

ТРУБОПРОВОДЫ ПОДАЮТ СИГНАЛ

В КОМПАНИИ УСТАНОВИЛИ БЕСПРОВОДНЫЕ ДАТЧИКИ НА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ОБОРУДОВАНИИ



>>> стр. 3

В РАБОЧЕМ РЕЖИМЕ

НА УСТАНОВКЕ РИФОРМИНГА ВЫПОЛНИЛИ ЧИСТКУ ОБОРУДОВАНИЯ



На установке риформинга Л-35/11-1000 цеха № 11 нефтеперерабатывающего завода выполнены работы по гидромеханической чистке оборудования. При помощи каучукового скрепера с металлическими шипами очищена внутренняя поверхность змеевика печи от отложений кокса и сульфидов железа.

Во время эксплуатации в печи происходит нагрев газосырьевой смеси, после чего она подается в реактор. Четыре змеевика отвечают за нагрев сырья в печи. В последнее время один из змеевиков печи стал интенсивно нагреваться, что могло привести к разгрузке установки в целом.

– Поэтому мы остановили блок гидромеханической чистки

змеевика печи и, без учета подготовки, провели ее за сутки, – сказал начальник цеха № 11 Павел Железнов. – Как показал анализ извлеченного содержимого, змеевик был забит коксом, что и повлекло его предыдущее интенсивное нагревание. Надеемся, что теперь печь будет работать в плановом режиме.

Алевтина ЛОЖКИНА

ТАК И БЫЛО

ЭТО ФАКТ

1971 год

Выдал первую продукцию кузнечно-термический цех, введенный в эксплуатацию на ремонтно-механическом заводе комбината. Выпущенная партия поковок предназначена для изготовления деталей для компрессоров.

На нефтеперерабатывающем заводе в цехе № 8 начался выпуск новой продукции – тетрамеров пропилена. Они используются для приготовления присадок к маслам.

На заводе карбамида пущена поточная линия. В результате готовая продукция без складирования подается прямо в вагоны. Экономический эффект новшества – 44 тысячи рублей.

На очистных сооружениях внедрен новый прибор – ЛГ-152-003 – для определения растворимого кислорода в сточных водах.

Бутиловые спирты стали первой продукцией комбината, которая была отмечена Государственным знаком качества.

За успешное выполнение плана восьмой пятилетки, создание и освоение крупнотоннажных производств Салаватский нефтехимический комбинат был награжден орденом Ленина.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«УЧЕБНЫЙ ПОЛИГОН ОСВОИТ НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ – ОБУЧЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА».

СТР. 2



«ИЗДАНА КНИГА, ПОСВЯЩЕННАЯ ИСТОРИИ И СЕГОДНЯШНЕМУ ДНЮ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА».

СТР. 4-5

«ГАЗПРОМ» ЭКОНОМИТ ЭНЕРГОРЕСУРСЫ



Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил работу компании по повышению энергоэффективности производственной деятельности и сокращению выбросов парниковых газов. В 2011-2018 годах «Газпром» сэкономил 22,5 млн т у. т. топливно-энергетических ресурсов. В том числе экономия природного газа составила 19,1 млрд куб. м (это сопоставимо с годовым потреблением газа, например, Московской областью), электроэнергии – 2,2 млрд кВт/ч. Удельное потребление «Газпромом» газа и электроэнергии на собственные нужды с 2011 года снизилось на 17,4%. Удельные выбросы парниковых газов с 2014 года сократились на 20%.

УРОВЕНЬ РАСЧЕТОВ РОССИЙСКИХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗА ГАЗ РАСТЕТ



Совет директоров рассмотрел информацию об укреплении платежной дисциплины при поставках газа на внутреннем рынке. Общий объем просроченной задолженности в 2018 году вырос на 11,2 млрд руб. В числе наиболее проблемных потребителей – теплоснабжающие организации. На их долю приходится 33% от общего объема просроченного долга.

Благодаря системной работе, направленной на укрепление платежной дисциплины, в 2018 году – третий год подряд – обеспечен рост общероссийского уровня расчетов за газ. В 2016 году он составил 97,2%, в 2017 году – 97,3%, в 2018 году – 97,8%.

Управление информации
ПАО «Газпром»

СТАВКА НА ПЕРСПЕКТИВУ

РАСШИРЯЕМ ГРАНИЦЫ ОБУЧЕНИЯ

Обучение внутри компании – успешный процесс, проверенный временем – теперь получит новое развитие. В ближайшие месяцы учебный полигон освоит новое направление – обучение по вопросам безопасности и охраны труда для допуска к выполнению работ в рамках обязательного обучения.

Со времени создания в 2015 году проект ставил своей целью повышение профессиональных компетенций работников. Сегодня обучение осуществляется по нескольким направлениям:

- обучение по профессиям: приборист, электромонтеры и машинисты по направлениям, стеклодув;

- целевое обучение по электробезопасности, общим вопросам охраны труда и охраны труда в электроустановках, ИТ-технологиям, подготовка внутренних преподавателей и др.;

- передача знаний, полученных работниками компании на внешних обученных.

И вот теперь, опираясь на полученный опыт, компания решила задействовать собственный образовательный ресурс для реализации обязательного обучения работников. Данный вид обучения направлен на сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности и согласно российскому трудовому законодательству возложен на работодателя.

Учебный полигон имеет лицензию на право оказания образовательных услуг по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Это означает, что у компании, с одной стороны, есть хорошая возможность избежать дополнительных финансовых затрат и организовать процесс без привлечения сторонних образовательных организаций. С другой стороны, внутреннее обучение позволит пересмотреть требования к программам и более внимательно подойти к проверке знаний по итогам обучения.

С начала марта в учебном полигоне началась большая подготовительная работа: необходимо подготовить и утвердить обучающие программы, сформировать преподавательский состав.

– Сейчас мы занимаемся формирова-



Сотрудников обучают опытные работники компании, прошедшие педагогическую подготовку

нием пакета документов в Министерство труда и социального развития РФ для аккредитации Общества в качестве образовательной организации, оказывающей услуги в области охраны труда, – рассказывает руководитель проекта «Учебный полигон» Ирина Куклева. – Совместно с профильными подразделениями разрабатываем программы и учебно-тематические планы обучения и готовим их к согласованию с государственными службами по направлениям (Министерством семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Главным управлением МЧС России по Республике Башкортостан и др.).

Помимо документационного обеспечения, в учебном полигоне заняты вопросами подготовки учебных классов и их материально-технического обеспечения. Так, только обучение по пожарно-техническому минимуму охватывает около 1000 человек ежегодно, следовательно, один из учебных классов будет постоянно исполь-

зоваться только для проведения этого вида обучения.

Как и в случае с внутренним обучением, в учебном полигоне планируют подбирать преподавателей, прежде всего, из числа наиболее опытных производственных специалистов. При этом требования к их квалификации и опыту работы закреплены законодательно: преподаватель должен иметь по соответствующему направлению среднее или высшее профессиональное образование и опыт работы не менее трех лет.

– Успех и эффективность обучения также зависят от умения преподавателя наладить контакт с аудиторией, заинтересовать и доступно преподнести материал, – объясняет Ирина Куклева. – Именно поэтому наши преподаватели дополнительно пройдут курсы повышения квалификации по педагогике и психологии образования взрослых.

Подготовила Элина УСМАНОВА

Компания обращается к работникам и неработающим пенсионерам Общества, жителям Салавата и близлежащих городов: если вы обладаете необходимыми для преподавания квалификацией и опытом работы, если у вас есть желание делиться приобретенными знаниями, навыками и умениями, если вы готовы к личностному развитию, направляйте свои предложения и резюме по адресу 28sar@snos.ru.

ВETERАНЫ

ПОЗДРАВИЛИ РЕСПУБЛИКУ



Старания популярного ансамбля «Зажигалочки» увенчались успехом, их танец зрители встретили овациями

100-летию образования Республики Башкортостан посвятили праздничный концерт участники художественной самодеятельности Совета ветеранов войны и труда компании. Более 400 зрителей подпевали артистам.

В исполнении вокальных коллективов «Хаят» и «Ветераночка», дуэтов, квартетов и солистов ансамблей прозвучали любимые песни советских времен. Интересным открытием стали выступления инструментальных дуэтов и трио: баяна и ложек; кубыза и ложек; скрипки, баяна и ложек; саксофона, скрипки и баяна.

Ветеранский хореографический коллектив «Зажигалочки», осенью дебютировавший на сцене, представил новый номер «Цветок курая», специально поставленный к юбилею республики. Танец был встречен овациями, а коллективу сразу после концерта предложили принять участие

в республиканском конкурсе «55+».

– Мы хотим, чтобы коллективы нашей художественной самодеятельности принимали участие в региональных, республиканских конкурсах и корпоративных конкурсах «Газпрома», – говорит председатель Совета ветеранов Мидхат Рахимкулов. – В этом году, объявленном Годом театра в России, мы планируем осуществить театрализованную программу. В том числе хотим пригласить к участию в наших проектах хор ветеранов войны и труда «Красная гвоздика», а также всех талантливых пенсионеров нашего предприятия.

ТРУБОПРОВОДЫ ПОДАЮТ СИГНАЛ

В компании «Газпром нефтехим Салават» смонтированы 140 преобразователей давления, температуры и дискретного сигнала. Особенностью нового метрологического оборудования является то, что оно беспроводное. Передача технологических параметров происходит посредством ряда сложных и уникальных процедур на экраны рабочих станций клиентов PI-system.



Перед обходом территории следует изучить схему расположения беспроводных датчиков

Идея об установке беспроводных датчиков на технологическом оборудовании появилась в 2010 году после порыва на одном из трубопроводов. Осмотр межцеховых технологических трубопроводов и проверка давления по манометрам совершались регулярно дважды в сутки. И если в этот момент фиксировалось превышение, то информация сразу же поступала диспетчерам предприятия. Однако и в промежутки между обходами был риск внезапного скачка параметров и возникновения аварийных ситуаций.

— Разумеется, в компании строго следили за технологическими показателями, но от сбоев в процессе никто не был застрахован, поэтому периодически мы имели потерю герметичности на трубопроводах. Для того, чтобы максимально уйти от этого, и было принято решение разработать систему онлайн-наблюдения за параметрами трубопроводов по перекачке жидких и газообразных продуктов

между цехами компании. Проект заключался в установке специальных датчиков на межцеховых трубопроводах, передаче полученной от них информации в единый центр и проецировании данных на экран монитора, что позволяло бы персоналу мгновенно реагировать и своевременно принимать решения по недопущению инцидентов на межцеховых коммуникациях, — говорит ведущий специалист цеха обслуживания коммуникаций основных производств Производственного управления компании Олег Кобельков.

К разработке проекта были привлечены институты АО «Нефтеавтоматика» и ООО «Проектный институт «Салаватгазонефтехимпроект», реализацией занимались АО «Салаватнефтехимремстрой», а также подразделения ООО «Газпром нефтехим Салават»: Производственное управление (ПУ), Управление главного метролога (УГМетр), Управление главного энергетика (УГЭ), Управление

КОММЕНТАРИЙ

Айрат Ахметшин,
главный инженер
ООО «Газпром нефтехим Салават»:



— Внедрение проекта по беспроводным датчикам приоткрыло глаза на процесс контроля, транспортирования и состояния периодически действующих и тупиковых участков в сложной сети межцеховых продуктопроводов. Именно в первую очередь в части контроля параметров среды. Датчики в значительной степени облегчат нам жизнь, уменьшат количество аварий, так как позволят своевременно реагировать на критические ситуации, анализировать процессы и все держать под контролем. Самое главное для нас — жизнь и здоровье людей и промышленная безопасность.

информационных технологий и связи (УИТиС).

В основу работы системы вошла технология самоорганизующихся беспроводных сетей. Каждый прибор является полноправным участником беспроводной сети и способен самостоятельно обмениваться данными с другими приборами и передавать как свою информацию, так и информацию от других приборов, являясь при этом ретранслятором сигнала. Также каждый прибор автоматически находит наиболее удобный путь для передачи сигнала на верхний уровень через так называемый шлюз. Беспроводной шлюз отвечает за управление сетью, безопасность и интеграцию в систему верхнего уровня, является точкой входа для передачи данных от беспроводных приборов, которые затем преобразовываются в формат, совместимый с PI-system через сеть Ethernet. Данные отображаются через мнемосхему на рабочие мониторы начальника смены и товарного оператора цеха обслуживания коммуникаций основных производств, диспетчеров заводов, руководителей служб, задействованных в этом процессе.

Совместно с представителями компании Emerson, которая является производителем смонтированных беспроводных датчиков, были проведены испытания по работе оборудования и системы в целом. Всесторонняя диагностика позволила скорректировать монтаж и настройку средств измерений.

— На данный момент установлены все 6 шлюзов для передачи сигналов, 87 преобразователей давления, 11 преобразователей температуры и 42 преобразователя дискретного сигнала или ретранслятора, — говорит главный метролог — начальник УГМетр Иршат Гумеров. — Система введена в работу. Мы ждем от нее стабильности, оперативности и безопасности.

До конца года предполагается смонтировать площадки обслуживания датчиков. В дальнейшем система позволит вести сбор и первичную обработку технологической информации. Также будет осуществляться накопление, регистрация и хранение информации в хронологическом порядке с возможностью последующего просмотра и вывода на печать.

ПО ЖИЗНИ С СИНДРОМОМ ОТЛИЧНИКА

«Работа и труд все перетрут!» Так звучит личный девиз аппаратчика Владислава Вигуляра. Молодой работник трудится в компании полгода и за это время уже успел завоевать уважение коллег и похвалу от начальства.



Владислав пришел в компанию сразу после окончания Салаватского филиала УГНТУ. Профессию помогал выбирать друг, вдвоем и подали заявление в вуз. До этого были сомнения. В вариантах стать филологом или врачом победила техническая специальность. Через четыре года Владислав получил диплом механика, но решил «довести до ума» начатое образование — продолжить учебу в магистратуре.

Производственную практику Владислав проходил в ООО «Газпром добыча Ямбург». Это был короткий, но полезный опыт. Однако трудиться пришел в «Газпром нефтехим Салават». Устроился аппаратчиком на установку грануляции в 20 цех. Интересуется всем, знает историю своего цеха и считает, что, работая на производстве полиэтилена, он получает колоссальный опыт.

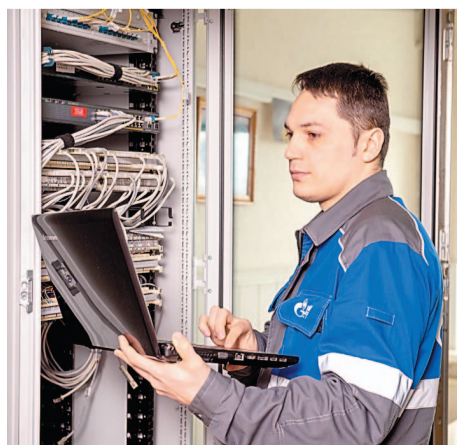
— Здесь у меня достойная зарплата, рад, что наконец встаю на ноги, — рассказывает Владислав. — У нас очень хороший коллектив и руководство. Задаю старшим вопросы, касающиеся производства, помогаю, чем могу, помимо прямых обязанностей. Хочется развиваться по карьерной лестнице в рамках нашего предприятия.

В свободное время молодой человек ходит в бассейн, читает книги из области фантастики. И больше всего ценит покой, достаток и уют. На данном этапе все силы бросил на профессиональное развитие. Владислав считает, что в работе главное — укладываться в сроки. Этому его научила студенческая жизнь. Молодой человек хоть и был ударником, но в его крови синдром отличника.

— В недалекие студенческие времена один из преподавателей часто писал три слова: «знание», «легко» и «трудно», и мы соединяли их между собой. Смысл был прост: получать знания трудно, зато в деле станет легко. В этом я уже убедился. Учеба мне давалась с трудом, приходилось очень стараться. Зато в работе чувствую себя уверенно, — поделился Владислав Вигуляр.



Один из 6 шлюзов



Сервер — основа обработки и сбора данных

А РАЗВЕ СЕРДЦЕ ПОЗАБУДЕТ...

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «НЕФТЕХИМИК» ПРОШЛА ПРЕЗЕНТАЦИЯ КНИГИ «НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД. ПРОШЛОЕ И НАСТОЯЩЕЕ» – СОВМЕСТНОГО ПРОЕКТА УПРАВЛЕНИЯ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ И НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА

В ООО «Газпром нефтехим Салават» издана книга, посвященная истории и сегодняшнему дню нефтеперерабатывающего завода. В далекие 1950 годы нефтеперерабатывающие установки первыми стали давать необходимую стране продукцию. Вся история нефтепереработки – это подвиг, преодоление, труд. Заводчане высоко держали планку качества, смело внедряли новаторские решения и сообща ковали заводскую славу. Все это нашло отражение на страницах книги. Главная же ее ценность – воспоминания очевидцев, тех, кто более полувека назад пускал установки НПЗ, и тех, кто потом участвовал в их реконструкции и модернизации.



С электронной версией книги можно ознакомиться на сайте компании, в библиотеках и музеях города

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Айрат Ахметшин, главный инженер ООО «Газпром нефтехим Салават»:

– В подготовке любого мероприятия за кулисами всегда остается много интересных невидимых моментов. Лично для меня было неожиданно узнать, что заводчане, как следователи сыска, часами, очень кропотливо работали в архивах, выискивая необходимые даты, цифры, имена. Мало кто знает также, что у книги об НПЗ был своеобразный двухмоторный двигатель – Людмила Илюшина и Юрий Чистяков. Именно они двигали весь процесс, подталкивали, где нужно, и довели дело до конца. Изданная книга – хорошая память о людях, ведь своими достижениями НПЗ обязан именно им – всем вместе и каждому в отдельности.



Халил Рахимов, депутат Государственного Собрания – Курултая РБ:

– Я работал на НПЗ почти 20 лет. Начинать оператором, затем был начальником установки, цеха, главным инженером завода. Мне близка история завода и было приятно встретиться на презентации бывших коллег. Мы узнали друг друга, пообщались, нам было о чем поговорить. Неожиданным для меня стало и то, что мне была дана возможность на сцене поздравить замечательную женщину – Зинаиду Михайловну Юдину – с 80-летием. В свое время она была куратором цеха № 11, где я работал.



Павел Козлов, начальник отдела оптимизационного планирования Общества:

– Я пришел на предприятие в 1999 году, у меня уже было представление об НПЗ. Знал даже технологическое оснащение заводской инфраструктуры. Слышал об этом не раз от отца и деда – основателя нашей династии. На АВТ-4, где начинал работать, глубокое понимание технологии мне дал старший оператор, ветеран компании Р.С. Каримов. Рад был встретить его на презентации. Руководителем цеха в период моей работы был А.З. Ахметшин, и на сцене именно он вручил книгу моему папе и мне.



Среди приглашенных на презентацию было немало орденосцев. На НПЗ их 92. Намного больше, чем на других заводах

День презентации книги в ДК «Нефтехимик» стал особенным как для ветеранов нефтеперерабатывающего завода, так и его сотрудников – руководителей и специалистов цехов, служб, отделов, операторов, машинистов, слесарей, электромонтеров, лаборантов, слесарей КИП. Все они в какой-то мере стали участниками и вложили частичку души в создание книги. В фойе молодое поколение с неподдельной радостью встречало старших коллег. Как представители одной большой семьи, все обменивались объятиями, теплыми рукопожатиями. Получив в подарок книгу, многие приглашенные тут же ее пролистывали, делились впечатлениями.

– Я работал на химзаводе и почти четверть века на НПЗ, – поделился нефтепереработчик со стажем Флюр Исянов. – Завод стал родным, сколько замечательных людей работало бок о бок. И эта книга, честно скажу, для меня очень ценный подарок. Сколько фотографий собрано, а какие воспоминания – радуюсь, что смогу это прочитать и потом еще не раз перечитывать.

Работа над книгой, приуроченной к 70-летию ООО «Газпром нефтехим Салават», велась более полутора лет. Ее инициатором и главным идейным вдохновителем стала начальник отдела кадров Управления по работе с персоналом Общества Людмила Илюшина. Заручившись поддержкой администрации компании и НПЗ, она предложила организовать рабочую группу,

в состав которой вошли главные специалисты Общества и завода, УРП, АХУ и Пресс-центра: Азамат Хабибуллин, Айрат Ахметшин, Ринат Губайдуллин, Николай Никифоров, Александр Матвеев, Лилия Гайнуллина, Алёна Логинова, Ольга Букреева, Ольга Шамина. Под началом редколлегии работники завода активно приступили к поиску материала о подразделениях НПЗ.

– Больше всего меня поразило то, что идея создания книги сразу нашла горячий отклик как у наших ветеранов, так и сотрудников завода, – отметил во время презентации книги заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром нефтехим Салават» Азамат Хабибуллин, более двадцати лет он работал на НПЗ, пять лет был техническим директором завода. – Видимо, у нас в коллективе давно был запрос на такое издание, поэтому, когда началась работа, все с энтузиазмом включилось в процесс. Но одно дело – задумать, реализовать было сложнее. Вопросов в процессе создания книги возникало много, но они быстро решались, и мы получили отличный результат.

На сцене Дворца Азамат Мансурович вручил книгу почетным нефтепереработчикам – орденосцам Нажару Хафизову, Роберту Каримову и Лидии Емельяновой. Лидия Федоровна – единственная женщина на НПЗ, которая дважды была награждена орденами: «Знаком Почета» и Трудового Красного Знамени. Рабочую биографию



Огромный вклад в создание книги внесли Людмила Илюшина, Юрий Чистяков и Раиса Зыкина

она начала в 1955 году и стала основателем трудовой династии с общим стажем 138 лет.

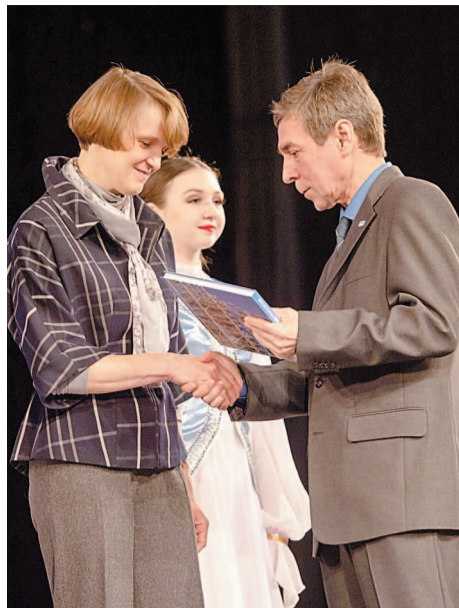
В торжественной обстановке книги вручили также представителям рабочих династий НПЗ: Донцовым-Мосеевым, Морозкиным-Козловым, Губайдуллиным-Рахимкуловым, Батуллиным. Чествуя со сцены старшее поколение нефтепереработчиков, отработавших 35 и более лет, главный инженер Общества Айрат Ахметшин, который тоже прошел трудовой путь на НПЗ от оператора АВТ до технического директора завода, отметил:

– Очень приятно видеть, как сегодня вы бодро поднимаетесь на сцену, желаю вам еще долго радовать нас своей активностью и оптимизмом. Приятно, что многие из вас прислали свои воспоминания о трудовых буднях прошлых лет. Они все вошли в книгу и, на мой взгляд, стали главной ее ценностью. История нашего завода уникальна, и было бы большой ошибкой с нашей стороны, если бы мы не сохранили ее для будущих поколений.

200 человек приняли участие в подготовке книги



Получив в подарок книгу, ветераны и сотрудники тут же с интересом просматривали ее



Рамиль Ташибулатов вручил книги лучшим спортсменам НПЗ

5000

ИМЕН

собрано в книге об истории НПЗ



Во время торжества Халил Рахимов вручил книгу ветерану НПЗ Зинаиде Юдиной, на следующий день ей исполнилось 80 лет

КАК СОЗДАВАЛАСЬ КНИГА

Идея создания книги об НПЗ, можно сказать, родилась спонтанно, в кабинете начальника отдела кадров ООО «Газпром нефтехим Салават» Людмилы Илюшиной. Ветеран компании Юрий Чистяков вспоминает, что, когда завершил работу над книгой о Березовском, принес ей почитать, говорит: «Работа сделана. Теперь я свободен», она в ответ: «А как же история НПЗ?»

Уже скоро при поддержке руководства компании был определен куратор проекта и состав рабочей группы.

– Уже изначально мы предполагали, что в создании книги будет участвовать не один, не два – десятки, а может, даже сотни человек, – говорит Людмила Илюшина, ставшая идейным вдохновителем проекта. – Нам важно было вовлечь как можно больше людей – работников и ветеранов, чтобы показать, чем живет завод сегодня, и как можно точнее отобразить дух того времени, тот героический настрой, с которым трудились первопроходцы.

На НПЗ были организованы встречи с руководителями цехов и служб, где было разъяснено, что должно войти в описание подразделения и с чего начать поиск информации. Заводчане активно включились в процесс. Скрупулезно собирали необходимые факты в архиве предприятия, внимательно пролистывали подшивки корпоративной газеты «За передовую технику» (в 1995-м она была переименована в «Салаватский нефтехимик»). В музее трудовой славы Общества прошло более десятка встреч с ветеранами цехов и установок. В теплой обстановке за чашкой чая те делились воспоминаниями, а затем принесли фотографии, рукописи, статьи, которые затем были переданы авторам-составителям – Юрию Чистякову и Раисе Зыкиной, заслуженному работнику культуры РБ, автору более 20 книг об известных людях Салавата и промышленных предприятиях города. Семнадцать лет она была главным редактором корпоративной газеты «Салаватский нефтехимик» и была в курсе всех происходящих событий, в том числе и на НПЗ.

ДИНАСТИИ — ГОРДОСТЬ ЗАВОДА

Трудовые династии – гордость нефтеперерабатывающего завода. Прибывшие на строительство комбината № 18 молодые люди встречались, влюблялись, создавали семьи. Сегодня на заводе много трудовых династий – всех не перечислить: Сазоновы, Кайбушевы, Вяхиревы, Осокины, Никифоровы, Лисовские, Касимовы, Гашниковы, Гусамовы, Ильины, Ташбулатовы, Файзуллины, Юсуповы, Шафеевы, Сизовы, Марфины, Губачевы...

Основатели династий прибыли в Салават в далекие 1950-е, были в самой гуще событий: участвовали в строительстве, пуске установок. За годы древо династий разрасталось. На крепком семейном стволе со временем появились веточки с другими фамилиями, которые только укрепляли династию. Сегодня на предприятии трудится третье и четвертое семейное поколение. Они стараются не уронить честь фамилии, дорожат историей семьи, историей родного завода.

Во время торжества на сцене среди юных артистов выступали дети и внуки основателей трудовых династий. Так продолжается жизнь заводчан.



Одну из первых на сцене ДК Азамат Хабибуллин чествовал Лидию Емельянову



Более десятка встреч ветеранов НПЗ прошло в музее трудовой славы



Над книгой работала большая команда единомышленников, тех, кому есть что вспомнить и чем гордиться

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ



Ринат Губайдуллин, технический директор НПЗ:

– Мне сразу понравилась идея о создании этой книги. Задача казалась интересной, но в то же время сложной. Встал вопрос, с чего начать, сделать первый шаг всегда трудно. Рассматривалось много сюжетов, тематик. В результате был собран огромный материал по истории завода. Всей коллегией его редактировали, обрабатывали, и книга постепенно начала приобретать последовательность. В ней описаны яркие события прошлых лет, будни наших нефтепереработчиков. Есть информация и технического характера об установках, производствах, процессах. Поэтому, думаю, эта книга будет интересна не только нашим работникам и ветеранам, но и молодым, кто в будущем хочет связать судьбу с нефтепереработкой.



Людмила Илюшина, начальник отдела кадров Управления по работе с персоналом:

– С нефтеперерабатывающим заводом меня связывает почти 20 лет. Десять из них я работала в отделе кадров завода. Знаю нефтепереработчиков старшего, среднего и молодого поколения. Все – большая дружная семья. Есть чем гордиться, что вспомнить, о чем рассказать. И я рада, что в нашей книге собрано очень много воспоминаний, которые кроились из эмоций, ностальгии, смеха и грусти, событий далеких и совсем близких. Вместе с нами начинали работать над этой книгой многие бывшие специалисты и руководители завода: М.Г. Батуллин, М.Г. Кашапов, А.И. Гашников, М.С. Галиев, В.В. Мазепов. К сожалению, их сейчас нет с нами, но остались воспоминания и светлая память об этих людях.



Юрий Чистяков, ветеран компании:

– Я благодарен начальнику Управления по работе с персоналом Вячеславу Дегтяреву, который поддержал и помог нам издать книгу. В 2013 году, когда была завершена работа над энциклопедией ООО «Газпром нефтехим Салават», я предлагал подготовить книги и об истории технологических заводов, в том числе и НПЗ. Тогда предложение не поддержали. Прошло время, и все стало на свои места. В ходе работы над книгой об НПЗ материала было собрано не на одну – несколько книг. Спасибо заводчанам. И Лиле Ильясовне Гайнуллиной, заведующей архивом Общества, которая помогла цеховикам разобраться с архивными документами и сама активно участвовала в поиске нужной информации. И конечно, не случайно, что на презентацию книги пришли более 500 человек. Сыновья, дочери нефтепереработчиков, студенты колледжа и института. Было очень масштабно и волнительно.

«СПУТНИК» — ЦЕНТР СЕМЕЙНОГО ОТДЫХА!



За последние 2 года ДОЦ «Спутник» из детского лагеря превратился в настоящий центр семейного отдыха. Помимо детских смен, здесь проводятся семейные уикенды, заезды спортсменов, уикенды для школьных групп и творческих коллективов, последние звонки, корпоративные мероприятия, а в будущем даже планируется летний заезд «Мать и дитя». У наших читателей накопилось множество вопросов по заездам, и сегодня на них отвечает начальник ДОЦ «Спутник» Юрий Запасной.

— Юрий Николаевич, есть ли возрастные ограничения и возрастные преимущества по цене на уикендах в «Спутнике»?

— Во-первых, приобрести путевку на уикенд могут только родители с детьми. Просто взрослые без детей заехать не могут, потому что основное направление в «Спутнике» — это детский отдых. Второй момент, радостный и очень выгодный для родителей, — дети младше трех лет отдыхают бесплатно. А вот детям от 3 до 18 лет покупают путевку уже за полную стоимость.

— Для детей на уикендах есть всё, а чем заняться на отдыхе родителям?

— Многие креативные студии разработаны не только для детей, но и для родителей. Папы играют с сыновьями в Sony Playstation, мамы поют с дочками в караоке, и те и другие общаются в английской студии с носителями языка, обучаются игре на гитаре, играют в интеллектуальные и настольные игры. У нас есть мангалы для барбекю, финская сауна, прокат коньков и тюбингов и самое главное — свежий воздух и красивая природа.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее о заезде «Мать и дитя».

— Было очень много просьб и заявок провести заезд такого характера. И мы, естественно, сразу откликнулись. Данная семейная смена будет проводиться по окончании третьей летней детской смены с 15 по 21 августа, целую неделю. Мы уже разработали программу отдыха и развлечений специально для этого заезда. Параллельно хотим запустить четвертую детскую смену «Спутник» — детский отель 5 звезд, которая будет длиться 10 дней. Я думаю, название говорит за себя, какой сервис и какие программы ожидают детей.



Яркие эмоции останутся в памяти надолго

— Отдых всегда планируют заранее, где найти информацию по всем заездам?

— Мы разработали календарь заездов на 2019 год. Он будет распространен по электронному информатору, в социальных сетях «Спутника». Помимо группы ВКонтакте и страницы в Инстаграме, мы готовим специальный раздел, посвященный ДОЦ «Спутник» на сайте skksalavat.ru. Я бы сказал, это свой подсайт с обширной информацией о центре.

— Что интересного ожидает детей летом в «Спутнике»?

— Наша первая смена «Планета фэнтези» будет пронизана духом волшебства и магии с эльфами, хоббитами, рыцарями, принцессами, колдунами, любимыми персонажами из фэнтези. Вторая смена «Планета

комиксов» пройдет в атмосфере комиксов MARVEL и DC, на них сейчас построена вся индустрия развлечений в мире. Здесь также будет много спорта, ведь, чтобы стать супергероем, нужно быть спортивным и добрым! Третья смена «Планета актеров» посвящена Году театра: детей ждут модные шоу-проекты.

Но самое главное, мы планируем этим летом снять красивый мюзикл с привлечением максимального количества детей. Уже идет написание сценария, разработка концепции и идеи мюзикла. Не буду открывать все приятные сюрпризы летних смен. Мы творим и стараемся каждый раз удивить детей, чтобы их отдых стал еще более ярким, радостным и запоминающимся!

Алексей КОЛЬЦОВ



В «Спутник» — всей семьей!

Календарь заездов в ДОЦ «Спутник», г. Салават на 2019 год:

АПРЕЛЬ		МАЙ	
пн	1 8 15 22 29	6 13 20 27	
вт	2 9 16 23 30	7 14 21 28	
ср	3 10 17 24	1 8 15 22 29	
чт	4 11 18 25	2 9 16 23 30	
пт	5 12 19 26	3 10 17 24 31	
сб	6 13 20 27	4 11 18 25	
вс	7 14 21 28	5 12 19 26	
ИЮНЬ		ИЮЛЬ	
пн	3 10 17 24	1 8 15 22 29	
вт	4 11 18 25	2 9 16 23 30	
ср	5 12 19 26	3 10 17 24 31	
чт	6 13 20 27	4 11 18 25	
пт	7 14 21 28	5 12 19 26	
сб	8 15 22 29	6 13 20 27	
вс	9 16 23 30	7 14 21 28	
АВГУСТ		СЕНТЯБРЬ	
пн	5 12 19 26	2 9 16 23 30	
вт	6 13 20 27	3 10 17 24	
ср	7 14 21 28	4 11 18 25	
чт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	
пт	2 9 16 23 30	6 13 20 27	
сб	3 10 17 24 31	7 14 21 28	
вс	4 11 18 25	1 8 15 22 29	
ОКТАБРЬ		НОЯБРЬ	
пн	7 14 21 28	4 11 18 25	
вт	1 8 15 22 29	5 12 19 26	
ср	2 9 16 23 30	6 13 20 27	
чт	3 10 17 24 31	7 14 21 28	
пт	4 11 18 25	1 8 15 22 29	
сб	5 12 19 26	2 9 16 23 30	
вс	6 13 20 27	3 10 17 24	
ДЕКАБРЬ			
пн	2 9 16 23 30		
вт	3 10 17 24 31		
ср	4 11 18 25		
чт	5 12 19 26		
пт	6 13 20 27		
сб	7 14 21 28		
вс	1 8 15 22 29		

Даты заезда	Вид заезда	Количество дней	Стоимость путёвки
22.05-31.05	ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНК И ВЫПУСКНОЙ	6-8 часов Проводятся групповые звезды классов с руководителями и родителями со специальной развлекательной программой Заезд проводится при количестве отдыхающих от 60 человек и не менее 5 часов	Цена состоит из трёх частей: пребывание, питание и организация развлекательной программы Цена зависит от количества человек на заезд и количества времени пребывания делегации и рассчитывается индивидуально отделом продаж Стоимость пребывания на территории — 110 рублей на одного человека за час
31.05-02.06	1-й ЛЕТНИЙ УИКЕНД	2 дня Заезд проводится при количестве отдыхающих от 60 человек	2 580* рублей на одного человека дети младше трёх лет - бесплатно! дети с 3 до 5 лет (без включения в стоимость путёвки питания) — 1 750 рублей
04.06-24.06	1-я детская смена «ПЛАНЕТА ФЭНТЕЗИ»	21 день	42 000 рублей на одного человека
27.06-17.07	2-я детская смена «ПЛАНЕТА КОМИКСОВ»	21 день	42 000 рублей на одного человека
19.07-21.07	Заезд для детей с ограниченными возможностями здоровья	2 дня Заезд проводится только для детей сотрудников группы компаний «Газпром нефтехим Салават»	4 600 рублей на одного человека
24.07-13.08	3-я детская смена «ПЛАНЕТА АКТЕРОВ»	21 день	42 000 рублей на одного человека
15.08-25.08	4-я детская смена «ДЕТСКИЙ ОТЕЛЬ 5 ЗВЁЗД»	10 дней	20 000 рублей на одного человека
15.08-21.08	Заезд «Мать и дитя»	7 дней Заезд проводится при количестве отдыхающих от 60 человек	стоимость для взрослого человека — 1 700 рублей стоимость для ребёнка с 3 до 12 лет — 1 300 рублей дети младше трёх лет - бесплатно!
16.08-18.08	2-й ЛЕТНИЙ УИКЕНД	2 дня Заезд проводится при количестве отдыхающих от 60 человек	2 580* рублей на одного человека дети младше трёх лет - бесплатно! дети с 3 до 5 лет (без включения в стоимость путёвки питания) — 1 750 рублей
23.08-25.08	3-й ЛЕТНИЙ УИКЕНД	2 дня Заезд проводится при количестве отдыхающих от 60 человек	2 580* рублей на одного человека дети младше трёх лет - бесплатно! дети с 3 до 5 лет (без включения в стоимость путёвки питания) — 1 750 рублей
06.09-08.09	1-й ОСЕННИЙ УИКЕНД	2 дня Заезд проводится при количестве отдыхающих от 60 человек	2 580* рублей на одного человека дети младше трёх лет - бесплатно! дети с 3 до 5 лет (без включения в стоимость путёвки питания) — 1 750 рублей
13.09-15.09 или 20.09-22.09	2-й ОСЕННИЙ УИКЕНД	2 дня Заезд проводится при количестве отдыхающих от 60 человек	2 580* рублей на одного человека дети младше трёх лет - бесплатно! дети с 3 до 5 лет (без включения в стоимость путёвки питания) — 1 750 рублей
Октябрь дата уточняется	Детская смена	7 дней	Стоимость от 14 000 рублей
15.11-17.11	ОСЕННИЙ УИКЕНД	2 дня Заезд проводится при количестве отдыхающих от 60 человек	2 580* рублей на одного человека дети младше трёх лет - бесплатно! дети с 3 до 5 лет (без включения в стоимость путёвки питания) — 1 750 рублей
20.12-22.12	СЕМЕЙНЫЙ УИКЕНД	2 дня Заезд проводится при количестве отдыхающих от 60 человек	2 580* рублей на одного человека дети младше трёх лет - бесплатно! дети с 3 до 5 лет (без включения в стоимость путёвки питания) — 1 750 рублей

В календаре заездов возможны изменения

УИКЕНД

Уикенд — это заезд для родителей с детьми, для школьных, творческих и спортивных групп с руководителем продолжительностью двое суток. Заезд в пятницу с 17:00, выезд в воскресенье до 18:00.
В стоимость путёвки уикенда входит:
• Проживание
• Четырёхразовое питание
• Организация мероприятий активного отдыха

ДЕТСКАЯ СМЕНА

Смена — это заезд только для детей продолжительностью 21 день.
В стоимость путёвки детской смены входит:
• Проживание
• Пятиразовое питание
• Организация мероприятий активного отдыха

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Офис продаж путёвок: 453252, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Строителей, дом 38, 1 этаж, кабинет № 3.
Подробности, бронирование и продажа по телефону: +7 (3476) 35 72 72, 8 917 801 50 50.
Приёмная: (3476) 35 51 04. E-mail: agidelsp@mail.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Гаврилова Наталья Владимировна, Гутник Татьяна Трифоновна, Рысина Альбина Фанилевна, Алишкеевич Оксана Александровна;

ветераны компании: Семенова Елена Михайловна, Юдина Зинаида Михайловна, Гераськина Раиса Григорьевна, Долматова Мария Дмитриевна, Загитова Зухра Динияровна, Рахимкулова Зулял Мусеевна, Шульга Евгений Максимович, Юлдашева Тамара Бахлуловна, Акчурина Зайтуна Басыровна, Смирнова Анна Михайловна, Шагмуратова Амина Шафиковна, Козлов Григорий Иванович, Колесникова Нина Александровна, Крючкова Надежда Петровна, Пимонова Елена Сергеевна, Хасанова Фируза Исмагиловна, Нигматуллин Фанис Файзетдинович, Осинский Александр Михайлович, Тулаев Петр Федорович, Аввакумова Людмила Ивановна, Вахитов Ильдар Максютрович, Казаккулова Людмила Халиловна, Кошкина Ольга Леонидовна, Нагаева Галия Галиевна, Рахмангулова Фания Лутфулловна, Туктаров Альберт Шайхутдинович, Якупов Сафа Сагитович, Ефимова Нина Николаевна, Пригарова Александра Андреевна, Титова Любовь Максимовна

К СВЕДЕНИЮ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

Для работающих, не имеющих возможности сдать анализы в будние дни, в ООО «Медсервис» организован забор крови для анализов по субботам с 9:00 до 10:00.

Предварительная запись у администратора процедурного блока или по тел. (3476) 39-57-16.

График работы врачей-специалистов по субботам:

23 марта – прием врачей: терапевта, хирурга, гинеколога, стоматолога, эндокринолога, невролога, отоларинголога, офтальмолога, дерматолога.

30 марта – прием врачей: терапевта, хирурга (травматолога), гинеколога, стоматолога, кардиолога, уролога.

Прием осуществляется с 9:00 до 12:00 по предварительной записи по тел. 8-800-250-32-90.

Внимание: возможны изменения!

СПОРТ

ФЕСТИВАЛЬ РАБОЧЕГО СПОРТА БЬЕТ РЕКОРДЫ

16 марта во Дворце спорта «Нефтехимик» состоялся фестиваль рабочего спорта в рамках XII Комплексной спартакиады среди производственных коллективов ООО «Газпром нефтехим Салават». В этот день все желающие могли сдать контрольные нормативы по силовой гимнастике корпоративного проекта под девизом «Мы здоровы, мы сильны, мы энергия страны».



В очередной раз спортсменам-любителям подразделений компании выпала возможность проявить себя, попытаться улучшить свои личные рекорды, помочь своей команде достойно выступить.

В возрастной группе 30-39 лет уже много лет удивляет своей спортивной формой заместитель начальника цеха № 47 завода «Мономер» Андрей Ващенко. Установив в очередной раз абсолютный рекорд компании по подтягиванию на перекладине (45 раз), Андрей после небольшого отдыха еще и отжался от пола с личным для себя результатом 310 раз! Андрея Ващенко в этой возрастной категории поддержал аудитор сектора аудита компании Аксан Юсупов. Аксан подтянулся 43 раза и отжался от пола 309 раз! Специалист Административно-хозяйственного управления Фидан Гибадуллин каждый год улучшает абсолютный результат компании по отжиманию от пола. На этот раз Фидан закончил выступление с очередным рекордом – 452 раза!

В возрастной группе 18-29 лет, выиграв прыжковый поединок с результатом 275 см, качнув пресс за одну минуту 72 раза и отжавшись от пола 115 раз, новым чемпионом фестиваля рабочего спорта становится приборист Управления главного метролога Руслан Махиянов.

В возрастной группе 30-34 года аппаратчик цеха № 23 завода «Мономер»

Екатерина Иванова показала лучший результат среди женщин в поднимании туловища из положения лежа – 71 раз. Она же и больше всех отжалась от скамейки с результатом 205 раз. Это рекорд!

В возрастной группе 18-29 лет Юлия Шишкина (ООО «ПВК») по сумме трех лучших результатов (пресс – 62 раза, отжимание от скамейки – 40 раз, прыжок в длину с места – 220 см) с большим преимуществом выигрывает личное первенство по троеборью.

По итогам соревнований в общекомандном зачете, набрав в сумме 13 очков, чемпионом фестиваля стала команда «Управление». Набрал по 16 очков, второе и третье места поделили между собой команды «ПВК» и «Мономер». Почетное четвертое место заняла команда «Акрил Салават».

– АО «Салаватский химический завод» впервые в таком большом составе принял участие в соревнованиях комплексной спартакиады ООО «Газпром нефтехим Салават», – говорит зам. генерального директора по общим вопросам АО «СХЗ» Андрей Шарыпов. – Был разработан план график спортивных мероприятий для подготовки и достойного выступления. Хочется выразить слова благодарности ООО «Агидель - Спутник» за замечательно организованные праздники спорта.

Юрий ЗАПАСНОЙ

6 апреля во Дворце спорта «Нефтехимик» состоится семейный спортивный праздник «Папа, мама и я – спортивная семья» в зачёт XII Комплексной спартакиады среди производственных коллективов ООО «Газпром нефтехим Салават». Возраст детей до 12 лет. Регистрация участников с 9.00 до 9.50. Начало в 10.00.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

- водителя пожарной машины (со стажем от 5 лет),
- электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- прибориста,
- слесаря РТУ,
- газосварщика 5 р.,
- плотника/столяра 5 р.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-31-73, 39-34-11, 39-38-80,
e-mail: Job-w@sno.ru

ООО «САЛАВАТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

- инженеров-проектировщиков по КИПиА,
- инженеров-проектировщиков по ВиК.

Контактная информация:

тел: 8 800 500 75 85,
e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 4-5 р.,
- слесаря-ремонтника 4 р.,
- слесаря КИПиА 3-4 р.,
- слесаря по обслуживанию электростанций.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: sis@nslvttec.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врача-хирурга,
- врача-терапевта,
- врача – травматолога-ортопеда,
- врача – анестезиолога-реаниматолога,
- врача-кардиолога,
- врача функциональной диагностики,
- врача – сердечно-сосудистого хирурга,
- фельдшера-лаборанта (медицинского лабораторного техника),
- провизора.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- электромонтера 5 разряда,
- слесаря по ремонту технологического оборудования 4 разряда.

Контактная информация:

тел.: (3476) 31-83-05

ООО «ПАТИМ»:

- заведующего мед. кабинетом – врача,
- фельдшера (предрейсовые осмотры).

Контактная информация:

тел: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45,
e-mail: 84avi@sno.ru

ООО «ПРОМПИТ»:

для работы в ДОО «Спутник» на летний период:

- повара 3 разряда,
- официанта,
- кухонного рабочего,
- уборщика производственных помещений,
- грузчика;

для работы в павильоне парка культуры и отдыха:

- продавца продовольственных товаров.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-14-69, 39-27-97

«ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS_official