

1 октября – День пожилых людей!



Галия Хамидулина, ветеран компании, участница танцевальной группы «Вдохновение»

Уважаемые ветераны, пенсионеры ООО «Газпром нефтехим Салават»!

Примите искренние поздравления с Днем пожилых людей!

Каждый из вас посвятил немалую часть своей жизни работе на нашем предприятии. Ваша заслуга в том, что комбинат стал одним из флагманов отрасли и удерживает высокие позиции по сей день. Уважение к людям старшего поколения – неоспоримая истина в коллективе нефтехимиков. Только опираясь на богатый жизненный опыт наших ветеранов, прислушиваясь к их мудрым советам, можно принимать взвешенные и продуманные решения. В этот праздничный день примите слова благодарности и безмерного уважения за ваш неоценимый труд и опыт, силу духа, искреннюю любовь к родной земле.

В это нелегкое время вы не утрачиваете активную жизненную позицию и бодрость духа. В золотые годы вы остаетесь примером для молодого поколения – энергичные, спортивные, творческие. Вы каждый день стремитесь узнавать новое и окружаете добротой и любовью своих близких. Мы учились и будем учиться у вас ценить труд, уважать своих коллег и идти к максимальному результату.

Коллектив комбината желает вам крепкого здоровья, долголетия, счастья и благополучия. Пусть каждый ваш день будет согрет теплом и заботой дорогих вам людей.

НА ЗАЩИТУ СТРАНЫ

На сегодняшний день три группы салаватцев отправились на военную службу в рамках частичной мобилизации. Среди защитников Отечества – сотрудники компании «Газпром нефтехим Салават».

21 сентября 2022 года о частичной мобилизации в стране объявил Президент России Владимир Путин. В Указе Президента РФ отмечено, что мобилизация проводится в соответствии с Законом «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации». В эти дни в городах и районах республики производится отправка мобилизованных жителей Башкортостана к местам боевого слаживания и подготовки к участию в специальной военной операции.



Фото газеты «Выбор»

В компании «Газпром нефтехим Салават» мобилизованным сотрудникам предоставляются социально-трудовые гарантии, предусмотренные действующим законодательством РФ.

– Действие трудовых договоров с мобилизованными работниками приостанавливается, но не прекращается – за мобилизованными работниками сохраняются рабочие места. Соответствующие изменения внесены в Особенности правового регулирования трудовых отношений в 2022-2023 годах. Чтобы приостановить действие трудового договора, нужно предоставить работодателю копию повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации, если повестка не была направлена военкоматом по месту работы. На основании полученной повестки и заявления сотрудника работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора, – комментирует Вячеслав Дегтярев, начальник Управления по работе с персоналом ООО «Газпром нефтехим Салават».

Важно отметить, что приостанавливается действие любых трудовых договоров, заключенных с мобилизованными гражданами, включая срочные, договоры работников на испытательном сроке и сотрудников, попавших под сокращение. Даже если призывник написал заявление на увольнение по собственному желанию и находится на двухнедельной отработке, его не увольняют.

После издания приказа о приостановлении действия трудового договора бухгалтерия рассчитывается с сотрудником, не дожидаясь дня выплаты заработной платы. Это будет оплата фактически отработанных дней, а также оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные выплаты, оплата питания, мат-

КСТАТИ

- Прокуратура города Салавата открыла горячую линию по вопросам проведения частичной мобилизации. Сотрудники прокуратуры ответят на актуальные вопросы, задать которые можно по тел.: 8 (3476) 35-25-98, 35-18-25, 8-929-755-90-64.
- В Башкирии создали чат-бот на базе мессенджера Telegram по вопросам, связанным с частичной мобилизацией. Чат-бот доступен пользователям по ссылке https://t.me/Mobilizacia_Bash_Bot.
- С 23 сентября ситуационный центр Башкирии начал принимать звонки по вопросам частичной мобилизации. По номеру 122 (кнопка 1) теперь консультируют по вопросам частичной мобилизации.

помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска и другие выплаты, предусмотренные трудовым и коллективным договором. Компенсировать неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней можно по заявлению работника.

Период приостановления действия трудового договора включается в стаж работника, в том числе для исчисления отпуска и назначения пенсии, социального страхования. Сведения о том, что трудовой договор приостановлен в связи с мобилизацией, подаются в ПФР, чтобы этот период учитывался в стаже.

Подготовила Мария СЕРГЕЕВА

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

РЕМОНТЫ НА УСТАНОВКАХ НПЗ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

На нефтеперерабатывающем заводе продолжается капитальный ремонт установки ЭЛОУ АВТ-4. Технологический персонал занят ревизией аппаратов, арматуры, трубопроводов, технологического оборудования. Ведутся плановые работы по актам отбраковок. В первых числах октября установка, где получают нестабильный бензин, фракции керосина, дизельного топлива и вакуумного газойля, должна выйти на режим.

При подготовке к ремонту для оценки технического состояния и установления возможности дальнейшей эксплуатации сосудов и аппаратов, трубопроводов, насосно-компрессорного оборудования проведено освидетельствование и экспертиза промышленной безопасности.

– Для меня, как начальника установки, это второй капитальный ремонт, – говорит начальник установки ЭЛОУ АВТ-4 Ильнур Галиев. – Очень ответственный период. В первую очередь, нам необходимо в срок подготовить трубопроводы, аппараты, сдренировать нефтепродукт, сдать установку для дальнейшего безопасного проведения огневых и ремонтных работ. Коллектив установки дружный, каждая бригада знает свою работу, одни чистят емкостное оборудование, другие занимаются колонным оборудованием, все стараются не допускать отставаний, помогают друг другу.

В настоящий момент большая работа на ЭЛОУ АВТ-4 ведется по замене дефектных участков трансферных трубопроводов от печи П-201 до основной атмосферной колонны К-220. Для внутреннего осмотра трубопроводов проведены ультразвуковая диагностика, цветная дефектоскопия. Были выявлены проблемные места, которые, как отмечает начальник установки, сейчас устраняются в плановом режиме.

Объемные работы ведутся и по ревизии теплообменного оборудования на блоках нагрева и электрообессоливания сырья. Трубные пучки



В начале октября цех № 18 выйдет на технологический режим

демонтируются с теплообменника, подвергаются гидромеханической чистке, после ревизии вновь устанавливаются в корпуса теплообменников. Собранные аппараты проходят освидетельствование для определения возможности дальнейшей эксплуатации данного оборудования.

– Ремонтные работы продолжаются с 8 часов утра до 8 вечера, – отмечает начальник цеха № 18 Сергей Войкин. – Технологический персонал цеха занят в чистке трубопроводов, аппаратов, емкостного и колонного оборудования. К ремон-

ту привлечены работники подрядных организаций – ежедневно на площадке заняты около 200 человек. За четыре недели нам необходимо выполнить все запланированные мероприятия, выявить и устранить дефектные участки, подготовить наши объекты к очередному двухгодичному межремонтному пробегу, произвести пуск установки. Все это надо выполнить без отставаний, согласно утвержденному плану-графику.

Светлана ААБ

В РОДНОЙ ЦЕХ КАК ДОМОЙ

РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ПРОИЗВОДСТВА ПОЛИЭТИЛЕНА ВЫСОКОГО ДАВЛЕНИЯ ОТМЕТИЛИ 60-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ЦЕХА



Вернуться в родной цех, увидеться с коллегами – такую возможность ветеранам предоставило руководство завода «Мономер» и цеха № 23

В 1962 году на Салаватском нефтехимическом комбинате было пущено производство полиэтилена высокого давления (ПВД) цеха № 23. Это было первое в Советском Союзе производство полиэтилена высокого давления такого масштаба. На юбилей производства цеховики пригласили бывших работников подразделения. Многие из них давно не виделись, на встрече теплыми объятиями, рукопожатиями приветствовали друг друга. Бесконечные «а помнишь...», смех, шутки доносились со всех сторон.

Организаторы торжества во главе с начальником цеха Алексеем Заярнюком встречали гостей у административного корпуса. Среди приглашенных были многие, кто стоял у истоков цеха, пускал технологические нитки, получал первую продукцию. В красном уголке, где гостей ждал горячий чай, вкусные угощения от «Салаватинвеста», Алексей Григорьевич тепло приветствовал всех приглашенных:

– Здесь далеко не все, кого хотелось увидеть, пригласить на юбилей, пообщаться, но мы всех помним, чтим. Огромное спасибо вам за трудолюбие, самоотверженность. За то, что передали нам стойкий дух, тягу к совершенству и способность вместе решать любые задачи!

Во время встречи молодежь с почтением прислушивалась к воспоминаниям ветеранов. Где еще услышишь о том, как осваивали первые объекты, как общались с немецкими проектантами, справлялись

с неполадками оборудования... Сегодня все в прошлом, но традиции, которые закладывались первооткрывателями, работают на результат и сегодня. Производство успешно выполняет производственные задачи, выпускает продукцию, которая по-прежнему пользуется большим спросом.

– Я попал в цех в 1961 году после окончания ремесленного училища, – вспоминает Фирдаус Актуганов, бывший начальник цеха № 19, начинавший трудовую деятельность в цехе № 23. – Во время пуска не было возможности запустить в работу сразу все десять реакторов. Представители ФРГ хотели не спеша, поочередно их готовить, сделали первые два реактора, но начальник производства Михаил Федорович Сисин настоял, чтобы следующие два реактора мы сами, без кураторства немцев, запустили в работу. Немецкие специалисты сильно возражали, но Сисин настоял, и мы пустили другие две нитки «без сучка и задоринки».

Ветераны с неподдельным интересом прошли по территории цеха; некоторые из них отработали в цехе более 40 лет, ушли из родного коллектива немало лет назад, им было интересно, насколько все изменилось. Побывали на установке компрессии, в операторной установке полимеризации, на установке грануляции, на складе готовой продукции, на установке фасовки. Оказавшись на бывшем рабочем месте, они внимательно осматривались по сторонам, от души приветствовали молодых аппаратчиков, машинистов, интересовались, как идет режим, какой устанавливается план, сколько выпускается марок... «Ты был на своей установке? Не хочешь опять поработать?» – обращались бывшие коллеги друг к другу.

– Интересно было побывать на своей установке, – поделился впечатлениями Александр Николаевич Войнов. – Раньше у нас прогазовки были, сейчас воздух чистый, порядок кругом, радует. В этот цех я перешел из 42-го, когда тот расформировали. Там работал на грануляции и сюда перешел на грануляцию. Начальник цеха Петр Павлович Мишкин советовал: «Иди на полимеризацию, там легче», – не захотел.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Виктор Сергеевич Кузнецов,
начальник установки компрессии с 1997 по 2018 год:

– В цех № 23 я пришел работать в 1994 году на должность машиниста гранулирования установки грануляции I ступени. Механиком установки у нас работал В.Ф. Шкаликов – очень грамотный инженер, в свое время он предложил разделение подачи этилена с компрессоров «Буркхардт», на основе его идеи был разработан проект, который впоследствии был реализован. Коллектив цеха был очень дружный, часто вспоминаю коллег, приятно было со всеми работать.

Равиль Гизятович Мурзабулатов,
бывший аппаратчик полимеризации:

– Производственная мощность цеха изначально составляла 24 тысячи тонн в год, это было, конечно, мало для нужд страны. Встал вопрос об увеличении производительности цеха. Его решили «дешево и сердито», но технически грамотно. В 1970 годах удлиннили трубы реакторов до 440 м, увеличили на об.1213 шкивы электродвигателей компрессоров второго каскада, и производительность выросла до 40 тысяч тонн в год. Потом пришлось увеличить и расфасовочную способность склада. Закупили автоматическую систему «Прокима», и наша продукция рекой потекла во все регионы страны.



Многие из ветеранов проработали в цехе № 23 более 40 лет

Установку возглавлял Александр Ильич Кобельков, очень толковый специалист, и сейчас вспоминаем его добрым словом.

Бывший технолог производства Зимфира Зуфаровна Имангулова, проработавшая в цехе более 20 лет, в разные годы замещавшая начальников установок компрессии и грануляции, тоже с ностальгией вспоминая прошлые годы, отметила:

– Всегда стараюсь держать руку на пульсе, быть в курсе событий, происходящих в родном цехе. И все равно, когда вошла в него, почувствовала волнение, такое возникает, когда возвращаешься домой после долгого отсутствия.

– Похорошел наш комбинат, – обобщает она мнение всех ветеранов. – Пока ехали на автобусе, смотрели по сторонам: на промплощадке чисто, на установках тоже порядок. Спасибо руководству цеха, завода за приглашение, за подарки, которые нам подарили. Отдельное спасибо за брошюру с историей цеха, фотографиями, это был сюрприз для всех нас.

Светлана ААБ



Во время экскурсии гости с удовольствием общались с молодежью

12 ОКТЯБРЯ СОСТОИТСЯ VI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ. В РАМКАХ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОЙДУТ ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФСОЮЗА. НАЧИНАЕМ РАССКАЗЫВАТЬ О КАНДИДАТАХ НА ЭТУ ОТВЕТСТВЕННУЮ ДОЛЖНОСТЬ.

КУРС НА ОТКРЫТОСТЬ



Работники должны быть лучше подкованы в вопросах трудового законодательства, а профсоюзная организация стать более открытой. Так считает Naili Хужин, кандидат на должность председателя первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават. Он уверен, что за годы работы накопил необходимые знания и опыт для того, чтобы представлять интересы работников предприятия. Naili Рашитович – главный юрист отдела трудовой практики Юридического управления компании.

Для Naili Хужина интерес к жизни профсоюзной организации – это семейная история. Его отец долгие годы был заместителем председателя профсоюза предприятия, а затем и возглавлял организацию. Опыт отца сыграл во многом и профориентационную роль.

– Я являюсь давним членом профсоюза и всегда интересовался этой темой, – рассказывает Naili Рашитович. – Еще в университете был профоргом на своем курсе. У меня 2 высших образования, окончил Башкирский государственный университет по специализации «социально-правовая защита населения». Второе образование – Академия труда и социальных отношений, которая ранее называлась Высшая школа профсоюзного движения ВЦСПС. То есть это такое профильное образование, и тема дипломной работы во втором вузе у меня как раз «Социальное партнерство в сфере труда» на примере профсоюзной организации нашего предприятия.

У Naili Хужина сформировалось свое видение будущего профсоюзной организации. И прежде всего ей нужно стать более открытой, причем диалог необходимо вести на том уровне, который близок непосредственно работникам предприятия, удобен им.

– Профсоюзная организация должна сделать существенный шаг вперед в плане развития ком-

муникации. Очень часто бывает, что выходит какой-то закон, и никто работникам его не разъясняет, а просто ставят перед фактом. Здесь нужно именно обеспечить развитие обратной связи, которая отвечает современным требованиям. Люди не привыкли ходить по кабинетам, записываться на личные приемы. Необходимо, чтобы профсоюз максимально развивался в цифровой среде, чтобы задать вопрос и получить ответ можно было онлайн.

Naili Рашитович говорит о том, что зачастую работники не до конца знают о своих возможностях, а, например, члены профсоюза – о тех преференциях, которые у них есть. В проведении разъяснительной работы своим преимуществом юрист считает многолетний опыт и глубокое знание трудового законодательства, а сверхцелью – возможность направлять его на более взаимовыгодное сотрудничество работника и работодателя.

– Если получится стать одним из руководителей профсоюзной организации, то появится простор для того, чтобы влиять на совершенствование трудового законодательства именно с точки зрения представителя работников. Профсоюзная организация может обращаться с определенными инициативами в различные органы государственной власти, запрашивать комментарии, ставить вопросы и получать ответы. И помогать не только работникам Общества, но и работникам в более глобальном смысле.

Функция профсоюза состоит в том, чтобы объединить работников какой-то общей целью помимо рабочей, сплотить коллектив. Кандидат полон идей по организации новых мероприятий для работников и возрождению старых традиций. Он хочет, чтобы у каждого на предприятии была возможность проявиться в том деле, которое ему по душе, – спорте, творчестве, общественной деятельности.

– У нас на комбинате много талантливых и креативных! А значит, у них должны быть площадки для самореализации: конкурсы талантов, КВН, побольше глобальных мероприятий, спортивных соревнований, туристических слетов, конкурсов профессионального мастерства. Должна вестись такая командообразующая работа, ведь именно отсюда складывается атмосфера на предприятии. И конечно, нужно простимулировать работников, чтобы они сами выходили с инициативой проведения каких-либо мероприятий, а профсоюз к этому прислушивался.

Naili Хужин и сам привык жить активно. Он многолетний отец и заядлый автопутешественник. Вместе с семьей они объездили пол-России и несколько зарубежных стран. Он увлекается спортом: занимался альпинизмом, сейчас играет в хоккей за команду Салаватской епархии, с которой удалось выиграть матч на Красной площади в Москве. «Очень яркая личность, которая знает, чего хочет. Сложности его не пугают», – утверждают коллеги. И сейчас Naili Рашитович считает, что полностью готов стать новым лидером профсоюза.

– И я созрел для этого, – резюмирует он. – Думаю, сейчас моего жизненного и профессионального опыта хватит для того, чтобы воплотить все самые смелые идеи.

Прежде всего профсоюзной организации нужно стать более открытой, причем диалог необходимо вести на том уровне, который близок непосредственно работникам предприятия, удобен им.



Семья Хужиных

1 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ

ЭНЕРГИЯ «ВДОХНОВЕНИЯ»

Серебряный возраст совсем не помеха для активных увлечений. Это подтверждает танцевальная группа «Вдохновение», все участницы которой – пенсионерки. Они живут танцем, выступают на городских мероприятиях и занимают призовые места на конкурсах в других городах России.



Татьяна Комарова на репетиции в танцевальной студии

Уже три года при студии танцев «Бриллиант» существует группа «Вдохновение». Сейчас в ней 9 человек, среди них есть и бывшие работницы компании «Газпром нефтехим Салават». Участницы не бросали занятия даже во время антиковидных ограничений – занимались по видеосвязи. Такое неумное стремление высоко ценит основательница студии Галина Ежова.

– Невероятно энергичные женщины. Очень трудолюбивые, отрабатывают каждое движение. А когда ездим на конкурсы, все ими восхищаются! – говорит танцевальный педагог.

– На конкурсе в Казани мы заняли 2 первых места, 2 раза были в Уфе, и тоже первые места! Выступали на Дне города, на ретроплощадке в городском парке. А сейчас в перспективе у нас Оренбург! – с гордостью рассказывает Татьяна Комарова.

Женщина многие годы работала на комбинате техникум-метрологом, общий стаж – 36 лет. Семь лет назад вышла на пенсию, решила раскрыть свой творческий

потенциал и нашла «Вдохновение»! В их репертуаре современные, народные, эстрадные танцы, были уже и отчетные концерты. Начинать заниматься более 15 человек, а сейчас, как шутит Татьяна Витальевна, остались самые стойкие. Женщины, несмотря на возраст, уже не представляют свою жизнь без репетиций, ярких костюмов, сценического макияжа и выступлений.

– Это такой позитив! – с горящими глазами рассказывает Татьяна Витальевна. – Когда ты встаешь перед зеркалом, танцуешь, то начинаешь улыбаться, и проходят все болячки! И если что-то сначала не получается, то становится делом чести выполнить сложное движение, зато потом такой эмоциональный подъем! Большая благодарность нашей руководительнице, потому что многие педагоги не берутся за такой возраст, думают, что мы не справимся, а она не испугалась и довела нас до хороших результатов.

Марина НЕСТЕРОВА

«ЛЮБИМ ДАРИТЬ ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ»

Более 10 лет назад при Совете ветеранов войны и труда компании был образован женсовет. Появился он, можно сказать, нежданно-негаданно. Председатель Мидхат Рахимкулов высказал однажды идею его создания; женщины-ветераны сразу откликнулись, освоили компьютеры, подготовили списки ветеранов – у кого когда день рождения, – и на протяжении многих лет утро этих активисток начинается с радостных приветствий и пожеланий.



В гостях у Надежды Михайловны Насибуллиной

Первое время бывшие работники компании терялись, разводили руками: «Кто вам сказал про мой день рождения?» Сейчас ветераны уже не удивляются поздравительным открыткам, звонкам из женсовета, наоборот, ждут: любому приятны добрые слова, а главное – внимание, что их помнят, чтут.

– Ежедневно мы обзваниваем в среднем 15 именинников, – рассказывает председатель женсовета Ирина Ивановна Сквознова. – Иногда бывает до 40-50 звонков в день, а на Новый год и майские праздники доходит до 120. Стареемся никого не пропустить. Делим количество звонков между собой – нас в женсовете пятеро – и обзваниваем всех. Поздравляем с днем рождения, благодарим за многолетний труд. Всех, кому исполнилось 90 и более лет, а таких у нас, к счастью, немало, посещаем на дому, вручаем букет цветов от администрации компании «Газпром нефтехим Салават» и, конечно, от себя дарим теплые пожелания.

В сентябре, например, с 90-летием женсовет поздравил сразу нескольких бывших работников компании: Газиму Лутфурахмановну Сафиканову, Марию Ивановну Потешкину, Клару Сахиевну Арсланбекову, Веру Ивановну Кистинееву. 95 лет исполнилось Надежде Михайловне Насибуллиной. Она проработала на заводе минеральных удобрений почти 30 лет. Активная женщина и сегодня не потеряла оптимистичный настрой, встречала членов женсовета с улыбкой и присущей ей гостеприимностью. Угостила чаем, рассказала о себе. У нее сейчас шесть правнуков, она от души радуется их успехам, интересуется их занятиями и увлечениями.

– Мы с удовольствием общаемся с бывшими коллегами, нам нравится дарить хорошее настроение. И если кому-то доставили радость – радостно вдвойне, – улыбаются члены женсовета Ирина Мокроусова и Зинаида Давыдова.

Единственное, о чем просят женщины ветеранов компании, если они переезжают или меняют номер телефона, не забывать сообщать об этом в отдел кадров комбината, иначе им сложно найти именинников.

Светлана ААБ

ТВОРИТ НА ПЕНСИИ БЛАГИЕ ДЕЛА

На страницах «СН» мы не раз писали о деятельности ветерана ВОВ Владимира Пискарева. Он, потратив свои сбережения, построил часовню в родной деревне, благоустроил родник и поставил памятную стелу погибшим на войне.

Вопрос, чем заняться на пенсии, у Владимира Антоновича никогда не возникал. Драгоценное время он уже несколько лет посвящает благим делам. Детство ветерана прошло в деревне Михайловке Федоровского района. В юношестве он переехал, стал учиться и работать в одноименной деревне Куюргазинского района. Здесь его знают и помнят все. Отсюда в 1943 году ушел на фронт. Служил на Дальнем Востоке. После войны Владимир Антонович трудился электриком и радистом в деревне, позже стал жить в Салавате, работал в энергетике, но про малую родину не забывает по сей день. В свои 96 лет его деятельной активности можно позавидовать. В 1952 году у молодого ветерана появилось желание построить памятную стелу защитникам Родины в деревне Михайловке Куюргазинского района. Через год появился обелиск в память о местных фронтовиках. Для осуществления мечты ветеран лично изучал архивы, чтобы найти имена погибших и вернувшихся с победой. После чего создал две книги: «Они ковали победу» и «Они защищали Родину». В этой деревушке при местной школе создал музей боевой славы. После чего нашел спонсоров, очистил и обустроил местную достопримечательность – Попов родник. Во время очистки родника Владимир Антонович встретился с настоятелем Богородице-Казанского храма. Пользуясь



случаем, поинтересовался, собираются ли строить часовню на месте сгоревшего еще в 1931 году православного храма. Выяснилось, что нужной суммы на это дело нет. Тогда Пискарев загорелся идеей помочь построить часовню. Ветеран лично обращался к спонсорам, пожертвовал все свои накопления, помогали прихожане. По крупицам собирал недостающие средства. Два года кропотливой работы, и часовня заработала. Недавно ее официально переименовали в храм и освятили.

Большие дела уже позади, теперь Владимир Антонович сел писать книгу про места своего детства и юности. Хочет оставить наследие детям, внукам и правнукам.

Алена ШАВЫРОВА

ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЕ ОПЕРАЦИИ — БЕСПЛАТНО

В сентябре 2022 года клинике «Медсервис» выделены федеральные средства (из бюджета Минздрава РФ) на выполнение высокотехнологичных операций пациентам с сосудистыми заболеваниями.

Помощь оказывается методами традиционной сосудистой хирургии и методами рентгенэндоваскулярной хирургии, о которой немного подробнее.



Рентгенэндоваскулярная операционная

Рентгенэндоваскулярная хирургия — это современная специальность, которая может помочь пациентам с кардиологическими, сердечно-сосудистыми, хирургическими, онкологическими, гинекологическими, урологическими, неврологическими и многими другими заболеваниями.

СОВРЕМЕННЫЙ МАЛОТРАВМАТИЧНЫЙ МЕТОД

К рентгенэндоваскулярным относятся хирургические методы лечения, при которых вмешательства проводятся без разрезов: через небольшие проколы на коже рентгенэндоваскулярный хирург попадает специальными инструментами внутрь сосудов и проводит все необходимые манипуляции в целевом органе. Свои действия он контролирует при помощи рентгена на специальном высокотехнологичном ангиографическом комплексе, который является частью рентгеноперационной.

— Для большинства эндоваскулярных операций, — рассказывает рентгенохирург Андрей Иванов, — не требуется наркоз, вместо него проводится только местное обезболивание в точке прокола. Такой щадящий метод позволяет проводить операции даже тем пациентам, у которых есть тяжелые сопутствующие заболевания и традиционное хирургическое лечение сопряжено с более высоким риском.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ПРОХОДИТ БЫСТРЕЕ

Рентгенэндоваскулярные операции считаются менее травматичными, после них не остается послеоперационных ран. По сравнению с традиционной хирургией снижается вероятность занесения инфекции и время восстановления пациента.

— Реабилитации после эндоваскулярной операции обычно не требуется, а сроки госпитализации в неосложненных случаях могут составлять от 4 до 7 дней. Нередко в таких ситуациях пациент уже на следующий после операции день готов идти домой и иногда даже до конца не понимает, что ему выполнена операция, — приводит пример Андрей Геннадиевич.

ПОМОЩЬ ПРИ РАЗЛИЧНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ

Рентгенэндоваскулярная хирургия в мире в последние два десятилетия переживает стремительное развитие, постоянно появляются новые инструменты и методики, что приводит к совершенствованию схем лечения. Операционная рентгенэндоваскулярных методов диагностики и лечения клиники «Медсервис» оснащена современным оборудованием и инструментарием, которые позволяют эффективно выпол-

нять широкий спектр операций с низким риском для пациентов. На сайте клиники в разделе «Рентгенэндоваскулярная хирургия» подробнее расписаны направления лечения.

— Мы не зависим от системы закупок Минздрава, и поэтому нам проще организовать поддержание постоянного наличия всех необходимых инструментов, — говорит Андрей Иванов. — У нас есть опыт и всегда в наличии все необходимые инструменты — это то сочетание, которое дает результат. Именно эти две составляющие позволяют здесь, в Салавате, оказывать помощь уровня крупнейших медицинских центров Москвы и Санкт-Петербурга.

В клинике «Медсервис» и ранее по многим направлениям можно было получить оперативное лечение по полису ОМС. А в этом году в сентябре до конца года клинике выделены дополнительно федеральные средства на выполнение высокотехнологичных операций пациентам с сосудистыми заболеваниями. Особенностью федерального финансирования является то, что в его рамках помощь может быть оказана не только жителям Башкортостана, но и всем гражданам РФ.

Собственно, федеральная квота позволяет провести операции при заболеваниях аорты и всех крупных артерий, отходящих от аорты. Это и заболевания сосудов, кровоснабжающих головной мозг, приводящих к риску инсульта; заболевания сосудов нижних конечностей, приводящих к риску ампутации конечности вследствие возможности наступления гангрены; и атеросклероз сосудов внутренних органов, приводящий к различным проблемам. Также квота позволяет оперировать пациентов с аневризмой (нарастающим патологическим расширением) аорты, так как без оперативного лечения данное заболевание рано или поздно может привести к фатальному разрыву аорты.

КАК ПОПАСТЬ НА ОПЕРАЦИЮ

Высокотехнологичную медицинскую помощь в клинике «Медсервис» могут получить нуждающиеся пациенты (в рамках выделенного финансирования ОМС или федерального ВМП) независимо от того, к какому медицинскому учреждению они прикреплены территориально.

Для сотрудников «Газпром нефтехим Салават» и ветеранов компании также работает прежний стандартный порядок, пациенты госпитализируются в плановом порядке через специалистов поликлиники



Андрей Геннадьевич Иванов, заведующий службой рентгенохирургических методов диагностики и лечения клиники, рентгенохирург, врач высшей категории. Окончил Казанский государственный медицинский университет в 1999 г. С 1998 г. и по настоящее время более 30 раз очно обучался в Европе, Израиле и США. Работал рентгенохирургом с 2003 г. в ведущих клиниках г. Казани (РКБ-2, МКДЦ) в течение 10 лет. Работает в Салавате с 2013 г., с открытия рентгенэндоваскулярного направления в ООО «Медсервис». Общий стаж работы в качестве рентгенэндоваскулярного хирурга более 19 лет. Имеет 47 докладов и публикаций по специальности на курсах и конференциях в России и 6 докладов (по материалам работы в Салавате) на крупнейших международных рентгенохирургических конгрессах за рубежом (Германия в 2018 г., 2022 г.; Испания в 2022 г.).

или экстренно через приемный покой. Такие пациенты могут получить все виды помощи как обычно, по полису ДМС. Так, с момента открытия рентгенэндоваскулярного подразделения в клинике в 2013 г. и по настоящее время по полису ДМС по-прежнему могут получить рентгенэндоваскулярную помощь (ангиопластика, стентирование, эмболизация, др.) не только сосудистые пациенты, но и также пациенты с кардиологическими, гинекологическими и др. заболеваниями.

Для получения помощи пациентам, прикрепленным или не прикрепленным к медсанчасти, необходимо попасть на прием профильного (в зависимости от заболевания) специалиста поликлиники для постановки диагноза и решения вопроса о тактике лечения. Информацию о записи к специалистам можно получить по телефону или на сайте клиники.

Пациентам с сосудистыми заболеваниями, нуждающимся в лечении, необходимо обратиться на прием к сосудистому хирургу поликлиники, где проводится необходимое обследование. В случае потребности в операции — в рамках ДМС, выделенного финансирования ОМС или федерального ВМП — может быть предложена госпитализация в стационар, в отделение сосудистой хирургии. Уже в отделении выполняется оперативное лечение, которое больше подходит в конкретной ситуации данному пациенту: либо рентгенохирург выполняет рентгенэндоваскулярную операцию, либо сосудистый хирург — открытую сосудистую. Учитывая развитие современных методов лечения, значительная доля пациентов оперируется рентгенэндоваскулярно.

Надежда МАЛАХОВА

Больше о рентгенэндоваскулярных вмешательствах на www.salavatmed.ru в разделе «Рентгенэндоваскулярная хирургия». При возникновении вопросов по получению рентгенэндоваскулярной помощи в нашей клинике можно воспользоваться указанными в разделе телефоном и электронной почтой.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

Свои юбилеи празднуют работники компании: Куприянова Ирина Юрьевна, Марфина Светлана Алексеевна, Молодцова Олеся Анатольевна, Нигматуллин Рауль Руфатович, Бикбулатов Рашит Ахмадуллович, Воронов Дмитрий Анатольевич, Синдякин Геннадий Валентинович, Биктимиров Рустам Рафгатович, Мизгулина Розалия Мансуровна, Борисова Галина Вениаминовна, Бармашова Оксана Владимировна, Хуснутдинова Каламкаш Кажмухановна; ветераны компании: Шайхлисламова Нурия Тимергалеевна, Кантюкова Зульфия Мунировна, Иванова Тамара Семеновна, Горбунов Александр Васильевич, Пилюгин Виктор Иванович, Емельянов Валентин Юрьевич, Гаврилова Антонина Андреевна, Мухаметшин Амир Магафурович

ЖЕЛАЕМ РАДОСТИ, УСПЕХА!



Фаргат Мидхатович Хамидуллин, приборист цеха автоматизации завода «Мономер», отметил 65-летний юбилей

Газета «Салаватский нефтехимик» продолжает рубрику «Самый лучший день», в которой публикуются фотографии счастливых именинников. Если у вас или вашего коллеги круглая дата, присылайте юбилейное фото в редакцию «Салаватского нефтехимика» на почту 02dny@snos.ru.

ЗАВЕРШЕН КОРПОРАТИВНЫЙ КУБОК ПО ФУТБОЛУ

Почти два месяца на стадионе им. 50-летия Октября соревновались футбольные команды производственных коллективов компании «Газпром нефтехим Салават». Победителем в «Кубке звезд корпоративного футбола» стала сборная команда завода «Мономер».

12 команд, 66 игр, 160 футболистов и 582 забитых мяча. Так масштабно в компании прошел «Кубок звезд корпоративного футбола». Футболисты играли с 17 августа по 25 сентября. Уверенную победу в турнире одержала сборная команда завода «Мономер», в ней же оказался лучший бомбардир турнира Илья Блинников, забивший 44 мяча. Молодой человек работает аппаратчиком гидрирования цеха № 58.

– Спасибо моей команде за то, что сыграли на меня, без них не удалось бы стать лучшим, – рассказывает он. – Мы ко всем играм отнеслись серьезно, понимали, что если дадим слабину, то можем потерять очки, и уже заранее обеспечили себе первое место. Это наш боевой состав, которым мы выступаем на всех турнирах и представляем наше предприятие. Сейчас будем го-

товиться к Кубку «Газпрома» в Москве, на прошлом мы заняли 3-е место и всегда стараемся быть в тройке лучших.

– Очень хорошо сыграл наш вратарь Марсель Галеев, в ответственных играх нас выручал, спасал. Много забивал нападающий Илья Блинников. Турнир проходил при большой помощи нашего технического директора Азамата Гафиятовича Ибрагимова, он нас поддержал, помог в подготовке, в проведении, сам принимал участие в играх. И спасибо организаторам за такой праздник, будем надеяться, что в дальнейшем он станет традиционным, – рассказывает капитан сборной «Мономера» Александр Бубнов, чистильщик цеха № 55.

Второе место в напряженной борьбе заняла команда пожарно-спасательной части предприятия. До начала корпоративного кубка пожарные провели внутренний турнир, чтобы провести отбор лучших футболистов. Из них и сформировалась команда.

– Мы сыграли порядка 11 игр. Наша команда – впервые созданная, и я считаю, что второе место из 12 команд за первый год участия – это неплохой результат. Понравилась и организация, и формат турнира, – комментирует Вадим Ястребов, капитан команды, пожарный-спасатель отряда № 23.

И если команды, ставшие первой и второй, заработали свои призовые места заранее, то до последнего дня сохранялась интрига, кто же станет третьим – сборная управления или команда «ПромВодоКанала». В итоге работники управления одержали победу с минимальным перевесом. Игрок из этой команды Раиль Загидуллин в течение турнира 7 раз становился лучшим игроком в разных матчах.

– Мы по ходу турнира набирали форму, сыгрывались, искали свои моменты в игре, – рассказывает футболист. – Перед ключевыми матчами я получил травму, пришлось доигрывать, так сказать, на одной ноге. В заключительной игре нас устраивала ничья, но хотелось именно выиграть, чтобы утвердить свой результат. В итоге все получилось, как и хотели, играли от обороны, забили 2 мяча, но 1 пропустили. Благодарю всех парней, все играли до конца.

На протяжении почти двух месяцев команды производственников собирались дважды в неделю, чтобы сыграть в свободное от работы время. Турнир подарил положительные эмоции, красивые моменты и зрелищные игры, каждый старался выложиться на полную и показать свой лучший футбол.

Марина НЕСТЕРОВА



Сборная завода «Мономер». Фото Андрея Колтакова

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- аппаратчика/оператора технологических установок 3-5 р.,
- машиниста технологических насосов 3-5 р.,
- прибориста 3-5 р.,
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3-5 р.,
- электрогазосварщика 3-5 р. (НАКС),
- столяра 4 р.,
- слесаря-ремонтника 4-5 р.,
- слесаря РТУ 3-5 р.,
- кровельщика по рулонным кровлям и кровлям из штучных материалов 3-5 р.,
- лаборанта химического анализа 3-5 р.,
- слесаря по ремонту автомобилей 4, 5 р.,
- грузчика.

Контактная информация:

тел.: 8-958-45-23-272, (3476) 39-39-00, (3476) 39-22-88, (3476)39-34-11, e-mail: Job-w@snos.ru

ООО «САЛАВАТИНВЕСТ»:

- повара 3, 4 разряда,
 - кухонного рабочего,
 - подсобного рабочего,
 - ведущего программиста,
 - официанта (в кафе «Рахат-Лукум»).
- Официальное трудоустройство, полный соцпакет.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-37-83

ООО «АКРИЛ САЛАВАТ»:

- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- аппаратчика подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции,
- слесаря по ремонту технологических установок 3-5 разряда.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-23-81, (3476) 39-61-09, e-mail: 02hrf@snos.ru



К СВЕДЕНИЮ

ИЗМЕНИЛСЯ ГРАФИК ДВИЖЕНИЯ ТРАМВАЕВ

Уважаемые нефтехимики! МУП «Трамвайное управление» городского округа город Салават Республики Башкортостан доводит до вашего сведения, что с 1 октября движение трамваев будет осуществляться по следующему графику:

В рабочие дни интервал движения: с 6.05 до 7.00 в сторону ООО «Газпром нефтехим Салават» – 6 минут, с 6.11 до 7.00 в сторону АО «Салаватстекло» – 13 минут, с 07.00 до 8.30 – 6 минут, с 08.30 до 15.30 – 11 минут, с 15.30 до 18.30 – 6 минут, с 18.30 до 23.00 – 11 минут.

В выходные дни интервал движения: с 6.00 до 23.00 – 11 минут.

Последний вагон отправится с остановки «Газпром нефтехим Салават» в 22.30, с остановки «Салаватстекло» в 22.30.