

СИСТЕМА РАССКАЖЕТ О КАЧЕСТВЕ ПРОДУКЦИИ



>>> стр. 3

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО НА КОНТРОЛЕ



Этой осенью в компании начались мероприятия по инспекционному контролю сразу трех видов продукции нефтеперерабатывающего завода, поставляемых для военных нужд Минобороны РФ.

– Для отгрузки продукции Общества в адреса федеральных органов исполнительной власти для ее применения в вооружении, военной и специальной технике (ВВСТ) требуется наличие допусков к применению топлива в ВВСТ. То есть ежегодно выполняется комплекс мероприятий по оценке соответствия продукции, ее состава и технологии производства, про-

водимый в форме экспертиз, испытаний, приемки и разрешения на применение с документальным удостоверением соответствия нормам, установленным документами по стандартизации, – поясняет инженер-технолог технического отдела УГТ Наталья Полева.

В «Газпром нефтехим Салават» оформлены допуски на пять видов продукции НПЗ, поставляемой для военных нужд: дизельное топливо ЕВРО зимнее классов 2 и 3, дизельное топливо ЕВРО арктическое класса 4, дизельное топливо ЕВРО летнее сорта С, бензин неэтилированный марки АИ-92-К5.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

«ЗАВЕРШЕНА РЕКУЛЬТИВАЦИЯ КАРЬЕРА В РАЙОНЕ ГАЗОФАКЕЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ЭП-355».

СТР. 2

«КАК ПОСТРОИТЬ УСПЕШНУЮ КАРЬЕРУ В КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ».

СТР. 4



стр. 1 <<<

ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО НА КОНТРОЛЕ



В комиссии инспекционного контроля принимают участие представители Федерального автономного учреждения «25-й Государственный научно-исследовательский институт химмотологии Минобороны России», 2-й группы 694-го военного представительства Минобороны РФ, сотрудники НПЗ, специалисты Управления главного технолога и работники Лабораторно-аналитического управления.

Допуск топлива к применению в ВВСТ осуществляется головной организацией по химмотологии ФАУ «25-й Государственный научно-исследовательский институт химмотологии Минобороны России», назначенной Правительством РФ.

– По результатам экспертиз и испытаний головной организацией по химмотологии выдается техническое заключение, удостоверяющее соответствие или несоответствие продукции требованиям технических регламентов, документам по стандартизации, – рассказывает начальник технического отдела УГТ Татьяна Сорокина.

Инспекционный контроль проводится в течение всего срока действия Решения о применении продукции в ВВСТ в форме систематического отслеживания и анализа информации о продукции и ежегодных проверок компонентного состава и технологических режимов производства продукции. Положительные результаты инспекционного контроля позволят и дальше продолжать отгружать продукцию в адрес Минобороны РФ.

Подготовила Елизавета КОМБАРОВА ■



ЗАВОДСКИЕ БУДНИ



Новое оборудование отвечает всем требованиям промышленной безопасности и экологичности

ЗАМЕНЕНЫ НАЛИВНЫЕ УСТРОЙСТВА

В цехе № 50 газохимического завода произведена замена наливных устройств на эстакаде слива/налива аммиачной воды и аммиака на железнодорожной эстакаде.

Как отмечают производственники, старые устройства для налива были заменены на современные автоматизированные системы налива продукции (аммиачной воды) на трех точках общим объемом до 360 м³/час.

У новых устройств есть масса преимуществ и с точки зрения соблюдения правил промышленной безопасности и экологичности.

– Наливные устройства оснащены системами защиты от перелива, состоящими из сигнализатора уровня и клапана-отсекателя, – рассказывает начальник установки приема/подачи аммиака и вырабатываемой аммиачной воды Олег Каримов. – Мы используем герметичный способ налива с отводом газообразного аммиака из зоны налива отдельным трубопроводом. А наличие расходомерного узла с выводом сигнала на рабочее место аппаратчика позволяет видеть количество отгружаемого продукта.

Подготовила Элина УСМАНОВА ■

ЦИФРА НОМЕРА

12313 человек сделали прививку от коронавирусной инфекции в Группе компаний «Газпром нефтехим Салават» (по состоянию на 11.11.2021).

ЭКОЛОГИЯ

ЗАВЕРШЕНА РЕКУЛЬТИВАЦИЯ КАРЬЕРА

После окончания восстановительных работ передан на баланс Министерства земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан отработанный карьер кирпичных глин в районе газофакельного хозяйства ЭП-355.

С середины 90-х и до начала 2000-х годов этот карьер площадью 6,75 га использовался горным цехом керамического производства АО «Салаватнефтеоргсинтез» для производства керамических стеновых материалов. И после завершения разработки он остался в аренде у компании. Со временем его крутые откосы могли обрушиться, а на месте карьера образовался бы овраг. Для того чтобы этого не произошло, было принято решение начать рекультивационные работы и восстановить нарушенную территорию.

Проект рекультивации был разработан специализированной организацией. Исполнителем выбрано ООО «НХРС» (г. Салават). Работы состояли из технического этапа – в течение года чашу карьера заполняли инертными и незагрязненными грунтами, – а также биологического этапа, который включал высадку растительности и уход за ней. Рекультивационные работы были начаты в 2016 году и завершены 2020 году. Их результатом стало восстановление ландшафта территории и предотвращение оврагообразования.

По завершении работ участок был сдан собственнику – Министерству земельных и имущественных отношений Республики Башкортостан.

Подготовила Мария СЕРГЕЕВА ■

АКТУАЛЬНО

ИЗМЕНЕНИЯ В УКАЗ О РЕЖИМЕ ПОВЫШЕННОЙ ГОТОВНОСТИ



Глава Башкортостана Радий Хабиров внес изменения в Указ о режиме повышенной готовности в связи с угрозой распространения коронавируса.

Согласно новой редакции документа, с 10 ноября 2021 года посетить магазины и иные стационарные объекты торговли площадью торгового зала 1 000 кв. м и более можно будет только при наличии сертификата о прохождении вакцинации против COVID-19, справки о перенесенном в течение шести месяцев коронавируса или справки о наличии медицинских противопоказаний к прививке, предоставляемой вместе с отрицательным результатом лабораторного ПЦР-исследования на COVID-19.

Напомним, что с 1 декабря такие же документы нужно предъявлять при заселении в санаторно-курортные организации, профилактории, пансионаты и дома отдыха.

Источник pravitelstvorb.ru. ■



Фото до...



и после работ по рекультивации

СИСТЕМА РАССКАЖЕТ О КАЧЕСТВЕ ПРОДУКЦИИ

Во Всемирный день качества, также как и в любой другой день, на нашем предприятии выпускаются тысячи тонн продукции. Ее потребителями станут жители многих регионов нашей страны и контрагенты за океаном. Наша продукция прибудет к ним в разной упаковке и различными видами транспорта. Люди смогут использовать ее сразу же после покупки, как, например, бензин, изделия из полистирола, минеральные удобрения, или же применить для изготовления других важных и полезных вещей в десятках отраслей промышленности. Неизменным останется качество продукции, которое соответствует всем российским и мировым стандартам. Над качеством каждый день работают тысячи нефтехимиков.

Потребителю отгружается только продукция, прошедшая тщательный контроль. Для отгрузки продукции по стране выдается паспорт качества. При реализации продукции на экспорт условия качества прописываются в договоре с партнером. Это ответственность сотрудников Лабораторно-аналитического управления. В своей работе они применяют лабораторную информационную систему (ЛИС), которая является источником данных по качеству продукции. В нее вносятся данные об испытаниях продукции, и, если какой-либо из показателей не отвечает нормам, система сразу же сигнализирует об этом. Начальник смены ОТК сообщает в цех, руководители заводов принимают дальнейшие решения. Паспорт на некачественную продукцию выписать не получится, человеческий фактор тут исключен, потому что паспорта формируются автоматически в электронной системе выписки паспортов на основании результатов лабораторных испытаний.

Одновременно система ЛИС дает возможность осуществлять в режиме реального времени интеграцию данных во все информационные системы предприятия, связанные PI System: это и автоматизированная система учета нефти и нефтепродуктов, и автоматизированная система контроля технологического режима, и автоматизированная система расчета материального баланса, и ряд других. Когда в 2008 году сотрудники ЛАУ только начали работать в системе ЛИС, информация о результатах анализов стала мгновенно передаваться на объекты заводов, отпала необходимость звонить по телефону.

Сегодня ЛИС внедрена в центральной лаборатории, лаборатории нефтепродуктов, лаборатории органической химии, лаборатории продуктов синтеза, а также во всех лабораториях отдела технического контроля: лаборатории оперативного контроля в цехах, лаборатории нефти и нефтепродуктов, лаборатории сырья и нефтехимии, лаборатории полимеров.

У каждой лаборатории своя специфика, а, поработав в системе длительное время, специалисты хотят максимального удобства от функционала, с которым приходится постоянно работать. Все замечания и



Ежедневно на предприятии выпускаются тысячи тонн продукции

Специалисты УИТ и С выполнили работы по модернизации лабораторной информационной системы с учетом потребностей сотрудников ЛАУ. Функционал стал более логичным и удобным для работы.

предложения поступают от сотрудников ЛАУ в службу поддержки Управления по информационным технологиям и связи.

– Со временем у пользователей ЛИС появились предложения по улучшению работы и гибкости системы, – рассказывает специалист по информационным системам производства УИТ и С Аяз Тимиргалин. – В рамках совместной работы мы внесли изменения и дополнили функционал системы.

Специалистами были выполнены работы по модернизации лабораторной информационной системы с учетом потребностей сотрудников ЛАУ. Предоставленная новая версия программного обеспечения I-LDS прошла тестирование и была уста-

новлена на продуктивный сервер. Функционал стал более логичным и удобным для работы.

– В частности, изменилась работа 6 функционалов, – говорит Аяз Тимиргалин. – Доработана настройка состояния определения, что позволяет задавать в шаблонах индивидуальные значения настроек состояния определения, в то время как ранее мы могли задать только два значения. Изменилась последовательность шаблонных образцов структуры – стало возможным скрывать или активировать неактивные методики шаблонных образцов, а также сортировать показатели шаблонных образцов, не учитывая их алфавитный порядок. Добавилась кноп-

ка «сохранить настройки шаблона» для сохранения промежуточных результатов. Добавился функционал оперативного контроля внутрилабораторной прецизионности.

Совместная работа по совершенствованию лабораторно-информационной системы продолжается. В одном из блоков этой системы, который называется автоматизированная система формирования электронных паспортов качества, сотрудники ЛАУ формируют документы на вырабатываемую и реализуемую продукцию, а если отгрузка идет железной дорогой и по России, то документация переносится в Систему передачи паспортов на сайт Общества.

– Итого, это две системы, имея которые, часть работы приходится делать вручную, – говорит Вера Крюкова, ведущий инженер по качеству отдела технического контроля ЛАУ. – Чтобы исключить эти затраты и направлять паспорта напрямую на сайт, мы продолжаем сотрудничать с УИТ и С с целью объединения всех функций в единой системе – необходимо научить функционал системы подписывать сформированные документы электронно-цифровой подписью и самостоятельно делать рассылку на сайт Общества, минуя сторонние системы. Модернизация системы позволит увеличить оперативность формирования потока сопроводительных документов о качестве на реализуемую продукцию.



Модернизация системы позволит увеличить оперативность формирования потока сопроводительных документов о качестве на продукцию



ВВЕРХ ПО КАРЬЕРНОЙ ЛЕСТНИЦЕ

Как построить успешную карьеру в компании «Газпром нефтехим Салават», какие сотрудники наиболее заметны для руководства и какие личные качества нужны для продвижения по карьерной лестнице? Об этом в эфире радиопрограммы «Свой разговор» рассказали Ильфат Бурганов, начальник Материально-технического управления, Ильяс Ильясов, начальник Управления восстановления основных фондов, и Александр Хатунцев, начальник Центра конкурентных закупок ООО «Газпром нефтехим Салават». Беседу вела Лиана Галимова.

– Тема карьерного роста, без преувеличения, интересна каждому сотруднику.

Ильясов: И мы заинтересованы в том, чтобы у людей была карьера. И это основное, чтобы развенчать этот миф о том, что карьера – это сложно, для карьеры нужны какие-то особые условия и так далее. На самом деле карьера для каждого человека возможна и находится в его руках. Одно из самых главных условий – это трудолюбие, честное отношение к работе, желание работать. А теперь уже нам, как работодателям, как управленцам, надо создать условия для того, чтобы работа была отмечена. И стимулировать сотрудника для того, чтобы он был более активен в работе, в принятии решений, то есть максимально эффективно работал для процветания компании.

Бурганов: Когда мы человека принимаем на работу, мы смотрим на его образование. Но когда он сюда приходит, начинает получать определенный опыт. Мы обучаем его работе в САПе, промбезопасности, грузо-погрузочным работам, работе на высоте и так далее. То есть там огромный спектр обучения, который мы даем для каждой специальности. Мы ждем в ответ, что человек будет четко выполнять свои функции, получив эту всю компетенцию. Сотрудник, который хочет двигаться по карьерной лестнице вверх, больше зарабатывать, должен работу, которую он выполняет, стремиться сделать на сто процентов. И во время осуществления этой стопроцентной работы он будет увеличивать свою компетенцию, и тогда он становится очень востребованным работником.

У нас есть возможности отслеживать это. Всё прозрачно отмечается. Мы делаем такие таблицы, где полностью вся работа отслеживается. Мы учитываем не только стопроцентное выполнение обязанностей. Но и предложения об улучшении работы. Таким образом, мы видим, что человеку интересно.

Хатунцев: По опыту складывается определенный портрет людей, которые действительно заслуживают карьерного роста. В первую очередь – это люди дисциплинированные, которые могут управлять своим трудовым распорядком, могут, соответственно, спланировать свой рабочий день. И не боятся дополнительного объема работы, дополнительных задач. Для них всегда это способ узнать что-то новое, способ для саморазвития. При таком мышлении человек сам собой начинает развиваться и показывать руководителям, тем, с кем он взаимодействует, свое желание. Но в качестве определенных каких-то человеческих качеств хотелось бы еще, конечно, выделить то, что люди, имеющие большую исполнительность, большое же-



Слева направо: Александр Хатунцев, Ильфат Бурганов, Ильяс Ильясов

вание, действительно достигают больших успехов в работе. Хочу отметить также тех людей, которые не просто принимают мир как черное и белое, а стараются находить множество способов решения задач.

– **Активность человека отслеживает непосредственно его руководитель? Очень часто бывает, что в соцсетях люди пишут: есть такой человеческий фактор, когда работник пытается себя проявить, но там, выше, боятся конкуренции. Что делать в этом случае?**

Бурганов: Мы систему выстроили таким образом, что непосредственный руководитель, он меньше всего влияет. Если человек проявляет свою активность, то его руководитель обязан это увидеть. Ну а если он этого не заметил, у нас прямая связь есть. Во-первых, Outlook, это наша внутренняя система, где можно всегда написать. Мы сделали инструкции, они в моем подразделении у всех есть, до всех доведены. Сотрудники могут написать каждый свои замечания, жалобы, предложения. Я обязательно отвечу. И никаких санкций этому человеку не будет, это точно.

Просто зачастую, когда мы говорим о социальных сетях, люди рассказывают истории двадцатилетней давности. Это реально так. А сегодняшняя данность, она совершенно другая. Сейчас информационная открытость очень большая, и в этом формате всегда могут услышать.

– **Плоды у такой схемы уже есть?**

Бурганов: Они постоянны. Более того, мы стараемся всегда обучать и начальников отделов, и начальников управлений. А сейчас уже будет обучение по этике общения: как общаться, как слышать людей. Нам надо всем учиться правильно коммуницировать и правильно говорить. А плоды этих предложений видны в нашей работе ежедневно. Например, мы и улучшаем склады, операционные действия по этим складам.

– **Я знаю, что есть очень интересные истории успеха. Расскажите о них.**

Бурганов: У нас есть начальники отделов в компании, которые начинали карьеру грузчиками. Максим Александрович Шурьгин – как один из примеров. Он был грузчиком, очень активным, постоянно предлагал новшества, очень ответственно выполнял свою работу. Потом такие сотрудники становились мастерами, на-

чальниками участков, сейчас – начальники отделов. И в принципе, на них многое держится. И сейчас они продолжают предлагать, улучшать, то есть это работа, которая постоянно происходит.

– **Но, может быть, на данный момент у человека нет каких-то идей, касающихся работы. А можно ли еще какие-то каналы использовать для продвижения, чтобы тебя заметили?**

Бурганов: Если человек хочет, чтобы его заметили, он автоматически будет замечен. Когда он выполняет работу без каких-либо нарушений, он уже замечен. Эта система и в Управлении по работе с персоналом есть изначально. Ежемесячно мы смотрим, кто наказан, кто как работает, проявляет ли инициативу и т.д. Соответственно, по итогу периода это все отмечается, чтобы дать следующую ступень шага. Если человек активен, но у него есть нарушения по работе, он не может премироваться шагом следующим. То есть он должен ровно работать. Даже если работника в отделе не предлагал руководитель на повышение шага, но он стопроцентно всегда работал, эти люди будут первые претенденты на повышение в своем окладе, так как всё прозрачно и всё – как нарушения, так и стабильная работа и активность, – фиксируется.

Ильясов: У нас очень прозрачная система. Все начальники отделов ведут оценочные таблицы, в которой начальники отделов проставляют баллы по каждому сотруднику, кто входит в этот отдел. Баллы учитывают как отношение к работе – скорость, качество, инициативность, взаимовыручка, – так и участие в коллективных мероприятиях – в субботниках, конкурсах. По заданию руководства человек задержался на работе, сделал дополнительную какую-то работу – это все отмечается и указывается. Кстати, наказания тоже в эту таблицу вносятся.

– **Расскажите пример личного успеха.**

Хатунцев: Моя трудовая деятельность в Обществе началась 17 сентября 2009 года. После окончания Салаватского филиала УГНТУ я пришел работать на должность вновь образованного участка металллома Единого складского комплекса.

Так как был молодым и неопытным руководителем, пришлось развиваться сразу по нескольким направлениям. Это огневые работы и все, что с ними связа-

но: изучение правил и порядка выдачи нарядов, изучение инструкций и допусков, работа и проверка инструмента и прочее. Пришлось учиться работе со спектрометром и проведению химического анализа, организации дозиметрического контроля, разработке всяких локальных проектов по демонтажу оборудования и планам работы с кранами. Это что касается функционала, а вообще, направления были новые, конечно, не по специальности. Но мне всегда было интересно осваивать какие-то новые области. Также пробовал себя, скажем, в шкуре нового руководителя, новоиспеченного. Ребята молодые тоже, неопытные, были и ссоры. Но я старался всегда оставаться справедливым, поэтому ребята меня уважали и работа ладилась.

Таким образом, полтора года пронеслись незаметно. Мне была предложена должность начальника сектора входного контроля. По результатам изучения функционала нового подразделения вместе с Лабораторно-аналитическим управлением разработали единый документ, в котором определили и свели единые показатели и сроки по проведению выходного контроля. Данный документ представили техническому директору, это была моя первая встреча с таким высоким руководством уровня заместителя генерального директора. Хусаинов Роберт Вильевич тогда эту должность занимал. Он поддержал всю эту историю, ну и мы, соответственно, «родили» единый документ, который потом перерос в будущем в стандарт по выходному контролю.

После назначения на должность нового начальника ОНТО мне была предложена должность в группе анализа. Стоит сказать, что каждый раз, приходя на новое место после изучения основных функций и задач, всегда хотелось как-то оптимизировать процесс.

В 2012 году вступает в силу 223-й ФЗ «О закупках». Он обязывает Общество разработать отдельное положение о закупках, в котором необходимо было установить конкретный порядок проведения необходимых закупочных процедур. Задача была поставлена руководством разработать этот документ вместе с подразделениями Общества, вместе с юристами, службой корпоративной защиты, у нас это получилось. Документ был вполне рабочий. Под эгидой вот этих изменений в Обществе создали вновь подразделение, которое начало заниматься именно проведением конкурентных процедур. В настоящий момент я являюсь его руководителем. Взаимодействуем со множеством подразделений. Стараемся в конкурентной среде обеспечивать эти потребности, искать какие-то альтернативные решения. Вот такая история успеха.

Ильясов: Еще на тему карьерного роста. Как бы банально это ни звучало, к этому относится, чтобы человек ложился вовремя спать, чтобы организован был, выспавшийся, здоровый. После работы читать книги, самосовершенствоваться, не нервничать. Стресс подрывает уверенность в себе, а это противопоказано желающим сделать успешную карьеру. Необходимо, я считаю, чтобы у человека было хобби. Это приносит радость и удовольствие. Один из самых таких важных факторов – быть пунктуальным. Пунктуальность – это воплощение нашей ответственности. А именно ответственных работников ждет перспективная карьера. ■

БОЛЕЕ 40 ЛЕТ СО СКАЛЬПЕЛЕМ И ЗАЖИМОМ В РУКАХ

ЗАВЕДУЮЩЕМУ ХИРУРГИЧЕСКИМ ОТДЕЛЕНИЕМ ООО «МЕДСЕРВИС» ВЛАДИМИРУ ГАШТОВУ ВРУЧЕНА ВЫСОКАЯ НАГРАДА – МЕДАЛЬ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»



Владимир Гаштов

С Владимиром Ильичем трудно было договориться о встрече. Плановые операции, встречи с пациентами, работа в стационаре, экстренная хирургия – это для него важнее всего. Как потом отметит, вечером старается отвлечься: с женой выходят на вечернюю прогулку, общаются с детьми, внуками, а утром в 6-30 снова на рабочем месте. Вновь операции, консультации, экстренная помощь... Более 40 лет на страже здоровья людей.

В Салават Владимир Ильич приехал в 1978 году после окончания Тюменского медицинского института. Родился и жил в Ишимбае. Представители 3-го главного управления (сейчас – Федеральное медико-биологическое агентство), которые проводили тогда набор, приглашали будущих врачей работать на вредных производствах, направили его в медсанчасть № 20, поближе к родным.

– Нашему главному врачу Надежде Павловне Парфеновой, видимо, в то время в приказном порядке пришло указание обе-

спечить МСЧ онкологической службой, и поскольку онколога не было, мне предложили быть онкологом, – рассказывает Владимир Гаштов.

Он занимался в студенческих научных кружках: хирургия, реанимация, был знаком с анестезиологией, но онкологом, говорит, себя тогда не видел. Согласился при одном условии. Заведующий отделением Александр Петрович Селиванов и Надежда Павловна как-то сразу насторожились, наверное, ожидали, что молодой доктор будет просить квартиру или что-то подобное.

– Но у меня тогда были чисто профессиональные интересы, – улыбается Владимир Ильич. – Мне очень хотелось попробовать сделать резекцию желудка. Не сразу, конечно, после трех лет практики. Они обрадовались, согласились.

Когда началась работа, возникло много вопросов. Для развития онкологической службы необходимы были смотровые кабинеты, молодой врач также просил руководство внедрить эндоскопию. Надо отдать должное, Надежда Павловна все понимала, поддерживала начинания докторов.

В 1984 году, когда эндоскопия только появилась в Башкирии, Владимира Гаштова направили на учебу, после окончания которой он возглавил эндоскопическую службу.

12 лет совмещал онкологию, эндоскопию, параллельно занимался и хирургией. Когда в клинике появилось онкологическое отделение, смог наконец полностью посвятить себя хирургии.

Сейчас у него ежедневные операции. Сколько всего? Пожимает плечами: мало кто из хирургов ведет такой подсчет, важен сам результат, чтобы все было успешно и пациенты здоровы.

Среди нескольких тысяч простых, немало сложнейших операций. Одну из них – удаление рака прямой кишки – сделал в далеком 1986-м году.

– Пациентка из Нугуша была. Спасибо

коллегам, что доверили ее мне, помогли. Тот опыт, знания, которые я получил, работая с Александром Петровичем Селивановым, Михаилом Ивановичем Пустарнаковым, Эдуардом Рафкатовичем Мулдашевым, – бесценен. Они для многих стали хорошими учителями. С ними было интересно работать и просто по-человечески общаться.

Очень благодарен он и Николаю Михайловичу Трудневу за помощь во внедрении операции панары конической холецистэктомии. Первая такая операция с ним была проведена в 1995 году.

На вопрос: «Не жалеет ли, что выбрал столь сложную и очень ответственную профессию?» – Владимир Ильич без раздумья отвечает: «Никогда не мечтал быть врачом, но знаю, что я на своем месте».

Вспоминает, что в школе очень хотел быть геологом, улыбается: «Наверное, золота много хотелось найти и всех осчастливить». Позже, ближе к окончанию школы, решил в военное летное училище поступать, но сломал руку, гипс сняли перед самыми выпускными экзаменами. Потом ему неожиданно попала книга Федора Углова, одного из лучших хирургов прошлого, следом прочитал Николая Амосова «Сердце на ладони», а тут знакомый предложил в мединститут поступать. У него родственники оказались в Тюмени, поехал с отцом поступать в Сибирь. И Владимир отправился с ними.

– Видимо, сама судьба толкала меня на этот выбор. Уводила от того, что мне не нужно было.

По стопам Владимира Ильича пошли дочь и сын. Сегодня они тоже работают в медсанчасти: дочь – врач клинической лабораторной диагностики, сын – врач ультразвуковой диагностики. Жена Людмила Николаевна Гаштова всю жизнь проработала цеховым врачом на химзаводе.

Сейчас у Гаштовых подрастают четыре внуки и внук. Они с удовольствием про-

водят выходные вместе, старшие девочки в одном уже пошли по стопам деда – занимаются волейболом.

– Кто знает, может, станут продолжателями и трудовой династии, по крайней мере, старшая внучка уже интересуется: чем сегодня занимался, кого оперировал? – делится глава семейства.

Коллеги от души поздравляют Владимира Ильича с получением высокой награды.

– Профессию хирурга никто не решится назвать легкой. На счету у Владимира Гаштова сотни спасенных жизней, – говорит заместитель директора ООО «Медсервис» Евгений Кудрин. – Он двадцать лет возглавляет хирургическое отделение, относится к редкой категории специалистов, имеющих огромный опыт, но ненасытных в приобретении знаний, не теряющих интереса к освоению нового. От всей души поздравляем Владимира Ильича с наградой. Здоровья ему и дальнейших успехов во всем!

Светлана ААБ



С заслуженной медалью в руке

ЗДОРОВЬЕ

ДЫХАТЕЛЬНАЯ ГИМНАСТИКА ПОСЛЕ COVID-19

Пациенты, перенесшие коронавирусную инфекцию, нуждаются в реабилитации, которая поможет восстановить все функции организма и послужит профилактикой постковидных осложнений, поясняет инструктор по лечебной гимнастике ООО «Медсервис» Алла Горелова.

Постковидное состояние – распространенное явление среди переболевших пациентов, – отмечает Алла Павловна. – Ежедневно на гимнастику приходят новые люди. Дыхательная гимнастика рассчитана на людей после пневмонии – тех, кто был подключен к системе ИВЛ. Гимнастика для общего укрепления мышц будет полезна всем, кто переболел COVID-19. Ниже представлен комплекс дыхательной гимнастики, которым поделилась с нашими читателями Алла Горелова.

Упражнение 1. Сделать носом полноценный вдох без напряжения. При этом верхняя передняя стенка живота должна «выпялиться» вперед. Задержать дыхание на 1-2 секунды, сделать плавный и медленный выдох через нос, считая про себя до пяти.

Упражнение 2. Сделать носом полноценный вдох без напряжения, чтобы верхняя передняя стенка живота «выпятилась» вперед. Задержать дыхание на 1-2 секунды, выдохнуть



Дыхательную гимнастику нужно делать регулярно

плавно через рот без напора – прохладная воздушная струя.

Упражнение 3. Сделать носом полноценный вдох без напряжения, чтобы верхняя передняя стенка живота «выпятилась» вперед. Задержать дыхание на 1-2 секунды, выдохнуть плавно через рот с небольшим напором – теплая

воздушная струя.

Упражнение 4. Сделать носом полноценный вдох без напряжения, чтобы верхняя передняя стенка живота «выпятилась» вперед, задержать дыхание на 1-2 секунды. Плавно и медленно выдохнуть со звуком «С». Особое внимание обратить на звучание – оно должно быть ровным!

Упражнение 5. Сделать носом полноценный вдох без напряжения, чтобы верхняя передняя стенка живота «выпятилась» вперед. Задержать дыхание на 1-2 секунды, плавно и медленно выдохнуть со звуком «Ш». Звучание также должно быть ровным.

Два главных секрета дыхательной гимнастики: дыхание должно быть ритмичным, равномерным и по возможности глубоким; вдох желательно делать носом.

Эти упражнения можно делать как дома, так и на работе, в качестве небольшой рабочей паузы. Лучше всего выполнять их 3-4 раза в день, увеличивая со временем продолжительность одного подхода. Но тренировка не должна длиться дольше 10 минут.

– Настраивая себя на ежедневные занятия, вы увеличиваете шанс на быстрое выздоровление! – уверена Алла Павловна.

Подготовила Кристина ДОЛГОВА

ШАХ И МАТ В ДВА ХОДА

ДЕВЯТИКЛАСНИК ИЗ ПЕРВОГО ЛИЦЕЯ СТАЛ ЧЕМПИОНОМ МИРА ПО ШАХМАТНОЙ КОМПОЗИЦИИ

Урал Хасанов из Салавата в составе сборной России выиграл Чемпионат мира по решению шахматных композиций. По итогам индивидуального зачета девятиклассник из Первого лицея стал бронзовым мировым призером.

44-й Чемпионат мира по решению шахматных композиций проходил в греческом Родосе 19-20 октября. Там собрались 15 команд и 64 участника со всего мира. За 2 напряженных дня сборная России справилась с целым рядом сложных шахматных задач. В российскую сборную вошли три спортсмена: Данила Павлов из Москвы, Алексей Попов из Санкт-Петербурга и Урал Хасанов из Салавата.

По итогам командно-индивидуального зачета российская сборная заняла первое место. В личном зачете у Урала Хасанова 3-е место среди всех участников и 2-е место среди юниоров.

Шахматная композиция – это отдельное направление в шахматах, где решают определенные задачи. Фигуры уже расставлены на доске, а из существующей позиции, например, нужно поставить мат в два хода. Тех, кто соревнуется в этой дисциплине, называют «решателями». Важно не только найти правильный ответ, но и сделать это быстро.

Урал Хасанов поясняет: «В шахматах ты играешь с кем-то, а в шахматной композиции ты один против доски, пытаешься победить



Чемпион со своим отцом

ее. Если получается, то ты зарабатываешь 5 очков. Если не получается – то 0. Я считаю, что я хорошо решаю, мне больше всего нравится композиция». В решении задач Урал применяет свой специальный алгоритм: смотрит на позиции фигур, находит угрозу, думает, какая фигура может лучше сыграть. Однако нет одинаковых задач и простых решений.

Урал признается, что сначала планировал попасть хотя бы в двадцатку лучших.

– В меня верил отец. Он сказал, что я в тройку попаду в личном зачете, – рассказывает молодой шахматист.

Отец чемпиона Рамиль Хасанов – ведущий кафедрой «Оборудование предприятий нефтехимии и нефтепереработки» в Салаватском филиале УГНТУ. Он подтверждает, что ни секунды не сомневался в сыне: он очень талантлив и действительно много трудился.

– Я выдохнул с облегчением, потому что наконец-то это случилось, – рассказывает отец. – Без таланта, естественно, никуда, потому что не все, даже ведущие гроссмейстеры, понимают в шахматных композициях. Надо было видеть, как он готовился, он чи-

тал, он учил. Это же тоже наработка идет, на одном таланте никуда не выедешь без труда.

Играть в шахматы Урала научили дедушки Гильметдин Хайретдинович и Гарифулла Хамидуллоевич. Пятилетнего мальчика отвели в шахматную секцию. Он попал к известному педагогу Роберту Фахретдинову. Уже в 9 лет юный спортсмен выступил на чемпионате Приволжского федерального округа, а в 13 – победил на чемпионате России среди участников до 15 лет.

Именно после этой победы его заметил нынешний наставник, 15-кратный чемпион мира и международный гроссмейстер по шахматной композиции Андрей Селиванов. Тренер живет в Подмоскovie, занятия с ним проходят по скайпу. Под его руководством молодой шахматист стал чемпионом России среди всех возрастов, затем лучшим в Европе, а теперь и чемпионом мира.

В этом году 15-летний Урал заканчивает 9-й класс. Ему всегда хорошо давалась математика, больше всего любит точные науки, для сдачи экзаменов выбрал физику и химию. Но и о подготовке к соревнованиям тоже не забывает, впереди еще немало серьезных турниров.

– В декабре у меня чемпионат Европы, молодежный, в Сербии, – рассказывает Урал. – А затем меня ждет другой чемпионат Европы, уже взрослый. Он будет в Латвии в мае 2022 года.

Марина Нестерова

САМАЯ ВАЖНАЯ РАБОТА



Самира Магадеева

Роль производственных лабораторий в осуществлении технологических процессов на предприятии огромная, ее нельзя переоценить. Это огромный труд, требующий как физических усилий, так и высокой квалификации и компетентности работника. Это большая ответственность за контроль качества продуктов на всех этапах производства. Это много времени и моральных сил, отданных любимой работе. С такой нагрузкой успешно справляются работницы Лабораторно-аналитического управления. Но, кроме производственных обязанностей, у каждой женщины есть еще и домашние обязанности. Самая важная из них – это воспитание детей.

Необходимо приложить все усилия, использовать все возможности, чтобы из ребенка получилась гармоничная



Сафия Нигматуллина

личность. Хочется порадоваться за работниц лаборатории продуктов синтеза и их детей.

Самира Магадеева, 15 лет, занимается шашками на профессиональном уровне, является кандидатом в мастера спорта по шашкам, чемпионкой Республики Башкортостан. Участвовала и занимала призовые места во всероссийских соревнованиях в 2021 году в Москве, Казани, Лоо. В турнире по шашкам, организованном ООО «Газпром нефтехим Салават», Самира заняла 1 место.

Сафия Нигматуллина, 11 лет, занимается в Центре художественной гимнастики «Грациоза». Сафия обладательница 1-го взрослого разряда, чемпионка всероссийских



Виктория Мухамедьярова

соревнований по художественной гимнастике. А также победитель шахматного турнира, проводимого в Лицее № 1 г. Салавата, победитель турниров по шашкам, организованных ООО «Газпром нефтехим Салават» в летние каникулы среди детей 11-15 лет.

Виктория Мухамедьярова, 10 лет, занимается спортивно-бальными танцами, участница республиканских соревнований по спортивным танцам, пара неоднократно была призером в своей возрастной категории.

Михаил Чернов, 17 лет, занимается в ДЮСШ в секции кикбоксинга, имеет 1-й взрослый разряд, неоднократный победитель Республики Башкортостан среди



Михаил Чернов

юниоров. В 2021 году стал победителем Чемпионата Приволжского федерального округа по кикбоксингу.

Каждый человек талантлив. Важно выявить, разглядеть в нем этот талант, вывести на дорогу поиска, помочь раскрыть свои способности. Но добьется ли он успеха, зависит от того, помогут ли родители и общество в целом развить его талант и применить его во взрослой жизни. Ведь это поколение, которому предстоит дальше жить, работать и строить будущее! И наша задача – поддерживать и направлять, развивать и приумножать их умения.

Наталья ЛЕМЕШЕВА, начальник лаборатории продуктов синтеза

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиларов компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Ямаева Ленира Медхатовна, Гузайров Радик Габидулович, Мизюкевич Галина Александровна, Любина Светлана Маратовна, Кулешова Людмила Геннадьевна, Валуева Ольга Федоровна, Давлетов Алик Фаизович, Кудряшова Марина Владимировна, Костикова Ольга Николаевна;

ветераны компании: Шипилов Анатолий Иванович, Тупкина Светлана Ивановна, Бочкарева Лидия Ивановна, Баязитова Тамара Сахиевна, Латыпова Гульгуна Миргасимовна, Аблеева Наиля Нигматулловна, Сотникова Людмила Валентиновна, Сеникова Лидия Евгеньевна, Рахимкулова Вилия Имамутдиновна, Касьяник Виктор Егорович, Портнова Любовь Михайловна, Габитова Фануза Хажигалеевна, Базаров Анатолий Иванович, Касьянова Лидия Алексеевна, Исламгулова Флюра Мухаметовна, Шайсултанова Гальсиня, Костиков Виктор Владимирович, Новиков Олег Владимирович, Кантюков Амир Гумерович, Серов Александр Николаевич. ■

ИНФОРМИРОВАНИЕ ГРАЖДАН О ПРЕДПОЛАГАЕМОМ РАЗМЕРЕ СТРАХОВОЙ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ



С 2022 года Пенсионный фонд начнет проактивно информировать граждан о предполагаемом размере страховой пенсии по старости, а также о пенсионных накоплениях.

Вся информация будет предоставлена гражданину в личном кабинете на портале «Госуслуги», а тем, кто не использует портал Госуслуг, – при обращениях в территориальный орган ПФР. Проактивно уведомления будут приходить раз в 3 года мужчинам с 45 лет и женщинам с 40 лет. В уведомлени-

ях будет отражено, каким будет размер пенсии по старости, исходя из уже накопленных пенсионных прав.

В уведомлении также будет напоминание об условиях выхода на пенсию по старости (сколько еще стажа необходимо приобрести до выхода на пенсию). Помимо этого, в персональных уведомлениях будут представлены сведения о размере пенсионных накоплений по накопительной части пенсии.

Проактивное информирование даст гражданам возможность заблаговременно оценивать формирование своих будущих пенсионных прав и при необходимости предпринимать шаги по их увеличению. Кроме того, с 2022 года пенсия по инвалидности будет назначаться в беззаявительном режиме, то есть без обращения в Пенсионный фонд, по факту установления соответствующего статуса.

По информации Пенсионного фонда РФ ■

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
– машиниста технологических насосов 3-5 разряда,
– грузчика,
– прибориста 3-5 разряда,
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 разряда,
– водителя автомобиля («Газель»),
– слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 разряда,
– слесаря-ремонтника 5 разряда.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, 39-22-88, 39-34-11,
e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

– поваров и администратора в ресторан «Рахат-Лукум», ЗП от 23000 р.
– кондитера 4 разряда,
– техника по эксплуатации и ремонту спортивной техники (сменного),
– радиомеханика по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры.
Официальное трудоустройство. График работы 5/2 по 8 часов, полный соцпакет.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-14-69; (3476) 39-27-97

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– ведущего инженера СНТБПК (по пожарной части),
– инженера котлотурбинного цеха,
– слесаря-ремонтника,
– электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций 5 р.,
– слесаря КИП и А 4, 5 р.,
– газорезчика 4 р.,
– уборщика производственных помещений.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@nslvtec.ru

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

– аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,
– лаборанта химического анализа,
– слесаря по ремонту технологических установок 3-5 разряда,
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
Контактная информация: тел.: (3476) 39-23-81, 39-61-09, e-mail: 02hrf@snos.ru

ООО «ГЛ ИНЖИНИРИНГ»:

– инженеров различных категорий и направлений,
– ведущего экономиста технико-экономических расчетов,
– специалиста по вопросам качества в проектировании,
– специалиста PDMS, SP3D.
Резюме направлять: e-mail: sgnhp@sgnhp.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– слесаря по ремонту технологических установок 4-5 разряда,
– слесаря-ремонтника 4 разряда,
– электромонтера по ремонту и монтажу кабельных линий 5 разряда,
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 разряда,
– токаря 5 разряда.
Контактная информация: тел.: (3476) 39-15-79, e-mail: 05tev@snos.ru ■

К СВЕДЕНИЮ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ИЗВЕЩАЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ТОРГОВ

(открытого аукциона на понижение) по продаже имущества по реализации объектов движимого имущества: мобильного комплекса MEGAMACS, состоящего из основного модуля MEGAMACS и модуля фазоразделения TRIPHASER.

Имущество предназначено для очистки нефтяных резервуаров и шламонакопителей.

Имущество продается посредством электронных торгов на сайте <https://etp.gpb.ru/>.

Организатор торгов: ООО «ЭТП ГПБ» <https://etp.gpb.ru/>.

Контактные телефоны: 8-800-100-66-22, 8(3476) 31-80-05.

Предмет продажи: мобильный комплекс MEGAMACS.

Адрес: Россия, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Молодогвардейцев, д. 30.

Дата проведения аукциона: 30 ноября 2021 г. в 10:00 (МСК).

Дата начала приема заявок: 29 октября 2021 г. в 10:00 (МСК).

Дата и время окончания приема заявок: 29 ноября 2021 г. в 10:00 (МСК).

Начальная цена: 42 818 400 руб. с учетом НДС.

Минимальная цена: 21 409 200,00 руб. с учетом НДС. ■



ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ИЗВЕЩАЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ТОРГОВ

(открытого аукциона на повышение) по реализации объектов движимого имущества: струга-снегоочистителя СС-3.

Имущество предназначено летом: для очистки и нарезки кюветов, срезки откосов в выемках, планировочных работ при постройке вторых путей, срезки и разравнивания земли и балласта; зимой: для очистки путей от снега, сколки льда на путях, отвалки снега в местах выгрузки снеговых составов, вскрытия кюветов от снега для пропуска весенних вод, удаления снега из выемок.

Имущество продается посредством электронных торгов на сайте <https://etp.gpb.ru/>.

Организатор торгов: ООО «ЭТП ГПБ» <https://etp.gpb.ru/>.

Контактные телефоны: 8-800-100-66-22 (ООО «ЭТП ГПБ»), 8(3476) 31-80-05 (ООО «Газпром нефтехим Салават»).

Адрес: Россия, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Молодогвардейцев, д. 30.

Дата проведения аукциона: 30 ноября 2021 г. в 10:00 (МСК).

Дата начала приема заявок: 29 октября 2021 г. в 10:00 (МСК).

Дата и время окончания приема заявок: 29 ноября 2021 г. в 10:00 (МСК).

Начальная цена: 6 096 000 руб. с учетом НДС. ■

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS_official