

НА УСТАНОВКЕ КЦА МОНТИРУЮТСЯ КОМПРЕССОРЫ



Основной объем строительно-монтажных работ, а это где-то 80 %, на объекте выполнен. Все крупное статическое оборудование смонтировано, производится его обвязка. В настоящий момент на стройке приступили к наиболее важной фазе – монтажу винтовой и двух поршневых компрессорных установок.

Строительство установки короткоцикло-вой адсорбции продолжается около полутора лет. За этот период смонтирован сам блок КЦА, а это 10 адсорберов, сепаратор исходного газа, емкость остаточного газа и система переключающихся клапанов. Также выполнены работы по монтажу и обвязке емкости факельного газа, сырьевого теплообменника и двух ресиверов воздуха КИП.

В составе установки предусмотрен блок обратного водоснабжения, который в будущем будет обеспечивать оборотной водой три установки цеха № 1: КЦА, производства водорода и изомеризации. На блоке построена трехсекционная вентиляционная градирня, а также смонтирована дозирующая станция реагентов для обработки оборотной воды.

На установке КЦА построено также здание РТП с контроллерной.

– Динамика на объекте хорошая, каждый день что-то меняется, – отмечает начальник установки КЦА Виталий Герасимов. – На сегодняшний день реализовано 80 % от проекта. Сейчас на объекте выполняется монтаж трех компрессоров: двух поршневых и одного винтового. Работа осуществляется совместно с представителями заводов-изготовителей HOWDEN из Голландии и Индии и очень важна для нас.

>>> стр. 2

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

ПРОВЕДЕНЫ ГИДРАВЛИЧЕСКИЕ ИСПЫТАНИЯ НА ВТОРОЙ НИТКЕ КОЛЛЕКТОРА ПАРА – 140

В компании реализуется проект по строительству сети для подачи пара с ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ» на производство ЭП-340 завода «Мономер». Сеть состоит из двух трубопроводов, в 2015 году был зарегистрирован первый, в текущем планируется регистрация второго.

Замена выработавшего свой срок коллектора, питающего паром сердце производства ЭП-340 – турбокомпрессор М-1, была задумана в 2011 году. Тогда же началась работа над проектом, который получил название «Пар-140». Коллектор предназначен для подачи пара под давлением 140 килограм-

мов силы на квадратный сантиметр, или 14 мегапаскалей.

– Температура транспортируемого пара составляет 540-560 градусов, расход по каждому коллектору – 60-80 тонн в час, – говорит ведущий специалист отдела строительства новых объектов заводского хозяйства, куратор проекта «Пар-140» Эльмир Иксанов. – Для снижения звуковой мощности выбрасываемого в атмосферу потока пара согласно проектному решению был смонтирован глушитель шума Г-1.

Параметры проекта очень серьезные, что потребовало слаженной командной работы от служб компании, проектировщиков и строителей. В 2015 году в эксплуатацию была введена первая нитка трубопровода протяженностью около 2,5

км, в этом году планируется ввод второй, протяженностью около 2 км.

– В настоящий момент на второй нитке сети проведены гидравлические испытания на плотность, прочность и готовность трубопровода к подаче давления, – уточняет Эльмир Иксанов.

Подписан акт об успешном завершении гидроиспытаний, и на объекте приступили к испытаниям по паровой продувке для создания внутренней чистоты трубопровода.

Ресурс каждого коллектора рассчитан на срок свыше 20 лет, а с учетом того, что работают они поочередно, то в общей сумме получается, что производство ЭП-340 на 40 лет будет обеспечено паром.

Алевтина ЛОЖКИНА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ОХРАНА ТРУДА

В компании проводится совершенствование системы подготовки и оценки знаний рабочего персонала

СТР. 3

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ

Журналист «СН» провела один день с сотрудниками военизированной газоспасательной части

СТР. 4

С «САЛАВАТСКИМ КАТАЛИЗАТОРНЫМ ЗАВОДОМ» ЗАКЛЮЧЕНО ДОЛГОСРОЧНОЕ СОГЛАШЕНИЕ



«Газпром» и «Салаватский катализаторный завод» заключили долгосрочное соглашение на поставку микропористого силикагелиевого адсорбента. Соглашение предполагает, что предприятие проведет модернизацию, а затем организует серийное производство и поставку адсорбента. «Газпром», со своей стороны, обязуется закупать продукцию в течение нескольких лет по цене, не превышающей стоимость импортных аналогов.

В УФЕ ПРОЙДЕТ VII КОРПОРАТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ»



В Уфе с 15 по 22 октября пройдет зональный тур (южная зона) VII корпоративного фестиваля «Факел». Впервые принимающей стороной фестиваля «Факел» ПАО «Газпром» выступает ООО «Газпром трансгаз Уфа». Мероприятие состоится в Государственном концертном зале «Башкортостан». В нем примут участие порядка 1000 представителей разных возрастов 19 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» из России, Беларуси, Армении, Кыргызстана. Они представят на суд жюри более 100 концертных номеров по семи различным номинациям.

«ГАЗПРОМ ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА» ОСУЩЕСТВИЛА ВЫПУСК МАЛЬКОВ В ОБЬ-ИРТЫШСКИЙ БАСЕЙН



Югорский рыбободный завод в Ханты-Мансийском автономном округе осуществил выпуск 2,9 млн штук подрощенной пеляди, выращенной по заказу ООО «Газпром геологоразведка». Как отмечает генеральный директор ООО «Газпром геологоразведка» Алексей Давыдов, это уже второй выпуск сиговых рыб в реки Обь-Иртышского бассейна по инициативе компании в текущем году. «Строго выполняя требования природоохранного законодательства и придерживаясь принципов экологической политики, мы регулярно проводим мероприятия по восстановлению популяции ценных пород рыб. Так, за последние четыре года в реки различных регионов России было выпущено почти 10 млн мальков кеты, муксуна, хариуса и пеляди», – отметил он.

По материалам ДИП «Газпром» и дочерних компаний

КОМПАНИЯ РЕОРГАНИЗОВАНА В ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

Открытое акционерное общество «Газпром нефтехим Салават» было преобразовано в общество с ограниченной ответственностью. Соответствующие изменения были внесены в Единый государственный реестр юридических лиц.

Первого октября 2016 года в Единый государственный реестр юридических лиц в отношении Общества с ограниченной ответственностью «Газпром нефтехим Салават» внесена запись о создании юридического лица путем реорганизации в форме преобразования.

Устав ООО «Газпром нефтехим Салават» утвержден годовым общим собранием акционеров ОАО «Газпром нефтехим Са-

лават» 27 июня 2016 года, зарегистрирован Межрайонной ИФНС России № 39 по Республике Башкортостан в установленном законодательством порядке.

Полное фирменное наименование Общества на русском языке: Общество с ограниченной ответственностью «Газпром нефтехим Салават», сокращенное фирменное наименование на русском языке: ООО «Газпром нефтехим Салават»



РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ ОТРАЗИТСЯ НА РАБОТЕ СОТРУДНИКОВ

В связи с реорганизацией ОАО «Газпром нефтехим Салават» у сотрудников предприятия возникают вопросы: какие изменения произойдут в подразделениях, изменится ли штатное расписание, как отразится факт реорганизации в трудовых книжках?

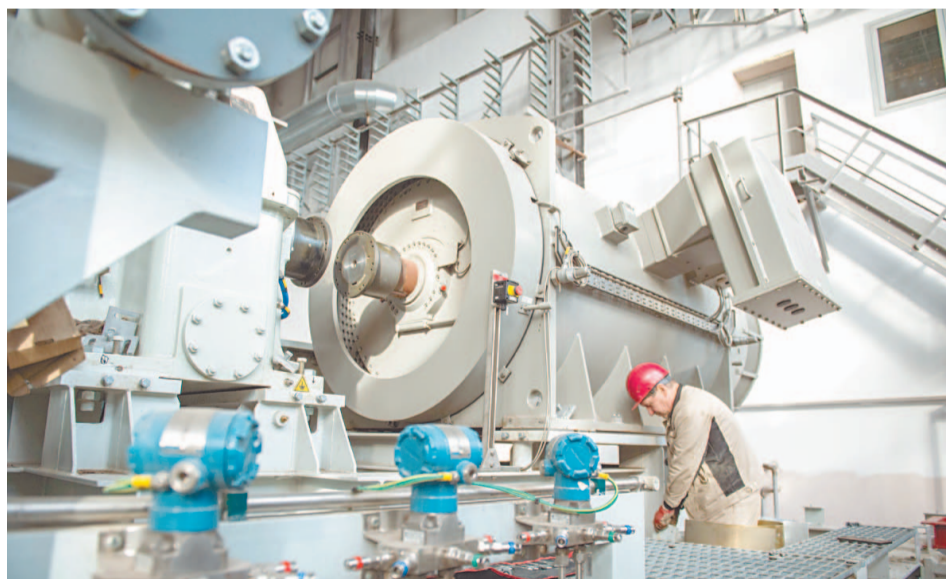


На вопросы отвечает начальник Управления по работе с персоналом ООО «Газпром нефтехим Салават» Вячеслав Дегтярев:

– Реорганизация ОАО «Газпром нефтехим Салават» в форме преобразования в общество с ограниченной ответственностью не повлияет на положение работающего персонала, на условия труда, должностные обязанности и порядок выплаты заработной платы. Поскольку в результате реорганизации изменилась организационно-правовая форма организации и ИНН работодателя, ООО «Газпром нефтехим Салават» направит уведомление работникам о произошедшей реорганизации и дополнительное соглашение к трудовому договору об изменении сведений о наименовании работодателя. Кроме того, чтобы в Пенсионном фонде не возникало сложностей при определении трудового стажа, факт реорганизации в форме преобразования отразится в трудовой книжке работников.

НАШИ БУДНИ

НА УСТАНОВКЕ КЦА МОНТИРУЮТСЯ КОМПРЕССОРЫ



<<< стр. 1

От благополучного исхода монтажа в будущем будет зависеть качество отработки чистого водорода поршневыми компрессорами и остаточного газа винтовым компрессором.

Напомним, что сырьем для установки КЦА будет служить водородсодержащий газ с цехов № 11 и 56. Установка сможет перерабатывать 42 тысячи нормальных кубических метров водородсодержащего газа в час и выдавать до 25 тысяч нормальных кубометров водорода в час на НПЗ. Чистота водорода составит не менее 99,7% объемных. Водород, а точнее водородсодержащий газ, используется в гидрогенизационных процессах, таких как

гидроочистка бензиновых, керосиновых и дизельных фракций, например, на установках ГО-2, ГО-3, ГО-4. И чем более чистый водород применяется при данных процессах, тем меньше его затрачивается.

Помимо чистого водорода, установка КЦА также будет вырабатывать остаточный газ, который будет подаваться в топливную сеть компании.

На объекте продолжают работы по изоляции и монтажу электрообогрева трубопроводов, приборов КИПиА, систем вентиляции и кондиционирования, а также по благоустройству территории.

Алевтина ЛОЖКИНА

В ФОКУСЕ

ПРОХОДИТ МЕСЯЧНИК ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ

С 4 октября на территории Республики Башкортостан проводится месячник гражданской обороны. Цель его – обучение населения действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, пропаганда знаний в области гражданской обороны.

В ходе месячника ООО «Газпром нефтехим Салават» примет участие во Всероссийской штабной тренировке. Будет организовано обучение личного состава нештатного аварийно-спасательного формирования на ведение поисково-спасательных работ, проведение противопожарных тренировок по оповещению и эвакуации персонала ООО «Газпром нефтехим Салават» при возникновении пожаров. Пройдет проверка наличия и правильности хранения средств индивидуальной защиты и приборов радиационной и химической разведки и дозиметрического контроля.

В результате проведения месячника гражданской обороны планируется повысить устойчивость объекта экономики и его функционирование в чрезвычайных ситуациях, а также обучить персонал способам защиты и готовности к действиям в чрезвычайных ситуациях мирного и военного времени.

Валерий МАКАРОВ, начальник отдела гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Общества

ВЫШЕ ЗНАНИЯ — ЛУЧШЕ РЕЗУЛЬТАТ

Более года назад в ООО «Газпром нефтехим Салават» был реализован проект «Внедрение электронного тестирования по проверке знаний работников». Цель его – повышение уровня знаний работников компании в области охраны труда, промышленной безопасности и технологии производства. Нововведение прижилось и, как показало время, дало положительные результаты. О том, как сегодня проводится совершенствование системы подготовки и оценки знаний рабочего персонала, рассказывает начальник отдела подбора и обучения персонала УРП Общества Елена Тимонина.



В конце 2014 года технический директор ООО «Газпром нефтехим Салават» Данис Хасанович Файрузов инициировал проект «Внедрение электронного тестирования по проверке знаний работников» с целью повышения уровня знаний у сотрудников предприятия и, следовательно, снижения риска возникновения инцидентов и аварий. Компания

УСТАНОВЛЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ЭЛЕКТРОННОЙ СИСТЕМЕ ТЕСТИРОВАНИЯ:

- уникальность каждого теста (автоматическое случайное формирование тестов из пула вопросов);
- возможность группировки вопросов по областям знаний (охрана труда, промышленная безопасность, технология и др.);
- визуальная демонстрация пробелов в знаниях работников (отчет должен показывать области знаний и ошибок);
- возможность оперативного изменения информации в системе;
- возможность применения системы для обучения персонала.

заинтересована в построении эффективной системы подготовки персонала.

Первоначально в качестве программного продукта была выбрана действующая система «Competentum. Инструктор». После апробации системы и выявления несоответствия необходимым нам требованиям началась работа по разработке собственной программы. Совместная деятельность специалистов Управления главного метролога и Управления по работе с персоналом вскоре дала нужный результат: собственная программа Тест Про 2.0 стала оптимальным вариантом среди множества предлагаемых на рынке программных продуктов.

Параллельно руководство цехов заводов кропотливо готовило вопросы и ответы по всем профессиям с учетом специфики каждого рабочего места. Спектр вопросов охватывал все необходимые области знаний: требования внешних нормативных документов, производственных инструкций, технологических регламентов, ПЛАС,

ПЛАРН, стандартов компании.

Работоспособность программы Тест Про 2.0 была проверена на персонале цеха № 58 завода «Мономер». По итогам апробации системы руководством компании было принято решение о переходе на новый программный продукт.

В настоящее время проектом охвачено основное производство компании, а это 24 производственных цеха и порядка 100 рабочих профессий. Новая программа Тест Про 2.0 способна справиться с большим количеством рабочих специальностей, а следовательно, и вопросов в системе, а интерфейс программы удобен для работы и восприятия тестов.

За период внедрения Тест Про 2.0 тестирование прошли более 2000 рабочих нашей компании. Работа с подразделениями ведется в оперативном порядке, а опыт работы с системой и работниками дает возможность для совершенствования процедуры в целом



Подготовку системных файлов, экспертизу и загрузку их в систему проводят специалисты Управления по работе с персоналом, которые проводят и само тестирование рабочих в специально оборудованном кабинете



МНЕНИЯ

Роберт Ремеев, заместитель начальника цеха № 10 нефтеперерабатывающего завода:



– По тестированию только положительные отзывы, оно подстегнуло рабочих. Как правило, опытные работники проходят тест без особых усилий, а молодые готовятся всесторонне, используют Интернет. Результаты тестирования просматриваю непосредственно перед экзаменом на рабочем месте, оцениваю, должен ли экзаменуемый знать ответ на данный вопрос или нет, если необходимо, дополняю теорией его ответ.

Рустем Шаймухаметов, заместитель начальника цеха № 34 завода «Мономер»:



– Сотрудники, прошедшие тестирование, единогласны в том, что все вопросы соответствуют необходимым требованиям к уровню знаний по рабочему месту. И их опасения перед сдачей тестов оказались чрезмерными. Подтвердилась пословица «Глаза боятся, а руки делают». Предварительно видно: то, что касается ведения технологического режима по своему блоку и требований охраны труда, знают хорошо, срезаются в основном на общих вопросах по цеху и вопросам от служб (механиков, метрологов, энергетиков). При сдаче экзамена в цехе обращаем больше внимания на вопросы, в которых были допущены ошибки.

Сергей Бабаян, заместитель начальника цеха № 8 нефтеперерабатывающего завода:



– Тестирование помогает отсеять неподготовленных кандидатов. По вопросам, в которых работником была допущена ошибка в тестировании, на цеховом экзамене задаются дополнительные вопросы. На мой взгляд, последняя версия отчета тестирования намного удобнее предыдущих, сразу показывает неправильные ответы и область недостающих знаний.

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

РАБОТА В ОХРАННОЙ ЗОНЕ

Мы продолжаем рубрику, посвященную безопасности работников «Газпром нефтехим Салават», сторонних организаций, дочерних и зависимых обществ. Сегодня мы напоминаем о правилах работы в охранной зоне.

Охранная зона – шестиметровая территория, проходящая по периметру с внутренней стороны ограждения основной промышленной и отдельных площадок Общества. В ней располагается комплекс инженерно-технических средств охраны: периметральная охранная сигнализация, системы охранного телевидения и освещения. Они предназначены для предотвращения, выявления несанкционированных действий в отношении объекта,

информация с которых поступает на пульт централизованного наблюдения Управления корпоративной безопасности.

Вход в охранную зону, проведение каких-либо работ, стоянка транспортных средств, работа по эстакадам через охранную зону разрешается по служебной записке руководителя подразделения с указанием Ф.И.О. работников, даты и времени проведения работ. Все должно быть согласовано с начальником отдела внутренних проверок

Управления корпоративной безопасности и начальником отдела организации охраны УКБ, а в случае их отсутствия – с лицами, их замещающими. К служебной записке прикладывается схема территории производства работ.

В охранной зоне и на прилегающей территории запрещается складирование материалов, оборудования, несанкционированное размещение отходов, устройство сооружений и зданий. Исключение составляют уже существующие здания и сооружения. Для выполнения работ в охранной зоне работниками цехов, установок или парков и дежурным персоналом сервисных служб (электротехнической, КИП и А, АСУТП), выполняющими работы в соответствии с

их должностными обязанностями, руководителям соответствующих подразделений необходимо подать служебную записку на продолжительный период.

Дмитрий МЕЩЕРЯКОВ, начальник отдела организации охраны УКБ





К ВАМ ЕДЕТ РЕВИЗОРРО

Или как я работала командиром газоспасательного пункта

«СН» открывает новую рубрику «Журналист меняет профессию». Каждый раз сотрудники редакции газеты будут осваивать новые сферы деятельности и рассказывать читателям о тонкостях ремесла.

ПРИЧИНА, ЧТОБЫ ПРОСНУТЬСЯ В 6 УТРА

Будний день начался для меня необычно. Я решила сменить привычную работу – на один день перевоплотилась в командира газоспасательного пункта. Очередной утренний маршрут лежал не в сторону родного офиса, а в военизированный газоспасательный отряд № 2. По дороге размышляла над тем, может ли утро быть добрым, если оно началось в 6 часов? Искренне почувствовала тем, для кого пробуждаться в этот час – ежедневный долг.

На проходной меня тепло встречал мой новый «начальник» – командир ВГСО-2 Александр Полторацкий. В ногу шагаем до здания газоспасательного отряда. По пути успеваю вникнуть в суть моей будущей профессии. А заодно отмечаю, что в руководителе серьезного подразделения сочетается строгость, конкретность и добросердечность.

Трудовой день для сотрудников ВГСО-2 начинается с утренней оперативки. Бросила взгляд на часы – 7:30. Коллектив собрался минута в минуту, вот оно – четкое расписание командиров! Во время оперативки мало что удалось понять – это все равно что механик начнет вникать в хирургию. Зато уяснила структурные моменты. Если ВГСО-1 – это аварийно-спасательное формирование, то я попала в отряд профилактической работы по газобезопасности. ВГСО-2 – это второй отряд военизированной газоспасательной части. В штате 34 человека, из них 30 командиров газоспасательных пунктов – три десятка женщин. За каждой из них закреплены определенные цеха и установки, работать им приходится по одиночке. Но сплоченность и дружелюбность отряда явно бросилась в глаза.

ОДИН ДЕНЬ В ОТВЕТЕ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ КОМПАНИИ

Моим гидом, наставником и даже лектором стала одна из командиров газоспасательного пункта – Светлана Амирова. С момента знакомства я «приклеилась» к Светлане, словно к центру мироздания, человеку, который знает все о своей работе. Она находила ответы на все мои любопытные вопросы. После оперативки мы вместе приехали в АБК цеха № 9.

– У каждого из нас есть свой кабинет, – вводит в суть моя наставница, открывая

дверь своего рабочего помещения. – Но бываем мы здесь редко.

На деле «рабочим кабинетом» Светланы можно считать 9 и 11 цеха, а именно установки ГО-2, ГО-3 и Л-35/6. Туда нам при полном рабочем обмундировании предстояло отправиться. Надеваем спецодежду, берем средства защиты. Каждый командир газоспасательного пункта должен иметь при себе фильтрующий противогаз не ниже 2 класса защиты – таковы требования инструкции по газобезопасности. Поэтому фильтр на своем «первоклассном» срочно меняю на нужный.

На этом мои манипуляции с противогазом не закончились. Первым делом в цехе мы занялись проверкой этого средства защиты. Работа доскональная, как подготовка перед полетом в космос. Мотаю на ус, что у фильтрующей коробки противогаза надо контролировать: срок изготовления, целостность стекол и материала маски, соединительной трубки, а фильтр нужно легонько встряхнуть на наличие каких-либо подозрительных звуков и еще учесть несколько пунктов.

– А эта противогазная сумка порвана! – узреваю я.

Как выяснилось, это является недочетом, поэтому пишем в специальном бланке рекомендацию: исправить. Прделав одну работу, переходим к другой.

ПРОФИЛАКТИКА ЛУЧШЕ ЛЕЧЕНИЯ

«Переходим» можно понимать и буквально. Потому что командир газоспасательного пункта – это закаленный пешеход, он либо находится в пути, либо работает на ногах. Ходить пешком я люблю, поэтому явно ощутила плюс новоиспеченной профессии.

Каждый трудовой день личный состав ВГСО-2 делают профилактические обходы. Для этого нужен специальный прибор – газоанализатор. Эта вещь, как фонендоскоп у врача, играет самую главную роль в осмотре. Ощущая себя ревизором, надеваю устройство на шею и прикладываю к ближайшей задвижке: он должен фиксировать пропуски. При наличии таковых издает звуки, напоминающие автомобильный радар-детектор. Всех правил по газобезопасности с ходу не запомнишь, но с прибором мы стали на «ты». Выполняя с газоанализатором обход по цеху, неволь-

но сравнила командира газоспасательного пункта с врачом. Как и доктор, он умеет предвидеть проблему и вовремя дать «витамишку», то есть указать на наличие дефектов на производстве.

ДОПУСК К ГАЗООПАСНОЙ РАБОТЕ

Время летит незаметно, скоро обеденный перерыв, но у нас еще одна ответственная задача. На установке Л-35/6 намечены газоопасные работы внутри одной из емкостей. Бодро шагаем к месту ремонта. Командир газоспасательного пункта должен проверить наряд-допуск. Работники обязаны выполнять строго то, что написано в наряде-допуске. В который раз за день слышу заветную фразу: «Безопасность – прежде всего». Далее проверяем наличие средств индивидуальной защиты и средств освещения. Подходим к самой емкости. «Подготовлена, охлаждена до минус 30 градусов, люк вскрыт, значит, все нормы соблюдены», – комментирует Светлана. Еще раз вместе все тщательно осматриваем.

Жизнь и здоровье людей – самое первое правило в работе сотрудников ВГСЧ. А там, где ответственность, там всегда нелегко.

– У нас даже в должностной инструкции прописано, что мы должны быть стрессоустойчивы, – говорит Светлана. – Стараемся быть таковыми.

ОТ ПРАКТИКИ К ТЕОРИИ

К назначенному часу спешим в Управление нефтеперерабатывающего завода. Сотрудники ВГСО и Управления экологической промышленной безопасности и охраны труда для заводчан руководящего звена запланировали тематическую презентацию. В данном случае, помимо познавательного процесса, это был, пожалуй, уникальный шанс, чтобы присесть и перевести дух.

– Иногда нашим девочкам приходится преодолевать пешком немислимые маршруты, – делится командир отряда Александр Полторацкий. – За день бывает так набегаетесь, наподнимаешься на эстакады, колонны, резервуары, что мышцы болят! Поэтому все стройные и красивые, – смеется.

Не менее шести часов сотрудник газоспасательного пункта ежедневно проводит на территории обслуживаемых объектов, с заводчанами, которые фактически становятся вторым родным коллективом. И только пару часов за работой с документами. Процесс рабочий лично меня очень увлек, наверное, этой самой активностью. За временем следить не успеваешь, насыщенный рабочий график поглощает полностью. Многогранность, общение и физическая подвижность. Пожалуй, профессия командира газоспасательного пункта имеет все шансы называться любимой.

Алёна ШАВЫРОВА



Работники должны пройти инструктаж по безопасному проведению работ и расписаться в наряде-допуске



Проверяем противогазы в 34 цехе



Получаем наряд-допуск в операторной 11 цеха



Профилактический обход на ГО-2



Презентация по газоопасным работам для сотрудников НПЗ

САЛАВАТСКИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ ОТМЕТИЛИ 65-ЛЕТНЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

ОАО «Салаватнефтемаш» – одно из старейших предприятий города. Оно возникло в далеком 1951 году на базе комбината № 18. Тогда машиностроители обеспечивали строительство и пуск технологических объектов. Сегодня, спустя шесть с половиной десятилетий, СМЗ по-прежнему тесно сотрудничает с ООО «Газпром нефтехим Салават». Подробнее – в интервью с генеральным директором ОАО «Салаватнефтемаш» Андреем Запрометовым.



– Андрей Юрьевич, предприятию 65 лет, и все эти годы оно работает рядом, в параллели с компанией «Газпром нефтехим Салават»...

– Наше предприятие берет истоки от градообразующей компании. Созданная в середине прошлого века, ремонтно-механическая служба обеспечивала строительство и пуск комбината № 18. И сейчас с ООО «Газпром нефтехим Салават». С этой компанией у нас налаженные, прочные связи. За последние годы мы изготовили оборудование для таких объектов, как установки ЭЛОУ АВТ-6, изомеризации, комплекса каталитического крекинга, завода акриловой кислоты. Выполняем заказы для всех модернизируемых объектов.

– Что представляет из себя ваше предприятие сегодня?

– Мы оснащены передовым технологическим оборудованием, у нас внедряются современные виды сварки и термической резки. Предприятие выпускает теплообменное, емкостное оборудование, колонные аппараты, оборудование для маги-

стральных трубопроводов, нефтегазовые сепараторы, отстойники, фильтры-грязеуловители, факельные установки. Наша продукция заслужила доверие многих крупных потребителей. Оборудование успешно эксплуатируется на объектах топливно-энергетического комплекса России, поставляется в страны Европы и Азии. В числе основных заказчиков – ПАО «Газпром», ОАО «АК «Транснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ОАО «НК «Роснефть».

– Каковы перспективы развития компании?

– В 2014 году на предприятии была утверждена инвестиционная программа. Первый этап вложений составил около 600 млн рублей. Техническое перевооружение ОАО «Салаватнефтемаш» направлено в первую очередь на интенсификацию производства, увеличение мощностей, улучшение качества и рост выпускаемой продукции. Для этого мы устанавливаем дополнительное оборудование, внедряем автоматизированные системы управления и контроля. Применяем телетрансляцию и

другие современные системы управления производством. У нас активно проводится модернизация и техническое переустройство природоохранных объектов, отопительных и вентиляционных систем.

– То есть делаете все, чтобы следовать принципу «минимум затрат – максимум качества»?

– Стремимся к этому. Приоритетным направлением заявлено развитие и приобретение высокотехнологического оборудования, которое должно стать катализатором принципиально новых прорывных технологий и технических решений. В результате эффективной стратегии развития ОАО «Салаватнефтемаш» получает дополнительные конкурентные преимущества, которые позволяют не только сохранять объемы продаж, но и увеличивать свое присутствие на рынке, повышать результативность, создавать условия для дальнейшего интенсивного роста. Мы успешно внедрили и применяем систему менеджмента качества в соответствии с требованиями ДИН EN ISO 9001:2008. Получили международный сертификат TUV CERT.

– «Салаватнефтемаш» отметило юбилей, ваши пожелания коллективу?

– У нашей компании интересная и непростая история, нас не сломили суровые 90-е годы, мы научились жить в самых жестких условиях конкуренции. Причем все 65 лет прошли для нас под знаком высокого качества. Уверен, что качество всегда для нас будет в приоритете, вместе с новыми технологиями поможет дальнейшему освоению рынка. Всем работникам предприятия желаю процветания, карьерного роста, семейного благополучия, здоровья.

Алевтина ЛОЖКИНА

ЭКСКАРСИЯ ПО ЗАВОДУ



Сегодня СМЗ – одно из крупнейших отечественных предприятий. Здесь производится свыше 70 видов продукции. Компания неоднократно отмечалась дипломами конкурсов «100 лучших товаров России» и «Лучшие товары Башкортостана»



Производственные мощности СМЗ включают котельно-сварочный, кузнечно-прессовый, литейный, механосборочный, инструментальный и ремонтный цеха



Сейчас предприятие работает над самыми смелыми и масштабными проектами

ЭХО ПРАЗДНИКА

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ ВСТРЕЧ

Теплые объятия и радостные встречи поколений. В канун Международного дня пожилых людей в отделе метрологии встречали почетных гостей. Работающий коллектив не забыл про тех, кто стоял у истоков Управления главного метролога и пригласил своих ветеранов. Среди них был и бывший руководитель службы Виктор Таратунин.

С 1995 по 2011 год Виктор Андреевич работал главным метрологом на предприятии. Перед теплой встречей с коллективом он и еще шесть бывших сотрудников управления побывали на экскурсии в компании, проехали по самым значимым объектам. Признались, что очень мечтали попасть на производство: ностальгия после отработанных лет посещает вновь и вновь. Увиденное не оставило их равнодушными.

– Очень хорошие впечатления, – поделился Виктор Таратунин. – Внешний вид существующих объектов преобразился в лучшую сторону. Практически не стало «домов Павлова» – так раньше называли старые объекты, которые никто не сносил. Их начали ликвидировать еще в то время, когда я работал, продолжают и сейчас. Территория предприятия стала лучше,

чище, приятнее.

После насыщенной экскурсии гостей пригласили за праздничный стол. За чашкой чая разговорились. Ветераны Валентина Кальянова, Евдокия Искужина, Рая Халитова, Светлана Кузнецова, Райхана Юлдашбаева, Ольга Есина, отработавшие в Управлении главного метролога много лет, поделились, что отлично помнят, как трудились под руководством Виктора Таратунина.

– Начальником был строгим, но справедливым. Сейчас, на заслуженном отдыхе, вспоминаются только позитивные моменты, – подмечают они.

– Наша служба в Башкирии всегда была на лидирующих позициях, – вступает в разговор и сам Виктор Андреевич. – Раз в 2-3 года стабильно выигрывали в конкурсе на лучшую метрологическую службу.



На фото: Виктор Таратунин (слева) и заместитель главного метролога по эксплуатации Иришат Гумеров

Занимали первые места, несмотря на то, что в республике есть и другие крупные предприятия.

Это, по словам бывшего начальника, было заслугой коллектива. Говорит, что метрологи компании – очень компетентные, грамотные специалисты, каждый добросовестно выполняет свои обязанности. А от этого, как известно, зависит качество технологического режима, снижается аварийность.

– Такие встречи поколений очень мотивируют, – говорит начальник отдела метрологии Елена Шурова. – Особенно когда ежедневные обязанности поглощают полностью. Планируем подобное мероприятие сделать традицией. Хотя у нас уже есть одна: встречаться в рамках празднования профессионального праздника – Дня метролога.

Алёна ШАВЫРОВА

ОБМЕН ОПЫТОМ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

В клинике «Медсервис» собрались специалисты в области медицины из разных городов

На конференции по здравоохранению говорили о высоких технологиях в медицине. Открыл встречу директор ООО «Медсервис» Сергей Мовергоз. Он отметил, что такие мероприятия стали уже хорошей традицией медицинского центра. Они позволяют обмениваться опытом и наработками в области высоких технологий не только между клиниками Группы компаний «Газпром», но и другими медицинскими учреждениями.



Директор ООО «Медсервис» Сергей Мовергоз в третий раз приветствует в стенах клиники специалистов в области здравоохранения

Участниками конференции стали руководители и специалисты лечебных учреждений из Сургута, Оренбурга, Уфы, Стерлитамака, Салавата. Среди почетных гостей следует отметить председателя Комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Курултая РБ Николая Никитина, руководителя медицинской службы ООО «Газпром переработка» Галину Гуз и начальника Управления делами ООО «Газпром нефтехим Салават» Воскана Мирзоева. Приветствуя собравшихся, Воскан Рудольфович отметил, что «Медсервис» сегодня предоставляет качественное и комплексное медицинское обслуживание.

– Каждый раз с удовольствием прихожу в клинику, – говорит он. – Я вижу здесь развитие, оно касается качества медицины услуг, науки.

Доклады специалистов клиники «Медсервис» прозвучали на тему сосудистой хирургии, урологии, травматологии, гинекологии, отоларингологии и рентгенохирургических методов. Были подняты вопросы о работе стационара и амбулатории отделений, современных методах диагностики и лечения.

После конференции гости ознакомились с отделениями медицинского центра, который существует более 50 лет. Здесь работают 159 врачей – профессионалов высокого класса, действует семь высокотехнологичных операционных, две из которых уникальны для России. Работают отделения по всем профилям, предоставляется восстановительное и реабилитационное лечение и услуги красоты.

Анна НИКОЛАЕВА

ЛЕЧЕНИЕ ДЕФЕКТОВ РЕЧИ У ДЕТЕЙ



Причинами задержки речи у ребенка либо ее полного отсутствия могут выступать самые различные факторы. И без консультации логопеда здесь не обойтись. Свои рекомендации дает логопед ООО «Медсервис» Ирина Левченко.

Логопед – это тот специалист, с чьей помощью определяются и реализуются необходимые методики по устранению дефектов речи у детей. Он оказывает помощь в «постановке» должным образом звуков, избавлении от неправильности в произношении, а также от заикания (логоневроза). Устранение речевых дефектов производится за счет определенного воздействия, производимого на органы речи. Этот специалист учит правильному дыханию и управлению собственной речью, им также даются разъяснения относительно формирования тех или иных вариантов звуков. Помимо прочего, логопед применяет также и определенные упражнения, с помощью которых произво-

дится закрепление требуемой информации.

К числу болезней, которые помогают устранить логопед, относятся следующие их разновидности:

- афония, дисфония (нарушения в речевой звучности);
- дислалия (нарушение в произношении отдельно рассматриваемых звуков: шепелявость, картавость);
- логоневроз (речевое нарушение в виде заикания);
- тахилалия, брадилалия (нарушения, проявляющиеся в скорости произношения);
- дислексия (речевое нарушение, проявляющееся в навыках чтения);
- риноплазия (то есть гнусавость);
- различные нарушения речи, возникшие

у пациентов на фоне глухоты;

- нарушения, связанные со слухом или с произношением, возникшие на фоне перенесения пациентом операции или какой-либо травмы.

Консультация логопеда рекомендуется, если у ребенка наблюдаются следующие симптомы:

- неправильное произношение малышом тех или иных звуков;
- задержка речи у ребенка либо полное ее отсутствие;
- слишком медленный или быстрый говор малыша, спутанность в произношении звуков, их «проглатывание».

При перенесении малышом хирургического лечения, направленного на устранение врожденных лицевых аномалий либо аномалий ротоглотки, также потребуется консультация специалиста.

Заикание, картавость, шепелявость – эти дефекты вполне исправимы. Необходимо лишь записать ребенка на консультацию логопеда по тел. (3476) 320-900

АНОНС

КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ – 2017

«Салаватский нефтехимик» объявляет о старте нового конкурса фоторабот для корпоративного календаря ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2017 год.

В конкурсе фотографий для корпоративного календаря могут принять участие сотрудники, ветераны ООО «Газпром нефтехим Салават» и дочерних компаний Общества. Снимки должны соот-

ветствовать тематике «Времена года» и «Природа».

Фотоработы принимаются на электронных носителях в редакции газеты «Салаватский нефтехимик» (Пресс-центр, 2 этаж, кабинет № 209) либо по электронной почте 02dny@snos.ru. Отдельно в приложении автору фотографий необходимо указать свою фамилию, имя, отчество, должность, название подразделения, где трудится, и номер телефона.

Прием работ на конкурс завершится 31 октября. Самые интересные фотогра-

фии войдут в корпоративный календарь ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2017 год

ТРЕБОВАНИЯ К ФОТО:

1. Формат: JPEG, Tiff, RAW
2. Разрешение: не менее 2496x1664
3. Расположение: горизонтальное
4. Высокая контрастность и резкость
5. Художественная обработка фотографий не допускается

СОЦИУМ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «НЕФТЕХИМИК» ПРИГЛАШАЕТ



Лауреат всероссийских и республиканских конкурсов детский образцовый ансамбль бального танца «Улыбка» приглашает в свои ряды мальчиков:

- от 4 до 5 лет в группу «Первые шаги»,
- 7-9 лет в младшую группу при ансамбле.

Если вы хотите видеть своего маленького мужчину джентльменом, научить его дисциплине и трудолюбию, привить хороший вкус, ждем вас!

Руководитель – заслуженный работник культуры РБ Марина Владимировна Костригина.

Телефон для справок: 8-927-637-76-52.



Молодежный театр-студия пантомимы «Пигмалион» объявляет дополнительный набор юношей 13-30 лет.

На наших занятиях вы разовьете свою пластику, артистические данные, научитесь выражать не только свое творческое «я», но и различные образы, обретете уверенность, сценическую свободу.

Запись в ауд. № 207 в дни занятий: понедельник, среда, пятница с 18-00 до 20-00. Справки по тел.: 35-12-19

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПАО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ» ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ:

- главного специалиста-механика,
 - главного специалиста-монтажника,
 - главного специалиста-строителя,
 - инженера генплана,
 - инженера-геолога,
 - инженера (проектировщика-строителя),
 - инженера (проектировщика-технолога),
 - инженера (проектировщика сантехнического отдела),
 - инженера (проектировщика-монтажника),
 - инженера (проектировщика группы КиА),
 - инженера (проектировщика-электрика),
 - инженера-сметчика,
 - специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений,
 - заведующего группой КиА,
 - инженера-программиста,
 - менеджера по подбору персонала.
- Требования к инженерным вакансиям:
- высшее профильное образование,
 - наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
- Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

ОДИН РУЛЬ, ДВА КОЛЕСА И ПЕДАЛИ

В компании прошел первый чемпионат по маунтинбайку



Маунтинбайк – это адреналин, скорость и природа

Погода была как по заказу: прохладно, пасмурно, слегка укатанная трасса после прошедшего дождя. Круг кросс-кантри – 5 км 160 м, но трасса оказалась далеко не из легких: крутые подъемы чередовались с опасными спусками и скоростной участком в конце дистанции. Усложнял дистанцию и грязевой спещучасток, оказавшийся достаточно сложным для прохождения на большой скорости.

На старт популярной и многочисленной дисциплины вышли около 50 участников в восьми возрастных группах. Первыми стартовали женщины. Им предстояло проехать на скорость один круг. 800 метров ехали все вместе, но, как только начались подъемы, велосипедный пелетон стал растягиваться... После финиша была видна усталость на лицах, но положительных впечатлений от гонки оказалось намного больше.

– Это что-то непередаваемое! – говорит победитель в возрастной группе 45-55 лет Ольга Каримова, инженер ПАО «СНХП». – Поняла для себя, что не стоит отказываться от таких соревнований, оправдывая недостатком своей подготовленности, ведь

Один руль, два колеса и педали, пересеченная местность и адреналин в крови – это все, что нужно было гонщику-любителю для того, чтобы принять участие в первом чемпионате по маунтинбайку в дисциплине кросс-кантри. Сотрудники ООО «Газпром нефтехим Салават» собрались недалеко от ДОЦ «Спутник», чтобы погонять на велосипедах, проверить свои силы и выяснить, кто же лучший в этом совсем новом виде спорта.

ощущения и эмоции, полученные от гонки, не сравнимы ни с чем другим.

Среди мужчин в возрастной группе 18-29 лет абсолютным лидером стал инструктор по организации службы ЧОО «Центурион РБ» Вячеслав Ахматметьев. Но все три круга на хвосте у него сидел машинист-обходчик ООО «НС ТЭЦ» Ранус Ибатуллин. Только на последнем круге, на скоростном участке Вячеслав прибавил темп и смог на 11 секунд на финише опередить Рануса.

– После двух кругов гонки чувствовал, что силы еще остались, выдержал паузу и в конце дистанции устроил себе хорошую скоростную тренировку, – поделился на финише Вячеслав. – Доволен своим результатом. Надеюсь, что организаторы и в следующем году проведут такой чемпионат, и на этой же непростой, но замечательной трассе.

У мужчин в возрастной группе 30-39 лет первым с большим отрывом к финишу приехал машинист ООО «НС ТЭЦ»

Александр Деев.

Последними стартовали мужчины 40-49 лет и 50-60 лет. Участникам предстояло проехать на скорость два круга. Сразу же после старта в стремительный отрыв ушел опытный райдер, директор ООО «ПАТИМ» Андрей Алексанин. Он сохранил свое преимущество до самого финиша. Как ни старался Юрий Запасной, эксперт по спорту ООО «Газпром нефтехим Салават» догнать гонщика, но отрыв в семнадцать секунд так и остался до самого финиша. Третьим в этом заезде стал водитель ООО «ПАТИМ» Дамир Абузаров. Тройку призеров замкнул аппаратчик цеха № 52 завода «Мономер» Константин Ахматметьев.

– Проведя такое соревнование, мы совершили прогресс, – сказал Юрий Запасной. – Считаю, надо идти в ногу со временем, соответствовать уровню развития велоспорта и его разновидностей.

Анна ЭРБЕС



Организаторы чемпионата уверены: в следующем году участников будет гораздо больше

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Мусатова Светлана Валерьевна, Слетнев Сергей Павлович, Мухин Юрий Константинович, Матвиенко Александр Михайлович, Артюшкина Любовь Андреевна, Уренева Надежда Михайловна, Лаврикова Татьяна Петровна, Горячкина Татьяна Николаевна, Ваганов Эдуард Валерьевич.

Ветераны компании: Кокин Василий Васильевич, Побежимова Надежда Николаевна, Абдрахманова Муягида Шариповна, Лакиза Людмила Аркадьевна, Андреева Фания Мунировна, Актуганов Фирдаус Саламович, Дулепова Нина Валентиновна, Япаров

Анвар Рахматуллович, Галимов Дагелау Муталлипович, Агеевец Антонина Михайловна, Гафарова Марьям Шарифьяновна, Литаврина Галина Алексеевна, Чурбаев Раис Хамитович, Тутаяева Наталья Сергеевна, Гадельшин Рамиль Гарифуллович, Кальницкий Дмитрий Иванович, Вишкина Александра Филипповна, Султанова Ляля Гизатулловна, Сударева Людмила Николаевна, Биккузин Талгат Хайбуллович, Гайнуллина Римма Павловна, Насырова Амина Мазитовна, Сафиканова Флюра Узбековна, Лаврикова Анастасия Андреевна, Баймурзина Рауфа Тазетдиновна, Карев Владимир Романович, Селезнева Галина Васильевна, Суфиянов Ришат Мухаметшинович, Школьников Николай Власович, Асадуллин Галий Гайнисович, Романов

Валерий Владимирович, Лясов Александр Николаевич, Абдульманова Мадина Зинуровна, Мичурина Галина Владимировна, Гусева Зоя Терентьевна, Буренина Вера Илларионовна, Платонова Тамара Степановна, Маринкина Светлана Сергеевна, Подрядов Владимир Григорьевич, Шаймуратова Гульсина Мухутдиновна, Комогаева Мария Сергеевна, Рябцева Евдокия Петровна, Звягнцев Николай Иванович, Хафизов Наиль Зиянович, Мурсалимов Галинур Хазиахметович, Рогулина Любовь Федоровна, Кутлубаев Ахметшариф Ахметгарифович, Найденов Виктор Владимирович, Кузьменко Анна Алексеевна, Бычков Геннадий Дмитриевич, Назарова Гульсум Миннибаевна, Фарион Галина Яковлевна

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 6 р.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)39-27-23, 8(3476)39-15-79,
e-mail: 63sli@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»:

– токаря 4, 5, 6 р.,
– токаря-расточника 5, 6 р.,
– слесаря по ремонту технологических установок 4, 5, 6 р.,
– слесаря по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 5 р.,
– заточника 5 р.,
– слесаря строительного 5 р.,
– плавильщика металла и сплавов 4 р.,
– электрогазосварщика 5, 6 р.,
– бетонщика 4 р.,
– фрезеровщика 4, 5 р.,
– балансировщика деталей и узлов 5 р.,
– шлифовщика 5 р.,
– термиста 4 р.,
– слесаря механосборочных работ 3 р.,
– резчика на пилах, ножовках и станках 4 р.,
– слесаря КИПиА 5 р.

Требования к квалификации:

– профильное образование,
– документ, подтверждающий соответствующую квалификацию.

Условия: оформление по ТК РФ, социальный пакет.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-21-22,
e-mail: 17etn@snhrs.ru

ООО «ПАТИМ»:

– заведующего фельдшерским здравпунктом,
– электрослесаря по ремонту оборудования 4 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-23-81,
e-mail: rezume@gpns.ru, 02hrf@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря КИПиА 4 р.,
– слесаря по ремонту оборудования.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@snslvtc.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

– мастера (высшее образование),
– официанта.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-27-97, (3476) 39-20-92,
(3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru, 07keb@snos.ru