

В КОМПАНИИ РЕАЛИЗУЕТСЯ МАСШТАБНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



МОРОЗЫ НЕ ПОМЕХА

На очистных сооружениях
безостановочно ведутся работы
по модернизации
СТР. 2

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Управление по работе с персоналом
Общества признано лучшей службой
России
СТР. 4-5

АНОНС

ЧЕМ ИНТЕРЕСЕН СВЕЖИЙ НОМЕР



Татьяна Беднякова, специалист отдела экологической, промышленной безопасности и охраны труда НПЗ:

— Как мне кажется, это очень информативный выпуск. Привлек материал о визите представителей СМИ на установку СЦС. Сразу же узнала фотографии одного из своих курируемых объектов. С интересом прочитала об успехе нашей кадровой службы, которая получила высшую всероссийскую оценку. Это, считаю, показатель квалификационного роста службы и, соответственно, стабильности предприятия. С особым вниманием слежу за обзорением хоккейных турниров: мой сын – выпускник «Юрматы-2000», он защищает ворота команды «УИТиС».

Публикация о прямом эфире «СВ-радио» тоже не оставила равнодушной. Мне удалось частично послушать выпуск «Своего разговора» с участием корпоративных тренеров (этот выпуск был проанонсирован), я увлекаюсь психологией, хотела послушать беседу. Хорошо, если была бы возможность слушать заархивированные интересные выпуски с известными людьми. В будущем хотелось бы видеть еще что-то новенькое в газете. Предлагаю, к примеру, открытие рубрики «Хобби руководителей», очень интересно было бы узнать, чем они увлекаются в свободное время.

ГАЗОВЫЙ «КАМАЗ» ПРОШЕЛ МАРАФОНСКИЕ ИСПЫТАНИЯ



31 декабря 2016 года в Монако состоялся торжественный старт девятого выпуска ралли-марафона Africa Eco Race 2017. От команды «КамАЗ-мастер» в гонке приняли участие экипажи Сергея Куприянова на газовом «КамАЗе» и Андрея Каргинова – на дизельном. Маршрут африканского марафона включал 12 этапов, это более 6500 км, из которых порядка 3800 км – скоростные спецучастки. В грузовом зачете соперниками наших спортсменов стали команды из Чехии, Португалии, Венгрии и Франции. Финиш традиционно был запланирован на знаменитом Розовом озере в столице Сенегала Дакаре.



Участие газового «КамАЗа» на Africa Eco Race в этом году особенно символично. Впервые общественности представлен бренд EcoGas, который зарегистрирован для реализации природного газа в качестве моторного топлива. Идентификация природного газа в качестве розничного продукта на рынке моторных топлив является уникальным событием для ПАО «Газпром». Символ бренда украсил кузов и кабину спортивного грузовика. Заправку экологичным топливом традиционно обеспечивает передвижной автогазозаправщик компании «Газпром газомоторное топливо».

В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ» ПРОХОДИТ ОБСЛЕДОВАНИЕ ВОЗДУШНЫХ ПЕРЕХОДОВ



На этой неделе ООО «Газпром добыча Оренбург» завершает работы по обследованию воздушных переходов трубопроводов через реки оренбургской зоны. Такие мероприятия проводятся три раза в год, но именно зимой в морозные дни по прочному льду можно вплотную подойти к опорам для определения дефектов и проведения ремонта. При обследовании фиксируется наличие трещин, вмятин, коррозионных и других повреждений. После этого бригада сварщиков и эксплуатационного персонала выполняет ремонтно-восстановительные работы. В оренбургской зоне транспортники обследуют 12 воздушных переходов через реки Урал, Илек, Черную, Зубочистку и Каргалку.

По материалам ДИП «Газпром» и дочерних компаний

ХОЛОДА И МЕТЕЛИ МОДЕРНИЗАЦИИ НЕ ПОМЕХА

В компании продолжают работы по модернизации очистных сооружений

Работы ведутся без остановки, даже несмотря на снегопады и морозы. Сейчас идут работы по устройству буронабивных свай под емкости, в которые будут поступать стоки от химического завода.

При помощи буровой установки забурены первые сваи под фундамент. В общей сложности будет выполнено 36 свай диаметром 620 мм.

На следующем этапе строительства данной площадки будет выполняться устройство ростверков, на которые позже будут смонтированы две емкости вместимостью 1000 кубометров для приема стоков. Старые емкости были демонтированы еще в сентябре прошлого года.

Генеральным подрядчиком работ выступает ООО «ЗСМиК», для выполнения специализированных видов работ привлечены подрядные организации ООО «СУ-44», ООО «Спецмонтажстрой», ООО «ЮсидаСтройХолдинг», ООО «Ковен», ООО «Апекс Групп». В частности, работы по устройству буронабивных свай выполняет строительная организация ООО «Башпромгидрострой».

В настоящий момент на очистных сооружениях полностью смонтирована подземная аварийная емкость ОС-259/P-1 объемом 20 000 м³. Она не имеет аналогов по конструкции, изготовлена из стеклопластиковых труб диаметром 2400 мм. Данная



Сваи устанавливаются на 8-метровой глубине

емкость в случае остановки очистных сооружений рассчитана на прием всех промышленных стоков в течение как минимум 8 часов. Она позволит в случае необходимости выполнять остановку, вывод в резерв и ремонт оборудования без нарушения показателей на сбросе стоков, а в случае превышения нагрузок послужит буфером. Ведутся работы по обратной засыпке емкости.



Всего на очистных сооружениях запланировано установить более 20 осветительных мачт

Также выполнено устройство двух новых нефтелушек закрытого типа ОС-111/16,17. В них смонтировано современное эффективное оборудование для предварительной очистки стоков от нефтепродукта. Две новые нефтелушки заменяют четыре старых, при этом качество очистки стоков повышается.

Перечисленное проводится в рамках первого этапа модернизации очистных сооружений. Параллельно со строительномонтажными работами вглубь идет установка оборудования ввысь – поэтапно на территории очистных монтируются мачты освещения. Устройства высотой 30-50 метров и весом более 3 тонн будут выполнять двойную функцию: служить молниеприемниками, и на них же будут смонтированы прожекторы для освещения территории. В этом году установлено уже 17 таких мачт.

Алёна ШАВЫРОВА

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

ДВЕ ПОБЕДЫ «МОНОМЕРА»

На минувшей неделе состоялось два матча чемпионата Корпоративной хоккейной лиги ООО «Газпром нефтехим Салават».

1 февраля двукратный вице-чемпион сезонов 2015 и 2016 годов команда «Мономер» встречалась с новичком лиги – командой «УКС». С первых же минут поединка «Мономер» стал захватывать инициативу, на перерыв команды отправились со счетом 4:0 в пользу заводчан.

Вторая двадцатиминутка тоже началась с серии голов. Сначала Сергей Кольшкин («Мономер») довел счет до 5:0, затем еще Сергей Анисимов и Александр Ваккер завершили взятие ворот молниеносными атаками своей команды. 7:0 после двух периодов в пользу «Мономера».

В третьей 20-минутке команда «УКС» все таки смогла «размочить» счет с помощью Виктора Голубовского. На последней минуте третьего периода мономеровцы забили еще одну шайбу, завершив матч со счетом 8:1.

>>> стр. 5



С первых минут мономеровцы взяли инициативу в свои руки

ФОТОФАКТ

СНЕГ УБИРАЮТ КРУГЛЫЕ СУТКИ



Обильные снегопады не дают скучать работникам предприятия ООО «Альянс». Только за 6 недель 2017 года они уже убрали и перебросили 46 тыс. кубов снега. Причем процесс этот происходит и днем и ночью. Ежесуточно на промышленной территории ООО «Газпром нефтехим Салават» и всех дочерних компаний работает свыше 50 единиц техники: грейдеры, шнекоротеры, пескоструйные машины, тракторы К-700 и МТЗ. В световой день расчисткой снега занимаются 310 человек со скребками и лопатами.



В КОМПАНИИ РЕАЛИЗУЕТСЯ МАСШТАБНАЯ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПРОГРАММА

В ООО «Газпром нефтехим Салават» состоялась выездная пресс-конференция, посвященная реализации масштабного проекта по очистке сточных вод. На объектах Общества побывали журналисты печатных и телевизионных средств массовой информации.



Пресс-тур начался с экскурсии

Экскурсия по производственной площадке началась для журналистов с посещения установки ЭЛОУ АВТ-6 нефтеперерабатывающего завода. Эта современная установка, пущенная почти пять лет назад, воплотила в себе все новейшие технические решения, позволяющие сделать производство максимально экологичным. Так, каждый блок установки первичной переработки нефти ЭЛОУ АВТ-6 оборудован двумя подземными емкостями закрытой системы дренирования. Процессы на установке протекают в полностью герметичной системе, что также дает возможность избежать загрязнения окружающей среды.

Начальник цеха № 3 Эдуард Кайбушев, встретивший журналистов на установке, ответил на интересующие вопросы, обратил их внимание на технологические нововведения, работающие на снижение воздействия на окружающую среду.

– Ранее на подобных установках АВТ и ЭЛОУ, построенных в начале 50-х годов прошлого века, использовались шатровые печи, которые потребляли намного больше топлива при более низком КПД и имели низкие источники выбросов – дымовые трубы, – отметил он. – Современные печи ЭЛОУ АВТ-6 имеют датчики контроля выбросов, работающие в автоматическом режиме, что помимо оптимизации про-



Главные специалисты компании ответили на все интересующие вопросы

цесса горения и сокращения потребления топлива позволяет вести мониторинг выбросов загрязняющих веществ.

Ввод установки ЭЛОУ АВТ-6 – только одно из мероприятий экологической направленности. В этом году в рамках Года экологии к самым значимым мероприятиям компании относятся реконструкция очистных сооружений и завершение строительства установки по обезвреживанию сульфидно-щелочных стоков. Ввод установки СЩС в эксплуатацию позволит достичь глубокой нейтрализации и очистки стоков технологических производств. После проведенного обезвреживания стоки могут быть направлены на доочистку на основные очистные сооружения Общества.

– Специально разработанная система дополнительной очистки сульфидно-щелочных стоков отличается тем, что еще до сброса на очистные сооружения стоки будут подвергаться физико-химической, механической и биологической очистке. Этот комплексный подход и будет реализован с вводом новой установки СЩС, – говорит начальник производства НПЗ Эдуард Титух.

Установка СЩС состоит из трех блоков. В ходе пресс-тура представители СМИ побывали на одном из них – блоке флотационной очистки стоков, пущенном в производство в конце прошлого года.



Журналистов интересовали любые детали

На двух других – блоках очистки стоков от азота аммонийного и сульфидов и очистки стоков от фенолов – ведутся пусконаладочные работы. В настоящий момент там проведены индивидуальные испытания динамического оборудования и аппаратов, «охлопывания» систем аварийно-предупредительной сигнализации и противоаварийной защиты. Успешно прошла проверка систем противопожарной сигнализации и автоматического пожаротушения.

Светлана ААБ

КОММЕНТАРИЙ



Олег Бурков, главный эколог – начальник отдела Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда:

– Со строительством установки обезвреживания СЩС компания «Газпром нефтехим Салават» решает проблему обезвреживания стоков и значительно снижает негативное воздействие на окружающую среду в регионе. Кроме того, с вводом в эксплуатацию этой установки будут соблюдены действующие нормы законодательства в области водоснабжения и водоотведения.



ЧЕМ ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕКТИВ?

Трудовые будни сотрудников компании насыщены разного рода событиями, мероприятиями, рабочими моментами. В новой рубрике «СН» мы короткой строкой рассказываем о том, что произошло в технологических цехах, службах Общества за последние дни.

■ На комплексе каталитического крекинга продолжаются строительные-монтажные работы. Так, на установке «Каталитический крекинг-флюид» выполнен монтаж осадительных электродов электрофильтра поз. Ф-1109. Монтажники в настоящий момент приступили к устройству коронирующих электродов. Идет обвязка насосов и технологических аппаратов.

■ На установке селективной гидроочистки бензинов смонтирован воздушный холодильник конденсата водяного пара поз. ВХ-2031. Осуществляется обвязка сырьевых теплообменников трубопроводами диаметром 500 мм. На блоке оборотного водоснабжения монтируются трубопроводы диаметром 1400 мм. В парке сжиженных углеводородов установлен ресивер воздуха поз. Е-3901.

■ Специалисты НТЦ «ООО «Салаватнефтеоргсинтез» в настоящее время заканчивают работы по монтажу маточника в колонне поз. 2 установки промышленного битума цеха № 18. Выполненные мероприятия позволят увеличить загрузку колонны. На установке производства элементарной серы данного цеха продолжается реконструкция котла-утилизатора поз. 3/1, также здесь меняется горелка. Работы позволят полностью утилизировать сероводородный газ, который будет поступать после очистки стоков с установки СЩС.

■ Согласно графику проведения учебных занятий по плану ликвидации аварий на установке компримирования и фракционирования газов и в газофакельном хозяйстве цеха № 8 НПЗ прошли учения. Были отработаны действия технологического персонала по ликвидации и локализации аварийных ситуаций совместно с экстренными службами, а именно пожарными, скорой помощью, газоспасателями, Управлением корпоративной безопасности.

■ В Управлении главного механика полным ходом идет планирование работ на 2019 год. Готовятся и прорабатываются ведомости работ по ремонту технологического оборудования. Далее они будут представлены на защиту комиссии Общества, по результатам которой будут определены необходимые и приоритетные объемы работ для их выполнения.



На установке СЩС гостей встретил начальник цеха № 8

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ... ЛУЧШИМ?



Корр.:

– Скажите, что оценивают эксперты и по каким критериям они решают, кто в вашей отрасли лучший?

Вячеслав Дегтярев, начальник УРП:

– Критериев много, но нужно понимать, что мы не научно-исследовательское направление, нам Нобелевскую премию не дают за какой-то прорыв или открытие. Оценивают именно стабильность, устойчивость, социальную направленность, причем во всех направлениях.

К примеру, кадровый документооборот – для многих понятие скучное, а для некоторых и вообще устаревшее, но от аккуратности работы кадровиков и работников архива зависит верное начисление льгот, пенсий. Иногда с запросами обращаются люди, которые у нас не работают 15-20 лет, живут в других городах, но вот просят перерасчет пенсии. И наши работники несколько дней перелопачивают в архивах табели, больничные, зарплатные ведомости сроком давности в районе моего года рождения (*смеется*). И небольшие огрехи в оформлении этих самых «бумажек» могут привести к потерям для предприятия – начиная от репутационных рисков, заканчивая штрафами прокуратуры и Государственной инспекции по труду (ГИТ), ставки которых в последние годы только растут.

В течение всего июня 2016 года на предприятии проводилась плановая выездная проверка ГИТ в Республике Башкортостан. Такие проверки проводят один раз в 3 года, и инспектор имеет право запросить любой документ. Как говорится, проверяют все и вся. За месяц мы собрали больше 200 дел, упаковав их в 5 коробок из-под бумаги «Снегурочка» (*смеется*).

Людмила Илюшина, начальник отдела кадров УРП:

– Конечно, очень волновались. Буквально не спали ночами. Боялись подвести предприятие. Ведь при таком потоке бумаг в год, при таких накопленных архивных данных, да и при таких постоянных изменениях в законодательстве, которые многие трактуют по-разному, всегда есть вероятность допустить оплошность. И человеческий фактор никто не исключает: работник устал, не обратил внимания, просто не знал. Ошибки могут быть всегда. В итоге мы получили пять нарушений, которые Обществу не стоили ни рубля, и устранили за 2 недели. Вячеслав Петрович сам съездил в ГИТ в Уфу, объяснил инспекторам некоторые моменты, и одно нарушение было снято прямо там, на месте. И поэтому хотели защитить «честь мундира», ну не без этого (*улыбается*).

За последнее время мы много сделали для оптимизации своей работы, оцифровали совершенно немислимый объем документации, унифицировали кадровые документы, внедрили 2 проекта: организацию автоматизированного рабочего места специалиста ОК и специалиста группы

В каждой отрасли есть свои праздники и свои награды. И у специалистов по работе с персоналом они, конечно, тоже есть. Наверно, самой почетной из наград становится ежегодно вручаемая премия «Лучшая кадровая служба России». Управление по работе с персоналом компании «Газпром нефтехим Салават» такой награды удостоилось четыре раза! Первый раз – в 2005 году. Потом в 2009 и 2014. И в 2016 году экспертная комиссия снова признает УРП ГПНС одной из лучших кадровых служб России. Но в 2016 году у службы оказалась еще одна номинация, теперь уже персональная – руководителя УРП Вячеслава Дегтярева выделили в числе лучших руководителей кадровой службы России. Как говорится, страна должна знать своих героев. Поэтому мы решили спросить у работников УРП, какие же их достижения для всероссийской комиссии оказались решающими и позволили удержать «передовое знамя» в своих руках.

пенсионного обеспечения. Только в 2016 году мы подали в Центр компетенций SAP более 450 предложений для автоматизации работы кадровиков.

Для успешной работы для коллектива отдела кадров важно тесное и слаженное взаимодействие не только внутри УРП, но и со многими службами Общества. Мы желаем всем спокойствия и порядка, от этого будет зависеть успех в рабочих делах!

Вячеслав Дегтярев:

– Продолжая тему, за что же нас оценили и наградили, хочу снова подчеркнуть – за стабильность. И за развитие тоже. Штурмы и победы любой ценой, наверно, занятие увлекательное. Но не для нас (*улыбается*). В работе с персоналом такие победы означают, что были серьезные провалы, а вот их и нельзя допускать.

Тем не менее долгое время был у нас такой провал – качество профессиональной подготовки рабочих. Вроде и не наша забота: человек к нам с улицы пришел, принес корочку учебного заведения, все законно, приборист 6-го разряда. Спрашиваю: закон Ома расскажешь? А он, как рыба, воздух ртом хватает. И смех и грех, как говорится. У кого-то манометром температуру меряют, у кого-то еще какие анекдотические ситуации.

Ну а нам не до смеха. Понятно, что его на рабочем месте «причешут», дообучат и тот самый манометр покажут. Но выходит, что берем условно обученного и потом еще три месяца (или больше) его учим, а он при этом получает зарплату. И хорошая такая у него выходит «стипендия».

Ирина Куклева, руководитель проекта «Учебный полигон»:

– Конечно, идея не нова. В свое время на предприятии успешно работал учебно-курсовой комбинат (УКК), обучал по профессии, присваивал разряды, которые ценились даже на «северах». В УКК в свое время обучался заместитель технического директора по ТОРО Павел Репин, технический директор компании Игорь Таратунин, многие нынешние начальники цехов, успешные и стабильные руководители. И все отзывались очень тепло и положительно – УКК был отличной площадкой для подготовки рабочего персонала.



Отдел подбора и обучения персонала



Идейные вдохновители УРП: начальник ОК Людмила Илюшина, начальник управления Вячеслав Дегтярев, начальник ООР Ольга Аверченкова

Но когда мы решили возродить подразделение, признаюсь, трудностей возникло много. Нет, очевидного сопротивления мы не встретили. Это, скорее, было похоже на метро в час пик: стоит потерявшийся человек, пытается спросить дорогу, а все бегут мимо и на ходу бросают: извините, опаздываю. А ведь и стратегия, и сама «начинка» программ – ответственность только производственников. Кому как не им знать, кого учить, а главное – чему учить.

Но у нас были и свои наработки: почти два года мы присутствовали на экзаменах при переходе на новую систему оплаты труда (НСОТ). И лично видели качество подготовки персонала. Причем речь идет не о новичках после ПТУ, мы говорим об опытных рабочих.

Соответственно, аргументы несли, исходя из этого все же печального опыта: учить надо самим, учить на своей площадке, готовить свои программы и своих тренеров.

С апреля 2016-го был запущен первый курс для работников цеха электроснабжения и оперативно-диспетчерского отдела Управления главного энергетика. С августа к обучению подключились работники цеха технического обслуживания и ремонта электрооборудования завода «Мономер».

А с декабря 2016-го «эстафетная палочка» перешла к электротехнической лаборатории.

Корр.:

– Все обучение проводится своими силами? Или вы планируете привлекать сторонних преподавателей?

Ирина Куклева:

– Если по базовым знаниям – электротехнике, технологии, обслуживанию и ремонту оборудования – еще можно привлечь стороннего преподавателя, то где его найти для обучения аппаратчика конверсии цеха 54 ГХЗ (*улыбается*)? Вот именно! Основы или общие знания по направлениям у нас занимают минимум времени, только чтобы освежить в памяти. Да и возможности для самообучения сейчас гораздо шире: интернет открывает все виды интерактивного обучения или за небольшие деньги, или просто даром. Наша основная задача – научить персонал работать на нашем оборудовании по нашим технологиям. И сторонние преподаватели тут не помогут. Хотя... (*задумывается*). Мы серьезно обсуждаем возможность привлечения наших пенсионеров – опытных, квалифицированных, готовых делиться знаниями, которым просто скучно сидеть дома с внуками или на даче (*смеется*). Но они-то нам не сторонние.

Корр.:

– Кстати, про «серьезно обсуждаем». А какие планы на перспективу?

Ирина Куклева:

– Планы на 2017-й грандиозные. Нам необходимы виртуальные тренажеры, симулирующие на компьютерах работу установщиков и операторов, планируем получить лицензию на образовательную деятельность. Наличие лицензии позволит компании самостоятельно обучать персонал с правом присвоения профессии и разряда.

<<<

Корр.:

– Складывается ощущение, что все время в Управлении какие-то новые идеи и новые проекты.

Вячеслав Дегтярев:

– Без новых идей и планов работать просто нельзя, работа становится рутинной, а работник – винтиком... или гаечкой (*смеется*). Планы мы обсуждаем с руководством на перспективу 2-3 года, чтобы понимать вектор движения и запросы предприятия. А потом хорошие начинания мы делаем традицией.

Ольга Аверченкова, начальник отдела организационного развития:

– Одной из таких традиций стал проект нормирования технологического персонала. Конечно, для работника за словами «оптимизация», «нормирование» всегда стоит призрак сокращения. Увы, многие предприятия считают, что если сократить 10 дворников, то эффективность повысится (*смеется*). Конечно, я утрирую, но факт есть факт. Поэтому когда мы принесли первые итоги в 2014 году тогда еще Данису Файрузову, они вызвали просто шквал эмоций. Хотя обсуждали мы их в очень закрытом кругу, только с техническими директорами заводов. Не помогали никакие доводы: мировой опыт, экспертная организация (а для нас проект выполняет НИИ труда, который в советское время все нормативы разрабатывал), успешная практика соседних предприятий. Мы спорили до хрипоты и не находили понимания. Внедрение отложили на полтора года.

Теперь у меня вопрос к вам: а вы слышали что-то о проекте нормирования?

Корр.:

– Нет...

Ольга Аверченкова:

– Согласитесь, когда мы внедряли НСОТ, шума было больше. Или когда начались первые экзамены. На нас жалобы писали даже в прокуратуру. А здесь как-то ровно все, тихо. Нет, народ у нас тише не стал (*смеется*). Просто мы выводим вакансии и не сокращаем живых людей.

Мы встречаемся с производственниками, обсуждаем поэтапное движение, есть пенсионеры, которые планируют уходить, естественная текучка персонала. И как только вакансии освобождаются – мы выводим их по приказу. В 2015 году мы вывели 169 вакансий, из них 30 % – административно-управленческий персонал (АУП). А в 2016 году мы вывели уже 277 вакансий, и доля АУП в них выросла до 48 %. За два года только в УРП мы вывели 17 вакансий, а объем работы не снизился.

Алла Ковригина, начальник отдела по работе с ДЗО:

– Опыт центральной организации мы стараемся передать и своим дочкам. К при-



Отдел мотивации

меру, на основе проекта нормирования и сокращения вакансий в ООО «Агидель-Спутник» смогли повысить тарифные ставки почти на 16 %. При этом в рамках текущего фонда оплаты труда.

Для ООО «Акрил Салават» мы разработали свою НСОТ – такие же карты роста, такие же экзамены, – благо опыта к этому времени у наших коллег из ООР было достаточно (*смеется*).

У нас есть и другие проекты, которые стали традицией (*улыбается*). Это ежегодная конференция кадровиков ГПНС и ДЗО. Ведь как получается, вот вроде все под боком, а мы и по фамилии иногда не знаем коллег, не то, что в лицо. И получается, что каждый сам свои проблемы решает, как умеет, иногда изобретая велосипед. А собрались вместе, обсудили проблемы – оказывается, не все так страшно и легко решается на примере успешного опыта и начинаний других коллег.

Ольга Аверченкова:

– Мы делаем много усилий по обучению и даже «воспитанию» персонала. Это стало очевидно и сторонним экспертам. Но не все наши усилия находят поддержку в народе, иногда просто тихо тонут в болоте безразличия и жизненной философии: моя хата с краю, жираф большой – ему видней.

Елена Тимонина, начальник отдела подбора и обучения персонала:

– Зачастую это происходит потому, что мы приняли на работу не совсем «наших» людей. Конечно, при приеме мы оцениваем прежде всего профессиональные знания. Но все чаще обращаем внимание на отношение человека – к работе, семье, людям вокруг. Ведь научить можно разным профессиям, а вот научить взрослого мужчину бросать окурки в урну... даже не знаю, возможно ли это?

Два года, как успешно работает кадровый комитет. Да, мы оцениваем квалификацию – работники тянут билеты, отвечают по технологии. Но половину времени это вопросы о себе. Чего достигли в жизни? К чему стремитесь? Чем гордитесь? Какие планы на будущее? И при выборе кандидата его внутреннее стремление развиваться



Отдел организационного развития



Отдел кадров

и просто радоваться жизни далеко не вторично.

А вообще, нашему отделу проще всего «хвастаться» достижениями (*смеется*). Наша работа легко считается. За 2016 год мы закрыли более 2000 вакансий, для ООО «Акрил Салават» – более 300. Было проведено более 800 заседаний по НСОТ и 23 кадровых комитета. Более 3000 работников прошли тестирование по охране труда, при этом мы использовали собственную разработку (спасибо коллегам из Управления главного метролога), позволяющую проходить тесты на компьютере. Обучение в рамках развития компетенций прошли 444 сотрудника компании, 3 человека обучались в Японии как победители конкурса Японского международного центра ЯССР. Кстати, в этом году снова подаем заявки на участие.

Вячеслав Дегтярев:

– Наверно, самый незаметный у нас отдел – это отдел мотивации (*улыбается*). Как в песне – «наша служба и опасна и трудна, и на первый взгляд как будто не видна». И пусть их служба не очень опасна, однако очень ответственна. Начисление зарплаты, социальные выплаты, грамоты, поздравления, помощь пенсионерам, путевки в санатории и детские лагеря. И самое главное, именно от них все ждут добрых вестей и осторожно спрашивают в начале декабря: а годовая премия нам светит? (*смеется*)

Как видите, никаких открытий в области управления персоналом мы не сделали. День за днем, из года в год – одно и то же (*улыбается*). Но стабильность – признак мастерства! Вот за это мастерство нас и наградили.

Елизавета БОЛЬШОВА

<<< стр. 2

ДВЕ ПОБЕДЫ «МОНОМЕРА»

– Общее впечатление от игры неплохое, – поделился впечатлениями Роман Аткин, капитан команды «УКС». – Очень понравилась игра нашей команды в третьем периоде в плане самоотдачи и самоотверженности ребят. Единственное, чего не хватило, это реализовать несколько созданных моментов. Нам просто не удалось отыграть, как хотелось, но впереди другие матчи, надеемся, что в ближайшее время наша команда хорошо сыграет.

3 февраля, отдохнув всего один день, команда «Мономер» вновь вышла на ледовую арену СКК «Салават». После уверенной победы над командой «УКС» заводчане пришли на игру с командой «УИТиС» с уверенностью вновь одержать победу. Начался матч острыми атаками соперников по флангам. Противники показывали равный и достаточно активный хоккей, но стартовая двадцатиминутка в плане голов получилась для «Мономера» ударной. Сначала на 11-й минуте усилиями Владимира Рыбакова заводчане вышли вперед, а затем в конце первого периода Сергей Колышкин упрочил преимущество своей команды.

Вследующей двадцатиминутке «УИТиС» полностью перевернул игру. Команда не только в два раза перебросала «Мономер» по ходу этого отрезка, но и дважды поразила ворота Руслана Сулейманова («Мономер»). Отличились по очереди Алексей Руцков и Александр Губернаторов. 2:2 после двух периодов.

Самое интересное началось в заключительной двадцатиминутке. На 48-й минуте Сергей Анисимов («Мономер») кистевым ударом закончил многоходовку своей команды. На 55-й минуте шайба дважды побывала в воротах. Сначала Данил Сазонов («УИТиС») сравнял счет, после сбрасывания Сергей Анисимов в молниеносной атаке вывел заводчан вперед. На последней минуте третьего периода команда «УИТиС» меняет вратаря на шестого полевого игрока с надеждой сравнять счет и перевести игру в овертайм, но Сергей Колышкин, перехватив шайбу в средней зоне, спокойно вкатывает ее в пустую рамку. 5:3 – красивая и очень важная победа команды «Мономер».

– Настрой у обеих команд по ходу игры был потрясающий, – говорит Александр Кондрашов, капитан команды «УИТиС». – «Посторонних» и «равнодушных» игроков на льду не было. При равной игре нам повезло чуть меньше, чем сопернику. Может быть, сказались умение и игровой опыт соперников. Но ничего страшного не произошло. Будем работать.



На льду развернулась нешуточная борьба

Юрий ЗАПАСНОЙ,
эксперт по спорту

ООО «Газпром нефтехим Салават»



Отдел по работе с ДЗО



Проект «Учебный полигон»

СЛУШАЙ И ПРОСВЕЩАЙСЯ

В прямом эфире «СВ-радио» состоялся «Свой разговор» – интерактив гостей студии и нефтехимиков.

Час эфирного времени собрал несколько сотен радиослушателей. В студии говорили о конфликтах и обо всем, что с ними связано. Экспертами по теме стали корпоративные тренеры Альберт Загитов и Ришат Валитов. Прямой эфир прошел в режиме интерактива. Нефтехимики могли присылать в адрес ведущих интересные вопросы, часть вопросов было получено до эфира, а дозвонившиеся в студию спрашивали лично. Ведущей «Своего разговора» стала диджей радиостанции «Европа плюс Стерлитамак» Маши Смородина.

На заданное: «Как выходить из конфликта?» – тренеры посоветовали прежде всего ответить самому себе на ряд вопросов. Например: «Хотите ли вы сесть за стол переговоров?», «Готовы ли вы уступить?». А вообще, ведущие подчеркнули, что в произошедшем конфликте главное – желание обеих сторон пойти на примирение.



Во время музыкальных пауз ведущие успевали сделать несколько селфи

Наверняка многих волнует то, как общаться с коллегами и как отладить отношения в коллективе.

– Начните делать сами первые шаги, – комментирует Ришат Валитов. – Читайте книги о психологии отношений, смотрите полезные видео по этой теме – информации сейчас великое множество. Кроме того, будьте открыты для других людей.

У его соведущего Альберта Загитова на этот счет другие секреты.

– Улыбайтесь, друзья! – от души сове-

тует тренер. – Делать это нужно как можно чаще, и тогда люди потянутся. Ну и возьмите себе за правило желать своим коллегам хорошего рабочего дня.

О том, как избежать конфликта, Ришат Валитов рассказал на примере из своей же жизни, подчеркнув, что уже два года ни разу не поругался с женой.

– Прежде чем открыть рот в назревающем споре, я задаю себе вопрос: «Что я хочу?» А хочу всегда одного: вкусного ужина, глаженных рубашек, улыбки своей супруги. Отнюдь не испорченное настроение, неделю без разговоров и прочее. И это работает, конфликт, как правило, не наступает, – поделился своим секретом Ришат Валитов.

Прямые эфиры на «СВ-радио» – новый формат. В перспективе на связь с нефтехимиками выйдут руководители Общества, социальные деятели, медийные личности и другие гости. Впрочем, «Свой разговор» сотрудники компании могут не только удаленно слушать, но и сами делать процесс! Желающих попробовать себя в качестве радиодиджея ждут на «СВ-радио».

Алёна ШАВЫРОВА

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

СПОКОЙНОЙ ВАМ НОЧИ!

Сон должен быть здоровым

Лаборатория нарушений дыхания во сне медицинского центра «Медсервис» в январе 2017 года внесена в каталог сомнологических центров России. Отлично, что данное направление получает поддержку и внимание. И если верить статистическим данным, то в услугах специалистов по проблемам сна нуждаются десятки тысяч салаватцев, а по стране эта цифра достигает десятков миллионов.

Для того чтобы представлять интересы специалистов, работающих в области практической медицины сна, в различных регионах России создано Российское общество сомнологов (до февраля 2016 г. – Ассоциация сомнологов). Основной целью общества является организация доступной и высококвалифицированной сомнологической помощи населению на всей территории Российской Федерации. В настоящее время «Российское общество сомнологов» имеет свои отделения в 46 регионах России.

Основным направлением работы лаборатории нарушений дыхания во сне ООО «Медсервис» является диагностика и лечение храпа и синдрома обструктивного апноэ сна, который также называют «болезнью остановок дыхания во сне». Остановкой дыхания во сне (апноэ), которая приводит к гипоксии (кислородному голоданию мозга), страдают не только взрослые, но и дети. При этом страдают глубокие стадии сна, которые способствуют у детей выработке гормона роста, а у взрослых уменьшают риск инфарктов и инсультов, помогают похудеть.

Тот, кто видел человека с остановками дыхания во сне, знает это тревожное чувство ожидания очередного вдоха. А ведь



Врач-сомнолог Лилия Эрте в силах оздоровить сон своих пациентов

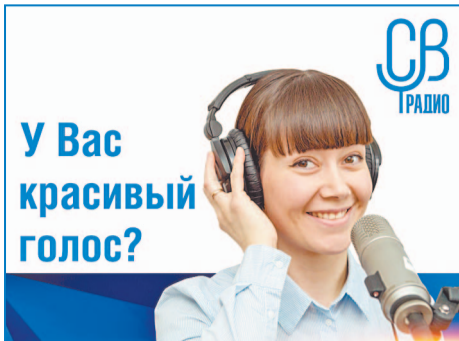
достаточно за ночь тридцать раз проснуться на одну минуту, и это будет равносильно тому, что человек за это время не спал 4-5 часов. И утром он встанет разбитым. А главное, значительно возрастает риск ряда серьезных состояний или осложнений имеющихся заболеваний. Кроме снижения работоспособности, общего снижения настроения (иногда вплоть до депрессии) из-за хронического недосыпания, у лиц, страдающих тяжелой степенью синдрома апноэ во сне, в 4-6 раз возрастает частота ДТП на фоне непреодолимой дневной сонливости.

Попадают на прием к сомнологу по-разному: кто-то по направлению ЛОР-врачей, кардиологов, терапевтов, урологов, кто-то по результатам холтеровского мониторирования. Но чаще приходят те, кто по собственным ощущениям знает, что такое неполноценный сон, изматывающая дневная сонливость, или те, кого отправили на прием взволнованные родственники.

К сожалению, почти не приводят детей. Родители чаще всего и не догадываются, что храп и остановки дыхания во сне у их ребенка днем проявляются дефицитом внимания и гиперактивностью. А выявление причин и лечение апноэ у детей желательно проводить как можно раньше. Отсрочка решения этой проблемы на год или два порой может привести к необратимым изменениям в физическом и психологическом развитии детей.

В настоящее время можно легко найти информацию по диагностике и лечению храпа и апноэ во сне, в том числе и на нашем сайте www.salavatmed.ru в разделе «Сомнология». В «Медсервисе» можно пройти современное обследование и получить полноценную помощь у квалифицированных специалистов.

Лилия ЭРТЕ,
врач-сомнолог,
руководитель лаборатории



У Вас красивый голос?

«СВ-РАДИО» ИЩЕТ ДИДЖЕЯ

Вы когда-нибудь мечтали о славе радиоведущего? У Вас есть шанс попробовать себя в роли диджея. Корпоративное «СВ-радио» ищет сотрудников, обладающих красивыми голосами. Пришлите заявку с указанием фамилии, имени, отчества, номера мобильного телефона на почту 02kao@snos.ru, и Вы сможете стать голосом «СВ-радио» или попробовать себя в качестве диджея.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ
«НЕФТЕХИМИК» ПРИГЛАШАЕТ
14 ФЕВРАЛЯ В 19.00
LOVE-ШОУ
«ИСТОРИИ ЛЮБВИ»

В программе участвуют:
– ансамбли народного танца «Агидель» и «Родничок»,
– ансамбли бального танца «Весна» и «Улыбка»,
– студия экзотического танца «Шаде»,
– театр «Пигмалион» и другие.



УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ!

С 13 февраля по 17 февраля во Дворце спорта «Нефтехимик» состоится регистрация и выдача стартовых номеров участникам однодневной лыжной гонки «Классический спринт» среди сотрудников ООО «Газпром нефтехим Салават».

Время проведения регистрации: 10.00 – 13.00 и 15.00 – 19.00.

При себе иметь пропуск в системе предприятия.

ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМИК САЛАВАТ | САЛАВАТСПОРТСЕРВИС | ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА

ОДНОДНЕВНАЯ ЛЫЖНАЯ ГОНКА
среди сотрудников ООО «Газпром нефтехим Салават»
КЛАССИЧЕСКИЙ СПРИНТ
18 ФЕВРАЛЯ 2017

НАЧАЛО В 10.00
тел.: 8 917 42 39 324
8 (3476) 35-23-59

ФЕВРАЛЬ НАЧАЛСЯ С ЗАБЕГА

Субботним февральским утром парк культуры и отдыха встречал участников юбилейной, десятой Комплексной спартакиады среди производственных коллективов ООО «Газпром нефтехим Салават». Более сотни сотрудников компании пришли на старты по лыжным гонкам.

Организаторы заранее подготовились к соревнованиям. Расчистили от снега стартовую поляну за плавательным бассейном «Золотая рыбка», установили разноцветные флаги, надувной модуль на старте. В день соревнований всех встречали веселой музыкой, организовали горячий чай для участников и болельщиков.

По традиции приветствовал спортсменов-любителей помощник директора ООО «Салаватспортсервис», неизменный руководитель спортивного движения среди сотрудников ООО «Газпром нефтехим Салават» Константин Устимов. Пожелал всем удачи и хорошего настроения.



Среди сотрудников компании немало любителей побегать на лыжах



Стартовала юбилейная, X Комплексная спартакиада

Первыми на старт дистанции 2 км вышли женщины в возрастных группах 35-44 года и 45-55 лет. Если на прошлых стартах спартакиады-2016 многолетнее соперничество Ольги Букреевой (Управление) и Ирины Батыровой («НС ТЭЦ») закончилось победой Ирины, то в этом году за 500 метров до финиша Ольга обошла Ирину и с небольшим отрывом финишировала первой.

— Приятно вновь было увидеть на старте коллег, знакомых, как всегда, на лыжные гонки пришло много участников, зрителей, — поделилась после забега начальник отдела протокола Управления делами Ольга Букреева. — Было очень оживленно, весело. Хорошая организация, замечательная трасса — все получили позитивный настрой и заряд энергии.

В следующем забеге стартовали участницы 18-29 лет и 30-34 года, которым предстояло преодолеть дистанцию 3 км. Анастасия Пономарёва («НС ТЭЦ») сразу же после старта ушла вперед и финишировала первой в большом отрыве от других. В возрастной группе 18-29 лет впервые чемпионкой комплексной спартакиады стала Эльмира Байгазакова («СНХП»).

Самый массовый забег был среди муж-

чин 18-29 лет и 30-39 лет на дистанции 5 км. Второй год подряд чемпионом становится сотрудник Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда Евгений Никитин. Александр Деев, машинист-обходчик ООО «НС ТЭЦ», хоть и сломал палку на дистанции, но все таки тоже подтвердил звание сильнейшего в возрастной группе 30-39 лет.

Возрастная группа 50-60 лет у мужчин в этом году была более многочисленная, чем в прошлом, но конкурировать с начальником установки цеха № 58 завода «Мономер» Василием Абраменко никто не смог.

В общекомандном зачете по сумме трех лучших результатов у мужчин и женщин на первое место вышла команда ООО «НС ТЭЦ». Вторым стал коллектив Управления Общества. Третье место впервые заняла команда ПАО «СНХП».

Юрий ЗАПАСНОЙ

18 февраля во Дворце спорта «Нефтехимик» состоится соревнования по гиревому спорту в зачет X Комплексной спартакиады. Начало в 10.00.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ПРОМПИТ»:

— электромонтера 5 разряда.
Тел. 8(3476) 39-14-69

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

— электросварщика (аттестация НАКС приветствуется),
— слесарей КИПиА 4, 5 р.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: mdr115@nslvttec.ru

ПАО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

— главного специалиста — механика,
— главного специалиста — монтажника,
— главного специалиста — строителя,
— инженера генплана,
— инженера-геолога,
— инженера (проектировщика-строителя),
— инженера (проектировщика-технолога),
— инженера (проектировщика-монтажника),
— инженера (проектировщика-электрика),
— инженера (проектировщика АСУТП),
— специалиста по разработке раздела системы мониторинга инженерных сооружений,
— заведующего группой КиА,
— инженера-программиста,
— уборщика (служебных помещений).
Требования к инженерным вакансиям:
— высшее профильное образование,
— наличие опыта работы в проектировании не менее 3 лет.
Контактная информация:
тел.: 8-800-500-75-85 (доб. 14-25),
e-mail: ok@snhpro.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

— врача-хирурга,
— врача ультразвуковой диагностики,
— врача-офтальмолога,
— врача-терапевта,
— врача-стоматолога,
— врача-стоматолога-реаниматолога,
— врача-травматолога,
— врача — акушера-гинеколога.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «РМЗ»:

— слесарей по ремонту технологических установок 3-6 разрядов,
— плавильщиков металла и сплавов 3-4 разрядов,
— резчиков на пилах, ножовках и станках 3-4 разрядов,
— фрезеровщиков 3-4 разрядов,
— шлифовщиков 3-5 разрядов,
— токарей 3-6 разрядов,
— сверловщиков 3-4 разрядов,
— заточников 3-5 разрядов,
— токарей-расточников 4-5 разрядов,
— котельщиков 4-5 разрядов.
Информация по телефону: 39-21-22

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Баталов Эдуард Алексеевич, Сафронов Сергей Александрович, Игизбаева Альфира Ураловна, Иванов Михаил Васильевич, Абдрахманов Ринат Фаритович, Шутова Татьяна Васильевна, Семин Александр Сергеевич, Константинов Геннадий Григорьевич, Кальянова Лариса Евгеньевна, Исмагилова Рауиля Рашитовна, Нагретдинов Динар Димович, Парфенов Юрий Маратович.

Ветераны компании: Бикбулатова Рая Нурлыевна, Костин Юрий Александрович, Кутлиахметов Ахмет Нагимович, Исанбаева Зайтуна Миниахметовна, Вахитов Аскат Ахатович, Грешнов Николай Иванович, Тарасова Екатерина Александровна, Нургалева Флория Асылевна, Швец Валерий Анатольевич, Насретдинова Роза Нигама-

тьяновна, Тажетдинова Анузя Мубараковна, Галимов Флор Зиннурович, Даминова Альфия Яхиевна, Захарова Валентина Павловна, Емельянов Валерий Васильевич, Балыбина Антонида Николаевна, Коростелева Татьяна Макаровна, Худякова Агрепина Гавриловна, Алсынбаев Хасан Фазуллович, Каледин Юрий Николаевич, Мухамадеева Хаида Хабибовна, Шнейдерман Олег Геннадьевич, Сбитяков Виктор Николаевич, Дикарева Галина Егоровна, Дегтярева Алевтина Николаевна, Сулейманова Галия Фаскиевна, Анчин Петр Макарович, Малафеева Вера Николаевна, Хасанова Халида Гайфулловна, Архипова Евдокия Ивановна, Осокин Павел Иванович, Гильманова Магинур Гизатулловна, Кандалов Борис Владимирович, Рязанцева Раиса Абрамовна, Хамракулов Бахтияр Мавланович, Кузнецов Владимир Юрьевич, Неменкова Валентина Александровна, Горбунов Ген-

надий Иванович, Максимова Валентина Петровна, Силантьев Вадим Максимович, Ульянкина Валентина Ивановна, Золотова Татьяна Николаевна, Осолинская Тамара Петровна, Шадрин Анатолий Александрович, Пушкарева Людмила Николаевна, Корчажников Павел Федорович, Малкина Нина Андреевна, Жиганова Лидия Павловна, Хамидуллина Залия Баймухаметовна, Леонова Александра Федоровна, Сарычева Зинаида Кирилловна, Шишкина Александра Семеновна, Зиганшин Марс Фаскеевич, Шевцова Валентина Петровна, Набиуллина Венера Сальмановна, Харитонов Александр Петрович, Бикенеев Рамиль Жамилович, Каримова Зифа Раисовна, Винокуров Василий Ильич, Байгузин Марат Абдрахманович, Безенова Раиса Степановна, Тухватшина Рамзия Сахеевна, Худяков Петр Егорович, Исмагилова Галия Габитовна, Добрейкина Елена Геннадьевна

