

СПАСАТЕЛИ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

В компании создано нештатное аварийно-спасательное формирование



В ООО «Газпром нефтехим Салават» 72 работника предприятия прошли обучение по первичной подготовке личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований (НАСФ) с привлечением специализированного Учебно-консультационного центра.

Нештатное аварийно-спасательное формирование на предприятии создано в рамках исполнения приказа МЧС России № 999 «Об утверждении порядка создания нештатных аварийно-спасательных формирований» и для решения комплекса задач в области гражданской обороны.

– Сегодня важная роль в предупреждении и ликвидации чрезвычайных ситуаций отводится нештатным аварийно-спасательным формированиям, – говорит специалист ГО и ЧС компании «Газпром нефтехим Салават» Равиль Хамидуллин. – Да, у нас в Обществе есть профессиональные спасатели, те, кто в любую минуту готов прийти на помощь пострадавшим при чрезвычайной ситуации. Но все время требует от нас иметь специально обученную, аттестованную оперативную группу нештатных спасателей из числа работников компании.

В состав такой группы вошли те сотрудники, которые хорошо знают производственные особенности и в случае ЧС смогут первым эшелоном до прибытия газоспасательной и пожарно-спасательной служб прийти на помощь.

Обучение нештатных спасателей провели преподаватели АНО ДПО «Учебно-консультационный центр Аварийно-спасательных формирований» Николай Денисов и Вячеслав Косарев.

>>> стр. 2

ОХРАНА ТРУДА

БЕЗОПАСНОСТЬ — ВО ГЛАВУ УГЛА

В Управлении экологической, промышленной безопасности и охраны труда состоялось совещание по актуализации Инструкции организации безопасного проведения огневых работ. За круглым столом собрались руководители и специалисты Общества, участвующие в оформлении разрешительной документации для проведения огневых работ, а также представители генерального подрядчика.



Началось совещание с выступления начальника УЭПБиОТ Вадима Кузнецова. Он озвучил, что действующая инструкция была разработана и введена в действие в 2013 году в период осуществления всех видов ремонтных работ (в том числе и огневых) только силами служб аутсорсинга. В настоящее время огневые работы на территории компании выполняются подрядными организациями и подразделениями



Общества. В связи с этим при актуализации инструкции необходимо разработать порядок действий при проведении огневых работ.

Также следует учесть, что в основу действующей инструкции была положена Типовая инструкция по организации безопасного проведения огневых работ на взрывоопасных и взрывопожароопасных объектах (РД 09-364-00), которая приказом Ростехнадзора от 27 июля 2012 года признана не подлежащей применению.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

РЕКОРДНАЯ ЦИФРА

АО «Мелеузовские минеральные удобрения» выпустило юбилейную тонну аммиачной селитры
СТР. 3

40 ЛЕТ ГОРДОСТИ

Производство фталевого ангидрида завода «Мономер» отмечает юбилей
СТР. 5



стр. 1 <<<

СПАСАТЕЛИ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Первый из них – профессиональный спасатель, участник ликвидации боевых точек и террористических актов, второй – медицинский работник, практикующий в оказании помощи при ЧС. Программа была посвящена изучению и практике поисково-спасательных работ. Занятия проводились в учебных аудиториях научно-технической библиотеки и учебно-курсового комбината в три потока, в каждом обучались по 24 работника. Газоспасатели компании предоставили костюмы, амуницию, технику, тренажеры, пожарные ПСЧ-22 организовали практические занятия по извлечению пострадавших на специализированном тренировочном полигоне.

– Специалисты компании показали себя прилежными учениками, чувствовалось стремление, старание, заинтересованность, – отметил преподаватель центра Николай Денисов. – В сжатые сроки мы постарались научить основным видам, тактике, приемам ведения поисковых работ, а также оказанию первой медицинской помощи при химических, термических, механических травмах.

Все 72 работника компании, прошедшие обучение по курсу поисково-спасательных



Отработка поисково-спасательных работ

работ, получили статус спасателей, и в ближайшее время им будут вручены соответствующие удостоверения установленного образца.

Сейчас на рассмотрении руководства компании находится вопрос закупки изолирующих костюмов, аварийно-спасатель-

ного оборудования и инструмента для работ в случае возникновения чрезвычайных ситуаций. В ближайшие три месяца планируется провести аттестацию нештатных формирований.

Алевтина ЛОЖКИНА



Очень важно оказать пострадавшему первую медицинскую помощь

КОММЕНТАРИЙ

Дмитрий Тараканов, начальник установки СЦС цеха № 18:

– Обучение проводилось только для инженерно-технических работников компании. В течение недели с 9 до 17 часов мы занимались отработкой аварийно-спасательных мероприятий. Нас учили не бежать от аварии, не бояться ее, а ликвидировать и спасти людей. Узнали очень много полезной информации. К примеру, как искать пострадавших, определять их состояние и оказывать им первую медицинскую помощь еще до приезда скорой. Как извлекать людей из завалов, из машины при ДТП, чтобы не навредить им еще больше. В конце мы сдавали зачет с полным погружением в атмосферу аварийной ситуации. Было жарко!



ФОТОФАКТ

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ



В ПАО «Салаватнефтехимпроект» прошли тренировки по эвакуации работников из здания с участием руководства, работников и техники пожарной части № 36. В ходе учений были отработаны правильные действия сотрудников при эвакуации из здания, умение быстро и правильно идентифицировать исходное событие и принимать нужное решение в условиях чрезвычайной ситуации. Также прошла проверка работоспособности системы оповещения, связи и обучение работников компании тушению возгорания огнетушителем.

ОХРАНА ТРУДА

стр. 1 <<<

БЕЗОПАСНОСТЬ — ВО ГЛАВУ УГЛА

Вадим Кузнецов попросил руководителей и специалистов внести обоснованные предложения по уточнению, изменению существующего порядка проведения огневых работ.

Все присутствующие активно включились в процесс обсуждения, вносили свои предложения, взвешивали риски. Прозвучали такие предложения, как оптимизация наряда-допуска по назначению лиц, ответственных за проведение огневых работ, наблюдающих за их проведением. Представители генерального подрядчика высказали пожелания по уточнению порядка выдачи нарядов-допусков при проведении пусконаладочных работ на объектах новых производств.

В заключение совещания начальник УЭПБиОТ отметил, что в процессе работы возникает немало вопросов, но все они будут решены при актуализации инструкции. «При необходимости, – добавил Вадим Анатольевич, – будет организована дополнительная встреча в рабочем порядке».

Ирина КАБИРОВА,
главный специалист УЭПБ и ОТ



КОММЕНТАРИЙ

Ирина Прокудина, начальник отдела охраны труда и СЭЖ:

– Встреча была очень полезной. Получено большое количество предложений, которые будут учтены. Для решения поставленных вопросов необходимо проработать внешнюю нормативную базу. Работа предстоит большая, но активность и заинтересованность присутствующих руководителей и специалистов настраивает на плодотворную работу.



ПАНОРАМА НЕДЕЛИ



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕКТИВ?

Будни сотрудников компании насыщены разного рода событиями, мероприятиями, рабочими моментами. В рубрике «СН» мы короткой строкой рассказываем о том, что произошло в цехах и службах Общества за несколько последних дней.

■ На НПЗ продолжается строительство комплекса каталитического крекинга. Ведется монтаж осадительных электродов электрофильтра для очистки дымовых газов от катализаторной пыли. Производится монтаж контактных устройств главной фракционирующей колонны К-1201 и ректификационного абсорбера К-1204.

■ Двое работников технического отдела УГТ прошли обучение в Санкт-Петербурге по теме «Современная технологическая служба. Технологический менеджмент на предприятии». По мнению инженеров-технологов Общества, полученная информация актуальна и полезна в повседневной работе и будет передаваться другим сотрудникам компании.

■ В цехе 47 проведен фиксированный пробег по изменению схемы переработки сточных вод и стиролсодержащей фракции с установки УПП цеха № 47. По его результатам было решено внедрить предложенную схему в производство. В настоящий момент сточные воды и стиролсодержащая фракция направляются на переработку в цех № 46, установка РЭС выведена из технологической цепочки цеха № 47.

■ В цехе № 9 НПЗ произошли передвижения по службе. На должность технолога цеха назначен бывший оператор технологических установок Михаил Палаев, на должность начальника установки Л-16-1 назначен Геннадий Алексеев, ранее работавший технологом цеха. На прошедших двух неделях часть персонала цеха прошла обучение по программе нештатных аварийно-спасательных формирований.

■ В техническом центре Yokogawa ОРСА разработан базовый курс обучения специалистов цехов автоматизации пользованию Yokogawa PRM. Обучение по этому курсу позволит повысить знания по диагностированию и настройке полевого оборудования КИП, оптимизировать ведение единой базы данных конфигураций для интеллектуальных устройств. Во второй половине 2016 года обучение прошли 20 специалистов УГМетр.

■ В минувшую пятницу в Уфе во Дворце молодежи УГНТУ прошло совещание по вопросам сотрудничества ПАО «Газпром» с опорными вузами, в число которых входит и УГНТУ. На совещании с участием сотрудников Общества рассматривались и обсуждались актуальные тематики по НИОКР.

ЕСТЬ 5 МИЛЛИОНОВ!

АО «Мелеузовские минеральные удобрения» выработали юбилейную тонну аммиачной селитры



– Рамиль Мухамедович, поздравляем с достижением. Что для вас означает эта цифра?

– Это очень важный этап в жизни нашей компании. Мы долго к нему шли, а именно с 1985 года – момента ввода в эксплуатацию производства аммиачной селитры. Конечно, если бы наш цех работал на проектной мощности, то пятимиллионную цифру мы достигли бы намного раньше. Однако жизнь вносит свои коррективы. Как помните, в 90-х годах многие производства лишились своего статуса и наработанных связей, этого негативного процесса не избежали и мы. Затем у нас был период смены собственников. Лишь в 2008 году мы оказались под крылом у ООО «Газпром нефтехим Салават», стали его дочерним предприятием. Началось некое возрождение, модернизация, мощности вновь стали наращиваться. В 2014 году мы произвели 161 тыс. т аммиачной селитры, в 2015 –

Новый год завод минеральных удобрений Мелеуза встречает в приподнятом настроении. Достигнута максимальная цифра по выработке продукции. Наша журналистская и съемочная группа побывала на предприятии, встретилась с его работниками. Как живет сегодня коллектив, какие строит планы – читайте в интервью генерального директора АО «Мелеузовские минеральные удобрения» Рамиля Мусина.



Увеличение объемов выпускаемой продукции по требованию к качеству мировых стандартов – это залог успеха и процветания АО «Мелеузовские минеральные удобрения», а вместе с ним и всего трудового коллектива

191 тыс. т, а до конца 2016 года цифра поднимется до 225 тыс. т. В следующем году планируем увеличить производительность еще на 10 %.

– Какова структура предприятия сегодня и сколько трудится на нем человек?

– Сегодня на площадке АО «Мелеузовские минеральные удобрения» действует цех аммиачной селитры, цех неконцентрированной азотной кислоты и склад жидкого аммиака. Есть также вспомогательные подразделения: цех водоснабжения, автотранспортный цех, заводская лаборатория, ОТК, цех КИП, энергоцех. Численный состав предприятия – 830 человек. Мы обеспечиваем своих сотрудников всем пакетом социальных льгот, и сегодня к нам вновь идет молодежь. Для этого тесно сотрудничаем с Салаватским индустриальным колледжем, УГНТУ, также проводим обучение в «Векторе знаний». Для молодых людей работа в ММУ – это хороший старт. На предприятии вновь становится престижно работать.

– Что выпускается на предприятии помимо аммиачной селитры? Как вообще происходит этот процесс?

– Мы производим неконцентрированную азотную кислоту в цехе НАК, используем ее для производства аммиачной селитры. Сырьем для производства аммиачной селитры служит также газообразный аммиак, подаваемый со склада жидкого аммиака. Аммиачную селитру мы выпускаем по ГОСТу 2-2013, марки Б. Продукция отгружается потребителям навалом и в упакованном виде железнодорожным и автомобильным транспортом в мешках или контейнерах типа МКР или «Биг-бег». Процесс получения селитры основан на реакции нейтрализации азотной кислоты газообразным аммиаком в двух параллельно работающих аппаратах. Кстати, аммиак на

федеральный округ, Забайкальский край, Крым, Республика Казахстан...

– Следующий год пройдет под знаком охраны окружающей среды. Насколько это актуально для предприятия?

– Охрана окружающей среды – одна из главных забот акционеров и менеджмента АО «Мелеузовские минеральные удобрения». Большое значение на предприятии уделяется созданию безотходных производств и сокращению количества газообразных выбросов. Основные цеха по производству минеральных удобрений работают по бессточной схеме, выбросы вредных веществ в атмосферу – на уровне передовых предприятий.

– Завтрашний день невозможен без развития. Что делается на предприятии в плане модернизации?

– В 2012 году мы провели большую работу по модернизации одного из агрегатов цеха неконцентрированной азотной кислоты (НАК). В 2017 году аналогичная работа будет проведена на другом агрегате. Это очень важные для нас события, они позволят оптимизировать производство, увеличить выпуск готовой продукции, а также сократить расход энергоресурсов, в первую очередь природного газа, из расчета 40 кубов на 1 тонну продукции. Также во время модернизации будет произведена замена дорогостоящего палладиевого катализатора на более эффективный, низкотемпературный ванадиевый катализатор. В перспективе планируем начать выпуск пористой аммиачной селитры. Сейчас изучаем рынок, технологию. Думаю, этот проект будет иметь успех. Мы готовы, стремимся работать и развиваться!

Алевтина ЛОЖКИНА



Продукция предприятия пользуется заслуженным уважением у отечественных и зарубежных потребителей

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Павел Володин, технический директор АО «Мелеузовские минеральные удобрения»:

– С тех пор, как предприятие стало дочерним обществом ООО «Газпром нефтехим Салават», у нас начался процесс восстановления. Объемы производства увеличиваются, а значит, появляется дополнительный доход для развития. Заменен насосный парк, фильтры пресса магнезиальной добавки, теплообменная аппаратура. Производится замена старых окон в производственных помещениях, утепление многих технологических зданий. У нас большие планы по дальнейшему обновлению.



Айрат Зинатуллин, начальник цеха аммиачной селитры АО «Мелеузовские минеральные удобрения»:

– Работаю на заводе с 1989 года, и как один из старожилов могу сказать, что за последние пять лет произошла стабилизация производства. Мы забыли, что такое текучка кадров. В нашем цехе теперь 100%-ная загруженность, более того, есть много желающих работать здесь. То есть все потихоньку возвращается на круги своя, к былому величию предприятия.



Основной костяк ММУ – это специалисты с большим опытом и трудовым стажем

УСПЕВАТЬ ЖИТЬ И ТРУДИТЬСЯ

Раиль Абдрахманов во время беседы признался, что любит свой родной город. Молодой человек считает, что в Салавате можно достойно учиться, работать и, что тоже важно, найти себе занятия по душе.



Трудовой стаж Раиля Абдрахманова в компании – 7 лет

Серьезный, исполнительный, преданный своей работе Раиль Абдрахманов в первые же минуты беседы признался, что был искренне удивлен тому, что попадет на страницы корпоративной газеты. Как и тому факту, что его накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности номинировали на Доску почета. Молодой человек пришел в компанию после вуза. Два первых года – оператором в 18 цехе, сейчас он главный специалист производственного отдела нефтеперерабатывающего завода.

– Дорога на предприятие легла сама собой, – делится Раиль Абдрахманов. – Я поступил в нефтяной университет и после его окончания устроился на комбинат.

Рассказывая о производстве, своих коллегах, которые отличаются профессионализмом и всегда готовы прийти на помощь, молодой человек поделился и о своей жизни вне рабочего времени. Как выяснилось, он большой любитель красивых уголков природы и ее малоизвестных мест. По этой причине Раиль

стал спелеологом. Вместе с другими членами салаватского клуба уже два года спускается в пещеры Башкирии и получает от этого огромное удовольствие. Делится, что самая грандиозная экскурсия стала в пещеру с одноименным названием Грандиозная, которая расположена в Бурзянском районе. Покорение этой пока малоизвестной пещеры происходит постепенно, с каждой новой экспедицией группа продвигается все дальше

по сложным коридорам. До конца пока путь не освоен, но в перспективе Грандиозная обещает стать самой крупной пещерой в республике. А в будущем молодой спелеолог мечтает о спуске в самые именитые пещеры Абхазии и Крыма.

– Будь моя воля, исследовал бы всю нашу планету вдоль и поперек! – мечтает собеседник. – Это удивительное чувство: связь не ловит, мысли сосредоточены

только на том состоянии, в котором ты находишься сейчас.

– Он еще у нас велоспортсмен и сноубордист! – подсказывают коллеги собеседника.

Раиль, кивая головой, подметил, что частенько с удовольствием берет сноуборд и отправляется с женой, которая поддерживает его в этом, зимой на горнолыжный курорт. А с велопогулками у нефтехимика есть своя история, которой он тоже гордится.

– Однажды я участвовал в веломарафоне, который был организован под эгидой французского велоклуба АСР (Audax Club Parisien), – рассказывает Раиль. – Мне и остальным велосипедистам предстоял бrevet на 200 километров в Оренбургском районе. И те участники марафона, кто проехал это расстояние за 13 часов, получили медали. Их нам прислали по почте из самой Франции.

В процессе разговора выяснилось и то, что увлеченный молодой человек занимается попутно скалолазанием, имеет медаль альпиниста РФ. Раиль подчеркивает, что возможности для саморазвития и занятий спортом ему дает наш город. Небольшой и уютный в отличие от мегаполиса, он не крадет кучу времени на дорогу и передвижения, а наоборот, оставляет его для любимых занятий.

Алёна ШАВЫРОВА

ЮБИЛЯРЫ ГОДА

«РАХАТ ЛУКУМ» ВСТРЕЧАЛ «ЗОЛОТЫХ» ГОСТЕЙ

Во Дворце культуры «Нефтехимик» прошло традиционное чествование ветеранов компании – юбиляров семейной жизни. На этот раз в уютном зале кафе «Рахат Лукум» собрались 14 пар – 12 золотых и 2 бриллиантовых.

Звуками мелодий 60-х и 70-х годов ушедшего столетия встретил «Рахат Лукум» ветеранов – юбиляров семейной жизни. Эти люди не привыкли опаздывать, собрались заблаговременно – нарядные, красивые, в приподнятом настроении. Женщины и мужчины ненадолго задерживались у зеркал: сегодня им предстоит участвовать в фотосессии.

– Должны прийти фотографировать из газеты. А, так, наверное, это вы и есть? – улыбается одна дама. Знакомимся, оказывается, это Аниса Адгамовна Альмухаметова.

Ее супруг Равиль Хамитович Биккузин, высокий и осанистый, стоит здесь же рядом:

– Хорошо, что вы нам встретились, нам есть о чем рассказать, у нас ведь шестеро внуков!

Вместе проходим в зал, и, пока супруги готовятся к фотосъемке, узнаю, что их семья зародилась очень своеобразно. Жили в одной деревне, парень работал бухгалтером, девушка только что окончила педучилище. Понравились друг другу, Равиль повсватался, но отец Анисы был против. Влюбленные расстроились, но выход на-

шелся: Равиль украл свою невесту, увез к себе и там сыграли свадьбу. Отец Анисы вынужден был смириться.

– История, как в кино! – смеется Аниса Адгамовна. – Недолго думая, приехали работать в Салават, устроились: я – в комбинатский садик, муж – на производство.

Работали, растили сына и дочь, по выходным ездили помогать в родную деревню.

– Сейчас удивляешься, как быстро прошла жизнь. Незаметно, одно мгновение – и уже очень многое позади! – говорит Равиль Хамитович. – Радует, дети наши в жизни хорошо устроились, нашли свое место. Сын связан с медициной, дочка – с педагогикой. Старший внук после окончания мединститута сейчас проходит практику в Пекине, готовит научную работу по офтальмологии. Младшие внуки еще ходят в детский сад. Живем дружно, и все ведь благодаря моей супруге. По молодости я бывал резковат, а Аниса умела все уладить тихо да гладко.

– Только терпением семья держится! – продолжает Аниса Адгамовна. – Мы никогда не держали долго обиды на душе, разговаривали, выясняли отношения, уступали друг другу – когда он, когда я. И детей своих так жить учили.

Фотосессия к тому времени подошла к концу, семейные пары рассаживались за праздничные столы. Юбиляров приветствовали председатель Совета ветеранов Общества Мидхат Рахимкулов и ведущая вечера, ветеран компании и активист женсовета Тамара Котлакова. Впереди у золотых и бриллиантовых пар было три часа интересной программы, песен, танцев, улыбок и разговоров по душам.



Аниса Альмухаметова и Равиль Биккузин – 50 лет вместе



Золото и бриллианты комбината

КОММЕНТАРИЙ

Мидхат Рахимкулов, председатель Совета ветеранов Общества:

– Мы ежегодно чествуем людей, отдавших свою молодость и таланты комбинату. Отрадно, что они не только умели по-стахановски работать, но и преданно любить друг друга, воспитывать детей и внуков! Они создали крепкие, надежные семьи, стали родоначальниками династий, и сегодня можно с уверенностью сказать, что они являются золотым фондом предприятия и нашего города. В зале среди юбиляров есть мои бывшие коллеги по цеху № 19 – супруги Каиповы. Желаю им и другим нашим семьям здоровья и долгих, счастливых лет жизни!



Алевтина ЛОЖКИНА

ГОД ОТРАБОТАЛИ С ХОРОШИМ НАСТРОЕМ

Цех № 48 в этом году отмечает свое 40-летие. В советское время он был одним из первых производств фталевого ангидрида и пластификаторов. Сейчас цех работает в стабильном режиме, обеспечивая выпуск высококачественной продукции, во многом это заслуга тех, кто стоял у истоков. Мы встретились с руководством цеха и его сотрудниками. И хотя каждый рассказал что-то свое, информация составила единый образ одного из важных производств завода «Мономер».

ЖИЗНЬ КОЛЛЕКТИВА

В цехе нас встретили начальник 48-го цеха Павел Киселев и его заместитель Иван Бунин. Рассказ начали, окунувшись в историю цеха. Он был пущен в 1976 году. Первые 7-8 лет были особенно тяжелыми. Производства фталевого ангидрида и пластификаторов являлись для комбината новыми и специфичными, отсутствовал опыт их эксплуатации, поэтому все проходило методом проб и ошибок.

– Я с 2001 года работаю в цехе. Начинал аппаратчиком окисления установки фталевого ангидрида, исполнял обязанности технолога цеха, начальника цеха, – рассказывает Иван Бунин. – Участвовал в проведении технологических изменений по производству пластификаторов.

– Самой большой выработки пластификатора ДОФ мы достигали в период с 2005 по 2007 годы, – вступает в разговор Павел Киселев. – Сейчас условия диктует рынок, конкуренция значительно возросла. Благодаря хорошим профессиональным навыкам коллектива и ответственному отношению к работе мы обеспечиваем выпуск продукции только высшего сорта.

В последние годы в цехе № 48 продолжается работа по замене изношенного оборудования. Так, при замене фильтр-прессов на установке пластификаторов сокращены потери целевого продукта, улучшены условия труда персонала.

В 2016 году совместно с УРП при поддержке руководства завода произведено изменение штатной структуры цеха с объединением двух установок пластификаторов в одну. Это позволило оптимизировать управление персоналом и данным производственным процессом в целом.

«ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО — ЛЮДИ»

Эту фразу Павел Киселев в ходе беседы произнес не один раз. В родном цехе руководитель работает с 2000 года, сначала был назначен заместителем начальника цеха, а с 2007 года стал начальником. До этого работал аппаратчиком и технологом в цехе № 52. Павел Леонидович особо подчеркнул, что гордится своим коллективом, рад тому, что в цехе удалось сохранить профес-



Аппаратчики установки пластификации

сионалов высокого уровня, они передают свои навыки молодым, есть преемственность, и идет постоянная подготовка кадрового резерва. Также он ставит в заслугу коллективу эффективную работу без перерасходов, хотя при сегодняшнем режиме работы цеха это сделать непросто.

Один из старожилов цеха, Василий Подшивалов, работает практически с самого пуска. «Ответственный, со знанием дела», – так отзываются о нем руководство. Сам же Василий Федорович говорит, что работает в цехе с удовольствием.

– Каждый раз иду на работу, как на праздник, – улыбается он. – За это время повидал многие изменения в цехе, участвовал в реализации рацпредложений. С удовольствием продолжаю трудиться и сейчас.

Цех 48 гордится своими спортсменами – участниками соревнований. Аппаратчик Людмила Трифонова занимается плаванием, участвует в корпоративных соревнованиях и занимает призовые места. А год назад цеховая команда по волейболу стала чемпионом завода «Мономер». Дипломы и кубки, заработанные коллекти-

вом, хранятся на видном месте в кабинете руководства.

СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ

Основная продукция цеха – пластификатор ДОФ. На деле это прозрачная маслянистая жидкость без цвета и запаха, по консистенции близка к глицерину. Основные сферы использования продукции – пленки, искусственная кожа, линолеум, кабельная продукция – оплетка, изоляция. В этих материалах он используется как один из основных компонентов.

Несмотря на то, что на рынок регулярно выходят новые марки пластификаторов, продукция цеха № 48 продолжает быть востребованной и сегодня. Выработка ДОФ за 40 лет приближается к отметке 1 млн тонн. Это событие должно произойти в ближайшие 2-3 года и заслуженно займет почетное место рядом с самыми значимыми событиями интересной и непростой биографии цеха № 48.

– Получение фталевого ангидрида отличается от большинства процессов тем, что проводится в области взрывоопасных концентраций, – говорит Павел Киселев. – Во многом этим определяется подбор персонала на данные рабочие места: квалификация должна быть на самом высоком уровне. Молодежь, принятая в цех, прибавила к своим знаниям опыт работников со стажем, поэтому сейчас мы имеем хороший результат. В сложных производственных ситуациях в решении вопросов уча-



Зам. начальника цеха Иван Бунин дает распоряжения аппаратчику Ринату Сафиканову

КОММЕНТАРИЙ

Михаил Теплов, начальник производства завода «Мономер»:



– Помимо решения производственных задач, в цехе № 48 проведена серьезная подготовка и внедрена новая система оплаты труда. На установке пластификаторов она действует уже два года, установка фталевого ангидрида перешла на НСОТ в этом году. Данная система оплаты позволяет подходить к каждому работнику индивидуально, исходя из его способностей, профессиональных знаний. В цех стала приходить молодежь, у персонала есть заинтересованность изучать смежные рабочие места, прекратилась текучка кадров.



Старший аппаратчик Вадим Аминев и аппаратчик Евгений Шорткин

ствуют все: от аппаратчика до начальника и механика производства, иногда привлекаем специалистов Управления главного технолога. Эта работа отлажена, в результате цех работает и выпускает продукцию, которая востребована на рынке. Сегодняшний результат – это коллективный добросовестный труд каждого из них.

Алёна ШАВЫРОВА

ПРОИЗВОДСТВО В ЛИЦАХ

Из 48-го цеха вышло много руководителей и специалистов подразделений и служб Общества. Геннадий Мишаков работал заместителем директора по производству завода «Синтез», в свое время руководил этим цехом. Валерий Рудько также был во главе цеха, а позже руководил газоспасательной службой Общества. В разное время в цехе 48 работали Максим Рогов, ставший главным технологом Общества, Сергей Алексеев, сейчас он начальник Управления инвестиций, Татьяна Телегова, работавшая долгое время инженером-химиком, и многие другие.

За 40 лет более 1000 человек из персонала цеха приняли непосредственное участие в выпуске товарной продукции, в управлении и организации производственного процесса, в техническом обслуживании и ремонте, наладке цеха.



В операторной установки фталевого ангидрида

В СПОРТЕ НЕТ ПРОИГРАВШИХ

В спортивно-концертном комплексе «Салават» прошло торжественное награждение победителей IX Комплексной спартакиады и номинантов корпоративного проекта по сдаче норм ГТО. Спортсменам-любителям, отличившимся в той или иной номинации, вручены денежные премии и клубные карты ООО «Салаватспортсервис».

В этом году число участников спартакиады выросло как никогда: в состязаниях участвовали 1700 человек (в прошлом было 1300). 19 команд из разных подразделений Общества соревновались по десяти видам спорта. По итогам коллектив завода «Мономер» впервые за последние семь лет набрал победное количество очков и стал лидером спартакиады ООО «Газпром нефтехим Салават». Второе место у команды Управления Общества, третье – команды «Ново-Салаватской ТЭЦ».

Во время торжественного награждения победителей спартакиады поздравили эксперт по спорту Общества Юрий Запасной и помощник директора ООО «Салаватспортсервис» Константин Устимов.

– Соревнования – это всегда много эмоций и страстей, – подчеркнул Константин



1700 человек приняли участие в IX Комплексной спартакиаде

Устимов. – Все команды были нацелены на победу. Несмотря на то, что тройка призеров одна, в спорте нет проигравших. Каждый, кто прилагает хоть какие-то усилия по тренировке своего духа и тела, уже является победителем.

Кроме лидеров спартакиадного движения, на торжественную церемонию были приглашены и сотрудники компании, отличившиеся в корпоративном проекте ГТО. В номинации «Самая спортивная семья» в этот раз были отмечены три семьи нефтехимиков: Василий и Анастасия Гридины, Александр и Екатерина Ивановы, Сергей и Юлия Шилины.

– Надеемся, это не последняя наша семейная победа, – улыбаясь, поделились Сергей и Юлия Шилины. – Пока мы вдвоем со старшей Ульяной выходили на старты, у нас еще подрастает Полина, с ней, дума-



ем, наши достижения будут только расти.

Во время церемонии почетной грамотой и денежной премией в разных номинациях были награждены еще 28 сотрудников компании.

– На этапе введения корпоративного проекта высказывалось мнение о том, что нормативы слишком сложны, что мало кто из сотрудников компании может их выполнить, – отметил Юрий Запасной. – Но сложны для кого? Для тех, кто не занимается физкультурой и спортом. Пробежать марафонскую дистанцию, подтянуться на перекладине 15 раз или пробежать 100 метров за 14 секунд непросто, но вполне возможно. К этому просто нужно готовиться, стремиться вверх. Тогда будет и результат, подтвержденный золотым значком.

Борис РУССКИХ

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Василий Абраменко, начальник установки цеха № 58:

– Спортом я занимаюсь с детства, стал мастером спорта по зимнему полиатлону, немало пробежал марафонов, сейчас тоже всегда нахожу время покрутить педали на велосипеде, пробежать 12-15 км в парке, по утрам повисеть на перекладине и отжаться раз 100 от пола. Многие, с кем работаю, принимали участие в сдаче норм ГТО. У кого-то сразу получается сдать, кому-то не хватает выносливости, но люди стараются, добиваются желаемого.



Анна Фоменко, ведущий экономист отдела по работе с инвесторами:

– Почти все мои друзья любят и уважают спорт. С некоторыми из них мы познакомились именно во время сдачи норм ГТО. Участвуя в этом проекте, я научилась бегать. В прямом смысле этого слова. Никогда не думала, что смогу пробежать марафон, но тренировки четыре раза в неделю помогли мне преодолеть себя. Нормативы достаточно сложные, но нужно быть уверенным в себе и в своих силах. И это очень хороший стимул, помогает держать себя в форме. Нет ничего невозможного, было бы желание.

КОММЕНТАРИЙ



Вячеслав Дегтярёв, начальник Управления по работе с персоналом Общества:

– Сейчас смело можно сказать, что корпоративный проект удался, эффект получился даже большим, чем ожидалось. Когда мы проводили первый фестиваль ГТО, сомневались, как отреагируют люди, кто придет? Нефтехимики откликнулись с энтузиазмом. И сегодня люди интересуются, стремятся попробовать свои силы, хотят соревноваться – вот в этом есть феномен ГТО. Отличных успехов добился коллектив завода «Мономер». У них хорошие команды в хоккее, футболе, настольном теннисе... Такие спортивные отношения создали дружный коллектив, люди друг за друга держатся и как команда растут – в спорте, в жизни, на предприятии.



Лучшие спортсмены-любители компании получили почетные грамоты, денежные премии и клубные карты ООО «Салаватспортсервис»

МЫ ВЫБИРАЕМ ФУТБОЛ

По приглашению компании Pinkov Sports Projects сборная команда ООО «Газпром нефтехим Салават» впервые приняла участие в ежегодном однодневном турнире по мини-футболу «Кубок Кубков – 2016», который состоялся в начале декабря в Москве на манеже спортивного клуба «Спартак» имени Фёдора Черенкова.



На церемонии открытия турнира команды произнесли лозунг, без которого не проходит ни одно из мероприятий компании Pinkov Sports Projects – «Пора играть в футбол». 24 сильнейшие команды от предприятий разных отраслей были разделены на шесть групп по четыре команды в каждой. В играх группового этапа определяли те команды, которые продолжат борьбу уже в 1/8 финала.

В первом своем матче команда ООО «Газпром нефтехим Салават» одержала победу над командой «Владимирский стандарт» (г. Москва) со счетом 2:1, даже несмотря на то, что в составе соперников играл знаменитый футболист Сергей Юран. В группе салаватцы заняли третье место и по лучшим показателям попали в число 16 команд, которые продолжили играть уже в 1/8 финала.

– В этом турнире мы выступали впервые, – делится чистильщик цеха № 55 завода «Мономер» Александр Бубнов. – У нас остались самые хорошие впечатления от высокого уровня подготовленности команд и качества игры. Все было интересно, очень полезно для нас.

В 1/8 финала команда ООО «Газпром нефтехим Салават» со счетом 2:0 уверенно выиграла у команды банковских служащих «Домашние деньги» (г. Москва), но в 1/4

финала с минимальным счетом 0:1 (пропустили мяч за две минуты до конца игрового времени) проиграла будущему чемпиону турнира – команде «Баулайн» (г. Москва). По лучшей разнице забитых и пропущенных мячей команда ООО «Газпром нефтехим Салават» заняла почетное пятое место.

– Считаю, что команда ООО «Газпром нефтехим Салават» сыграла очень достойно, все остались довольны результатом, – резюмирует капитан команды, машинист цеха № 9 НПЗ Владислав Шамин. – На турнире собрались действительно сильные спортсмены-любители, у которых, скорее, больше таланта, чем мастерства. У нас же пока нет большого опыта. С удовольствием мы поучаствовали бы в турнире и в следующем году – есть над чем поработать.

Юрий ЗАПАСНОЙ

ОПАСНЫЕ, НО ПРЕКРАСНЫЕ

– Какое великолепие! – воскликнули мы, увидев фотографии, сделанные одним из сотрудников нашей компании, инженером-теплоэнергетиком УГЭ Андреем Егоровым. И эти эмоции вылились не только из-за любви к лесным обитателям, снимки действительно потрясающие. Животные, пернатые, даже хищные, показаны во всей красе.

Среди представителей животного мира на фото – белки, черный уж, орлы, которых многие боятся. Эти хищники способны превосходно охотиться, видеть добычу с высоты полета на поверхности площадью 11,5 километра. Орел развивает скорость до 200 км в час и в основном обитает в недоступных для человека местах. А вот у Андрея Егорова получилось сделать сразу несколько снимков этой гордой птицы, да еще на близком расстоянии. На одном снимке птица сидит на фоне осенней листвы.

– Однажды я бродил по лесу и случайно услышал, как кто-то шепуршит осенней листвой, – рассказывает Андрей Егорович. – Осторожно, чтобы не испугать, я подошел поближе. Оказалось, что на земле сидел орленок, практически еще птенец-желторотик. К тому же он слегка прихрамывал. Птенец явно не ожидал встречи со мной,



Белка из Геленджика



Во время полета орел может развивать скорость от 190 до 240 километров в час

от испуга и удивления он даже открыл клюв. В этот момент я его и сфотографировал.

На другом снимке величественно на пике горы сидит уже взрослая птица. За орлом открывается масштабный и завораживающий вид на Кавказские горы. А вот в лесной чаще расправил крылья другой хищник, ощущения такие, что птица в процессе нападения.

– Эти орлы специально прирученные, – рассказывает Андрей Егоров. – Каждый желающий в курортной зоне может сфотографироваться с ними. Но здесь существу-



Главное – уметь держать баланс

ет своя сложность. Надо выбрать такой ракурс, чтобы птица смотрелась естественно, как будто она находится в своих природных условиях. К тому же не попасться ей на глаза, дабы не отвлечь и не напугать ее.

Андрей Егоров делает снимки в основном для себя. Третий год подряд он отправляет их на конкурс «Корпоративный календарь», объявленный нашей газетой. С улыбкой автор признается, что отдыхать ездит даже не ради отдыха, а чтобы сделать много красивых, необычных фото.

Есть, к примеру, в коллекции Егорова белки. За этими лесными обитательницами на курорте Геленджика тоже пришлось немало побегать, чтобы поймать нужный кадр. Продолжительной оказалась и фотосессия черного ужа в Красноусольске. Как выяснилось, были сделаны сотни кадров и только один снимок вышел достойным.

– За один сезон я могу отснять несколько тысяч фото, – комментирует Андрей Егорович. – Из них максимум отбираю двадцать, а в свет выходят только единицы.

Алёна ШАВЫРОВА

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– электросварщика 5 разряда,
– электрогазосварщика 5-6 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача ультразвуковой диагностики,
– врача-офтальмолога,
– врача-терапевта,
– врача-стоматолога,
– врача – анестезиолога-реаниматолога,
– врача-травматолога.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 6 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: 8(3476)31-83-05, 8(3476)31-83-07,
e-mail: 07lim@sno.ru

ПАО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главного специалиста – механика,
– главного специалиста – монтажника,
– инженера генплана,
– инженера-геолога,
– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-технолога),
– инженера (проектировщика-монтажника),
– инженера (проектировщика-электрика),
– инженера (проектировщика АСУТП),
– специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений,
– заведующего группой КиА,
– инженера-программиста,
– менеджера по подбору персонала,
– уборщика территории.
Требования к инженерным вакансиям:
– высшее профильное образование,
– наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря-сантехника,
– электрика,
– электросварщика.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61, e-mail: sis@snlvtc.ru

ООО «РМЗ»:

– слесаря по ремонту технологических установок 3-6 разряда,
– формовщика ручной формовки 3-4 р.,
– плавильщика металла и сплавов 3-4 р.,
– резчика на пилах, ножовках и станках 3-4 р.,
– фрезеровщика 3-4 разряда,
– шлифовщика 3-5 разряда,
– токаря 3-6 разряда,
– сверловщика 3-4 разряда,
– заточника 3-5 разряда,
– токаря-расточника 4-5 разряда,
– котельщика 4-5 разряда,
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 4-5 разряда.
Контактный тел.: (3476) 39-21-22.

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Хамзин Миниахмет Минигафурович, Айбулатов Эдуард Вильевич, Тептев Сергей Васильевич, Набиев Рим Равилович, Лукманов Радик Садыкович, Антохина Ирина Николаевна, Прохорова Нина Владимировна, Латыпов Раиль Вильданович, Романов Олег Михайлович, Ташбулатов Ильдар Фангарович, Назарова Эмма Байрамаловна, Нуриахметова Римма Миндельевна, Мухитдинова Карлыга Айдушевна, Тухватуллин Альберт Монирович, Шевцов Георгий Александрович, Игина Татьяна Михайловна, Мещерякова Наталья Николаевна, Фахретдинов Наиль Зарифович, Лазарева Флюза Фаритовна, Антонова Эльвира Борисовна, Ильин Олег Вячеславович.

Ветераны компании: Киреев Назип Муллагалиевич, Лысыков Николай Васильевич, Кучербаева Галия Рашитовна, На-

дежкина Татьяна Николаевна, Суондуков Равиль Зулкарнаевич, Муравьев Василий Егорович, Липка Валентина Михайловна, Жиганова Евгения Константиновна, Барчин Анатолий Владимирович, Сафин Сайфулла Мухамедшинович, Железняк Александр Васильевич, Анкудинов Николай Григорьевич, Нигматуллина Флюра Галиевна, Ефимов Сергей Иванович, Хакимов Раиль Мухтарович, Овсянникова Александра Ивановна, Снадина Валентина Ивановна, Гильмутдинова Фаузия Ришатовна, Султанова Зайтуна Абдулкасимовна, Ибрагимов Заинаб Зуфаровна, Ахметшин Кашфелмаган Нурлыгаянович, Кабальнов Юрий Антонович, Одеров Владимир Васильевич, Загитова Забира Хуснияровна, Ахметдинова Галия Галиевна, Хаматдинова Файруза Амерхановна, Волынкина Людмила Павловна, Косов Юрий Иванович, Горшкова Лилия Александровна, Захаров Николай Иванович, Михайлова Елизавета Игнатьевна, Шепелева Любовь Ильинична, Леонтьева Антонина

Сергеевна, Гагарина Роза Павловна, Куприянов Николай Николаевич, Самохина Ирина Петровна, Горелкин Анатолий Алексеевич, Бочкарева Екатерина Федоровна, Александров Валерий Васильевич, Матвеева Симиалистина Владимировна, Нигматуллина Вера Михайловна, Иванова Наталья Леонидовна, Гарипова Газима Гандалиповна, Путенихина Валентина Ивановна, Родионова Надежда Ивановна, Петров Геннадий Николаевич, Губачева Валентина Алексеевна, Митяева Вера Васильевна, Мусина Ляля Абдрахмановна, Фролова Валентина Ильинична, Байтимиров Мэлс Ахметович, Победа Николай Федорович, Гайнуллин Шамиль Нуревич, Файзуллина Фирдаус Шамильевна, Прохорова Татьяна Ивановна, Амирова Нафиса Галиевна, Бурлаков Сергей Николаевич, Нургулиева Зифа Уразгалеевна, Емельянова Мария Сергеевна, Чеботарская Екатерина Викторовна, Дьяконова Вера Семеновна, Демчук Владимир Акимович, Трошенко Зоя Ермолаевна