

## РАБОТА БЕЗ ПОГРЕШНОСТЕЙ

70 ЛЕТ НАЗАД НА КОМБИНАТЕ ПОЯВИЛАСЬ СЛУЖБА КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ ПРИБОРОВ



Слесарь по КИП и А Артур Багаутдинов настраивает параметры газоанализатора

>>> стр. 3-4

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

#### По примеру отца

Альфия Рафикова рассказывает о выборе профессии и ее преимуществах

Стр. 4

#### «Мономер» на футболе

Нефтехимики провели корпоративный турнир среди цехов

Стр. 5

### СОЦСЕТИ

#### ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS

## «ГАЗПРОМ» И НИОС ПОДПИСАЛИ МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ

В Тегеране в рамках визита Президента Российской Федерации Владимира Путина в Исламскую Республику Иран заместитель председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов и исполнительный директор National Iranian Oil Company Мохсен Ходжастемехр подписали Меморандум о взаимопонимании по стратегическому сотрудничеству.

Документ предполагает анализ возможностей взаимодействия, в частности, по следующим направлениям: разработка нефтегазовых и нефтяных месторождений Ирана, осуществление обменных операций с природным газом и нефтепродуктами, реализация крупнотоннажных и малотоннажных СПГ-проектов, строительство магистральных газопроводов, научно-техническое и технологическое сотрудничество.

## «ГАЗПРОМ» И «КОНЦЕРН ВКО «АЛМАЗ-АНТЕЙ» ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

В Нижнем Новгороде состоялось совещание по вопросам взаимодействия ПАО «Газпром» и АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» в области создания современного высокотехнологичного оборудования.

В мероприятии приняли участие председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков, заместитель председателя Правления компании Виталий Маркелов, заместитель генерального директора по производственно-технологической политике «Концерна ВКО «Алмаз-Антей» Александр Ведров.

Отмечено, что сотрудничество сторон носит стратегический характер и ведется на основе долгосрочных документов. Так, «Алмаз-Антей» работает над созданием отечественных технологий и оборудования, в том числе замещающих зарубежные аналоги, для применения на объектах «Газпрома». В рамках мероприятия делегация «Газпрома» ознакомилась с образцами разрабатываемого Концерном «Алмаз-Антей» оборудования, в частности газомоторного.

Управление информации ПАО «Газпром»

# РЕМОНТ ПОД КОНТРОЛЕМ



В ремонте задействованы различные службы предприятия

На установке флотационно-фильтрационной очистки стоков цеха № 8 проводится капитальный ремонт. На короткий период запланировано много видов работ: диагностика оборудования, чистка аппаратов, ревизия трубопроводов.

Установка флотационно-фильтрационной очистки стоков на нефтеперерабатывающем заводе была введена в эксплуатацию относительно недавно – в 2018 году. Она предназначена для сбора сульфидно-щелочных стоков с объектов нефтехимического комплекса и их последующей очистки от нефтепродуктов и взвешенных примесей. Межремонтный пробег на установке составляет 2 года, и это уже второй капитальный ремонт на объекте. Запланирован определенный объем работ в соответствии с графиками.

– Нам предстоит провести диагностику и внутренний осмотр 14 единиц аппаратов, ревизию 24 технологических трубопроводов, экспертизу промышленной безопасности 2 аппаратов, ремонт и ревизию трубопроводной арматуры в количестве 227 единиц. Сейчас ведутся работы по разборке оборудования, силами технологического персонала производится чистка аппаратов от нефтехимических от-

ложений, идем по графику, согласно намеченному плану, – рассказывает начальник цеха № 8 Сергей Бабаян.

На все работы отводится чуть более двух недель. В ремонте задействованы представители подрядной организации, энергетики, механики, метрологи и технологический персонал установки. Контроль за выполнением газоопасных работ непрерывно ведут газоспасатели.

– Во время ремонта, как правило, проходит очень много газоопасных работ, например установка заглушек, чистка емкостей от отложений. И любая такая работа должна обязательно проходить при нашем допуске, – комментирует командир газоспасательного пункта ВГСО-2 Лилия Акбердина. – Совместно с ответственным за проведение работ мы присутствуем на месте постоянно, следим за всем происходящим, проверяем приборами наличие взрывоопасных и вредных веществ, то есть полностью контролируем проведение работ.

Во время ремонта рабочие проведут полноценную ревизию и диагностику оборудования, устранят все выявленные дефекты и неполадки. Это позволит повысить надежность оборудования при дальнейшей эксплуатации.

Марина НЕСТЕРОВА

## МИР ВОКРУГ НАС

# КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ – 2023

«Салаватский нефтехимик» объявляет о старте нового конкурса фоторабот для корпоративного календаря ООО «Газпром нефтехим Салават» на 2023 год. В конкурсе могут принять участие сотрудники, ветераны предприятия, в том числе и дочерних обществ. Снимки должны соответствовать тематике «Времена года. Красота природы Республики Башкортостан и Урала».

Тематика фотографий в этом году будет по-прежнему ограничена: предпочтение будет отдаваться снимкам, сделанным на просторах родного края. Кроме информации об авторе, необходимо прислать и краткое описание фото с указанием, что на нем изображено, место съемки с привязкой фотографии к конкретным координатам (пример: 53.400329, 55.903597) либо к ближайшему населенному пункту.

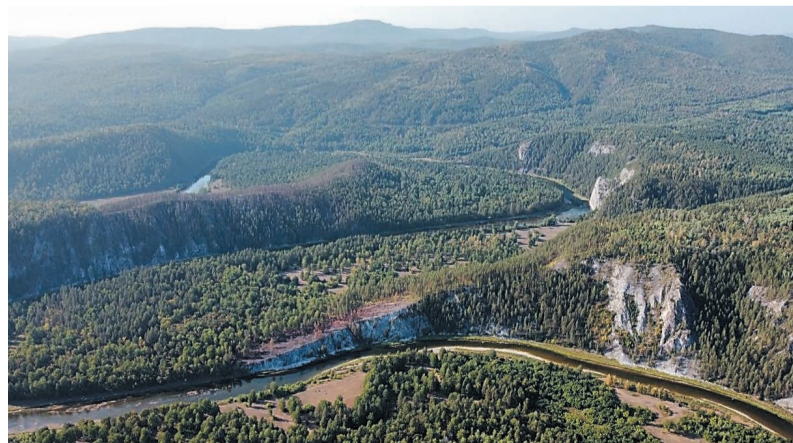
Фотоработы принимаются до 21 октября на электронных носителях в редакции газеты «Салаватский нефтехимик» (Пресс-центр, 2 этаж, кабинет № 209, тел. 42-08) каждый понедельник и четверг с 9 до 13-00 либо по электронной почте 02dny@snos.ru.

При отправке по электронной почте фотографии желательно разместить на корпоративном файлообменнике <http://webfile.snos.ru/> либо на

ЯндексДиске. Количество работ ограничено: не более 5 от одного участника.

Отдельно в приложении автору фотографий необходимо указать свою фамилию, имя, отчество, должность, название подразделения, где трудится, и номер телефона или e-mail для обратной связи, по желанию – аккаунт в социальных сетях.

Важно! Своим участием в конкурсе автор подтверждает безвозмездную передачу фотоработы для публикации в корпоративном календаре ООО «Газпром нефтехим Салават», газете «Салаватский нефтехимик» и официальных аккаунтах ООО «Газпром нефтехим Салават» в социальных сетях, разрешение на фотокоррекцию и кадрирование изображения без искажения смысла фотографии, публикацию персональных данных автора: фамилии, имени и места работы, личного аккаунта в социальных сетях.



Река Белая. Фото Татьяны Фокиной, инженера-технолога УГТ

### ТРЕБОВАНИЯ К ФОТО:

1. Формат: JPEG, Tiff, RAW.
2. Разрешение: не менее 2496x1664 px.
3. Расположение: горизонтальное.
4. Высокая контрастность и резкость.
5. Художественная обработка фотографий не допускается.

# РАБОТА БЕЗ ПОГРЕШНОСТЕЙ

70 лет назад на комбинате появилась служба контрольно-измерительных приборов (КИП), с которой берет начало современное Управление главного метролога. Его сотрудники занимаются автоматизацией производства, следят за тем, чтобы приборы давали верные показания, и производят измерения, без которых в современной промышленности не обойтись.

## ИСТОКИ

В 1948 году началось строительство комбината № 18. На молодой стройке появлялось первое оборудование, для его обслуживания были нужны специалисты. И в 1952 году был издан приказ о создании цеха КИП, его формирование началось с группы контрольно-измерительных приборов, которая тогда входила в состав центральной лаборатории. В то же время в учебном комбинате была набрана первая группа из 25 человек на обучение по специальности «техник КИП». Они стажировались на нефтеперерабатывающих заводах в Грозном, Ишимбае и Уфе. В числе первых прибористов был Ротмир Азильгареев.

«Управление цеха находилось в барачном здании между катализаторной фабрикой и СМЗ, – вспоминает он в книге Петра Журавлева «Кибернетика на службе технологии». – Я был направлен в сернокислотный цех. Мы совместно с монтажниками устанавливали первичные приборы, вели монтаж трасс, пневмолиний, проводов для температурных датчиков и устанавливали приборы на щитах. Опыта не было ни у технологического персонала, ни у нас, прибористов. В 1956 году построили новые здания специально для цеха КИП. Было три полевых участка. Контрольно-измерительных приборов там не было, кроме расходомера воды и пара. Уровень в емкостях замеряли мерным шестом».

## ВЕКТОР НА АВТОМАТИЗАЦИЮ

Вскоре предприятие стало интенсивно развивающимся центром нефтехимии и нефтепереработки. В начале 60-х годов было создано бюро контроля и учета – так началась история отдела метрологии.

В 1963 году на комбинате № 18 был создан центральный цех КИПиА. В него входили специализированные мастерские, участок новой техники и газового анализа, механическая мастерская. Персонал занимался эксплуатацией, ремонтом, строительством и пуском средств КИПиА на установках.

Производство росло, усложнялись процессы, главным вектором развития становились разработка и монтаж схем автоматизации. В 1962-1968 годах силы цеха были направлены на автоматизацию установок нефтеперерабатывающего завода. В 70-е годы начались первые попытки внедрения автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУТП) на производстве этилена и пропилена ЭП-60. Там использовались электронно-вычислительные машины 1-го поколения. Как проходил этот переходный период в цехах НПЗ, описал в книге Петр Китанин, начальник цеха КИП с 1965 по 1976 год: «60-70-е годы характерны тем, что началось массовое переоборудование службы КИП. Попытались внедрить вычислительную машину. Заказали УМ-1 и поставили на установку 35-6. Не обошлось без сложностей. Запутали всю установку пневмокабелем, увеличив в 2-3 раза количество коробов. Машину все-таки пустили, но она оказалась громоздкой и неуправляемой. Пришлось срочно готовить пять инженеров только для ее обслуживания. Вскоре эта система устарела, появились новые поколения, более надежные и упрощенные».

Уже с середины 90-х годов началось техническое перевооружение, и внедрение АСУ проводилось на всех технологических производствах предприятия. Процессом руководил Виктор Таратунин, прошедший путь от слесаря по ремонту КИП до главного метролога. Для предприятия закупались приборы, заводчане учились обращаться с оборудованием.

«Но вот парадокс! – вспоминал Виктор Андрее-



Центральный цех контрольно-измерительных приборов

вич. – Не все рабочие приняли перевооружение адекватно, даже было прямое неприятие, отпор. Как мы купили технику, многие стали думать, что их сократят. Едва убедил персонал принять новации».

Но развитие систем автоматизации шло в ногу со временем. Их внедрение позволило существенно повысить как безопасность производственных процессов, так и удобство персонала цехов при ведении технологических режимов. В 1991 году на заводе «Мономер» впервые на предприятии была внедрена АСУТП фирмы «Июкогава» (Япония), в цехах были установлены современные хроматографы производства той же фирмы. Впервые на предприятии появилось и отдельное подразделение – служба АСУТП.

>>> стр. 4



На смену старшим мастерам приходят молодые специалисты

Более

750

человек работают сегодня в  
Управлении главного метролога



На фото – специалисты АСУТП нового комплекса каталитического крекинга нефтеперерабатывающего завода. Служба АСУТП НПЗ – одна из самых крупных на предприятии. В 2007 году она была отделена от цеха КИП НПЗ и стала самостоятельной структурой. Сегодня специалисты обслуживают более 60 объектов завода, оснащенных автоматизированными системами управления. Они активно участвовали в проведении пусконаладочных работ на новых производствах водорода и каталитического крекинга.



**Н**а выбор специальности повлияла и подруга детства, девушки вместе поступали в профессиональное училище № 19. И сегодня они коллеги – подруга лаборант химического анализа в цехах № 46, 58.

После окончания учебы Альфия Талгатовна проходила практику в центральной лаборатории, после распределения пришла в отдел технического кон-

## «МЫ НЕСЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПЕРЕД ПОТРЕБИТЕЛЯМИ»

Контролер качества продукции и технологического процесса Альфия Рафикова работает в лаборатории сырья и нефтехимии ЛАУ 32 года. Профессию выбирала по примеру отца – большого любителя химии, трудившегося старшим аппаратчиком на химзаводе.

троля, где наставником молодого специалиста стала контролер качества Татьяна Евгеньевна Маскаева:

– В первые дни я смотрела на все широко открытыми глазами. Узнала, что мой наставник не только делает анализы, но и сама калибрует хроматографы, – прониклась к ней еще большим уважением. Татьяна Евгеньевна многому меня научила, все это пригодилось, когда я начала самостоятельно работать. Мы и сейчас поддерживаем связь, хотя Татьяна Евгеньевна уже на пенсии.

За время работы Альфии Рафиковой на предприятии много изменилось: увеличился ассортимент продукции, улучшилось ее качество, ручной труд заменило высокоточное оборудование и информационные системы.

– Раньше мы титриметрические анализы вручную делали, а сейчас достаточно загрузить автоматические титраторы и контролировать условия проведения анализов, – рассказывает Альфия Талгатовна. – Полученные результаты испытаний вносим в лабораторно-информационную систему – автоматизированное рабочее место «Лаборант» для дальнейшей паспортизации продукции.

В лаборатории загруженность всегда большая: кроме продукции и сырья, много внеплановых анализов. Через лабораторию сырья и нефтехимии проходят все катализаторы Общества – свежие, отработанные, регенерированные. При проведении испытаний

обязательно соблюдаются все требования стандартов.

– Отклонение от стандартов недопустимо, – говорит Альфия Рафикова. – Контролер качества – это не только обязательное знание химии, техники проведения лабораторных работ, умение работать с нормативной документацией. Мы несем ответственность перед потребителями.

В ближайшее время Альфия Талгатовна готовится отметить 50-летний юбилей. На праздник обязательно ждет в гости семью сына с любимой внучкой. Признается, ее отношение к жизни активно-позитивное. На выходные старается вместе с мужем выбраться на природу, увлекается рыбалкой и мечтает выучить арабский язык.

*– За 32 года непрерывного трудового стажа Альфия Талгатовна зарекомендовала себя ответственным, исполнительным работником и внимательным наставником для молодежи, – отмечает начальник лаборатории сырья и нефтехимии ОТК ЛАУ Рита Баталова. – Она пользуется авторитетом среди коллег благодаря своей отзывчивости и оптимизму. За безупречный труд и активную работу поощрялась благодарностью, почетной грамотой, в 2021 году была занесена на Доску почета Общества.*

Элина УСМАНОВА

## ГЛАВНАЯ ТЕМА

стр. 3 <<<

## РАБОТА БЕЗ ПОГРЕШНОСТЕЙ

– За прошедшие 70 лет мир автоматизации качественно изменился, сегодня мы решаем задачи уже в совершенно новой системе координат, чем это было даже не 70, а 30 и 20 лет назад, – рассказывает главный метролог компании Иршат Гумеров. – Если в самом начале пути основной задачей было обеспечить безупречную работу пневматических КИП, то сегодня это и современные АСУТП, и системы усовершенствованного управления технологическими процессами, и интеллектуальные приборы, и множество других нетривиальных вопросов, возникающих ежедневно в нашей турбулентной (в хорошем смысле этого слова) действительности.

### ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

Сейчас работа автоматизированных систем и приборов координируется большой структурой – Управлением главного метролога. В нем трудятся более 750 человек, а подразделения есть на каждом заводе предприятия. Самые крупные из них – цеха автоматизации заводов НПЗ и «Мономер», а также цех по ремонту КИПиА. Также в структуру подразделения входят отделы АСУТП заводов, диспетчерская группа, отдел метрологии, производственно-технический отдел и отдел по развитию систем автоматизации.

– Задачей специалистов УГМетра было и остается обеспечение бесперебойной работы разнообразных средств измерений и систем автоматизации технологических процессов, – говорит Иршат Гумеров. – Ее успешное решение возможно благодаря слаженной работе всего подразделения по разным направлениям: обслуживание и ремонт технических средств, развитие и модернизация систем автоматизации, повышение профессионализма специалистов, внедрение современных технологий автоматизации и цифровизации. Сегодня, несмотря на все имеющиеся вызовы, растут новые производства, происходит



Специалисты цеха автоматизации завода «Мономер»

модернизация старых установок. Следует отдельно отметить работу управления по анализу технических решений и оборудования, предлагаемых российскими производителями в рамках импортозамещения. Мы организуем технические аудиты производственных площадок компаний-производителей, ведем опытно-промышленные испытания отдельных видов средств и систем автоматизации на площадках нашего предприятия.

В компании была разработана программа развития систем автоматизации, которая учитывает все планы, текущие потребности и будущие интересы

Общества, перспективные направления. Главной задачей программы является обеспечение базового уровня автоматизации производства в соответствии с российскими и мировыми стандартами.

– Мы понимаем, что улучшения и развитие невозможны без упорного труда, рутинного и творческого, – подчеркивает Иршат Фанилевич. – Задачи в конечном счете решают люди – специалисты УГМетра, которые ежедневно работают на каждом участке, в каждой группе, цехе, отделе.

Марина НЕСТЕРОВА

## ПО ГОРОДУ – КРУТЯ ПЕДАЛИ

На один день Салават стал велостолицей Башкортостана. В городе прошел День 1000 велосипедистов. По главным улицам проехали сотни велосипедистов, среди которых были и нефтехимики. Завершился парад большим спортивным праздником на набережной реки Белой.



Фото пресс-службы Администрации ГО г. Салават

Участников парада ждали спортивные развлечения: велополо, фигурное вождение велосипеда и конкурсы от организаторов фестиваля. Впервые мероприятие такого формата прошло 11 лет назад в столице Башкортостана.

– Сейчас наше мероприятие расширяется, если 11 лет назад все начиналось с Уфы, с 300 человек, то сейчас уже в Уфе 23 тысячи участников, а велопробеги мы проводим в 5 городах республики, – рассказал Егор Лукша, председатель Союза велосипедистов Республики Башкортостан.

Организаторы отметили, что на велопарад зарегистрировались более 500 участников, но на деле их было намного больше. С воодушевлением на фестиваль пришла целая семья велосипедистов: супруги

Максим и Екатерина Суслывы и двое их сыновей. Екатерина работает специалистом в ООО «Салаватинвест», а глава семьи – машинистом железнодорожно-строительных машин в ООО «ППЖТ». В свободное время вся семья катается на велосипедах.

– Мы очень любим велосипеды, постоянно на них ездим, принимаем участие во всех днях 1000 велосипедистов – в Уфе, в Оренбурге, в Стерлитамаке, – рассказывает Максим. – Очень любим велокультуру. Со старшим сыном ездим на велосипедах в Мелеуз, в Стерлитамак, ему 7 лет, и мы с ним катаемся везде. У нашего трехлетнего сына Сережи беговел, в параде он не участвовал, но конкурс «Велодетство» на набережной не пропустил.

– Все прошло замечательно, – поделилась впечат-

лениями от велопарада Екатерина Суслыва. – Нам понравилась организация, несколько раз повторялись правила, что не нужно быстро ехать, обгонять. Суть в том, чтобы спокойно двигаться в своем темпе и наслаждаться моментом. Иногда бывает, что такие мероприятия проводятся только идейными вдохновителями велокультуры, а здесь собрался весь город. Это было так трогательно, все сигналили, приветствовали. Очень понравилась реакция салаватцев, которые позитивно восприняли этот момент!

Марина НЕСТЕРОВА

### СПРАВКА

«День 1000 велосипедистов» – ежегодный республиканский фестиваль. Главный организатор – Региональная молодежная общественная организация «Союз велосипедистов Республики Башкортостан». Велопарады проходят в 5 городах республики: Салавате, Стерлитамаке, Октябрьском, Нефтекамске и Уфе. 29 мая 2022 года в Уфе прошел масштабный велофестиваль, который собрал более 23 тысяч участников.



Семья Суслывых на велофестивале. Фото из личного архива

### КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

## НЕФТЕХИМИКИ ВЫБИРАЮТ ФУТБОЛ

Состоялся ежегодный турнир по футболу среди цехов завода «Мономер».

Летняя пора – самое время выйти на улицу и сыграть в футбол. Работники завода «Мономер» по доброй корпоративной традиции провели долгожданный корпоративный турнир. В нем принимали участие 10 команд. Игры были захватывающими и жаркими. Турнир прошел очень интересно до последней игры в каждой группе. Все команды уверенно боролись до последнего, неохотно уступая противнику.

После предварительных игр определилась тройка лидеров, среди которых разыгрывались места. Каждый боролся за победу, команды играли уверенно. Сборная товарно-сырьевого цеха обыграла сборную цеха № 55 со счетом 1:0. И в следующей игре встретилась с командой цеха № 46, сыграв с результатом 3:1. Третья игра состоялась со счетом 2:1, команда цеха № 55 обыграла сборную цеха № 46.

Болельщики на трибунах не смолкали, поддержать игроков пришли их близкие. В результате удача улыбнулась сборной товарно-сырьевого цеха – игроки на первом месте. Второе место заняли игроки из цеха № 55 и третье место у сборной цеха № 46. Лучшим игроком был признан машинист товарно-сырьевого цеха Илья Блинников. Призеры были награждены памятными призами Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават.

– Для поддержки здорового образа жизни работников каждый год мы проводим соревнования по футболу среди цехов завода. Это праздник, на который игроки и болельщики приходят семьями. На футбольном поле разворачивается настоящая спортивная борьба. Заводчане любят футбол, не зря в сборной

команде «Газпром нефтехим Салават» больше половины игроков – работники завода «Мономер», – говорит технический директор завода «Мономер» Азамат Ибрагимов.

Александр БУБНОВ, чистильщик цеха № 55



Игроки турнира. Автор фото – Василий Грдин

# «ПРИРУЧИЛ» СЛОЖНЕЙШИЕ ОБЪЕКТЫ

**ВETERАНУ КОМПАНИИ АХМЕТУ НАСЫПОВИЧУ ХАЙРУЛЛИНУ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ НАЧАЛЬНИКА ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКОГО ОТДЕЛА С 1974 ПО 1989 ГОД, ИСПОЛНИЛОСЬ БЫ 90 ЛЕТ**

Ахмет Насыпович Хайруллин, бывший заместитель начальника проектно-конструкторского отдела (ПКО) управления комбината, свой трудовой путь на предприятии начал в 1958 году. Как отмечают коллеги, друзья, сослуживцы, это профессионал в своем деле, он участвовал в проектировании строительства и доработок после пусконаладочных работ таких объектов, как метилэтилкетон, пластификаторы, полистирол, ЭП-60, ЭП-300 и многих других. Особых заслуг коллектив под руководством А.Н. Хайруллина добился в решении сложнейшей задачи по организации производства ракетного топлива синтина.

## ПЕРВЫЕ ПРОЕКТЫ

Трудовой путь Ахмет Насыпович начинал в 1953 году в Ишимбайском отделении «Ленгипрогаза» (в 1959-м он был переименован в Салаватский филиал «Башгипронефтехим»). Начинал техником, был старшим инженером. В 1958-м на комбинате № 18 был создан конструкторский отдел. А.Н. Хайруллин перешел работать сюда старшим инженером.

В первый год своей деятельности он вместе с коллегами срочно разрабатывал чертежи на установку дополнительных отстойников с применением термохимической подготовки нефти на ЭЛОУ-1. В это же время спроектированы горизонтальные электродегидраторы. В 1960-х принял активное участие в проектировании производства аммиака и карбамида на оборудовании, высвободившемся после перепрофилирования завода гидрирования. Перед проектировщиками стояла задача в короткие сроки выполнить качественный проект. Трудность была в том, что приходилось приспособлять имеющиеся здания, которые для этого мало подходили. Проект отечественного карбамида был выдан в 1961 году.

## В НОВОЙ ДОЛЖНОСТИ

В июле 1974 года Ахмета Насыповича назначили заместителем начальника проектно-конструкторского отдела управления комбината. Под его руководством

был выполнен большой объем проектных работ при реконструкции центральной газодиффузионной установки цеха № 27 под очистку широкой фракции легких углеводородов, поступающей с Оренбургского газоперерабатывающего завода. Разработан проект сооружения второй очереди производства элементарной серы.

Особое место он уделял проектам по реконструкции производства аммиака, а также строительства производства гептила, ацетопропилового спирта, синтина, производства гликолей, амина, которые сопровождалось многочисленными реконструкциями.

## КОПИЛКА НАГРАД

В копилке Ахмета Насыповича немало наград. Он отличник нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР (1972 г.), победитель социалистического соревнования Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих нефтяной, химической и газовой промышленности (1977 г.). Многократно награждался почетными грамотами, премиями, ему объявлялись благодарности руководством комбината, в том числе за активное участие в освоении сернокислотного цеха, производства полиэтилена, реконструкцию эстакад налива нефтепродуктов, досрочное выполнение проекта производства



Ахмет Насыпович Хайруллин родился в деревне Янурусово Ишимбайского района

пластификаторов и многих других объектов.

В феврале 1989 года А.Н. Хайруллину по причине болезни пришлось уволиться с предприятия. Прекрасный семьянин, большой любитель рыбной ловли, дальних пеших прогулок, плавания, он ушел из жизни после тяжелой, продолжительной болезни. Коллеги и сейчас с уважением вспоминают его, отзываются о нем, как об очень порядочном человеке, квалифицированном специалисте, всегда готовом оказать помощь любому, кто в ней нуждался.

Яна СВЕТЛОВА

## ДОБРОЕ ДЕЛО

# НАШЕЛ БЕЗ ВЕСТИ ПРОПАВШЕГО ДЕДА

Спустя 76 лет после окончания Великой Отечественной войны ветеран компании, бывший председатель профорганизации химзавода Наиль Газизов нашел останки без вести пропавшего деда Нуримана Акбашева.

Наиль Газизов никогда не видел своего деда живым. Поиски начал, когда учился в старших классах. От бабушки знал, что в 1941-м дед Нуриман был призван в армию, отсюда прислал свое единственное письмо, в котором сообщал: «Завтра нас отправляют на фронт». В 1942-м стало известно, что дед пропал без вести.

Внук еще в школе, изучая архивные документы, все больше понимал, какие ожесточенные бои были в годы войны, особенно под Москвой, во время Ржевской битвы. Там и погиб Нуриман Акбашев, но родные узнали об этом лишь 76 лет спустя.

– В советское время интернета не было, в поисках без вести пропавшего деда я обращался во все архивы страны: медицинский, госпиталей, архив Минобороны Подольска, – делится Наиль. – Мне отовсюду приходили сообщения, что, к сожалению, нет никаких сведений. Когда появился интернет, проштудировал все сайты о Великой Отечественной войне, написал сообщения во все инстанции, проглядел списки концлагерей... Нигде ничего не нашел.

Осенью 2021-го поступил неожиданный звонок. На Наиля вышел командир поискового отряда города Сосновый Бор (Ленинградская область) Дмитрий Смирнов, сообщил: «Мы нашли останки вашего деда». Как говорит собеседник, сложно описать, что почувствовал в тот момент: и радость, и слезы горечи...

– Во время межрегиональной «Вахты Памяти – 2021» отряд поискового движения обнаружил большую воронку от артиллерийского снаряда, где лежали останки погибших солдат, – рассказывает Наиль Газизов. – Это массовое захоронение, скорее



Во время торжественного митинга в родном селе Нуримана Акбашева

всего, делали местные жители.

Время гибели – зима 1942 года. Такой вывод сделали поисковики по остаткам шинелей и найденным капсулам-медальонам. Немногим позже медальоны заменили на красноармейские книжки, а они в земле не сохраняются.

– В воронке обнаружили 37 останков солдат, и только двое были с медальонами, в которых сохранились имена погибших, – делится рассказчик. – У солдат считалось суеверием писать в них свои имена. Поэтому многие гильзы использовали не по назначению: вскрываешь, а там нитки с иголками, спички.

Мой дед указал свое имя, и листок бумаги не просто свернул – сложил гармошкой. Большая сложность была развернуть его. Чтобы он не рассыпался, разворачивали в воде, на бумаге высветились фамилия, место проживания.

Ситуация с коронавирусной инфекцией в прошлом году помешала привезти останки Нуримана Акбашева на родину. Только в июне этого года родные смогли захоронить его в родном селе рядом с могилой жены.

Светлана ААБ

# АТЫШ – ЖЕМЧУЖИНА БАШКОРТОСТАНА

«Если вы хотите отправиться в незабываемый однодневный поход – посетите водопад Атыш», – рекомендует Татьяна Адмаева, референт отдела протокола Административно-хозяйственного управления. Она побывала в одном из красивейших и труднодоступных мест Башкирии и делится идеей для поездки в выходные дни.



Татьяна Адмаева на фоне водопада Атыш. Фото из личного архива

Водопад Атыш считается одной из самых необычных природных достопримечательностей Южного Урала. Он образован водами подземной реки на выходе из грота пещеры. Вырываясь из земли внутри пещеры, вода выстреливает прямо из скалы, пробивая ее насквозь. Отсюда и название водопада – Атыш (в переводе с башкирского означает «бьющий», «стреляющий»).

– Невероятно завораживает шум водопада, который слышно за сотни метров. Ощущения непередаваемые, будто находишься на райском острове, – описывает Татьяна Адмаева свои впечатления от посещения чуда природы.

Вода, спускаясь на поверхность, образует небольшое озеро глубиной до 7 метров. Она нежно-бирюзового цвета и очень холодная. Похожие водопады есть на Тянь-Шане и Кавказе, в Крыму и в других местах, состоящих из сравнительно легко растворимых в воде горных пород. Но такого водопада, как Атыш, нет нигде.

Именно тот факт, что вытекает он из грота и отвесно падает с высоты, делает его уникальным.

– Чтобы побывать на водопаде, нужно пройти пешком путь длиной 12,5 км (в одну сторону) от деревни Верхние Лемезы. Или воспользоваться платным туром, с заброской на спецмашинах. Мы шли пешком. Основная часть дороги проходит через лес с плавными подъемами и спусками. Здесь полно мошек, комаров и прочих насекомых. В 300 метрах от водопада тропа закончится обрывом, дальше придется лезть на скальник и идти по узкой тропе, держась за веревку. Запаситесь водой, репеллентами, удобной обувью, панамой для пчеловода, веселой компанией и хорошим настроением! – делится Татьяна полезными советами для путешественников.

Марина НЕСТЕРОВА



Атыш на карте Башкортостана. Изображение с сайта telegra.ph

## ПРОВОДИТСЯ ОТБОР ГРАЖДАН

Военным комиссариатом города Салавата Республики Башкортостан проводится отбор граждан, пребывающих в запасе, для заключения контракта о пребывании в мобилизационном людском резерве.

Контракт может быть заключен с гражданином Российской Федерации, ранее проходившим военную службу, имеющим воинское звание: солдата, сержанта, прапорщика – в возрасте до 42 лет; от младшего лейтенанта до капитана – до 47 лет; от майора до подполковника – до 52 лет; полковника (капитана 1 ранга) – до 57 лет.

Призыв регулируется Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе». Граждане, заключившие контракт, получают ежемесячные денежные выплаты. Трудовое законодательство гарантирует защиту на время пребывания в мобилизационном людском резерве. За резервистом сохраняется рабочее место, работодатель не может уволить сотрудника во время прохождения военной переподготовки. Среднюю месячную зарплату за период сборов ему выплачивает государственный орган, привлечший работника на сборы.

Граждане, призванные на военные сборы, обеспечиваются вещевым имуществом, питанием и высококвалифицированной медицинской помощью.

По вопросам заключения контракта о пребывании в мобилизационном людском резерве обращаться в военный комиссариат города Салавата Республики Башкортостан по адресу: г. Салават, ул. Уфимская д. 25.

Тел. для справок: 8(347) 35-17-69.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 разряда,

– машиниста технологических насосов 3-5 разряда,

– грузчика,

– прибориста 3-5 разряда,

– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 разряда,

– слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 разряда,

– водителя автобуса,

– электрогазосварщика 3-5 разряда (НАКС),

– столяра 4 разряда,

– слесаря-ремонтника 4-5 разряда,

– слесаря РТУ 3-5 разряда,

– кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 3-5 разряда,

– кузнеца ручнойковки 5 разряда,

– дефектоскописта 3-5 разряда.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00, (3476) 39-22-88,

(3476)39-34-11,

e-mail: Job-w@snos.ru

## ЮБИЛЯРЫ

### ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании.

Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Арсланов Рафит Рашитович, Билялов Рамиль Асляхович, Кудрина Светлана Алексеевна, Рафикова Альфия Талгатовна, Якупов Ильдар Анварович, Бирюкова Ольга Валерьевна, Арсланов Ильдар Аксанович, Понявин Сергей Александрович;

ветераны компании: Галиева Зайтуна Хабибулловна, Сапожникова Мария Ивановна, Максимова Валентина Григорьевна, Парамонова Лариса Юрьевна, Мерзлякова Наталия Владимировна, Давлетова Ямал Абдрахимовна, Вигуляр Надежда Ивановна, Кашафутдинова Набира Булатовна, Матвеева Тамара Ивановна, Антош-

кин Семен Николаевич, Каримов Мансур Мухаметович, Ипатов Рима Шамсеевна, Субхангулова Альфия Минигареевна, Тарасова Ольга Фоминична, Чаун Анна Даниловна, Садыкова Рамиля Файзрахмановна, Тарасов Аркадий Константинович, Максимочкина Зульфия Габдулловна, Котова Ольга Николаевна, Куцевалов Иван Васильевич, Хлопотин Георгий Тарасович, Акбердина Зия Фаритовна, Ибрагимов Радик Анварович, Матвеева Ирина Михайловна, Кашапова Зайтуна Гаибьяновна, Акшенцева Нина Ивановна, Осокин Александр Михайлович, Чернов Виктор Сергеевич, Вершинина Ольга Андреевна, Перевертайло Николай Николаевич, Зенов Юрий Иванович, Пискун Валентина Ивановна, Ожигина Альбина Васильевна, Алентьева Нина Кузьминична, Рамазанова Дания Шайдулловна, Рябова Галина Петровна, Савочко Ольга Александровна, Дмитриева Валентина Викторовна, Куценко Тамара Антоновна, Бадретдинова

Венера Басыровна, Шашкин Геннадий Иванович, Адршин Марат Хисамутдинович, Стрижкова Ольга Ивановна, Шаяхметов Фанил Амирович, Шарафутдинов Ильяс Муссиевич, Крючков Геннадий Валентинович, Репина Ирина Васильевна, Мусалимова Васима Мирхайдаровна, Сидорочев Михаил Семенович, Бабилов Александр Николаевич, Минцева Евгения Ивановна, Байков Альберт Ахметович, Исламуратов Ильдар Мирсайтович, Федянина Анна Степановна, Валитова Альфия Фарвазовна, Кулябина Анна Макаровна, Амелин Валерий Алексеевич, Ишмуратов Явида Закуановна, Артамонова Людмила Ивановна, Тупикина Тамара Васильевна, Моляренко Николай Петрович, Огрызкова Анастасия Михайловна, Кутлугужин Хусаин Атауллович, Бесов Анатолий Владимирович, Султангареева Сария Рауфовна, Степанцов Анатолий Васильевич, Яковлева Лидия Ивановна, Хоменко Тамара Викторовна