

## ПРАВИЛА ЖИЗНИ АЛИШЕРА АБДУЛЛАЕВА

В этом номере газеты мы открываем рубрику «Человек с обложки». Первым ее героем стал главный технолог – начальник отдела газохимического завода Алишер Абдуллаев – грамотный инженер, энергичный человек с твердыми жизненными позициями.



«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»  
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

 [Instagram.com/gpnsofficial](https://www.instagram.com/gpnsofficial)

 [vk.com/gazpromsalavat](https://vk.com/gazpromsalavat)

 [facebook.com/GPNSofficial](https://facebook.com/GPNSofficial)

 [ok.ru/gpnsofficial](https://ok.ru/gpnsofficial)

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«ПРОЦЕСС ТЕХНИЧЕСКОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ ТЕПЛОВЗОВ БУДЕТ  
ОПТИМИЗИРОВАН, СНИЖЕНЫ РИСКИ  
ОТКАЗА ТЕХНИКИ И УЛУЧШЕНЫ  
ЛОГИСТИЧЕСКИЕ ОПЕРАЦИИ».

СТР. 2



«НОВЫЙ ПОДХОД ЗНАЧИТЕЛЬНО  
УСКОРЯЕТ РАССМОТРЕНИЕ  
РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ».

СТР. 3

### ТАК И БЫЛО

## ЭТО ФАКТ

В нашей рубрике «Так и было» мы продолжаем рассказывать об интересных и неожиданных фактах из истории комбината.

**В** августе 1949 года на комбинате № 18 начала действовать контора по ремонту и восстановлению оборудования особых поставок. Оно поступало в больших количествах из Германии, в частности из городов Магдебурга и Пелитца. В 1951 году контора была преобразована в трест по ремонту оборудования комбината № 18.

**В** 1949 году приступили к строительству теплоэлектростанции (ТЭЦ). Работа велась в три смены.

**В** весной 1949 года рядом с комбинатом начали строить два завода по изготовлению кирпича. Кроме того, 5 млн штук этого стройматериала на комбинат привезли с уфимского кирпичного завода.

# «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» УВЕЛИЧИЛ ВЫРАБОТКУ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

**Компания подвела итоги  
производственной деятельности  
за 2017 год.**

По итогам года нефтехимический комплекс ООО «Газпром нефтехим Салават» переработал свыше 6,5 млн тонн углеводородного сырья. При этом компания полностью перешла на сырье, поставляемое предприятиями ПАО «Газпром». В частности, в 2016 году была реализована схема переработки мазута Астраханского ГПЗ (до конца 2016 года переработано 8 тыс. тонн астраханского мазута, в 2017 году этот показатель составил более 281 тыс. тонн). Кроме того, в 2017 году компания заместила западносибирскую нефть более легкой нефтью Царичанского месторождения «Газпром нефти».

В 2017 году поступательно увеличивалась доля газового конденсата в сырьевой корзине предприятия. Его переработка выросла на 8 % и составила 4 702 105 тонн.

Увеличение переработки газового конденсата, вывод на нормальный технологический режим новой установки изомеризации пентан-гексановой фракции способствовали росту производства автомобильных бен-



зинов на 53,7 % до 916 107 тонн.

Благоприятная рыночная конъюнктура стала основанием для увеличения выработки продукции нефтехимии (пластификаторов, дваэтилгексанола, пропилена, бутилен-бутадиеновой фракции) и газовой химии (карбамида).

Введенный в эксплуатацию в 2017 году завод по производству акриловой кислоты выпустил 57 202 тонны акриловой кислоты, 68 728 тонн бутилакрилата, 14 481 тонну ледяной акриловой кислоты.

Элина УСМАНОВА

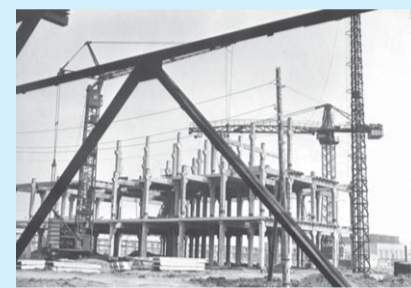
## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### СОЗДАДИМ ПАМЯТНЫЙ ФОТОАЛЬБОМ!

Уважаемые сотрудники и бывшие работники ООО «Газпром нефтехим Салават», просим вас помочь в подготовке фотоальбома к 70-летию предприятия и города. Возможно, в вашем домашнем архиве сохранились фотографии, сделанные в периоды строительно-монтажных работ или пуска установок и производств. Интересные годы – с 1948 по 2007.

Дорогие и раритетные снимки в сканированном виде вы можете прислать Рустаму Измайлову по электронной почте 48IRR@sno.su или принести в каб. 409 здания УКС (фото будут возвращены). Контактные телефоны: 8 (3476) 39-18-35; 8-917-441-85-37.

Всех, кто поможет в создании альбома, ждут подарки.



## СОТРУДНИЧЕСТВО

### ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

**В компании «Газпром трансгаз Уфа» прошло совещание по вопросам разработки документации в области защиты персональных данных. В рабочей встрече приняли участие представители Управления корпоративной безопасности, Управления по работе с персоналом, Административно-хозяйственного и Юридического управлений, Управления информационных технологий и связи ООО «Газпром нефтехим Салават».**

В августе прошлого года уфимская компания успешно прошла проверку Роскомнадзора по вопросам защиты и обработки персональных данных. Салаватские коллеги попросили поделиться опытом работы, систематизировать знания в этой области.

– Во время встречи обсуждались вопросы взаимодействия структурных подразделений в рамках проверок надзорных органов, разработки внутренних организационно-нормативных документов, – рассказывает начальник отдела информационной безопасности Управления корпоративной безопасности Виктор Пересторонин. – Мы услышали много полез-

ных сведений, которые в ближайшее время планируем применить в нашей практике.

Виктор Александрович подчеркивает, что вопросы правильной организации обработки и защиты персональных данных на предприятии важны не только с точки зрения возможных претензий и штрафов со стороны контролирующих органов. Реализуемые процессы и требования также позволяют существенно уменьшить риски неправомерного использования обрабатываемой в Обществе критичной информации, относящейся к работникам Общества и другим субъектам персональных данных.

– Наше сотрудничество продолжается уже не первый год, – говорит начальник отдела кадров Людмила Илюшина. – Осенью прошлого года уфимские коллеги приняли участие в конференции, которую мы организовали в Салавате.

В настоящий момент в ООО «Газпром нефтехим Салават» создана рабочая группа, которая готовит стандарт по вопросам организации обработки и защиты персональных данных, а также регламенты взаимодействия разных подразделений Общества.

Светлана ААБ

## ВЕРНЫМ КУРСОМ

### РОКИРОВКА С ЭКИПИРОВКОЙ

**Компания «Газпром нефтехим Салават» строит отдельное экипировочное хозяйство на территории ООО «ППЖТ». На новом объекте будет производиться часть работ по техническому обслуживанию тепловозов – снабжение техники топливом, смазкой, очищенной водой, песком и обтирочными материалами.**

Значительная часть продукции ООО «Газпром нефтехим Салават» отгружается тепловозами. Поэтому вопросы технического обслуживания и исправного технического состояния этого вида транспорта очень важны. Экипировка, то есть снабжение техники всеми заправочными составляющими, решалась ранее на базе старого экипировочного хозяйства. В 2011 году она перестала отвечать нормам и требованиям промышленной безопасности, и по этой причине работа экипировки была остановлена предписанием Ростехнадзора.

Последние 7 лет экипировка тепловозов вынужденно проводится в локомотивном депо. Так как депо не предназначено для этой работы и, самое главное, не оборудовано специальными техническими устройствами и системами, то достичь требуемых норм по песку и воде не удастся. Кроме того, экипировочные работы в условиях локомотивного депо вынуждают совмещать их с плановыми графиками проведения технического обслуживания и технических ремонтов, что отрицательно сказывается на всем процессе.

– Для того чтобы экипировку тепловозов производить в соответствии с требованиями инструкций по эксплуатации, ООО «ППЖТ» совместно с компанией «Газпром нефтехим Салават» приняло решение о техническом перевооружении экипировочного хозяйства, – сказал технический директор ООО «ППЖТ» Руслан Хамитов.

Строительно-монтажные работы инвестиционного проекта «Техническое перевооружение экипировочного хозяйства объек-



Экипировочное хозяйство оптимизирует техническое обслуживание тепловозов

та № 879» начались в 2016 году. За два года выполнены кровельные работы, смонтировано насосное оборудование и фильтры, завершено электроснабжение объекта. Выполнен большой объем работ по установке емкостного оборудования: смонтированы 2 емкости для хранения дизельного топлива, 3 емкости для хранения масел, 2 дренажные подземные емкости и 1 емкость для хранения очищенной воды. Частично проведена отделка внутренних помещений.

– Предстоит выполнить мероприятия по теплоснабжению экипировочного хозяйства, антикоррозийной защите металлоконструкций, монтажу оборудования КИПиА, систем охраны и пожаротушения, благоустройству территории, – сказал начальник отдела строительства новых объектов заводского хозяйства УКС ООО «Газпром нефтехим Салават» Владимир Герунов.

Процесс технического обслуживания тепловозов будет оптимизирован, снижены риски отказа железнодорожной техники и, как следствие, улучшены логистические операции.

Алевтина ЛОЖКИНА



Коллектив компании «Газпром нефтехим Салават» в гостях у газотранспортников

# РАЦПРОСВЕТ

**В компании «Газпром нефтехим Салават» вступила в силу новая редакция СТО «Рационализаторская деятельность». Локальный нормативный акт Общества изменен в соответствии с новым стандартом ПАО «Газпром». Обзором самых значительных изменений «СН» открывает цикл статей о рационализаторском движении компании.**

## ШИРЕ КРУГ

Согласно новой редакции Стандарта расширился круг лиц, чьи предложения могут быть рассмотрены. Теперь это не только сотрудники ООО «Газпром нефтехим Салават», но и все работники ПАО «Газпром» и его дочерних компаний, при условии, что рацпредложение предназначено для использования на комбинате.

## ОБНОВИЛИСЬ КЛЮЧЕВЫЕ ПОНЯТИЯ

В новой редакции стандарта обновили понятие рационализаторского предложения, классификацию предложений и критерии, в соответствии с которыми предлагаемое решение может быть признано рационализаторским.

Рационализаторским предложением является инициативное техническое или организационное предложение, содержащее элементы творческого труда, являющееся новым и полезным для Общества. Предложение определяется как рационализаторское с момента его признания таковым на техническом совещании (ТС) у технического директора Общества (ТДО) или на заседании научно-технического совета (НТС).

## ИЗМЕНЕНИЯ ТИПОВЫХ ФОРМ

Ранее решение по предложению выражалось в виде подписи технического директора или генерального директора Общества на заявлении на рацпредложение. Согласно новым правилам на заявлении указывается решение ТС или НТС (признать/отклонить) и номер протокола, в котором это решение отражено.

Важным нововведением стало изменение раздела «Сведения об авторах» в заявлении на рацпредложение. Появилась графа «Обоснование конкретного творческого вклада». В ней необходимо кратко описать участие каждого автора в разработке предложения, какие идеи выдвинуты, какая проделана работа, в чем состоит вклад автора в создание предложения (см. п.п. 2.1 и 2.3 Стандарта).

Соглашение о распределении вознаграждения теперь оформляется в виде отдельного документа, который должен быть приложен к заявлению на рацпредложение. Составлять его или нет – решать авторам. По умолчанию вознаграждение делится поровну между участниками авторского коллектива.

## ЭЛЕКТРОННЫЙ ФОРМАТ

Ранее заключение по предложению составлялось четырьмя экспертами на одном листе. Это вызывало определенные трудности, особенно если они работают в удаленных друг от друга подразделениях Общества. В настоящее время эксперт заполняет индивидуальный лист заключения в электронном виде и прикладывает файл в отчет о выполнении задания по служебной записке о выдаче заключения



в системе электронного документооборота. Специалист Управления главного технолога, направлявший запрос, распечатывает результаты экспертизы, заверяет своей подписью соответствие бумажного варианта электронному и прикладывает его к заявлению. Такой подход значительно ускоряет рассмотрение предложений.

## НОВЫЙ РАЗМЕР АВТОРСКОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Вознаграждение за признание предложения рационализаторским упразднено. Вместо этого теперь выплачивается премия в виде процента от фактического экономического эффекта за 24 месяца использования рацпредложения. Конкретная сумма определяется решением ТС или НТС (см. п.п. 2.9 и 2.10 Стандарта). Выплаты производятся в конце года и повторяются несколько раз в течение 24 месяцев. Для предложений, поданных до 7 декабря 2017 года (дата утверждения новой редакции стандарта) и/или реализованных до 1 января 2018 года, сохраняется прежний размер авторского вознаграждения: до 10 тыс. рублей за признание и до 150 тыс. рублей за использование.

## КОММЕНТАРИЙ

### Леонид Бурмистров, ведущий инженер-технолог УГТ, ответственный за рационализаторскую деятельность:

– От работников Общества часто поступает вопрос: «Почему мое предложение не может быть рационализаторским? Ведь оно приносит пользу Обществу». Отвечаем: каждое рацпредложение в Обществе должно соответствовать трем критериям: полезность, творческая составляющая и новизна. Если хоть один критерий не выполняется, то предложение не может считаться рационализаторским. Одной полезности для признания рационализаторским недостаточно, требуется творческий вклад автора(ов) в создание предложения и новизна в рамках Общества (см. п. 2.1 Стандарта). При этом если предложение не было признано рационализаторским, это не означает, что компания отказывается от его реализации. Его могут внедрить через работы ПОФ, ремонты или другим путем.



## В ГЛАВНЫХ РОЛЯХ...

...Баян Янгуров. Его знают как заслуженного нефтехимика, спортсмена-любителя и организатора знаменитого на весь город клуба любителей бега. Баян Губайдуллович по праву может считаться человеком-легендой, который немало сил вложил в развитие комбината и городского спорта. Он прошел славный трудовой путь, был награжден орденами «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд», удостоен почетного звания «Заслуженный ветеран труда Салаватского нефтехимического комбината».



Трудовой путь Баяна Янгурова составляет около 50 лет

## ВЫЖИВЕТ СИЛЬНЕЙШИЙ

Баян Янгуров был лидером, душой компании, в любом коллективе – в центре внимания. И он никогда не отказывался от ответственности за поручаемые задачи. Этому его научила жизнь. «Выживает сильнейший», – говорил он. И на самом деле, смог бы он чего-то добиться, если бы стеснялся да сомневался? Смог бы он из деревенского мальчишки вырасти до крупного партийного организатора?

Характер Янгурова формировался в сложных жизненных обстоятельствах. Родился Баян 23 октября 1928 года в деревне. Его отец рано умер, оставив супругу с тремя детьми. Жили крайне бедно, в поисках пропитания, по совету родственников, переехали в Уфу. Долгое время ютились в коммунальной квартире на кухне. Баян рано задумался о помощи семье, получении образования. В 14 лет поступил в ремесленное училище при Уфимском НПЗ на слесаря по ремонту технологического оборудования. Время было военное, поэтому поддержка учащихся государством была очень скромной. Будущим рабочим выдавались ботинки на «деревянном ходу», с подошвой из древесины. И когда сотня воспитанников школы фабрично-заводского ученичества шли на работу, а навстречу со смены – такая же сотня молодых ребят, то над дорогой поднималась оглушительная дробь. Много лет спустя, вспоминая те годы, Баян Губайдуллович говорил: «К тяготам относились с пониманием. Если глобально, то мы все тогда, конечно же, ждали окончания войны. А если лично, то мечтали начать зарабатывать и приобрести хотя бы пару хорошей обуви. Со временем все исполнилось».

# ПРАВИЛА ЖИЗНИ АЛИШЕРА АБДУЛЛАЕВА

Его зовут Алишер. Родители назвали мальчика в честь узбекского поэта, философа и мыслителя Алишера Навои. Мечтали, чтобы тот был счастливым, мудрым, целеустремленным. Алишер Абдуллаев – герой нашей рубрики – не разочаровал их. Радовал успехами в учебе, много читал, любил музыку, играл на гитаре, увлекался спортом. Как все мальчишки, в детстве он хотел быть космонавтом или «Штирлицем», даже не предполагал, что свяжет свою жизнь с химической технологией. Сейчас признает, что свою профессию инженера-технолога не поменяет ни на какую другую.

– Алишер Алимжанович, у Вас красивое, необычное имя. Вы родом из Средней Азии?

– Родился в Челябинской области. Но отец у меня узбек, давно сюда приехал из Узбекистана, мама – русская, родом из этих мест. Какое-то время мы семьей жили в Средней Азии, но потом приехали в Башкортостан, поближе к маминим родственникам. В Салавате я пошел во второй класс.

– А почему свою жизнь связали с нефтехимией, кто-то из родственников работал в нашей компании?

– Никто. Мама трудилась на оптико-механическом заводе, и отец там был машинистом котла. Правда, отец одно время подрабатывал на комбинате – грузил в вагоны мешки с карбамидом, зарабатывал деньги. В советское время была такая практика: погрузил – получил. После восьмого класса отец посоветовал идти учиться в техникум, мы были обычной рабочей семьей, нужно было получать профессию, работать. Во время учебы практику проходил в цехе № 53. Видимо, мой интерес к профессии понравился руководству установки, потому что, когда я пришел после окончания СИК, несмотря на ограниченный прием, оно ходатайствовало за меня, и мне предложили работать аппаратчиком в цехе № 54.

– Производство минеральных удобрений – одно из самых старых на предприятии, не жалели, что попали именно сюда?

– Да, цех № 24 – один из старых, был пущен в 1964 году, но мне нравится наш завод. У нас полный цикл производства минеральных удобрений: от сырья до сдачи готовой продукции на склад. Проработав некоторое время аппаратчиком, получил высшее образование, позже квалификацию магистра по «химической технологии». Работал начальником установки, замначальника цеха, начальником производства. Технология в производствах аммиака и карбамида очень разнообразна, нужно постоянно отслеживать, внедрять что-то новое. За время работы подал много предложений. Одно из них в свое время участвовало в конкурсе «Победа» в Обществе и заняло 1 место.

– Вы уже практически пять лет в должности главного технолога ГХЗ, для Вас как руководителя что самое главное в работе?

– Наверное, для любого руководителя всегда главное в той или иной ситуации – принять правильное решение. Проследить, проанализировать имеющуюся информа-



Супруги Абдуллаевы ценят в отношениях искренность, душевность и стараются привить эти качества дочкам

**«Для любого руководителя главное – принять правильное решение. Проследить, проанализировать имеющуюся информацию, продумать, что в будущем даст твое решение».**

цию, продумать, что в будущем даст твое решение. Не менее, думаю, важно уметь прислушиваться к трудностям, заботам своих подчиненных. От этого зависит микроклимат в коллективе, его работоспособность.

– А как реагируете на критику?

– Воспринимаю критику. Если есть негативные вещи, недоработки, вникаю в суть проблемы, стараюсь исправить. Все мы разные, и в каждом человеке можно почерпнуть новые мысли, в каком направлении двигаться. Поэтому всегда прислушиваюсь к мнению опытных работников, практика – это огромная сила.

– Что более всего цените в людях? И что абсолютно не приемлете?

– Больше всего ценю честность. Ответственность, грамотность. Конечно, такие черты характера, как доброта, открытость, смелость тоже никому не помешают, но для меня важны именно первые три. Не терплю обмана, лести. Сложно работать, общаться, когда нет доверия.

– У Вас напряженный рабочий график, хватает ли времени на чтение газет, книг? Есть любимые авторы?

– Все новости читаю в основном через Интернет. Книги с удовольствием читаю, люблю фэнтези, приключения, детективы. С рождением младшей дочери свободное время больше провожу с ней, читаем по-

знавательную литературу. В последнее время дочь, правда, сама читает, и теперь мы чаще обсуждаем прочитанное. Что касается авторов, нравятся Рэй Бредбери, Дэн Браун, особенно интересное впечатление произвел Харуки Мураками. Нам часто трудно найти слова, чтобы описать сложные явления нашей жизни, этот писатель будто знает, что за химия происходит в человеческой душе, и описывает ее очень метко.

– Вы сказали про младшую дочь, а сколько у Вас детей?

– Отстал от своих родителей – у них было четверо (кстати, младший братишка тоже работает в нашей компании). У нас с супругой две дочери. Старшая учится в Уфе на факультете лингвистики и переводоведения. Вместе с ней вспоминаю английский язык и иногда практикуюсь. Младшая в этом году пошла в первый класс. Сейчас с ней ходим заниматься в «Золотую рыбку», учу ее плавать. Благодаря ей сам увлекся плаванием. Вообще я люблю спорт. В молодости часто с друзьями ходил в походы, катался на коньках, лыжах. Сейчас активно отдыхать получается только во время отпуска: играю в настольный теннис, дартс, плаваю – что говорится, запасаюсь зарядом бодрости.

– Если все-таки выпадают свободные минутки, чем любите заниматься? Можете, по дому что-то мастерите?

– Мастерить не мастерю, но дома своими руками могу все сделать – спасибо отцу, научил. В советское время многие имели садовые участки. Мы с отцом тоже «с чистого листа» строили нашу дачу: забор, погреб, дом... Мне 11 лет было, но отец доверял работу, подсказывал, что и как. Что касается увлечений – люблю кино, театр. В свое время очень увлекался музыкой, играл на гитаре, следил за выступлениями рок-групп: «ДДТ», «БИ-2», «Чиж и компания», «Кино»... Сейчас тоже стараюсь не отставать, слушаю современные композиции, тяжелый рок.

– А если бы вдруг появилась возможность пригласить кого-то из знаменитостей к себе в гости, кто бы это был?

– Трудно сказать. Скорее всего, Шевчук. Мы из одного поколения. Знаю наизусть многие его композиции, исполняю их на гитаре. Жаль, не смог попасть на его концерт в Стерлитамаке. Многогранная личность, интересно следить за его творчеством. С каждой своей работой поднимается на какой-то новый уровень, ставит перед собой задачи, которые чаще всего вновь, и все получается. Наверное, поэтому за четверть века он остается таким же популярным.

– Многие из нас любят мечтать, Вы мечтаете о чем-то?

– В детстве, как все мальчишки, мечтал быть космонавтом, милиционером или «Штирлицем». На самом деле, сейчас рад, что все сложилось так, как сложилось. Рад, что у меня хорошая семья, что растут две дочки. Все мечты теперь связаны с ними: чтобы были здоровы, счастливы, нашли свое место под солнцем. Это главное. В остальном, говоря словами Харуки Мураками, «если все будет так, как хочется, жить будет неинтересно». Мечтаю о большем, рассчитываю на меньшее, опираюсь на свои силы, опыт и знания. Все в наших руках.

Светлана ААБ

# О СТИРОЛЕ ДОСТУПНО

**Юбилейный, 2018-й год «СН» открывает перезапуском рубрики «Азбука нефтехимии». В ней просто и доступно будет рассказываться о продукции и технологических процессах предприятия. В первом выпуске слово взял председатель совета молодых специалистов компании Сергей Жулаев. Речь пойдет о полезном, но недооцененном продукте – стироле.**

Стирол является одним из важнейших мономеров. Из него производят такие полимеры, как полистирол, пенопласт (вспененный полистирол), модифицированные стиролом полиэферы, пластики АБС (акрилонитрил-бутадиен-стирол) и САН (стирол-акрилонитрил). Изделия из этих пластиков можно найти в каждом доме. Это одноразовая посуда, детские игрушки, облицовочные и звукоизолирующие материалы и многое другое.

Производят стирол в цехе № 46 завода «Мономер». В качестве сырья используются бензол и этилен, вырабатываемые на заводах компании. Этилен поступает с производства ЭП-340, бензол – с цеха № 58 завода «Мономер» и цеха № 11 НПЗ.

В цехе № 46 происходит алкилирование бензола этиленом с образованием этилбензола, затем дегидрирование этилбензола с получением углеводородного конденсата. Оба процесса происходят при высокой температуре в присутствии катализаторов.

Промежуточные продукты (этилбензол, углеводородный конденсат) и конечный (стирол) очищают от примесей в ректификационной колонне. Ректификация – это технологический процесс разделения веществ, отличающихся по температуре кипения.

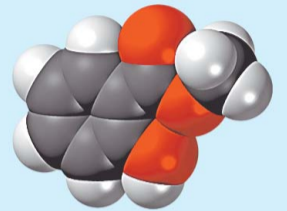
При производстве стирола также образуются и побочные продукты. Выработанные газы применяются в качестве топлива технологических печей. Толуольная фракция

и полиалкилбензольная смола в качестве сырья для производства бензола поступают на переработку в цех № 58, а кубовый остаток ректификации стирола идет на продажу.

Благодаря проведенному в 2013 году техническому перевооружению блока трансалкилирования удалось избавиться от еще одного побочного продукта – диэтилбензола. Теперь он возвращается в производство в качестве сырья для этилбензола и далее стирола. Жидкофазная реакция трансалкилирования выполняется на цеолитном катализаторе и превращает смесь диэтилбензола и бензола в этилбензол.

В отличие от других мономеров при нормальных условиях стирол жидкий. Это позволяет легко транспортировать продукт. Большая часть производимого в Обществе стирола отправляется на продажу. Оставшийся объем поступает в цех № 47 на производство полистиролов марок УПМ, ПСМ и ПСМ-Э.

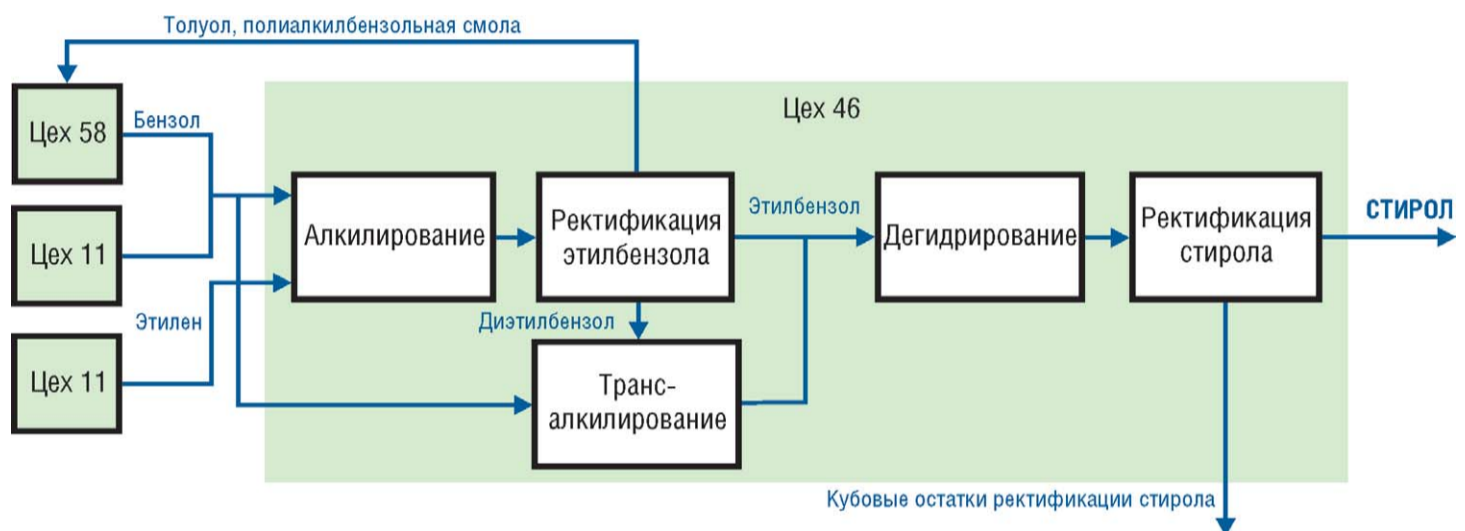
**Стирол  $C_8H_8$  (фенилэтилен, винилбензол, этилбензол) – бесцветная жидкость со специфическим запахом. Он практически нерастворим в воде, хорошо растворим в органических растворителях, хороший растворитель полимеров. Стирол легко окисляется, присоединяет галогены, полимеризуется, образуя твердую стекловидную массу – полистирол, и полимеризуется с различными мономерами. Полимеризация происходит уже при комнатной температуре.**



## КАК ПОЛУЧАЮТ СТИРОЛ В КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»



Цех № 46



## ВЫРЕЖИ И СОХРАНИ

Казалось бы, 2017-й год, объявленный Годом экологии, позади. На предприятиях ПАО «Газпром» проведены сотни природоохранных мероприятий, в которых задействованы тысячи человек. Но мы хотим еще раз напомнить, что экология – задача не одного дня или даже года. А потому предлагаем применять и в повседневной жизни зеленые правила – сбережение ресурсов во имя минимизации воздействия на окружающую среду.



# ЗЕЛЕНЫЙ ОФИС

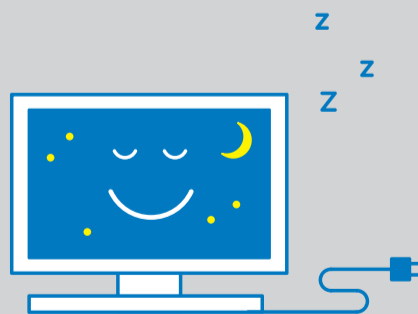
### Экономим бумагу



Снижаем образование бумажных отходов и сокращаем затраты

- ✔ Пользуемся электронной почтой и системой электронного документооборота
- ✔ Используем двустороннюю печать документов
- ✔ Перед печатью проверяем документ на ошибки
- ✔ Отправляем на печать только те страницы документов, которые действительно нужны

### Бережем электроэнергию

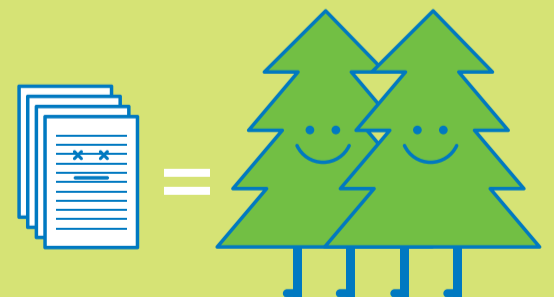


100 компьютеров, выключенных в конце рабочего дня – экономия 200 000 рублей в год

Экономия электроэнергии сокращает выбросы в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов

- ✔ Отключаем от сети компьютер и его дополнительные устройства в конце рабочего дня
- ✔ Используем местное освещение
- ✔ Не оставляем зарядные устройства включенными в розетку без заряжаемого аппарата

### Собираем макулатуру



90 % отходов офиса – это бумажные отходы. Бумагу можно перерабатывать до 4-5 раз

- ✔ Переработка 1 тонны макулатуры в бумагу:
- ✔ Сохраняет 17 взрослых деревьев
- ✔ Экономит 20 000 л воды
- ✔ Сокращает энергопотребление на 3 000 Вт·ч
- ✔ Предотвращает образование 2,5 м³ отходов
- ✔ Предотвращает выбросы в атмосферу 1 700 кг CO<sub>2</sub>

В компании «Газпром нефтехим Салават» продолжается работа над книгой, посвященной 70-летию нефтеперерабатывающего завода. Сотрудники завода, ветераны подразделения, активно включившиеся в поиск информации, присылают свои воспоминания с указанием интересных фактов, сотрудников завода. В этот раз в рамках подготовки к 70-летию компании мы расскажем об истории и развитии ремонтно-механической службы НПЗ.

## ЛЕКАРЬ ЗАВОДСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ

**Ремонтно-механическая служба на предприятии была создана в числе первых. Значимость ее была неопределима с первых дней. Первопроходцы-ремонтники восстанавливали, готовили технологическое оборудование, необходимое для пуска цехов и установок. Очень часто находчивым мастерам приходилось и приходится принимать нестандартные решения. Работая заместителем главного механика НПЗ, я общался со многими ветеранами РМЦ и с теплом в душе вспоминаю это время. Вместе мы успешно решали задачи по стабилизации производства.**

Ремонтно-механический цех на нефтеперерабатывающем заводе начинался с небольших мастерских с десятком станков, которые были организованы для скорейшего пуска в эксплуатацию первых цехов и установок НПЗ. Первым всегда нелегко. По рассказам ветеранов цеха, им зачастую даже не удавалось пообедать. За-

нимались изготовлением нестандартного оборудования, запасных частей для насосно-компрессорного оборудования, деталей трубопроводов.

Постепенно накапливался профессиональный опыт и навыки. Среди заводских первопроходцев много было людей, сильных духом; вопреки разным трудно-

стям они стремились привести в производственный процесс больше творчества, инженерной мысли. На их счету не один десяток рацпредложений.

С пуском первых производственных объектов НПЗ продолжалось строительство других, а следовательно, увеличивался объем работы ремонтно-механического цеха. Номенклатура оборудования, изготавливаемого в цехе, уже буквально через десять лет пополнилась стократно. Год за годом, десятилетие за десятилетием РМЦ обрстал разнопрофильными участками, расширялся и модернизировался парк станков, накапливался уникальный опыт ремонта и изготовления сложнейшего нефтехимического оборудования и запчастей к нему.

С 1983 года я работал старшим механиком в цехе № 11, основной проблемой тогда были частые остановки насосно-компрессорного оборудования (НКО). После внедрения разного рода мероприятий мне удалось повысить надежность и безопасность НКО. В 1986 году директор НПЗ Е.М. Савин предложил мне перенести этот опыт на весь завод и назначил меня заместителем главного механика НПЗ.

Совместно с механиками цехов, мастерами и руководителями ремонтно-меха-

нической службы завода мы провели первичный анализ, который показал высокую аварийность НКО завода. Только внеплановые ремонты торцовых уплотнений достигали более 700 единиц в год. Это приводило к большим затратам, высокой нагрузке и сверхурочным работам, что, в свою очередь, влияло на рабочий персонал: многие квалифицированные работники стали увольняться с завода.

Для улучшения ситуации был разработан ряд мероприятий. Была организована оперативная связь с поставщиками машинного оборудования. Постепенно эксплуатация и ремонт НКО качественно улучшились. Если в 1986 году было проведено более 700 внеплановых работ, то в 2005-ом – всего 12. Ремонтная служба НПЗ была выведена в передовые на комбинате, к тому же на базе цеха РМО при незначительных затратах появилась возможность ремонта всего машинного оборудования комбината.

**Александр ГУБАЧЕВ,**  
заместитель главного механика  
нефтеперерабатывающего завода  
с 1986 по 2008 г.

*Продолжение следует.*



Ремонтники не щадя сил обеспечивали безаварийную работу оборудования

### НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКИ, ОТЗОВИТЕСЬ!

Обращаемся ко всем ветеранам и бывшим работникам нефтеперерабатывающего завода. Сбор информации для книги об истории, развитии НПЗ продолжается. Убедительно просим не оставаться равнодушными, принять участие в поиске исторических фактов и написании книги. Свои воспоминания, любую информацию по становлению завода, о бывших коллегах, руководителях, об интересных событиях (случаях), а также фотографии, вырезки статей можно направлять на электронный адрес: [kniganpz@sno.su](mailto:kniganpz@sno.su) или принести в музей трудовой славы Общества.

## ЧЕЛОВЕК-ЛЕГЕНДА

стр. 3 <<<

## В ГЛАВНЫХ РОЛЯХ...

### СТАХАНОВЕЦ, ОРДЕНОНОСЕЦ

Первая благодарность, как лучшему стахановцу, в трудовой книжке Баяна Янгурова появилась уже через неполные четыре года работы на Уфимском нефтеперерабатывающем заводе. В 1952 году молодой рабочий был направлен на строящийся комбинат № 18 в Салават. Трудолюбие, организаторские способности, умение работать с людьми позволили ему вырасти от слесаря до начальника ремонтно-механического цеха, а затем до секретаря парткома завода аммиака и минеральных удобрений. Без отрыва от производства он оканчивает индустриальный техникум в Саратове и Высшую партийную школу в Москве.

– Баян Губайдуллович проработал на комбинате 46 лет. Добросовестно, честно выполнял свои обязанности, со знанием дела решал вопросы развития производства, повышения его эффективности, занимался воспитанием коллектива, – вспоминает ветеран компании Анатолий Саломатин. – На его счету более 25 рацпредложений, в трудовой книжке – более 50 записей о поощрениях и награждениях. В копилке наград есть и самые высо-

кие: в 1959 году он был удостоен ордена «Знак Почета», в 1974 году – Трудового Красного Знамени.

### ФАНАТ БЕГА

Всю жизнь Баян Янгуров стремился вести здоровый образ жизни. Быть собранным, уверенным в себе ему помогали занятия спортом. В молодости он увлекался штангой, в 70-х годах заинтересовался бегом, а затем и зимним плаванием. По его инициативе в городе сформировался клуб любителей бега «Агидель». Участники клуба под руководством Янгурова совершали марафонские забеги, участвовали в международных, российских и городских соревнованиях. Для Баяна Губайдулловича клуб любителей бега был настоящей отдушиной. Имея большой опыт руководства людьми, понимая важность физических упражнений для поддержания здоровья, он умело мотивировал спортсменов-любителей, создавал добросердечные отношения в клубе. Вспоминая о нем сегодня, его соратники по спорту называют его не иначе как отцом, добрым наставником и верным другом.



Янгуров увлек бегом многие десятки людей

### ЯРКИЙ СЛЕД

Находясь с 1998 года на заслуженном отдыхе, Баян Губайдуллович принимал активное участие в общественной жизни города, был заместителем председателя Совета ветеранов войны и труда. По его инициативе и с одобрения руководства города и комбината в 2003 году было учреждено объединение ветеранов компании и создан совет, первым председателем которого 4 года был Янгуров. Деятельное участие принимал он и в создании музея трудовой славы предприятия. Многие ветераны войны и труда помнят Баяна Губайдулловича за его доброе

и чуткое сердце, за поддержку и помощь.

2 января 2008 года Баян Янгуров ушел из жизни, не дожив до своего 80-летнего юбилея. Его фотография размещена на одном из центральных стендов музея, его именем назван клуб любителей бега.

– Исполнилось 10 лет, как нет с нами Баяна Янгурова, – говорит ветеран компании Анатолий Саломатин. – Но память о таких трудолюбивых, активных, добрых, ярких людях в народе будет жить вечно.

**Халил КИРАЕВ,**  
**Алевтина ЛОЖКИНА**

# СЕМЕЙНЫЙ УИКЕНД В «СПУТНИКЕ».

## ВЕРСИЯ 2.0



Танцевальный флешмоб на свежем воздухе

### Второй зимний уикенд прошел еще жарче, чем обычно!

Во-первых, повезло с погодой – она была просто создана для прогулок на свежем воздухе, веселых катаний на тюбингах и коньках на красиво освещенном катке лагеря.

Во-вторых, креативных студий стало еще больше, для детей появилась игровая комната с настольным хоккеем, футболом и семейными настольными играми, студия конструкторов. В английской студии можно было развить свой разговорный ан-

глийский, общаясь с носителями языка – гостями из Египта и Ливана. Для взрослых появилась игра в бильярд, а для мамочек и дочек – фитнес с профессиональным тренером.

В-третьих, отдыхающих ждала новая развлекательная программа: шоу мыльных пузырей, эксклюзивное шоу ростовых кукол и шоу дрессированных собачек. Все это вызвало бурю эмоций у детей и родителей.

В-четвертых, впервые прошла снежная Олимпиада, в которой приняли участие все желающие, поделившись на команды. Веселые забеги на тюбингах и эстафеты



Шоу ростовых кукол

порадовали детей.

В-пятых, на второй уикенд приехало почти 200 человек, что показывает популярность семейного отдыха в лагере. С каждым новым уикендом усиливается анимационная команда и креативные студии, повышается уровень комфорта и развлечений в ДОЦ «Спутник». Вкусное здоровое питание от компании «Промпит» остается одной из главных «фишек» семейных уикендов.

Напоминаем, последний зимний уикенд пройдет с 9 по 11 февраля, спешите приобрести путевки. Администрация ДОЦ «Спутник» подготовила новую мощную развлекательную программу и настоящее праздничное настроение.

**Алексей КОЛЬЦОВ**



Будущие олимпийские чемпионы



Веселое катание на тюбингах

### ЮБИЛЯРЫ

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Малахова Рамиля Маратовна, Ядыкина Любовь Николаевна, Матренок Татьяна Викторовна, Галеев Олег Ринатович, Мусина Гульнара Мансуровна, Адкина Ирина Александровна, Алёшин Александр Викторович, Билат Сергей Тадеушевич;

ветераны компании: Ясаков Анатолий Михайлович, Волжина Александра Ива-

новна, Газизова Гульсум Габдулшакировна, Коршунова Нина Ефимовна, Матвеева Анисия Захаровна, Идрисов Миндулла Салимьянович, Конарев Евгений Михайлович, Кулукаева Минисара Бикмухаметовна, Валеева Назиба Абдулловна, Газизова Зулфира Калимулловна, Ерофеев Николай Федорович, Кожемяко Алексей Иванович, Копылова Раиса Гавриловна, Кошелева Мирида Андреевна, Рахимова Райфан Биктимировна, Худайбирдина Танзиля Ахматзакировна, Андреев Павел Тарасович, Бекетов Владимир Васильевич, Нигматуллин Ахмет Хамитович, Гимаева Фагиля Мулюковна, Землянский Иван Николаевич, Семенов Иван Назарович, Сиротина Прасковья Васильевна, Хасанова Райфа Рашитовна, Емельянов Евгений Ильич, Капсеева Татьяна

Гордеевна, Мифтахова Светлана Мухамедовна, Ошнурова Клавдия Васильевна, Сайкина Валентина Леонидовна, Сергеева Татьяна Александровна, Тюгаев Борис Федорович, Юсупова Расима Урфагатовна, Метельский Владислав Михайлович, Орлова Галина Петровна, Палаева Антонина Андреевна, Суфиянова Гульнур Шагитовна, Абдуллин Рафис Гафурович, Букреев Павел Иванович, Замесин Дмитрий Александрович, Нагаев Мухтар Шакирович, Постникова Любовь Николаевна, Саттаров Риф Мухаметович, Тихонов Владимир Иванович, Кретов Александр Андреевич, Султанова Зия Рафиковна, Дегтярева Надежда Егоровна, Пыресева Мария Григорьевна, Стерликов Александр Александрович, Тибеева Лена Хасангалеевна

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

#### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы).

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00,

e-mail: Job-w@snos.ru

#### ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

– поваров.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: 8(3476) 39-14-69, 8(3476) 39-23-61,

e-mail: 07fnn@snos.ru

#### ООО «ПАТИМ»:

– слесарей по ремонту автомобилей 5 разряда,

– водителей категорий В, С, Д, Е (наличие тахографов, карточки ДОПОГ).

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: 8(3476) 39-54-78, 8(3476) 39-23-61,

8-917-785-75-97 (с 10:00 до 17:00 в рабочие дни),

e-mail: 84avi@snos.ru

#### ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесарей КИПиА 4-6 разряда,

– слесарей механосборочных работ 4-6 разряда,

– фрезеровщиков 4-6 разряда,

– электромонтеров по ремонту 4-5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61,

e-mail: mdr115@nslvtcc.ru

#### ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главных специалистов-механиков.

Требования:

высшее техническое образование по профилю работы,

стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях не менее 5 лет.

Контактная информация:

тел.: 8 800 500 75 85,

e-mail: 03zov@snhpro.ru

#### ООО «РМЗ»:

– слесарей по ремонту технологических установок 3-6 р.,

– токарей 3-6 р.,

– заточников 4, 5 р.,

– инженеров-технологов (литейное производство),

– электрогазосварщиков 4, 5 р.,

– шлифовщиков 4, 5 р.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-21-22

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врачей-хирургов,

– врачей-терапевтов,

– врачей – акушеров-гинекологов,

– врачей – травматологов-ортопедов,

– врачей – анестезиологов-реаниматологов.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: 77sjv@salavatmed.ru