

## ГОД ЧИСТОГО ВОДОРОДА



>>> стр. 2

### ТАК И БЫЛО

## ЭТО ФАКТ!

### 1964 ГОД

Трем установкам, четырем бригадам и детскому саду присвоили звание коллектива коммунистического труда. Десятки передовиков производства получили звание ударника коммунистического труда.

### 1965 ГОД

Действующие производства на комбинате № 18 реорганизованы в заводы. Созданы нефтеперерабатывающий завод, завод аммиака и спиртов, завод карбамида, завод нефтехимических производств, завод серной кислоты и катализаторов, химический завод, ремонтно-механический завод.

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«В ЭТОМ ГОДУ ПОВЫСИЛИ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ ПЯТЬ ГРУПП ИНЖЕНЕРОВ».

СТР. 3



«ИСЛАНДИЯ ВСТРЕТИЛА ТУРИСТОВ ТУМАНАМИ, ДОЖДЯМИ, СИЛЬНЫМИ ВЕТРАМИ И НЕРЕАЛЬНОЙ КРАСОТОЙ ПЕРВОЗДАННОЙ ПРИРОДЫ».

СТР. 6

### УСПЕХ

## МАШИНОСТРОИТЕЛИ СТАЛИ ЛУЧШИМИ

ОАО «Салаватнефтемаш» на региональном этапе конкурса «Лучшие товары Башкортостана» удостоено двух дипломов лауреата.



ОАО «Салаватнефтемаш» уверенно держит пальму первенства в отрасли

В республике подведены итоги конкурса «Лучшие товары Башкортостана», где были представлены продукция и услуги 59 предприятий региона по 114 наименованиям. В числе победителей – ОАО «Салаватнефтемаш». Продукция машиностроителей – фильтры-грязеуловители горизонтальные и затворы байонетные – отмечена дипломами лауреата и примет участие в одном из самых престижных в стране конкурсов качества «100 лучших товаров России».

– Дипломы победителей «Лучшие товары Башкортостана» – это не просто реклама,

а прежде всего, доверие потребителя к качественной и проверенной продукции, – отметил заместитель генерального директора по развитию ОАО «Салаватнефтемаш» Николай Алексеев. – Конкурсы «Лучшие товары Башкортостана» и «100 лучших товаров России» позволяют распространять позитивный опыт отечественных предприятий и организаций-лидеров в области качества, содействовать внедрению эффективных систем менеджмента качества.

Фильтры-грязеуловители горизонтальные предназначены для очистки перекачиваемой среды от механических примесей, посторонних предметов, глины, парафиносмолистых отложений и окалины, образующихся во время ремонта и эксплуатации

линейной части магистральных нефтепроводов и нефтепродуктопроводов и технологического оборудования. Фильтры изготавливаются с теплоизоляцией и без нее.

Затворы байонетные предназначены для применения в камерах запуска и приема, в люках-лазах трубопроводов и нефтегазового оборудования, а также на концевых участках трубопроводов с целью обеспечения доступа во внутреннюю полость трубопроводов и аппаратов.

Теперь при производстве данных видов фильтров и затворов предприятие имеет право использовать логотип конкурса «Лучшие товары Башкортостана».

Ирина КУЗНЕЦОВА



## УТВЕРЖДЕНА ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА И БЮДЖЕТ



В ПАО «Газпром» утверждена инвестиционная программа и бюджет (финансовый план) на 2018 год в новых редакциях.

Основные показатели инвестиционной программы не изменились по сравнению с вариантом, одобренным Правлением ПАО «Газпром» в сентябре текущего года.

В соответствии с инвестиционной программой на 2018 год в новой редакции общий объем освоения инвестиций составит 1 трлн 496,328 млрд руб. – на 217,498 млрд руб. больше по сравнению с инвестиционной программой, утвержденной в декабре 2017 года.

В том числе на проекты капитального строительства выделено 984,263 млрд руб. (рост на 185,835 млрд руб.), на приобретение в собственность ПАО «Газпром» внеоборотных активов – 84,806 млрд руб. (рост на 43,823 млрд руб.). Объем долгосрочных финансовых вложений – 427,259 млрд руб. (снижение на 12,16 млрд руб.).

## АСТРАХАНСКИЙ ГПЗ ПЕРЕШЕЛ ПОД УПРАВЛЕНИЕ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»



Астраханский газоперерабатывающий завод, до сих пор напрямую подчиняющийся «Газпрому», с 1 ноября официально перешел под управление компании «Газпром переработка». Сокращение персонала не планируется, сообщил журналистам генеральный директор компании Марат Гараев во вторник.

Суть реорганизации – разделение в «Газпроме» различных видов деятельности.

«С 1 ноября создается обособленное подразделение в Астрахани, полноценный филиал, завод войдет в состав «Газпром переработка». Для сотрудников ничего не изменится, не будет и изменений, в том числе по налогам, для региона», – сказал Гараев.

«Газпром переработка» получила лицензию на деятельность в Астраханской области. Крупнейший газохимический комплекс на юге России – предприятие «Газпром добыча Астрахань» будет разделено на два вида деятельности: добычу – «Газпром добыча Астрахань» – и переработку – Астраханский ГПЗ, который переходит в подчинение «Газпром переработки».

Реорганизация предприятия шла больше года, сообщила пресс-служба компании «Газпром добыча Астрахань». «Сейчас все сделано, весь персонал готов. Консолидация всех перерабатывающих активов в одни руки поможет создать лучшую, правильную логистику и управление», – говорится в сообщении.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

## ГОД ЧИСТОГО ВОДОРОДА

Уже год в составе производственных мощностей компании «Газпром нефтехим Салават» работает блок короткоциклового адсорбции (КЦА). За это время здесь было очищено 59 800 т водородсодержащего газа (ВСГ) с установок нефтеперерабатывающего завода Л 35/6, Л 35/11-1000 и цеха № 56 завода «Мономер» и выработано 15000 т водорода с чистотой 99,99 процента.

Водород высокой чистоты облегчает гидрогенизационные процессы в установках вторичной переработки нефти, таких как гидроочистка. Изначально, когда установки гидроочистки ГО-2 и ГО-3, Л-16, ГО-4 очищали свое сырье водородом с концентрациями 85-87 % об. с установок риформинга Л-35/6, Л-35/11-1000, приходилось повышать температуру процесса, что приводило к увеличенному потреблению топливного газа установками. С вводом блока КЦА ситуация изменилась: завод экономит энергоресурсы, выход дизельного топлива и бензинов увеличивается.

Реализация проекта строительства блока КЦА производительностью по сырью 42 тыс. м<sup>3</sup> в час началась в 2011 году, потребность в чистом водороде возникла с ужесточением требований к качеству топлива, в частности с жесткими ограничениями по содержанию в нем серы.

Кроме того, с вводом блока КЦА на установках гидроочистки перестали сдвигать ВСГ, увеличилось парциальное давление на установках, которое в свою очередь привело к экономии топливного газа. Напомним, ранее часть ВСГ уходила на сдвиги в факельную систему и сжигалась на факелах завода НПЗ, а часть с высоким содержанием водорода направлялась



Блок КЦА предназначен для очистки водородсодержащего газа (ВСГ), который производят несколько установок нефтеперерабатывающего завода и завода «Мономер». Основа блока КЦА – 10 адсорберов. В них заходят потоки ВСГ и очищаются от примесей. На выходе получается водород с чистотой 99,99 %. Производительность установки КЦА по сырью составляет 42 тыс. куб. метров в час. Ввод блока КЦА способствует увеличению производства топлив высокого экологического класса Евро-5. Водород высокой чистоты облегчает гидрогенизационные процессы в установках вторичной переработки нефти, таких как гидроочистка.

в топливную сеть. Такая схема работы приводила к увеличенному потреблению топливного газа печами завода в связи со снижением теплотворной способности. Поэтому и экологический эффект от работы нового блока значительный.

На комплексном опробовании блок КЦА находился с III квартала 2017 года. В марте 2018 года он был введен в эксплуатацию.

– КЦА работает в стабильном режиме, автоматизированная система регулирова-

ния позволяет контролировать и безопасно управлять каждым параметром установки, – отмечает начальник установки КЦА Айнур Галин. – В сентябре был проведен ремонт, во время которого провели техническое диагностирование установки и замену фильтр-элементов на оборудовании. На сегодняшний день установка работает стабильно на 100 % мощности.

Элина УСМАНОВА

## ВОКРУГ КОМПАНИИ

## «ЗАРУЛИЛИ» НА ПРАЗДНИК

В автотранспортном предприятии «ПАТиМ» поздравили работников с Днем автомобилиста.

День автомобилиста отмечается каждый год в последнее воскресенье октября. В этом году в честь профессиональной даты почетные грамоты и благодарности получили 40 патимовцев. Их вручал директор предприятия Андрей Алексанин, пожав с напутственными словами каждому руку.

– Профессия водителя очень востребована сегодня. Больше 400 машин «ПАТиМ» ежедневно выходят на линию. Благодаря нашим работникам предприятие развивается. Поздравляю всех водителей, ремонтников, управленцев с праздником. Дело это коллективное, от труда каждого зависит успех, безопасность и востребованность нашей профессии. Наше предприятие старается делать все необходимое, чтобы условия труда были достойными. Спасибо вам за безаварийную езду, за безопасность. Здоровье собственное и близких – это самое главное сегодня. Чего вам всем и желаю, – обратился к коллективу предприятия Андрей Алексеевич.

Внутренняя политика «ПАТиМ» имеет много направлений. В первую очередь – забота о людях: организация рабочего места, безопасность труда, лечение за счет



На фото слева направо: директор ООО «ПАТиМ» Андрей Алексанин, водитель легкового парка Иван Кулюкин и председатель профкома Ильдус Кантюков

предприятия (ДМС), организация активного отдыха, помощь семьям.

Облагораживается территория предприятия, выполняются ремонты помещений, оборудуются комфортные рабочие места, закупается новая техника. Пересматриваются тарифные ставки по опла-

те труда. Студенты средних специальных учебных заведений стремятся пройти стажировку на предприятии. А сами работники «ПАТиМ» отличаются высоким профессионализмом.

Алёна ШАВЫРОВА



# ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ ИНЖЕНЕРОВ



В техническом центре отдела развития систем автоматизации

**Для повышения уровня знаний и навыков инженеров АСУТП (автоматизированной системы управления технологическим процессом) заводов НПЗ, «Мономер», ГХЗ компания «Газпром нефтехим Салават» задействует собственный ресурс – технический центр отдела развития систем автоматизации (ОРСА).**

Известно, что квалификация сотрудников может быть самой разной. Кто-то обладает огромным опытом, кто-то работает непродолжительное время и ему необходимо систематизировать свои знания, получить больше практических навыков.

– Хочу отметить, что работа технического центра ОРСА УГМетр выстроена по нескольким ключевым направлениям и задача повышения квалификации сотрудников УГМетр является одной из них. Наша цель – совместными усилиями на постоянной основе, обмениваясь опытом, повышать уровень квалификации инженеров АСУТП. Благодаря семинарам эти цели достигаются для всех сотрудников, у которых есть желание получать новые знания и делиться ими с остальными, – объясняет начальник отдела по развитию систем автоматизации УГМетр Сергей Федоров.

На семинарах сотрудники проясняют для себя актуальные теоретические вопросы, получают практические навыки, которые в реальной обстановке, непосредственно на опасном технологическом объекте не всегда и не для всех доступны (например, конфигурирование и программирование системы управления Honeywell Experion PKS или системы противоаварийной защиты Yokogawa Prosafe-RS). Программы и материалы семинаров разрабатываются непосредственно специалистами технического центра ОРСА на основе своих знаний и опыта, а также информации, полученной в результате сотрудничества с коллегами из компаний Yokogawa и Honeywell. Уже сейчас подготовлены обширные практические и теоретические программы, осно-

ванные на вдумчивой обработке огромного объема актуальной информации. По мере накопления опыта эти программы будут корректироваться и шлифоваться.

– В нашей компании на каждой из установок может быть несколько типов АСУТП разных производителей: Yokogawa, Honeywell, Siemens, GE, Emerson, ABB и других, – говорит заместитель главного метролога по эксплуатации Дмитрий Григорьев. – С каждой из них нужно уметь работать. И этому учат на семинарах в центре ОРСА. Чаще всего они проходят в виде дискуссии: новшества рассматривают все вместе, причем и ведущий семинара может для себя узнать много полезного, потому что наши специалисты на местах тоже занимаются саморазвитием.

Сегодняшний уровень развития систем автоматизации в компании предполагает широкий уровень компетенций и постоянное обновление знаний сотрудников. Для того чтобы работники и в процессе повышения уровня своих знаний были максимально близки к производству, центр ОРСА оснащен оборудованием, включающим в себя макет технологической

установки (представляет собой закрытую емкость, заполненную водой, с возвышающейся над ней башней-колонной), перекачивающий насос, датчики, сигналы которых заведены в контроллеры, рабочие станции инженера и оператора. Для его размещения в помещениях бывшего здания УКК реализованы особые требования по температурному режиму, заземлению, электропитанию.

В этом году в формате технических семинаров повысили свою квалификацию пять групп инженеров дневного персонала, на очереди сменный персонал инженеров АСУТП. И даже когда курсы завершаются, центр ОРСА найдет чем заинтересовать специалистов, ведь развитие и модернизация систем автоматизации носит непрерывный характер. К примеру, в 2019 году планируется модернизировать систему на ЭП-340. Специалисты уже называют эту работу знаковой, потому что с этиленпропиленового производства в 90-е годы история внедрения АСУТП на комбинате только начиналась.

Элина УСМАНОВА



В 2019 году на производстве ЭП-340 планируется модернизация АСУТП

# ПОЛИСЫ ОМС НЕ НУЖНО СРОЧНО МЕНЯТЬ

**Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) разъяснил публикации в прессе о том, что якобы необходимо заменить имеющиеся полисы ОМС на полисы нового образца.**



– ФФОМС обращает внимание на продолжающиеся недостоверные публикации в СМИ о якобы необходимости замены полиса обязательного медицинского страхования на документ нового образца до 1 ноября текущего года. Данные публикации не соответствуют действительности, – говорится в официальном заявлении.

Нет никаких ограничений по срокам получения полиса ОМС нового образца, и нет обязательной необходимости в его замене до 1 ноября текущего года, уточнили в фонде. Никаких ограничений по замене полисов обязательного медицинского страхования действующим законодательством не установлено.

Получить полис обязательного медицинского страхования единого образца можно в любое время, в том числе и после 1 ноября текущего года.

Возможно, путаница в публикациях возникла из-за того, что 1 ноября истекает срок, когда любой застрахованный имеет право при желании поменять свою страховую компанию.

С перечнем страховых медицинских организаций и их деятельностью можно ознакомиться на сайтах страховых медицинских организаций и территориальных фондов обязательного медицинского страхования субъектов Российской Федерации.

В страховой компании «Согаз» нам тоже дали разъяснения.

– Гражданам Российской Федерации полис ОМС выдается без ограничения срока действия. Полисы ОМС единого образца не требуют замены. Полис «старого» образца (выданный до 1 мая 2011 года) остается действующим до замены его на полис ОМС единого образца. По полису «старого» образца Вы имеете право на получение медицинской помощи вне зависимости от срока действия, указанного на полисе (п. 2, ст. 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»). Для получения полиса ОМС единого образца Вы можете лично или через своего представителя обратиться в ближайший офис страховой компании «СОГАЗ-Мед» в Вашем регионе.

Подготовила Лиана ГАЛИМОВА



## «НИКОГДА НЕ СКАЖУ «НЕ УМЕЮ»

**Лаборант химического анализа 5 разряда Гузалия Хажиева работает в компании «Газпром нефтехим Салават» 21 год, из них последние 15 лет – в экоаналитической лаборатории. В свободное время она занимается спортом, вязанием, дизайном квартиры.**

Гузалия Хажиева считает, что очень многое в жизни можно сделать своими руками. Такое выражение, как «я не умею», она не употребляет. Зачем сходу отказываться от того, что еще даже не попробовала сделать?

– С детства я привыкла все уметь. Семья у нас такая была – работающая да творческая, да и вообще в нашей деревне Сайраново Ишимбайского района было принято не только отлично трудиться в лесхозе, но и быть рукастым хозяином, – рассказывает Гузалия Акмановна.

Вот так уверенно и пошла по жизни Гузалия Хажиева. Всегда делала то, что ей нравится, в то же время никогда не боялась неизвестного. Получила образование технолога в Уфимском технологическом техникуме пищевой промышленности, по распределению отработала в Саратове, потом вернулась в Башкирию, вышла замуж, родила ребенка. Захотелось попробовать себя в другой сфере, решила устроиться на градообразующее предприятие Салавата. В 1997 году Гузалия Хажиева была



Лаборант Гузалия Хажиева (в центре) всегда в хорошем настроении

принята на нефтеперерабатывающий завод. Вакансий по профессии не было, поэтому согласилась на работу технички. Затем ее временно приняли контролером измерительных приборов в метрологическую службу, а позже лаборантом в ЛАУ. В 2003 году предложили должность лаборанта в группу почв экоаналитической лаборатории.

– Я очень была рада, что дождалась постоянного места работы и с интересом занялась аналитикой почвы, – говорит лаборант 5 разряда Хажиева. – Освоила различные методы: хроматографический, спектрофотометрический, ионометрический, потенциометрический, гравиметрический. Вместе с коллегами проводим отбор проб почв с подконтрольных объектов, исследуем ото-

бранные пробы на 48 показателей, готовим реактивы, растворы, проводим градуировку средств измерений, выполняем процедуры внутреннего контроля качества.

– Гузалия Акмановна добросовестный, ответственный работник, отличный наставник. Производственный опыт и знания передает вновь принятым работникам, постоянно повышает профессиональный и технический уровень. В коллективе ее уважают, она умеет всех увлечь каким-нибудь полезным делом. Веселый и активный человек, хороший организатор, душа компании, – отзывается о героине инженер-химик группы контроля почв Разия Искандарова.

Вечерами по будням и в выходные дни Гузалия Хажиева сдает нормы ГТО (в ее коллекции уже несколько золотых значков), вяжет и декорирует интерьер своей квартиры.

– Из различного подручного материала при помощи гуаши, акрила и клея мастерице наполные и настольные вазы, чаши, фигурки. Оформляю затейливые рамы для картин дочери, она у меня художница и все стены у меня увешаны ее работами. Сейчас она вместе с семьей живет в Анапе и присылает мне оттуда красивые ракушки, необычной формы камушки. А я из этого богатства здесь фантазирую, – улыбается Гузалия Хажиева. – Вообще планов и желаний у меня много, тороплюсь все успеть.



**В год 70-летия предприятия начальник смены цеха обслуживания коммуникаций основных производств Вячеслав Немычников отмечает два личных юбилея – 50 лет со дня рождения и 30 лет с начала трудовой деятельности.**

В далеком 1988 году Вячеслав Немычников окончил с отличием Ишимбайский нефтяной техникум и задумался об устройстве на работу. Возможностей по распределению у него было много, в частности можно было уехать на Север, что некоторые его однокурсники и сделали. А Вячеслав пришел на комбинат № 18 – отец работал тогда механиком цеха обслуживания коммуникаций основных производств и посоветовал ему этот коллектив.

– Встретили меня как родного, все показали, всему научили, так что процесс адаптации прошел быстро и незаметно, – вспоминает Вячеслав Алексеевич. – И до сих пор, спустя годы, я благодарен тем работникам, которые тогда оказались рядом со мной.

Преемственность, действительно, очень

## ТРИ ЮБИЛЕЯ ВЯЧЕСЛАВА НЕМЫЧНИКОВА

важна в структуре коммуникаций. Многие сотни и сотни километров труб, эстакад, тысячи единиц оборудования, все это нуждается в самом тщательном изучении.

– На нас лежит большая ответственность, так как в любой момент могут потребоваться переключение потоков, изменения в технологических процессах, и мы должны оперативно выдать грамотное решение. Ошибаться в нашей работе нельзя, это грозит остановкой производства, – говорит начальник смены Вячеслав Немычников.

Вячеслав Алексеевич вспоминает, что в самом начале старейшины цеха ему сказали: «Если хочешь здесь хорошо разбираться, закрепиться, то в операторной сидеть нельзя. Нужно постоянно ходить по территории, изучать по месту технологические трубопроводы. И тогда будет толк и ты сможешь передать накопленные знания следующему поколению». Молодой работник Немычников с уважением отнесся к услышанному, и сегодня уже он учит и помогает новичкам.

– Через бригаду Вячеслава Алексеевича прошло много молодежи, этот небольшой коллектив стал путевкой в жизнь для многих сегодняшних руководителей. Учениками Немычникова, к примеру, были заместитель начальника цеха ЦОКОП Павел Ямщиков, начальник установки цеха № 54 Кирилл Осокин, начальник установки цеха № 24 Артем Мансуров, – рассказывает начальник цеха ЦОКОП Олег Биктимиров. – Я сам когда пришел в этот цех, то Вячеслав Немычников уже был начальником смены. Потом на протяжении 9 лет мы были с ним на равных – руководили бригадами в разные смены. У него огромный багаж знаний, он прекрасно ориентируется в любых схемах. И конечно же, я с ним советовался и сейчас прислушиваюсь к его мнению в разных производственных ситуациях. Когда он на ра-

боте, я спокоен, знаю, что будет принято грамотное решение по любому вопросу.

Коллеги с уважением отзываются о Вячеславе Немычнике. Ценят его за строгость, справедливость, душевность, чувство юмора. Одновременно эти качества уживаются в нем. Коронная фраза Немычникова перед любой сменой или ответственным заданием: «Ребята, будьте осторожны, нас всех ждут дома». Вячеслав Алексеевич объясняет, что в свое время он слышал это от ветеранов цеха и жизнь подтвердила верность слов.

– За молодых ребят, своих подчиненных, я отвечаю головой, вкладываю в них душу и хочу, чтобы все у них в жизни было благополучно, – говорит начальник смены Немычников.

Свободное от работы время у Вячеслава Алексеевича много лет подряд было написано вперед. Вместе с супругой он занимался видеосъемкой свадеб, юбилеев,

торжеств. Сотни горожан, причем многие из которых трудятся в компании, благодарны ему за отлично выполненную работу. В последнее время решил отойти от своего былого увлечения и посвятить себя семье.

– Дочку Анастасию вырастили, выдали замуж, теперь вместе с супругой помогаем растить внука Ярослава. Младший сын Никита в будущем году оканчивает школу, собирается поступать на нейрохирурга в медицинский институт. Нынешний год у нас был юбилейный, все сошлось в одно: 70 лет предприятию, 50-летний день рождения, 30-летие с начала моей трудовой деятельности. А 2019 год у нас будет вступительный. Ну, так, в принципе, в жизни и бывает: то праздники, а то экзамены. И это нормально. Много я пережил, много еще предстоит.

**Материалы подготовила  
Алевтина ЛОЖКИНА**



Начальник смены Вячеслав Немычников (в центре) трудится в компании 30 лет



## В КЛИПЕ ТОЛЬКО БАБУШКИ

Бабушки должны танцевать – энергично, грациозно, современно! Полгода назад в Салавате родился модный танцевальный коллектив «Зажигалочки» Совета ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават».



Участники «Зажигалочки» мечтают выступить на творческих конкурсах



Дебют танца состоялся в день празднования в компании Международного дня пожилых людей

## «ВРЕМЕН СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ»

В Совете ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават» прошла очередная встреча ветеранов компании. В этот раз за праздничным столом собрались представители бывшей партийной организации предприятия.

С недавних пор в Совете ветеранов Общества заложена добрая традиция – приглашать на встречу бывших работников того или иного подразделения ООО «Газпром нефтехим Салават». В начале октября здесь собрались представители партийной организации предприятия. Она была создана в далеком 1948 году, когда комбинат № 18 только зарождался в башкирской степи, и прекратила свою деятельность в 1991-м. За период существования партийной организации ее возглавляли восемь секретарей парткома. Среди членов парторганизации в большинстве своем были передовые квалифицированные рабочие, инженеры, служащие, пользующиеся заслуженным авторитетом в трудовых коллективах. Не все смогли прийти на встречу в Совет ветеранов, кто-то из-за болезни, кто-то сменил место жительства, многих уже нет в живых. Но собравшиеся вспоминали всех, кто возглавлял парткомы, партбюро и парт-



группы. Особенно много теплых слов было сказано в адрес Виля Талиповича Сафарова, который возглавлял партком комбината в самые сложные для предприятия 1978-1988 годы. Прошло 25 лет, как его проводили в последний путь.

Истории собравшихся переплетались, и это неудивительно. Ведь в период становления промышленного гиганта каждый внес свою лепту, каждый отдал частичку

Недавно бабушки приезжали в гости в детский оздоровительный центр «Спутник» и показали самому танцевальному лагерю республики, как нужно уметь зажигать. Дети были в восторге от танца бабушек, аплодировали стоя. Была проведена фото- и видеосъемка, и совсем скоро видеоверсия нашумевшего танца бабушек появится на официальных страницах компании «Газпром нефтехим Салават» в социальных сетях.

Приезд танцевального коллектива «Зажигалочки» закончился чаепитием. Дети рассказали бабушкам, что детский осенний заезд посвящен сказкам братьев Grimm. Они готовятся к съемкам клипа по мотивам сказок.

В свою очередь «Зажигалочки» рассказали о своих планах и пообещали выучить новый танец к Новому году. Участники схватывают все на лету, первый танец они выучили за 10 репетиций, но готовы уделять этому процессу еще больше своего времени. Как говорят бабушки, их девиз: «Внуки и танцы!». И теперь самый яркий танцевальный коллектив Салавата мечтает поехать на корпоративный фестиваль «Газпрома» «Факел». «Зажигалочки» благодарят компанию «Газпром нефтехим Салават» за развитие данного танцевального проекта, Мидхата Рахимкулова – за постоянную поддержку, хореографов Андрея Юхнова и Яну Чиглинцеву – за постановку и большое внимание.

Алексей КОЛЬЦОВ

## ВСКРЫЛИ КАПСУЛУ ВРЕМЕНИ

В 1968 году комсомольцам молодого города Салавата вручили один из высших орденов СССР – орден Трудового Красного Знамени за большой вклад в строительство и развитие предприятий нефтехимической промышленности, активную работу по воспитанию молодежи и в связи с 50-летием ВЛКСМ. Воодушевленные всесоюзным достижением молодые люди решили написать напутствие будущим поколениям. Они заложили капсулу времени с условием, что ее вскроют к 100-летию комсомольской организации, то есть в октябре 2018 года.



Время пришло раскопать капсулу. Несмотря на то, что комсомольской организации нет уже больше четверти века, память о ней хранят бывшие партийцы. Поэтому к важной дате готовились ответственно. Ровно через 50 лет, в день 100-летия ВЛКСМ, 29 октября, представители разных поколений салаватцев пришли на митинг послушать послание.

Затем письмо из прошлого было передано в городской историко-краеведческий музей, где с ним могут ознакомиться все желающие.

«Слушайте нас, потомки! Мы, комсомольцы 60-х годов, живем в замечательное время: в век перехода от социализма к коммунизму, научно-технического прогресса, воспитания человека коммунистического завтра. Сегодня в Салавате 12 тысяч молодых, энергичных, задорных юношей и девушек. За очень короткий срок со старшими товарищами мы построили флагман большой химии – нефтехимический комбинат, крупнейший в Европе завод технического стекла и другие промышленные объекты. Мы построили в ковильной степи город со 100-тысячным населением. Сегодня мы имеем все условия, чтобы самоотверженно трудиться. Учиться. Отдыхать. Салават – город красоты, молодости, здоровья. Мы посылаем вам это письмо в тот день, когда комсомолу исполнилось 50 лет. Нас разделяет целое пятидесятилетие. За это время произойдет много изменений, событий, пусть ваша жизнь будет гордым призывом к борьбе за счастье всей молодежи на земле».

Лиана ГАЛИМОВА  
Фото краеведческого музея

### К СВЕДЕНИЮ

Совет ветеранов Общества просит неработающих пенсионеров Общества, которые по состоянию здоровья не могут получить банковскую карту Сбербанка лично, обращаться в Совет ветеранов по телефону 39-54-26 в рабочие дни с 10:00 до 13:00.



# ИСЛАНДИЯ: ПУТЕШЕСТВИЕ НА КРАЙ СВЕТА

**Сотрудники компании Наиль (специалист по договорной работе) и Наиль (ведущий юрист) Хужиных – любители путешествовать по редким направлениям. Дважды свой отпуск они провели в Норвегии. На этот раз семья отправилась в европейское островное государство Исландия. Заядлые путешественники с удовольствием поделились с редакцией «СН» впечатлениями и фоторепортажем.**

– **В**ыбор пал на Исландию спонтанно. Это произошло во время семейного просмотра фильма «Невероятная жизнь Уолтера Митти», где главный герой отправляется в Исландию. Великолепные виды этой страны так заворожили, что мы решили провести там отпуск, – с удовольствием рассказал глава семьи Наиль.

Поездка превратилась в большое самостоятельное путешествие по России и Европе. Семья из двоих взрослых и двоих детей 5 и 7 лет до места назначения предпочла добираться своим ходом. Весь маршрут выглядел так: город Кострома – Финляндия – Стокгольм – Исландия и обратно. За 21 день проехали десяток городов и пять стран. Бюджет путешествия можно сравнить с десятидневным семейным отдыхом в дорогом турецком отеле.

– Палящее солнце и море, как, например, Турция и Египет, – не для нас, – подчеркнул Наиль. – Для всей семьи температура до +15 градусов – самая комфортная в отпуске.

Исландия – одна из самых самобытных и экзотических европейских стран. Лавовые поля, черные пляжи, ледяные лагуны с айсбергами, практически полное отсутствие деревьев – для россиян необычно. Планирование отпуска глава семьи начал с составления Road book – дорожной карты путешествия. В ней все по полочкам: прописан маршрут на каждый день, время посещения достопримечательностей, приема пищи, координаты расположения мест. За три недели пришлось сменить несколько видов транспорта: личное и арендованное авто, паром, самолет. Часть сухопутного пути без проблем преодолели



ли на семейном авто KIA Venga.

Маршрут был составлен так, чтобы было интересно и взрослым и детям. Путь лежал через город Кострому, где находится знаменитый терем Снегурочки. Взрослые и дети словно попали в сказку – встретились с веселыми домовыми и котом Баюном, слушали Берендеевы легенды и традиции и, конечно, познакомились со Снегурочкой.

Далее путь лежал через Ленинградскую область, прошли границу с Финляндией. В финском городе Турку семья вместе с личным автомобилем пересела на паром и отправилась в Стокгольм. Здесь свое авто пришлось оставить на парковке. Из Швеции до столицы Исландии города Рейкьявика Хужиных долетели самолетом.

Наконец мечта сбылась! Взяв в аренду местный автомобиль, семья отправилась на ночлег. Местом для отдыха стал кемпинг – мобильнее и дешевле отеля. Ведь цены в Исландии очень кусаются. Кемпинг в Исландии – это не походный вариант ночевки, как это считается в России. Здесь это огороженная территория, где можно парковать автомобиль и ставить палатку. Абсолютно во всех кемпингах есть туалет, душ и кухня. Одновремен-

но готовят пищу испанцы, американцы, русские.

– Основным и самым жирным плюсом остановок в кемпинге именно в нашей поездке было то, что мы не были привязаны к конкретному месту. К тому же кемпинги расположены в таких красивых местах, и когда утром вы откроете палатку, то просто замрете от красивейших пейзажей, – рассказывает Наиль.

Исландия встретила туристов туманами, дождями, сильными ветрами и нереальной красотой первозданной природы. Семья Хужиных провела в стране 9 дней – горы, водопады, вулканы, гейзеры переносят в совершенно другой мир. Дождевики, шапки и даже варежки стали основными предметами гардероба.

«Золотое кольцо» – это популярный туристический маршрут в южной Исландии. Сюда входит Тингвэддир – национальный парк, занесенный в 2004 году в список Всемирного наследия ЮНЕСКО. Здесь в 930 году был основан первый парламент Исландии – старейший парламент в мире.

В Исландии бесчисленное количество водопадов. Это объясняется географическими особенностями и ледниками. Например, Гюдльфосс считается исландца-

ми самым красивым водопадом страны.

Долина гейзеров Хейкадалур – здесь находится знаменитый Большой Гейзер, давший название всем остальным горячим источникам планеты.

Путь на родину лежал через Швецию. Забрав в Стокгольме личный автомобиль, семья запланировала посетить парк развлечений «Мир Астрид Линдгрэн». Он расположен на родине знаменитой детской писательницы в г. Виммербю в 300 км южнее Стокгольма. Это мини-город, который построен из маленьких сказочных домиков. Чтобы войти в них, взрослым пришлось пригнуться. Здесь находится вилла Пеппи Длинныйчулок, домик Карлсона. Снимались многие фильмы по книгам писательницы.

Дальше паромом взрослые и дети отправились в Хельсинки, отсюда тоже паромом в Таллин. А оттуда – в сторону дома.

**Алёна ШАВЫРОВА**

**Подробные фото- и видеоотчеты о семейных путешествиях Хужиных можно посмотреть в аккаунтах Инстаграмм @nail\_khuzhin и @travel\_kids**



## САМЫЙ МОЩНЫЙ ВОДОПАД ЕВРОПЫ ДЕТТИФОСС

Если кто смотрел фантастический фильм «Прометей» Ридли Скотта, то наверняка вспомнит сцену пейзажей доисторической Земли, именно здесь и начала зародиться жизнь на планете, по версии фильма. Ширина водопада Деттифосса около 100 метров, высота – 44 метра, что на 9 метров меньше Ниагарского водопада.



## ЧЕРНЫЙ ПЛЯЖ

Это загадочное место, самый таинственный пляж на Земле. Песок на нем черный, крупный, но мягкий, как ковер. Набегающие волны уходят обратно в океан, а их пена с шипением растворяется в песке.

Здесь же находятся величественные базальтовые колонны горы Рейнисфьялл. Они шестиугольной формы. Образуются, когда раскаленная лава охлаждается. При этом слои лавы на поверхности сжимаются при охлаждении быстрее, чем внутренние, отчего появляются трещины под определенным углом – 120 градусов. Получается такая форма.



## ОЗЕРО МИВАТН

Это аналог знаменитой Голубой лагуны. Здесь можно наслаждаться плаванием в естественно подогреваемой воде или посетить баню, пар в которой исходит из земли. Народу в сравнении с Голубой лагуной не слишком много и дешевле. Не нужно бронировать время для посещения этого места.



## ИСЛАНДСКАЯ КУХНЯ

– Основу местной кухни составляет рыба. Вы когда-нибудь пробовали поджаренное мясо акулы? В Исландии это кулинарный изыск, пахнет он аммиаком, а по вкусу напоминает сало. Без брезгливости среди всех туристов его ели только русские и французы, – говорит Наиль Хужин.



# СУПЕРКАР ЗА 2 МИЛЛИОНА

**Талантливый дизайнер из Салавата Дмитрий Лазарев разработал уникальный проект автомобиля, который обратил на себя внимание основателя австрийской компании Milan Automotive автогонщика Маркуса Фукса. Будет выпущено 20 спорткаров, каждый стоимостью 2 миллиона евро.**

Решение стать дизайнером пришло к Дмитрию совершенно случайно. Он рисовал в программе для создания трехмерной графики Blender. Как только понял, что у него все получается, решил сделать увлечение работой.

Дмитрий методом проб и ошибок моделировал автомобили по чертежам. Желание создать свой, уникальный проект становилось все сильнее. И в 2011 году дизайнер начал разработку собственного автомобиля Raven.

Результат был блестящим. Но ничего не случается просто так: цель была достигнута упорной работой. Дмитрий вспоминает, что был так погружен в процесс, что не спал ночами, путал дни и буквально забыл, что такое солнце... Немалую роль сыграла и вера в себя.

**– Почему же проект не был реализован целых шесть лет?**

– Ко мне за проектом и правом владеть файлами обращалось множество людей, но, к сожалению, некоторые из них оказались аферистами. К счастью, меня нашел Маркус. Оказывается, он долгое время разыскивал меня, чтобы начать сотрудничество. Ведь я не указал авторство автомобиля и контактные данные, поэтому при поиске возникли некоторые сложности. Он написал мне в What's App, что удивительно.

**– Вы уже заключили контракт с австрийской фирмой?**

– Да, по приезде в Австрию мы приступили к переговорам, подписали дого-



На фото (слева направо): Флориан Кофер – инженер, Дмитрий Лазарев – дизайнер промышленных технологий, Маркус Фукс – владелец компании

воры о сотрудничестве. А также поняли, что машина не совсем похожа на мою: австрийские инженеры внесли некоторые корректировки, чем улучшили аэродинамику. На переговорах было решено, что я буду работать в австрийской компании над интерьером машины.

**– Автомобиль приобрел новое название, почему?**

– Изначально я назвал машину Raven, что в переводе с английского означает «ворон». Когда создавал проект, в образе мне виделся взгляд этой птицы. Я использовал оранжевый и черный цвета. Теперь же автомобиль называется иначе – Milan Red, кроме того, он стал белым. Стоит отметить, что при дальнейшей разработке будут использованы и другие цвета.

**– Когда будет выпущена первая модель?**

– Планируем выпустить уже на следующий год, но в это сложно поверить. Потому что только сейчас начали разработку двигателя, а корпус на данный момент – просто макет. Под макетом подразумевается каркас из дерева, отшлифованный и окрашенный, он имеет существенный вес. Мало того, следует сростить корпус машины с будущим салоном, а на это требуется время. Думаю, что выпуск автомобиля состоится в 2020 или в конце 2019 года.

**– Какие дальнейшие планы?**

– Хотим начать работу над другими автомобилями из этой серии. Ведь Milan Red – это одна машина, у которой будет несколько разновидностей. Маркус делает ставку на эксклюзивность проекта: Milan Automotive выпустит всего 99 экземпляров, каждый ценой в 2 млн евро. По данной модели будет выпущено 20 автомобилей, на сегодня уже продано 18.

**Маркус Фукс:**

– Мы начали работать над созданием машины еще в 2012 году, но в процессе поняли, что получается не то, что хотим получить в итоге. Машина казалась квадратной, нас не устраивал дизайн. Поэтому мы приступили к поиску подходящего дизайнера и всего того, что бы нам понадобилось для выпуска такой машины. Мне понравился именно дизайн Дмитрия, особенно передняя часть. Думаю, мы продолжим с ним плодотворное сотрудничество.

**Алёна ГОНЧАРОВА**

Фото из архива Дмитрия Лазарева

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– водителя пожарной машины (со стажем от 5 лет),  
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы),  
– прибориста,  
– слесаря РТУ.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-3173, (3476)39-3411,  
(3476) 39-3880,  
e-mail: Job-w@snos.ru

#### ООО «ПАТИМ»:

– заведующего мед. кабинетом – врача,  
– машиниста крана-манипулятора 6 разряда.

Контактная информация:

тел: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,  
e-mail: 84avi@snos.ru

#### ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– инженера-проектировщика (строителя), требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации не менее 3 лет;  
– инженера-проектировщика (электрика), требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации не менее 3 лет;  
– инженера (монтажника, сантехника, механика) с опытом работы в проектировании и пусконаладке (частые командировки).

Контактная информация:

тел: 8 800 500 75 85,  
e-mail: 03zov@snhpro.ru

#### ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– электрогазосварщика 4 разряда,  
– плотника 4-5 разряда,  
– токаря 4-5 разряда.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61,  
e-mail: mdr115@nslvtcc.ru

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,  
– врача-терапевта,  
– врача – травматолога-ортопеда,  
– врача – анестезиолога-реаниматолога,  
– медицинскую сестру (брата) по массажу.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

#### ООО «РМЗ»:

– слесаря по ремонту технологических установок 3-6 р.,  
– токаря 3-6 р.,  
– заточника 4-5 р.,  
– шлифовщика 3-4 р.,  
– фрезеровщика 4-5 р.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-21-22

#### ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 6 р.

Контактная информация:

тел.: (3476) 31-83-05

#### ООО «ЖИВАЯ ВОДА»:

– специалиста по охране труда.

Контактная информация:

тел.: (34740) 2-94-70,  
e-mail: zh\_voda@mail.ru



## СПРАВКА

Автомобиль планируется оснастить шестилитровым двигателем V8 Quad Turbo Motor. Мощность составляет 1 325 лошадиных сил. Машина будет изготовлена из углеволокна, что позволит ей быть легкой: вес 1 300 кг. Благодаря этому Milan Red будет обладать завидной динамикой: до сотни разогнаться за 2,47 с, до 200 км/ч – за 5,46 с, а до 300 км/ч – за 9,98 с. Максимальная скорость будет превышать 400 км/ч.

## «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS\_official