика ведется на предприятиях, как проходит прием на работу. Вот уже несколько лет в ОАО «Газпром нефтехим Салават» реализуется политика приема выпускников вузов только на рабочие специальности. И эта практика полностью себя оправдала: вчерашний выпускник приходит на предприятие и проходит все ступени от аппаратчика-оператора-лаборанта до инженерно-технического работника.

Запоминающимся моментом встречи



стали выступления работников компаний: ОАО «Газпром нефтехим Салават» представил начальник цеха № 56 Денис Булатников, ООО «Акрил-Салават» – главный специалист отдела проектирования производственных объектов Юрий Ферлюдин, ООО «НС ТЭЦ» – заместитель начальника электрического цеха Наиль Мубинов. О своем трудовом пути эмоционально и очень открыто рассказал выпускникам и главный энергетик ООО «Акрил-Салават» Александр Кузнецов. В конце мероприя-

тия все желающие могли заполнить анкету соискателя.

С получением диплома перед молодыми людьми открываются новые горизонты. И как сложится их карьера, зависит не только от наличия «корочки» хорошего вуза, а прежде всего от желания самого молодого специалиста включиться в общее дело, познавать новое и приносить пользу обществу.

Вера ЛЕВОЩЕНКО ■



**30 апреля в рамках празднования 71-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне состоится легкоатлетический пробег «71 километр Победы»**

по маршруту: г. Салават (СКК «Салават») – мемориальный комплекс «Земля Юрматы» (возложение цветов) – г. Ишимбай (мемориал воину-победителю, возложение цветов) – с. Салихово (Ишимбайский район) и обратно. Финиш в г. Салавате (мемориал «Вечный огонь», возложение цветов).

Сбор участников пробега возле СКК «Салават» 30 апреля с 08.00 до 08.45. Старт в 09.00.

Предварительные заявки на участие в пробеге подаются до 28 апреля по электронной почте [jurazapasnoou@rambler.ru](mailto:jurazapasnoou@rambler.ru) или по телефону 35-23-59.



# НОВАТОРСТВО В КОМПАНИИ: ОТ ЭТАПА ВОЗРОЖДЕНИЯ К ЕЖЕГОДНЫМ КОНКУРСАМ

В 2015 году в ОАО «Газпром нефтехим Салават» началась большая работа по возобновлению рационализаторской деятельности. Был принят новый стандарт, утвержден ход подачи заявок на признание предложений рационализаторскими, началась выдача премий, создан совет молодых специалистов. В настоящий момент создается электронная система подачи новаторских предложений. В 2016 году также впервые будет проведен специальный конкурс на лучшие рационализаторские предложения.



Слева направо: электромонтеры Алексей Баурас и Николай Шаповалов, начальник электротехнической лаборатории Альберт Хисамиев, инженер-электроник Антон Башарин

## ОСНОВА ОСНОВ — СТАНДАРТ

Оживление новаторства в компании началось с создания четкой структуры. Руководителем этой деятельности в компании был назначен технический директор Общества, как и на всех предприятиях ПАО «Газпром». Именно поэтому сотрудники при подаче заявления на рацпредложение оформляют заявление на имя технического директора Общества. Функционал по бизнес-процессу закреплен за Управлением главного технолога. В УГТ под руководством главного технолога была создана специальная группа специалистов, занимающихся рационализаторской деятельностью. Далее УГТ совместно с УРП, юридической службой, заводами и подразделениями компании разработал новый стандарт Общества, отвечающий требованиям ПАО «Газпром» и управляющей компании ООО «Газпром переработка». Новый стандарт четко определяет процедуру рассмотрения предложений, защищает интересы сотрудников и предоставляет возможность для выплат вознаграждений авторам. 27 апреля 2015 года стандарт «Рационализаторская деятельность» был утвержден. В течение 2015 года также внесены изменения в СТО «Оплата труда и материальное стимулирование работников» в плане узаконивания выплаты премий за рацпредложения.

## КАК ЭТО РАБОТАЕТ

После утверждения нового стандарта началась работа по рассмотрению предложений от сотрудников Общества и одновременно процедуры апробирования и отладки.

Если у сотрудников ОАО «Газпром нефтехим Салават» появляются идеи, направленные на решение конкретной проблемы или на повышение эффективности деятельности компании, то они имеют право заполнить заявление на рационализаторское предложение. Шаблон заявления можно выгрузить из раздела «Рационализаторская деятельность» корпоративного портала [corp.snos.ru](http://corp.snos.ru) или запросить у ответственного специалиста УГТ (тел. 64-32, e-mail: [28bls@snos.ru](mailto:28bls@snos.ru)).

Подавать заявления на РП необходимо в бумажном виде (с подписями авторов

# 281

## тысячу рублей

составила сумма авторских  
вознаграждений в 2015 году.

чернилами синего цвета) через канцелярию Общества или непосредственно в специальную группу специалистов УГТ (кабинет № 17 управления завода «Мономер»).

Ответственный специалист УГТ, получая заявление, проводит проверку на правильность оформления и соответствие требованиям СТО. Если заявление оформлено неправильно или, к примеру, содержит в себе 2 предложения, то оно отправляется на доработку авторам. В случае с двумя предложениями придется оформлять по заявлению на каждое.

Если же все соответствует требованиям СТО, то заявление регистрируется в журнале регистрации и ему присваивается индивидуальный номер. Далее поступившее предложение вносится в базу предложений, с которой можно ознакомиться на том же корпоративном портале «Рационализаторская деятельность» и заодно проверить новизну своего предложения.

После этого начинается процедура рассмотрения. Первоначально копия заявления направляется на экспертизу руководителям подразделений, в которых планируется использовать предложение, и руководителям, курирующим данные сферы деятельности. Эксперты – специалисты, компетентные в области данного предложения, – выдают заключение, в котором говорят о его новизне, полезности, эффективности и целесообразности использования в компании.

## КАЖДАЯ ПОЛЕЗНАЯ ДЛЯ КОМПАНИИ ИДЕЯ МОЖЕТ СТАТЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИМ ПРЕДЛОЖЕНИЕМ

Распределительная подстанция РТП-66 отвечает за электроснабжение цеха № 58. Одной из важных составляющих подстанции является система оперативного постоянного тока (СОПТ). Данная система использовалась в течение 7 лет, и в последнее время участились случаи выхода из строя отдельных узлов.

– Дальнейшее функционирование системы оказалось под вопросом, и для того, чтобы ее наладить, нужно было провести ремонт. Но возникли проблемы: предстоящие работы грозили вылиться в кругленькую сумму и, кроме того, на импортное оборудование отсутствовала нужная техническая документация. Мы с коллегами установили причину выхода из строя системы, ею оказался источник питания 15В на специализированных элементах. И мы решили самостоятельно создать свой стабилизированный источник питания 15В, – рассказывает начальник группы ЭТЛ УГЭ Альберт Хисамиев.

Вместе с Альбертом за дело взялись инженер-электроник Антон Башарин и электромонтеры Алексей Баурас и Николай Шаповалов. Проблемы были решены путем добавления обмотки на импульсный трансформатор, применения пассивных элементов и линейного стабилизатора.

– Работы были реализованы без привлечения подрядных организаций, только силами группы, – уточняет Хисамиев. – Единственно, что нам пришлось воспользоваться деталями со складского запаса, общей стоимостью не более 500 рублей. Мы очень довольны выполненным делом – малыми затратами значительно повысили надежность оборудования.

Модернизация СОПТ была проведена в конце 2015 года. Руководство поддержало сотрудников, и в начале 2016 года работники Управления главного энергетика оформили заявление на признание их идеи рационализаторской. Судьба заявки решится на ближайшем научно-техническом совете.

## БОЛЬШАЯ ВОДА ПОШЛА НА СПАД

По прогнозам Башгидромета, максимальный уровень воды на реках Белой и Уфе у столицы Башкортостана прошел в период 17-23 апреля, что на 6-11 дней раньше многолетних сроков. Максимальный уровень Белой у города Уфы составил 730-830 см, реки Уфы у поселка Шакша – 760-860 см, реки Дёмы у деревни Бочкарёво – 580-680 см. По словам начальника Главного управления МЧС России по РБ Марата Латыпова, который прокомментировал ситуацию с паводком на совещании в республике, к выходным большая вода пойдет на спад. ■

## ДОРОГА В ТУРИСТИЧЕСКИЙ РАЙОН

К концу 2018 года в республике построят дорогу в туристическом месте Бурзянского района. Будет проложен подъезд к деревне Старо-мунасипово Бурзянского района, возле которой расположена турбаза «Арал». Администрация района объявила электронный аукцион на право заключения муниципального контракта начальной стоимостью 119 млн рублей. Деньги выделены из республиканского бюджета. ■

## ДЛЯ ХОРОШЕГО УРОЖАЯ

Аграрии Башкортостана продолжают закупать минеральные удобрения для проведения весенне-полевых работ. По информации Министерства сельского хозяйства республики, приобретено уже 78 процентов от запланированного объема. Слаженно организовали эту работу хозяйства Стерлитамакского, Чекмагушевского и Аургазинского районов. У этих же районов самые хорошие показатели по накоплению подкормки из расчета на один гектар – от 25 до 44,9 кг. В среднем по региону на каждый гектар посевов приходится сейчас 11,6 кг минудобрений, год назад этот показатель равнялся 8,1 кг. ■

## НА ЭКСПРЕСС-ПОЕЗДЕ В САМАРУ

В Уфе запустят экспресс-поезд, на котором можно будет попасть в Самару и Саратов. Время в пути из Уфы до Самары – 7 часов, а до Саратова – 10 часов. Поезд будет ездить между городами ежедневно. Первое отправление поезда из Уфы запланировано на 27 мая в 10:15, соответственно прибытие в Самару в 15:15, а в Саратов в 22:30. Для перевозок будут использоваться поезда с семью составами, скоростью 75 км/ч. Стоимость проезда до Самары составит 660 рублей, а до Саратова 980 рублей. ■

## ОТЛИЧНИКИ — НА ПЬЕДЕСТАЛ

В Уфе состоялась церемония награждения отличников Тотального диктанта – 2016. Эта традиционная акция прошла в городах Башкортостана 16 апреля. Зачитывался текст Андрея Усачева про историю возникновения письменности. Во время торжественного мероприятия были оглашены итоги акции «Тотальный диктант» в Уфе, лучшие из лучших отмечены дипломами и подарками.

По материалам городских и республиканских СМИ



# НОВАТОРСТВО В КОМПАНИИ: ОТ ЭТАПА ВОЗРОЖДЕНИЯ К ЕЖЕГОДНЫМ КОНКУРСАМ

<<< стр. 3

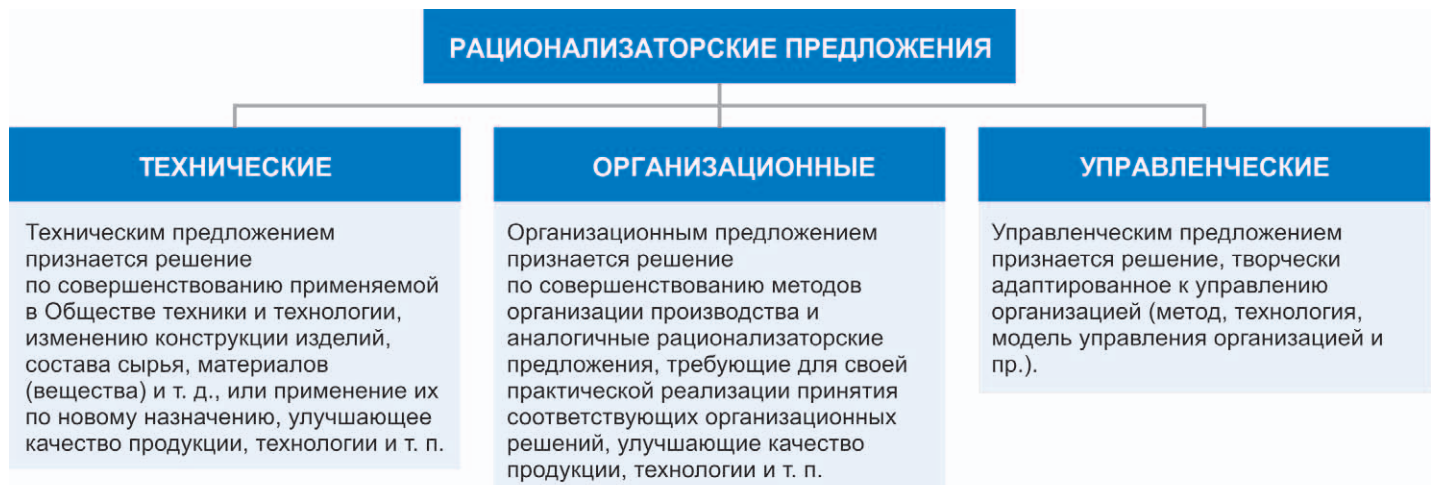
Далее идет расчет экономического эффекта от использования предложения. Эти действия выполняются в основном силами УГТ. Для помощи могут быть привлечены отдел оптимизационного планирования, группа моделирования, ООО «НТЦ «Салаватнефтеоргсинтез»».

Далее начинается работа по определению затрат на использование предложения, ее выполняют отдел развития и поддержки основных фондов УКС и планово-конструкторский отдел Управления главного механика, а также другие подразделения Общества. После подсчета экономического эффекта и затрат на использование к процедуре рассмотрения подключается отдел экономики проектов Управления инвестиций, который рассчитывает срок окупаемости, внутреннюю норму доходности, чистый дисконтированный денежный поток.

На этом процедура рассмотрения предложения заканчивается, и ее результаты выносятся для обсуждения на заседание Научно-технического совета или на техническое совещание у технического директора Общества. При обсуждении принимается решение признать предложение рационализаторским или не признать, принять предложение к использованию или отказаться от его внедрения, а также определяется размер авторского вознаграждения.

До **10** тысяч рублей

выплачивается на всех авторов за признание предложения рационализаторским.



До **150** тысяч рублей выплачивается на всех авторов за использование предложения.

## ПО ТРУДУ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

Решения, принятые на заседании НТС или техническом совещании у технического директора, оформляются в виде протокола, после чего УГТ направляет служебную записку в отдел мотивации УРП о выплате авторских вознаграждений. Отдел мотивации организует издание приказа на выплату вознаграждений, который подписывает исполнительный директор, и далее бухгалтерия производит выплаты вознаграждений сотрудникам-авторам.

Согласно стандарту «Рационализаторская деятельность» в компании действуют авторские вознаграждения 2 видов:

– за признание предложения рационализаторским – до 10 000 руб. на всех авторов, но не менее 500 руб. одному автору;

– за использование предложения – до 150 000 руб. на всех авторов, но не менее 1 000 руб. одному автору.

Если предложение признано рационализаторским и началось его использование, то УГТ готовит и утверждает соответствующий акт и совместно с отделом экономики проектов Управления инвестиций производит расчет фактического эффекта от использования рацпредложения. И вновь предложение выносится на обсуждение на заседание научно-технического совета или на техническое совещание у технического директора. Там рассматриваются результаты использования рацпредложения и принимается решение о размере авторского вознаграждения за использование, и процедура выплат авторам повторяется.

Стоит отметить, что процедура рассмотрения для разных предложений может отличаться. Бывает такое, что предложение не содержит численно определенного экономического эффекта, но является полезным для Общества, при этом оно все равно признается рационализаторским, но без расчета

экономического эффекта.

В 2015 году в компании проведено 2 заседания НТС, по результатам которых вознаграждения за рацпредложения выплачены 31 сотруднику, причем 6 из них также награждены за использование рационализаторского предложения. Общая сумма авторских вознаграждений в 2015 году составила 281 тыс. руб.: за признание предложений рационализаторскими была выплачена 101 тыс. руб., и за использование – 180 тыс. руб.

**Леонид БУРМИСТРОВ,**  
**Алевтина ЛОЖКИНА**

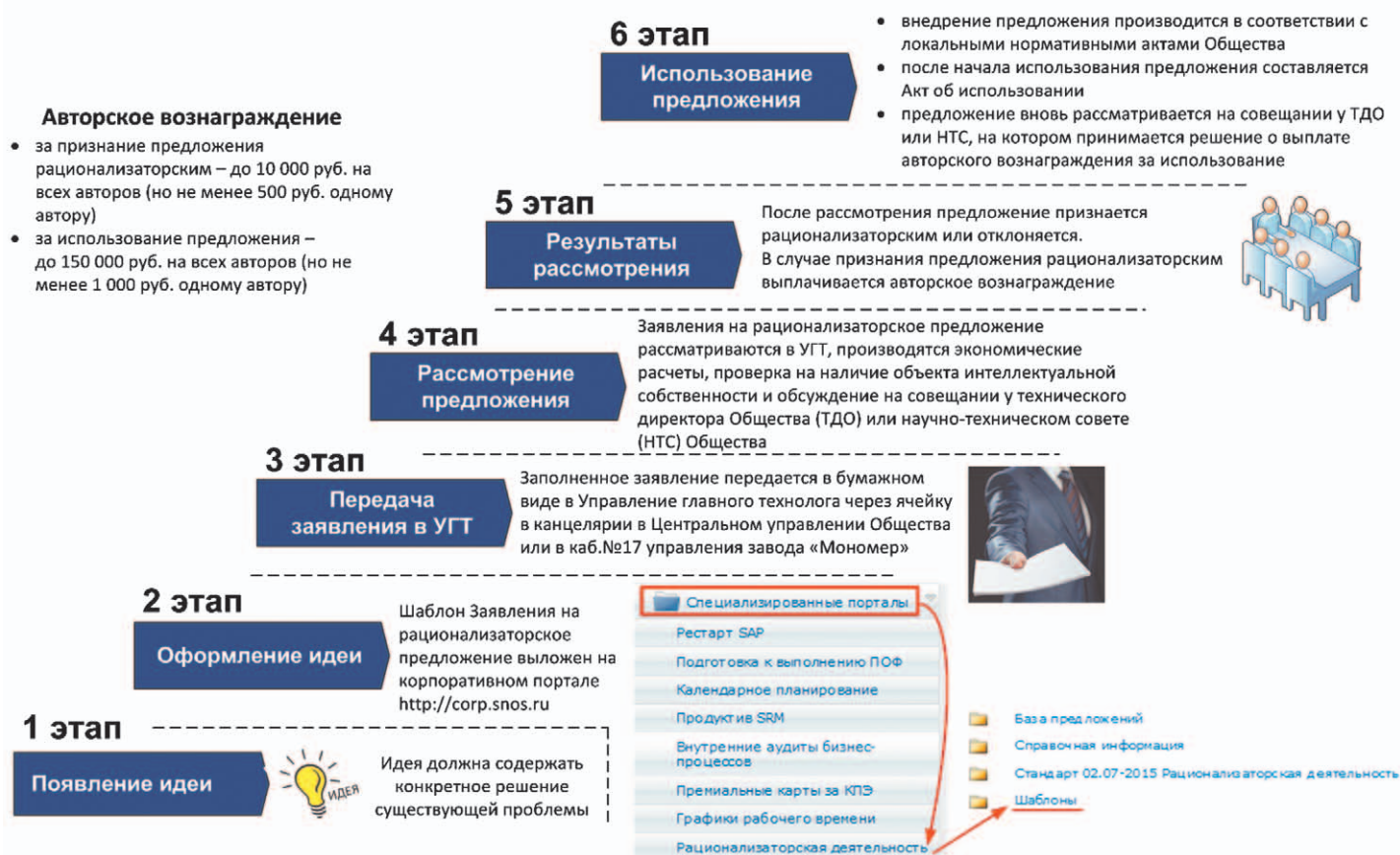
## ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

В 2015 году в компании начал работу совет молодых специалистов (СМС), участники которого также принимают активное участие в новаторстве. Они собирают идеи молодых сотрудников, дорабатывают их до полноценных предложений и помогают оформлять заявления. В 2016 году в УГТ стали поступать первые предложения, разработанные непосредственно самими участниками совета.

В 2016 году в компании стоит задача закрепления полученных успехов, увеличения качественных и количественных показателей, привлечения к участию в новаторстве как можно большего числа сотрудников. Для этого ведется работа по созданию электронной системы управления рационализаторством в Обществе, что позволит облегчить этот процесс и сократить сроки рассмотрения предложений. Текущий год также должен ознаменоваться проведением конкурса рацпредложений.

Все предложения, поданные в 2016 году, примут участие в этом конкурсе. В настоящее время разрабатывается положение конкурса, но уже сегодня можно сказать, что в ходе мероприятия будет ряд номинаций по технологии, энергетике, охране труда, в которых будет определено от 5 до 10 победителей. Итоги конкурса будут подводиться в конце года, и победители получат дополнительные вознаграждения, и это не считая вознаграждений, предусмотренных стандартом «Рационализаторская деятельность».

## Памятка рационализатора





# ПОЛВЕКА ТЕПЛА И ЭНЕРГИИ

15 апреля на площади и во Дворце культуры «Нефтехимик» собрались работники, ветераны и гости ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ», чтобы отметить пятидесятилетний юбилей станции.

Организаторы праздника встречали прибывших с особым почтением и вниманием, провели регистрацию награждаемых сотрудников. Фойе Дворца было украшено лозунгами «Мы вторые после космонавтов!» (слова первого директора станции Б.Г. Локтева), «Залог успеха – выученные схемы цеха!», которые для многих ветеранов остаются родными.

В фойе Дворца гостей ждал праздничный фуршет, звучала живая музыка. На втором этаже, в музее, была развернута выставка по истории ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ», где все желающие могли увидеть новые книги «История в лицах. Энергия сердец» и «Доска почёта 2011-2015». В музее демонстрировался фильм, вобравший в себя всю полувековую историю компании.

Торжественная часть началась с исторического ролика о зарождении и становлении Ново-Салаватской ТЭЦ. Поздравили станцию с юбилеем заместитель министра промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан Ильдар Шахмаев, первый заместитель главы Администрации городского округа город Салават по финансам, экономике и инвестициям Виталий Муравьев. Славные страницы в историю станции вписали руководители, возглавлявшие ТЭЦ в разные годы: на праздник прибыли Азат Салихов,



Дмитрий Заруцкий, Алексей Краснов.

– Я очень горд, что судьба в свое время связала меня с Ново-Салаватской ТЭЦ, – говорит Алексей Викторович. – Отрадно, что ребята, которых я принимал на работу, сегодня в числе награждаемых. Молодцы! Сегодня я окупился в теплую, дружескую атмосферу, где повстречался со своими коллегами, которые на пенсии и еще работают. Я хочу поздравить коллектив станции, пожелать безаварийной работы.

Более 50 сотрудников получили награды за профессионализм и преданность своему делу. В официальной части мероприятия переплетались номера лучших танцевальных коллективов ДК «Нефтехимик», лазерное шоу, а также выступление самых юных артистов Дворца культуры, которые торжественно и с огромной ответственностью читали стихи, посвященные Ново-Салаватской ТЭЦ. Особую благодарность зал выразил бурными аплодисментами ветеранам, от-



давшим здоровье и энергию для строительства и процветания Ново-Салаватской ТЭЦ. С теплом на сцене встречали династии с самым длительным стажем работы. Это Евгений Вязовцев, ветеран Общества, основатель рабочей династии, общий стаж которой 158 лет, и Александр Дегтярёв – он и его преемники проработали на станции в общем 147 лет.

Триумфальное вручение наград продолжал председатель Республиканского комитета «Электропрофсоюз» РБ Общественного объединения «Всероссийский Электропрофсоюз» Ринат Мазгарович Хисамутдинов. Он вручил директору предприятия Валентину Талаеву Знак Всероссийского Электропрофсоюза. В завершение праздника выступили московские звезды – «ВИА 70-80 годов» под руководством Валерия Ярушина.

– Переворачивая эту страницу в нашей истории, мы хотели вспомнить всех и восстановить хронологию событий тех далеких лет, как все начиналось и зарождалось, – рассказывает заместитель по общим вопросам ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» Марина Шленкина. Ведь в суматохе дней, утопая в текущей работе, мы редко вспоминаем или задумываемся о прошлом, а кто не помнит своего прошлого, у того нет будущего. Я надеюсь, что нам это удалось... Теперь можно смело шагнуть вперед для покорения новых вершин, в ногу с техническим прогрессом и инновациями, опираясь на опыт предыдущих поколений, традиции энтузиазма, ответственности, взаимопонимания и сплоченности. Будущее не так далеко, как кажется: каждый день, вкладывая частичку души в общее дело, мы, приближая его, делаем лучше и становимся профессиональнее, добрее и лучше сами. В построенном нами будущем жить нашим детям. Я желаю всему коллективу интересных, насыщенных личными и общими победами многих лет профессиональной жизни, а ветеранам – активного долголетия.

Эльвира НУЙКИНА  
Фото Александра СТРИЖКОВА

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

### СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Вопросы в рубрику «Обратная связь» вы можете задать по телефону 39-24-44. Ведущая рубрики – Алевтина Ложкина.



В редакцию газеты поступили вопросы от ветеранов компании относительно изменений в оплате за капремонт. Мы адресовали их в соцзащиту города. Сегодня на эту актуальную тему дает разъяснение заместитель директора филиала Государственного казенного учреждения Республиканского центра социальной поддержки населения по г. Салават Елена Горелова.

– В связи с чем произошли изменения в оплате за капремонт?

– В связи с тем, что Правительство Республики Башкортостан 6 апреля 2016 года приняло постановление № 124 «О предоставлении отдельным категориям неработающих граждан компенсации расходов на уплату взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме». Этим документом определен порядок предоставления гражданам старшего поколения компенсации расходов на уплату

взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме.

– В какой период будет действовать новый документ?

– Постановление действует с 1 января по 31 декабря 2016 года. Причем, если заявитель сможет обратиться за компенсацией лишь в декабре текущего года, ничуть не опоздает. Ему, как и для ранее обратившихся граждан, компенсация будет назначена с 1 января 2016 года.

– Для всех ли категорий неработающих граждан будет предоставляться компенсация?

– Нет, здесь есть ограничения. Компенсация в размере 50 % предоставляется для неработающих собственников жилых помещений, достигших возраста 70 лет, проживающих одиноко или в составе семьи, состоящей только из неработающих граждан пенсионного возраста. Компенсация в размере 100 % предоставляется для неработающих собственников жилых помещений, достигших возраста 80 лет, которые, также как и прежняя группа людей, проживают одиноко или в составе семьи, состоящей из неработающих граждан пенсионного возраста.

Хочу особо сказать о тех гражданах, которые уже получают компенсации по

оплате жилого помещения, это – ветераны труда РФ или РБ, труженики тыла, инвалиды. В меры социальной поддержки, оказываемые им, уже входит компенсация за капремонт. И в связи с тем, что одновременно пользоваться двумя видами компенсаций расходов на оплату ЖКУ невозможно, то этим гражданам придется определиться с выбором направления, по которому они в дальнейшем будут получать поддержку.

– Наверняка здесь есть какие-нибудь особенности?

– Да. Следует помнить, что компенсация предоставляется гражданам, которые постоянно проживают на территории Республики Башкортостан и своевременно производят уплату за капитальный ремонт. Также необходимо учитывать, что компенсация предоставляется гражданам не более чем на одно помещение, находящееся в многоквартирном доме на территории РБ.

Для определения размера компенсации учитываются региональные стандарты нормативов жилой площади и минимальный размер взноса на капитальный ремонт, который составляет 5 руб. 20 коп. за 1 кв. м в домах до 6 этажей и 5 руб. 80 коп. – в домах свыше 6 этажей. Региональный стандарт нормативной площади для одиноко проживающих граждан составляет 33 кв. м, для семьи из двух че-

ловек – по 21 кв. м, для семьи из трех и более человек – по 18 кв. м на каждого.

– Куда следует обращаться горожанам для оформления компенсации и какие документы для этого необходимы?

– Оформление компенсации происходит в филиале Государственного казенного учреждения Республиканского центра социальной поддержки населения по улице Колхозная, д. 7 (каб. 8, 10). И в филиале Республиканского государственного автономного учреждения Многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг по улице Ленина, д. 11. При себе необходимо иметь: копии паспортов или иных документов, удостоверяющих личности заявителя и совместно проживающих членов его семьи (при их наличии); документ, подтверждающий состав семьи по месту постоянного жительства заявителя; документ, подтверждающий право собственности на жилое помещение или его часть; документ, подтверждающий уплату взноса за капитальный ремонт за месяц, предшествующий месяцу подачи заявления, или за месяц, в котором подается заявление.

Хочу еще раз напомнить, что времени, для того чтобы разобраться в происходящем процессе и подать заявление, у вас еще достаточно – до 31 декабря 2016 года. Суетиться не нужно, сделайте все спокойно.



# К ЧЕРНОМУ МОРЮ СО СНОУБОРДОМ

В начале марта Рафаэль Ахмеров, сотрудник Управления информационных технологий и связи, вместе с коллегами айтишниками побывал на горнолыжном курорте в Сочи. Замечательные трассы, впечатляющие пейзажи Красной Поляны, море с кристально чистой водой подарили салаватским любителям сноубординга незабываемые впечатления.



Любитель сноубординга Рафаэль Ахмеров отправился в Сочи со старшим сыном – также сноубордистом. Коллега, начальник отдела поддержки инфраструктуры УИТиС Максим Руденко, – с супругой, старшим сыном и другом. В такой компании единомышленников никому скучать не приходилось.

Рафаэль не новичок в горнолыжном катании, увлекается им более двенадцати лет. Вместе с женой Екатериной, кстати, тоже сотрудницей Общества, двумя сыновьями самостоятельно осваивал азы на салаватской горнолыжной трассе, затем объездил трассы Башкирии, Челябинской области. На горнолыжку в Красной Поляне он попал в первый раз и признается, не ожидал, что получит столько приятных

эмоций и впечатлений.

– Замечательная природа, развитая инфраструктура, близость морского побережья делают отдых очень насыщенным, – рассказывает он. – Вокруг нас было много таких же любителей горнолыжного катания из разных регионов. Ослепительное солнце, яркая экипировка, всеобщий позитивный настрой и просто хорошее настроение создавали ощущение праздника. Во время нашего пребывания на побережье температура достигала +22, на склонах, даже на отметках 2300 метров, термометры показывали +3. В таких условиях мы с удовольствием катались и загорали одновременно.

Горнолыжные трассы в Сочи, по мне-

нию Рафаэля, по сложности не намного превосходят южноуральские трассы в Банном и Абзаково, но главное отличие – в их протяженности и разнообразии. Отдельные трассы на Красной Поляне имеют значительный впечатляющий уклон.

– На Красной Поляне три основных горнолыжных центра: «Газпром», «Роза

Хутор» и «Горки Город». Мы планировали начать кататься на менее сложных трассах в «Газпроме», но на его склонах из-за внезапного потепления все буквально потекло, поэтому перебрались в «Розу Хутор», а позже – в «Горки Город» – там много разных трасс, некоторые пять метров шириной, справа обрыв, слева горы. Есть интересная трасса «Обер Хутор», она часто бывает закрыта из-за угрозы лавины. При нас открыли на один день, мы успели проехать, ее опять закрыли – оказывается, прошла лавина, правда, от нее трасса в тот день не пострадала.

На любую из горнолыжных трасс в Сочи можно попасть на удобных подъемниках. Стоимость пользования ими меняется в зависимости от сезона, к примеру, зимой и в начале весны она составила 1950 рублей на весь день.

– Вполне приемлемо, – считает Рафаэль. – Столько же стоят ски-пассы в «Аджигардаке» в Аше. Хотя там всего лишь бугельный подъемник – едешь стоя.

Сочинский отдых для Рафаэля стал в каком-то смысле настоящим открытием. Не думал, говорит, что там настолько комфортно и интересно. До сих пор делится впечатлениями о поездке с коллегами, жалеет, что не смогли поехать жена и младший сын.

– Конечно, в нынешних условиях строить планы на следующий сезон – занятие рискованное, – замечает собеседник. – Но несомненно одно: следующий сезон сделать таким же ярким и незабываемым – в наших силах.

**Светлана ААБ**  
**Фото Артура АХМЕРОВА,**  
**специалиста УИТиС**

## АНОНС

# ВСЕ НА ФИТНЕС-МАРАФОН

30 апреля во Дворце спорта «Нефтехимик» состоится фестиваль FITNESS DAY. Восемь часов подряд любители и профессионалы спорта смогут заниматься с лучшими фитнес-инструкторами Салавата, Стерлитамака и Ишимбая.

Организаторы приглашают провести выходной день активно и спортивно всех желающих: молодых людей и старшее поколение. Для сильного пола – отдельное приглашение.

Спортивный праздник обещает много сюрпризов. Любителей спорта ждут фитнес-новинки и прогрессивные методики тренировок. Каждый час на спортивную арену будут выходить разные инструкторы и демонстрировать свое направление.

– Мы предлагаем разнообразную программу, так что любители спорта смогут выбрать то, что больше нравится, – поясняет заместитель директора ООО «Салаватспортсервис» Ильмира Мунасыпова. – Если есть желание провести весь день на площадке – будем только рады. Приходите сами и приглашайте друзей!



**11.00** Ильмира Мунасыпова

**Med Ball (Body-ball).** Функциональный тренинг с мячом задействует тело в разных плоскостях. Происходит проработка мелких и глубоких мышц. Теперь не страшно споткнуться или поскользнуться: тело способно удержать равновесие.

**12.00** Ирина Попова

**Functional Total Body Workout.** Тренировка для развития силы, выносливости, баланса и гибкости. Худеющим будет небезынтересно узнать, что всего за три месяца занятий человек теряет в среднем до 10 % жировой прослойки.

**13.00** Регина Канбекова

**Zumba@fitness.** Танцевальная фитнес-программа на основе популярных латиноамериканских ритмов.

## ПРОГРАММА FITNESS DAY

**13.50** Анастасия Даниличева

**Tae-bo.** Фитнес-программа высокой интенсивности, сочетает в себе аэробные шаги с элементами боевых искусств: бокса, карате и других видов восточных единоборств.

**14.40** Галина Корниенко

**Силовой тренинг.** Комплексы упражнений построены на взаимодействии различных частей тела, что позволяет равномерно распределять нагрузку на всю мышечную структуру тела, включая мышцы-стабилизаторы, отвечающие за осанку.

**15.30** Андрей Юхнов

**Fashion Dance mix.** Модный стильный танец-фитнес, много движений бедрами, хип-хоп.

**16.20** Анастасия Даниличева

**Step Dance.** Занятия этим видом фитнеса помогут вам получить гармонично сложенное тело, отличную осанку и правильные, красивые движения.

**17.10** Галина Корниенко

**Yoga.** Это не просто физическая нагрузка, которая позволяет быть бодрым, но и тренировка воли и самодисциплины, которая помогает сохранять спокойствие и душевное равновесие.

**18.00** Андрей Юхнов

**Fit ball dance.** Тренировка проходит с использованием большого мяча, что заставляет держать все ваши мышцы в неизменном напряжении. Развивает координацию и тренирует вестибулярный аппарат.



# ГРАФИК ОТКЛЮЧЕНИЯ ГОРЯЧЕЙ ВОДЫ

ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ГОРОДА САЛАВАТА В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ ПЛАНОВЫХ ИСПЫТАНИЙ И РЕМОНТА ОБОРУДОВАНИЯ САЛАВATСКОГО РТС НА 2016 ГОД

№	Сроки отключения	Причина отключения	Отключаемые потребители
1	20.06 – 30.06	Ремонт СГВР СТЭЦ	<b>Все потребители</b>
2	10.05 – 17.05	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-2)	<b>Кварталы: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 9а, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 17а, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 36а, 37, 45, 46, 59, 60, 61, 62, ГАТК, 2 и 3 поселок, Поселок Мусино, кроме ул. Пархоменко, ул. Победы, ул. Комсомольская</b>
	18.05 – 25.05	Текущий ремонт	<b>МР «Нефтехимик»</b>
	23.08 – 30.08	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-2)	<b>Промзона ТМ-1</b>
3	31.05 – 07.06	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-3)	<b>Квартал 48а:</b> Космонавтов, 48; Губкина, 4, 6, 6а, 8, 8а, 10, 12, 12а; 30 лет Победы, 9, 11, 13а, 15а
	08.06 – 15.06	Текущий ремонт	<b>Квартал 54-55:</b> Калинина, 52а, 58, 66а, 68а, 82, 82а, 84а; Островского, 50, 52, 52а, 54, 56, 56а, 60, 62, 64, 66, 70; Губкина, 14, 16, 18а, 22; С.Юлаева, 29, 31, 33, 35, 37, 37а, 39, 41, 41а, 43а, 45, 47, 49, 51, 55, 55а, 57, 59, 59а, 61, 63, 65
	26.07 – 02.08	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-3)	<b>Кварталы: 56, 94-95, 116 ЦМР, МР-1, МР-2, МР-3, МР-4, МР-5; поселок Желанный Поселок Мусино:</b> ул. Пархоменко, ул. Победы, ул. Комсомольская
			<b>Промзона ТМ-10</b>
4	19.06 – 23.06	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-4)	<b>Кварталы: 38, 39-41, 40-42, 48, 49-50, 51, 52, 53</b>
	24.06 – 30.06	Текущий ремонт	<b>Квартал 48а:</b> Калинина, 79, 81, 83, 83а, 85; Губкина, 2; 30 лет Победы, 13, 15, 17, 19, 21, 23, 23а
	09.08 – 16.08	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-4)	<b>Квартал 54-55:</b> Калинина, 42/48, 44, 46, 48, 50, 52, 54, 54а, 56, 60, 62, 64, 64а, 66, 68, 70, 72, 72а, 74, 76, 78
			<b>Промзона ТМ-8</b>
5	*16.05 – 03.06	Капитальный ремонт от ТК М5-01 до ж/д Калинина, 89 и от М5-01 до ж/д Губкина, 9	<b>МР-5</b> (Калинина, 89; Губкина, 9)
6	*23.05 – 03.06	Капитальный ремонт от ТК 19-01 до ж/д Матросова, 25	<b>Квартал 19</b> (Матросова, 25, 25а, 25б; Гафури, 14а)
7	*25.05 – 01.07	Капитальный ремонт от ТК 1213 до ж/д Северная, 30	<b>Квартал 14</b> (Строителей, 27, 29, 29а; Северная, 30)
8	*25.05 – 05.07	Капитальный ремонт от ТК 1205 до ж/д Первомайская, 47	<b>Квартал 6</b> (Первомайская, 41, 43, 45, 47; Уфимская, 4, 6; Строителей 1) <i>Поочередно, по одному жилому дому</i>
9	*25.05 – 08.07	Капитальный ремонт от ТК 1236 до ж/д 30 лет Победы, 11	<b>Квартал 48а</b> (Космонавтов, 48; Губкина, 4, 6) <i>Поочередно, по одному жилому дому</i>
10	*06.06 – 19.06	Капитальный ремонт от ТК 53-21 до ж/д С. Юлаева, 23а	<b>Квартал 53</b> (С.Юлаева, 23а)
11	*06.06 – 08.07	Капитальный ремонт от ТК 1119 до ж/д Калинина, 58	<b>Квартал 54-55</b> (С.Юлаева, 39, 41, 41а) <i>Поочередно, по одному жилому дому</i>
12	*27.06 – 22.07	Капитальный ремонт от ТК 913 до ж/д Октябрьская, 34	<b>Квартал 42</b> (Октябрьская, 26а, 30, 32, 34)
13	*27.06 – 05.08	Капитальный ремонт от ТК 922 до ж/д 30 лет Победы, 12	<b>Квартал 48</b> (Островского, 26; Космонавтов, 36, 38, 40; 30 лет Победы, 10, 12) <i>Поочередно, по одному жилому дому</i>
10	*11.07 – 22.07	Капитальный ремонт от ТК 52-12 до ж/д Ленина, 63	<b>Квартал 52</b> (Ленина, 63)
11	*16.09 – 23.09	Капитальный ремонт от ТК 52-14 до ж/д Ленина, 47	<b>Квартал 52</b> (Ленина, 47)
12	*16.10 – 18.10	Капитальный ремонт от ТК 95-15 до ж/д Ленинградская, 5	<b>Квартал 95</b> (Ленинградская, 5)

Примечание: \* Возможна корректировка сроков отключения.

Администрация Салаватского РТС

## ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

### ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

– аппаратчика синтеза 5-6 разряда,  
– аппаратчика перегонки 5-6 разряда.  
Требование к должности:  
– профильное образование,  
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию,  
– опыт работы на химическом производстве.  
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет, конкурентный уровень з/пл.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-34-11,  
e-mail: 87div@snos.ru

### ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ», НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД В ДОЦ «СПУТНИК»:

– продавца в парк культуры и отдыха,  
– повара 4 разряда,  
– машиниста моечных машин,  
– официанта,  
– уборщика произв. помещений,  
– грузчика.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-31-73, (3476) 39-20-92, (3476) 39-39-00,  
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru

### ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,  
– врача ультразвуковой диагностики,  
– врача-офтальмолога,  
– врача-кардиолога,  
– врача-терапевта,  
– врача-стоматолога,  
– врача – анестезиолога-реаниматолога,  
– медицинскую сестру по массажу,  
– врача – акушера-гинеколога.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

### ООО «НОВО-САЛАВATСКАЯ ТЭЦ»:

– электромонтера РЗА 7 разряда,  
– ведущего инженера ЭТЛ (опыт работы),  
– подсобного рабочего (в столовую),  
– уборщика помещений.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-86-61,  
e-mail: sis@nslvtce.ru

### ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

– токаря 5, 6 разрядов,  
– токаря-расточника 5, 6 разрядов,  
– слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 разрядов.  
Требования к квалификации:  
– профильное образование,  
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.  
Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-21-22,  
e-mail: 17etn@snhrs.ru

### ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– слесаря-ремонтника 4 разряда,  
– слесаря РТУ 4 разряда.  
Желающим предлагается заполнить резюме.  
Контактная информация:  
Тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,  
e-mail: 63sli@sno.ru

### ПАО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста-механика,  
– инженера (проектировщика-строителя),  
– инженера (проектировщика-монтажника),  
– инженера (проектировщика группы КиА),  
– инженера по промышленной безопасности,  
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений.  
Требования:  
– высшее профильное образование,  
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.  
Контактная информация:  
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),  
e-mail: ok@snhpro.ru

## ЮБИЛЯРЫ

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Насретдинов Марат Мусаевич, Савченко Владимир Геннадьевич, Мамлеева Раушания Асхатовна, Ахмедьянов Шамиль Худяевич, Гармаш Елена Геннадьевна, Кабатов Владимир Александрович, Уваров Виктор Александрович, Немычкова Ольга Ивановна, Мерцалов Анатолий Дмитриевич.

Ветераны компании: Коновалов Владимир Иванович, Прокудин Виктор

Григорьевич, Чуприн Леонид Иванович, Кабирова Прасковья Федоровна, Сарварова Гульмира Базгетдиновна, Бирюков Кондратий Трофимович, Конарева Флюра Ганеевна, Арбузова Марьям Абдулхаковна, Иванова Нина Кирилловна, Даргоев Долон, Борешко Александр Сергеевич, Рубцова Валентина Тимофеевна, Аблеева Венера Мансуровна, Баткаева Флюра Сибеевна, Ванякина Галина Вячеславовна, Алексеенко Мария Антоновна, Шарипов Салават Рафикович, Сигаева Резида Асхатовна, Якиев Рамил Рашитович, Мерцалов Анатолий

Дмитриевич, Танчев Владимир Иванович, Малышева Тамара Карибовна, Сагитов Самат Гайнуллович, Старцева Валентина Ильинична, Сергеев Александр Петрович, Чернов Николай Васильевич, Панафилина Валентина Николаевна, Дрозд Николай Андреевич, Рацбургская Тамара Николаевна, Попова Мария Константиновна, Шарафутдинова Фаузия Зайнаутдиновна, Салимгареева Венера Абдуллоевна, Сабитов Ринат Шавкатович, Брусенцова Наталья Анатольевна, Алибаева Танзиля Фаритовна, Кормухина Альбина Григорьевна